

La presente Politica della Sostenibilità si applica al Sistema di Gestione Integrato, che governa la Qualità e la Sicurezza del Prodotto, dei Processi Organizzativi, delle Relazioni Umane e Professionali, il rispetto dell'Ambiente, il Risparmio Energetico, la Salute e la Sicurezza nei luoghi di lavoro, la Responsabilità Sociale e il Rispetto del Lavoro e dei Lavoratori.

POLITICA DELLA SOSTENIBILITA'

Gli standard e i meccanismi operativi implementati sono ascrivibili a:

- **Qualità: ISO 9001**
- **Ambiente: ISO 14001**
- **Responsabilità Sociale: SA 8000**

Assunto e istituito il miglioramento continuo quale uno degli scopi fondamentali del Sistema di Gestione Integrato, MEP:

- promuove, esorta, istruisce e responsabilizza tutti i Dipendenti, i Fornitori, i Collaboratori esterni e gli Azionisti (*Stakeholder & Stockholder*) a contribuire al raggiungimento degli obiettivi definiti, a fronte dei principi indicati nella presente politica;
- si impegna con Responsabilità Sociale ad attivare piani di miglioramento, che definiscano traguardi misurabili, quantificati, motivabili e valutati in sede di Riesame della Direzione;
- diffonde la presente Politica a tutti i Dipendenti, *Stakeholder & Stockholder*, la rende disponibile alle Parti Interessate e a chi ne faccia richiesta, la valuta annualmente in sede di Riesame della Direzione.
- tutela, salvaguardia i diritti fondamentali della vita individuale, collettiva e organizzativa di tutte le Risorse Umane, Sociali, Ambientali attivati grazie alla *Corporate & Compliance Governance* adottata.

Principi generali:

- Garantire la Qualità e la Sicurezza dei prodotti e servizi.
- Assumere la "Soddisfazione del Cliente e di tutte le Parti Interessate" come valore primario in base al quale orientare la gestione e l'operatività dell'Azienda.
- Adottare un approccio *Risk Based Thinking* nella gestione di tutti i processi interni ed esterni.
- Aderire a tutte le esigenze dei Clienti, compresi i codici specifici di condotta (sociali, anticorruzione, etici, comunitari...).
- Considerare il servizio come fattore decisivo per il proprio successo, ponendosi verso il Cliente come interlocutore per risolvere i suoi problemi e non, semplicemente, come fornitori di beni/servizi.
- Impegnarsi per il soddisfacimento dei requisiti e per l'efficacia del sistema di gestione integrato.
- Puntare alla crescita professionale e culturale dei collaboratori (*MEP Business School*).
- Considerare i Fornitori una parte integrante del processo produttivo.
- Generare impatti positivi sull'ambiente, con attenzione alle energie rinnovabili e al risparmio energetico.
- Perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni energetiche.
- Rispettare la normativa cogente in merito a prodotto, ambiente, gestione energetica, salute/sicurezza, responsabilità sociale d'impresa.
- Perseguire il miglioramento delle prestazioni di tutto il Sistema, prevenendo le Non Conformità (di prodotto, ambientali, relative alle condizioni di lavoro, normative, etiche, comportamentali), analizzandone le cause, allo scopo di attuare efficaci rimedi, prevenire il

- loro ripetersi e ridurre, relativamente alla Responsabilità Sociale, il numero di infortuni e di malattie professionali.
- Condurre le attività in modo equo e corretto, applicando il Codice Etico, al fine di contrastare la corruzione, l'abuso d'ufficio e l'estorsione nonché la pratica di dare e ricevere regali/omaggi di importo ingiustificato;
 - Proteggere il proprio Know-How, il patrimonio tangibile e intangibile dell'Azienda, delle Risorse Umane, del loro benessere della loro cultura e integrità individuale, professionale e sociale;
 - Proteggere la proprietà intellettuale, sociale ed etica del Cliente;
 - Attuare pratiche commerciali corrette;
 - Garantire il rispetto della privacy e delle informazioni personali;
 - Assicurare la correttezza della amministrazione e delle scritture contabili;
 - Integrare in modo imprescindibile la gestione di ogni attività dell'azienda con la gestione della salute e sicurezza sul lavoro e con i relativi indicatori coinvolgendo attivamente tutti i Lavoratori;
 - Rispettare e tutelare l'ambiente, la sostenibilità e la biodiversità; impegnarsi a ridurre la produzione di rifiuti provenienti dal ciclo produttivo favorendo, ove possibile, il riciclo dei materiali, il contenimento delle emissioni e più in generale ridurre l'inquinamento;
 - Intervenire prontamente in caso di eventuali emergenze di carattere ambientale e di sicurezza, con l'ausilio di apposita squadra di emergenza compiutamente formata per affrontare e prevenire impatti ambientali.
- Implementazione dei principi SA8000:
1. NO al lavoro infantile e minorile.
 2. Il lavoro è scelto in modo libero.
 3. I luoghi di lavoro sono sicuri e igienici, inclusivi e assertivi, non discriminatori, non servili, non umilianti, non vessatori per nessuna caratteristica di genere, umano, sociale, professionale, culturale, educativo, politico, religioso, etnico, fisico e spirituale.
 4. La libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva sono rispettati.
 5. NO ad ogni forma di discriminazione e di commissione servile delle Risorse Umane.
 6. NO alle pratiche disciplinari disumane.
 7. Gli orari di lavoro non sono eccessivi.
 8. La retribuzione deve essere dignitosa.
 9. Miglioramento continuo interno delle Risorse Umane, dei fornitori e dei collaboratori.
 10. Cultura dell'eccellenza relazionale individuale, professionale, sociale, culturale affinché la condizione migliore del benessere sia uno stato fisico e spirituale.

Qualità del prodotto e dei servizi erogati

- Acquisire la disponibilità della Clientela a divenire comunità elettiva e adottiva di principi industriali, tecnologici civili, etici, economici condivisi.
- Aumentare la soddisfazione dei Clienti e delle Parti Interessate.
- Ridurre il numero e i costi dei reclami e delle non conformità, anche di tipo ambientale.
- Stabilire obiettivi e traguardi per il miglioramento continuo e lo sviluppo sostenibile.
- Attuare una comunicazione interna ed esterna coerente con i principi ed i valori aziendali.
- Garantire che venga condotta un'attenta analisi del contesto, che vengano soddisfatte le aspettative delle Parti Interessate e che vengano valutati i rischi relativi ai processi, pianificando azioni efficaci di prevenzione e mitigazione del rischio.
- Favorire la sostenibilità della filiera produttiva.
- Divulgare e sostenere a tutti i livelli la presente Politica Integrata rendendola disponibile al pubblico, ad enti esterni e a chiunque ne sia interessato.

- Coinvolgere i fornitori in ambito Qualità, Ambiente, Responsabilità Sociale, Sicurezza, Etica per:
 - ✓ valutarne le prestazioni, tenendone conto in occasione dei rinnovi contrattuali;
 - ✓ migliorare le performance della catena di fornitura, con azioni correttive a seguito di non conformità.

Aspetti e Impatti Ambientali e Prestazioni Energetiche

Rifiuti:

- ✓ gestire i rifiuti adottando tutte le precauzioni necessarie;
- ✓ affidare i propri rifiuti a smaltitori qualificati, privilegiando il recupero allo smaltimento.

Materie prime:

- ✓ comunicare a tutti i fornitori la politica, diffondendo ad essi i principi di rispetto contenuti;
- ✓ selezionare i fornitori in base al grado di rispetto dei principi della presente politica.

Acqua:

- ✓ utilizzare senza sprechi l'acqua disponibile, evitando di inquinarla inutilmente e gestendo in modo corretto gli scarichi provenienti dall'attività produttiva e la successiva depurazione.

Inquinamento:

- ✓ rispettare i requisiti legali riducendo al minimo l'impatto ambientale;
- ✓ ridurre al minimo gli impatti quali luce, rumori, odori, vibrazioni e altre fonti di disturbo e inquinamento ambientale.

Emissioni:

- ✓ rispettare i limiti legali riducendo al minimo l'impatto ambientale;
- ✓ monitorare e ridurre al minimo le emissioni in atmosfera di inquinanti (gas ad effetto serra);
- ✓ mantenere in efficienza tutti gli impianti sottoponendoli a manutenzione programmata.

Energia:

- ✓ adottare un sistema di gestione energetica appropriato alla natura e dimensione dell'uso e consumo di energia;
- ✓ assicurare la disponibilità di informazioni e delle necessarie risorse per raggiungere obiettivi e traguardi;
- ✓ uniformarsi ai requisiti legislativi applicabili relativi all'uso dell'energia (consumo ed efficienza energetica);
- ✓ rendere disponibile il quadro di riferimento per definire e riesaminare obiettivi e traguardi energetici;
- ✓ supportare la progettazione e l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti finalizzati al miglioramento delle prestazioni energetiche;
- ✓ ridurre al minimo l'uso di energia generata da combustibili fossili;
- ✓ migliorare l'efficienza di illuminazione, apparecchiature di produzione e altri usi di energia;
- ✓ sensibilizzare il personale all'uso consapevole delle risorse energetiche;
- ✓ privilegiare nelle ristrutturazioni degli edifici criteri progettuali e tecnologie costruttive volte al miglioramento delle prestazioni energetiche.

Energia rinnovabile:

- ✓ preferire i fornitori, compresi quelli di energia, per far sì che almeno una parte dell'energia utilizzata nella produzione e lavorazione delle materie prime utilizzate e l'energia prodotta provenga da fonti rinnovabili e/o che siano dotati di un sistema di gestione dell'energia.

Biodiversità:

- ✓ coinvolgere i fornitori e le parti interessate per analizzare e ridurre al minimo l'impatto sulla biodiversità delle attività della catena di fornitura.

Salute e sicurezza sul lavoro

Informazione, formazione ed addestramento:

- ✓ Garantire ad ogni lavoratore un adeguato e periodico processo di informazione, formazione ed addestramento per ogni rischio a cui è esposto, in particolare per nuova attività o per cambio di mansione.
- ✓ Prevenire gli scenari di infortunio o malattia professionale.
- ✓ Collaborare con l'Organismo di Vigilanza nominato ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Emergenze e Antincendio:

- ✓ Garantire la sicurezza di tutti i Lavoratori, specialmente le categorie più deboli, in caso di emergenza;
- ✓ Informare, formare e addestrare adeguatamente tutti i Lavoratori in base al ruolo e responsabilità riguardo alle emergenze che potrebbero verificarsi presso lo stabilimento.

Salute e Benessere dei Lavoratori:

- ✓ Promuovere stili di vita salutari;
- ✓ Garantire la sorveglianza sanitaria.

Macchinari, attrezzature e sostanze pericolose:

- ✓ Valutare preliminarmente i rischi, fornire ai Lavoratori macchinari, attrezzature e sostanze pericolose conformi alle specifiche normative di salute e sicurezza;
- ✓ Adottare, anche in funzione dei rischi residui, adeguate misure di prevenzione e protezione, sulla base del rapporto costo/beneficio e del progresso tecnologico.

Ambiente di lavoro:

- ✓ Garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro.

Lavoro e Rispetto dei Lavoratori

Lavoro minorile e infantile:

- ✓ MEP non seleziona e non assume Lavoratori al di sotto dei 18 anni di età;
- ✓ In presenza di lavoro infantile o minorile MEP si impegna a porre rimedio nel miglior interesse del bambino e della sua famiglia.

Il lavoro è scelto liberamente:

- ✓ Evitare ogni forma di lavoro forzato (compresi le richieste di denaro e l'uso di lavoro dei detenuti);
- ✓ Non subappaltare il lavoro nelle carceri o strutture con lavoro carcerario, se non richiesto dalla legge;
- ✓ Impegno a lavorare solo con agenzie di somministrazione di lavoro qualificate, che rispettano tutte le leggi vigenti e i codici di condotta aziendali.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva:

- ✓ Assunzioni, promozioni, trasferimenti e provvedimenti disciplinari non devono essere influenzati dall'adesione di un lavoratore a un sindacato;
- ✓ MEP supporta i diritti dei Lavoratori alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva;
- ✓ MEP supporta l'effettiva collaborazione con i Lavoratori nell'ottica di una valida mediazione tra le parti per il progresso congiunto, lo sviluppo condiviso e il mutuo benessere.

Discriminazione:

- ✓ MEP si impegna a garantire l'uguaglianza sul posto di lavoro e ad evitare ogni forma di discriminazione;

- ✓ È fatto divieto esplicito di qualsiasi pratica di discriminazione nelle assunzioni, determinazioni dei salari e benefit, promozioni, provvedimenti disciplinari, cessazione del rapporto di lavoro, ordinaria gestione del personale sulla base di uno dei seguenti aspetti: età, classe sociale, etnia, disabilità, genere, orientamento sessuale, stato di salute, stato civile, nazionalità, status di lavoratore migrante, opinioni politiche, religione, iscrizione al sindacato
- ✓ MEP vieta esplicitamente di richiedere a candidate/lavoratrici donne informazioni sullo stato di gravidanza e la conduzione di test di gravidanza per determinare l'assunzione o prosecuzione del rapporto di lavoro.

Pratiche disciplinari:

- ✓ MEP tratta tutto il personale con dignità e rispetto e si impegna a non utilizzare o tollerare l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, commissioni servili, abusi verbali nei confronti del personale.
- ✓ MEP applica un codice di comportamento interno per i Dirigenti, Preposti e Lavoratori che proibisce abusi verbali e fisici e altre pratiche disciplinari disumane, nonché le sanzioni punitive e le trattenute sul salario difformi da quanto previsto dalla legge e dal CCNL applicato;
- ✓ MEP considera il sistema disciplinare un processo di miglioramento delle prestazioni e non punitivo.
- ✓ MEP si impegna ad assicurare che i Lavoratori possano riportare liberamente lamentele, senza il timore di incorrere in sanzioni, provvedimenti disciplinari ingiusti, o rappresaglie di qualsiasi tipo.

Orario di lavoro, MEP si impegna a:

- ✓ applicare a tutti i Lavoratori un Contratto Collettivo Nazionale (CCNL), sottoscritto da parti sociali riconosciute;
- ✓ non superare le ore di lavoro previste dal CCNL;
- ✓ garantire tutte le pause, nonché i giorni di riposo e festività come da CCNL;
- ✓ rispettare il limite sugli straordinari, come previsto dalla legislazione italiana.
- ✓ far sì che tutte le ore di lavoro straordinario siano volontarie e i Lavoratori non incorrano in sanzioni per aver rifiutato gli straordinari (comprese le minacce, le intimidazioni e la perdita di benefit, ...)
- ✓ far sì che tutti i Lavoratori abbiano un regolare contratto di lavoro;
- ✓ non ricorrere a contratti consecutivi a termine sostitutivi di contratti full-time o part-time;
- ✓ far sì che i Lavoratori somministrati ed i tirocinanti vengono inquadrati e retribuiti come richiesto dalla legge.

Salari, MEP si impegna a:

- ✓ erogare ai Lavoratori salari che soddisfano il salario minimo da CCNL;
- ✓ retribuire il lavoro straordinario e i giorni di riposo e festività come da CCNL;
- ✓ corrispondere tutti gli oneri previdenziali dovuti;
- ✓ garantire ferie, assenze per malattia, maternità e qualsiasi altro congedo di legge.

Etica

- ✓ Tutte le eventuali segnalazioni di scorretta condotta etica saranno accuratamente analizzate ed affrontate.
- ✓ L'azienda collaborerà in caso di eventuali indagini in materia di corruzione condotte dalle Autorità di Controllo.
- ✓ I dipendenti si impegnano a scambiare doni che sono di valore nominale modesto, al solo scopo di instaurare buoni rapporti d'affari con le Parti Interessate.
- ✓ L'azienda garantisce pratiche commerciali etiche attraverso un reporting finanziario trasparente.

