



MEP

BILANCIO DI SOSTENIBILITA' 2023

Gruppo di Lavoro al 31/12/2023:

Michela Del Fabro - *Vicepresidente di MEP e Presidente della MEP Business School*

Anna Pizzale - *Quality Manager*

Andrea Marino Cerrato - *ICT and MGNT Sys. - MBS Director*

Claudio Miconi - *HSE Sustainability Manager*

Ringraziamenti

Il Comitato di Sostenibilità di MEP S.p.A. desidera esprimere il proprio sincero ringraziamento a tutte le Colleghe e a tutti i Colleghi per la loro preziosa disponibilità e il fattivo supporto dimostrati anche quest'anno durante la raccolta dei dati e la redazione del presente documento.

Desideriamo inoltre esprimere stima e un sincero apprezzamento a tutti i componenti del team di professionisti di Noverim S.r.l. Società Benefit che per il secondo anno consecutivo, grazie al loro eccellente supporto hanno permesso a MEP di raggiungere l'ambizioso obiettivo di rendere l'elaborazione del Bilancio di Sostenibilità non solo una attività di mera elencazione di misure e accadimenti bensì una occasione irripetibile di arricchimento della propria catena del valore a favore di tutti i propri Stakeholder.

Introduzione	Pagina
Lettera agli Stakeholder	5
Nota Metodologica	7
Highlights	9
1. Il Gruppo MEP	
1.1 Chi siamo	11
1.2 L'attività di MEP nella catena del valore	18
1.3 Il Ciclo Produttivo	19
1.4 I Prodotti e Servizi	22
2. Governance	
2.1 La Struttura di Governance	27
2.2 Il Rispetto del Principio di Legalità e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	30
2.3 I Principi della Gestione e il Codice Etico	33
2.4 Stakeholder Engagement e Analisi di Materialità	38
2.5 Il Valore Economico Generato e Distribuito	48
3. Innovazione	
3.1 Il rispetto del diritto di Proprietà Intellettuale	65
3.2 Innovazione Sostenibile: gli Investimenti in Ricerca e Sviluppo	66
3.3 Digitalizzazione ed Efficientamento dei Processi e Sicurezza Digitale	68
3.4 Macchinari Efficienti e Sostenibili	71

4. Persone

	Pagina
4.1 Il Nostro Capitale Umano	82
4.2 Valorizzazione, Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane	93
4.3 Salute, Sicurezza e Condizioni di Lavoro	103
4.4 Gestione responsabile dei rapporti con i Clienti	117
4.5 MEP GROUP Information Package - PERSONE	119

5. Ambiente

5.1 Eliminazione degli Sprechi e Rivalorizzazione dei Rifiuti in ottica di Economia Circolare	125
5.2 Gestione delle Risorse Idriche	133
5.3 Uso Responsabile dei Materiali	135
5.4 Gestione dell'Energia e Resilienza rispetto ai cambiamenti climatici	138
5.5 Gestione Sostenibile della Supply chain	141
5.6 MEP GROUP Information Package - AMBIENTE	146

Conclusione

Traguardi e Obiettivi

Indice dei contenuti GRI

In questa terza edizione del Bilancio di Sostenibilità, MEP desidera ringraziare tutti gli Stakeholder per il supporto e l'impegno profusi nei confronti della Società, con particolare riferimento anche alla partecipazione al questionario di materialità inoltrato: grazie alle numerose risposte pervenute è stata possibile una proficua ed efficace redazione del presente documento.

Le seguenti righe intendono introdurre e accompagnare il lavoro di analisi, con la finalità di condividere i risultati raggiunti e le sfide emerse nel percorso societario, in continuo divenire, verso la Sostenibilità.

Nel 2023 MEP ha saputo far tesoro delle tendenze e dei risultati emersi dalla precedente edizione del Bilancio di Sostenibilità, raggiungendo buona parte degli obiettivi in esso prefissati. La Società ritiene prioritario misurare le proprie performance in un'ottica di trasparenza per monitorare i risultati raggiunti e definire i traguardi futuri da raggiungere.

La crisi climatica e le considerazioni dell'impatto umano sul pianeta sono diventate priorità urgenti. È essenziale ridurre l'impatto dei prodotti, concentrandosi sulla loro durata, sui

materiali utilizzati e sui processi di realizzazione. L'aumento dei costi delle materie prime e dell'energia ha ridotto i margini delle aziende e il potere d'acquisto dei consumatori, sollevando interrogativi sul futuro, ma la transizione energetica e il passaggio a stili di vita più sostenibili non possono essere più rimandati.

Come prospettato lo scorso anno, è stato introdotto un piano welfare integrativo, mentre sono ancora in fase di implementazione politiche più marcate e certificazioni in merito alla parità di genere, nonché un approccio iniziale alla Diversità e Inclusione. MEP si propone di lavorare in tale ambito e per gli anni 2024 e 2025 intende raggiungere obiettivi su tali aspetti. La Società ha continuato ad impegnarsi nella promozione della salute e del benessere dei propri dipendenti, ad esempio tramite un curato servizio mensa e diverse iniziative organizzate.

Per quanto concerne gli aspetti di Governance, MEP ritiene come fondamentali i temi della digitalizzazione e della data privacy, confermando l'importanza del percorso intrapreso dal 2023.

La Società prosegue inoltre il suo impegno

verso la comunità in cui è inserita, organizzando eventi e finanziando attori locali in ambito sportivo e culturale. MEP è consapevole dell'importanza del ruolo che ricopre nel territorio in cui opera grazie alle profonde relazioni con i partner e i fornitori e, consapevole della sua esperienza, intende fare la sua parte, assumendo il ruolo di leader nel processo di sviluppo della comunità.

MEP ribadisce il proprio impegno per una gestione societaria maggiormente responsabile in senso ambientale, sociale e di governance, rimanendo fermamente convinta ed orgogliosa del percorso intrapreso verso un futuro più sostenibile ed equo. La Società inoltre riconosce che il proprio agire non deve essere mosso dai soli parametri economico-finanziari, ma anche dalla consapevolezza che le proprie azioni producono effetti, sia positivi che negativi, all'interno del sistema socio-ambientale in cui è posta.

MEP invita tutti i propri Stakeholder a collaborare con la Società condividendo le loro idee e suggerimenti per migliorare ulteriormente le pratiche sostenibili già implementate, o che sarebbe desiderabile introdurre.

La Società ringrazia nuovamente per il supporto e la fiducia ricevuti.

Reana del Rojale, 30/06/2024

Paolo Schneider Savio
Amministratore Delegato MEP S.p.A.



Nota Metodologica (GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-4; 2-5)

Il presente documento rappresenta la terza dichiarazione di carattere non finanziario (o DNF, in seguito anche «Bilancio di Sostenibilità») predisposta su base volontaria da MEP - Macchine Elettroniche Piegatrici - S.p.A., redatta, ove possibile, in conformità all'art. 3 del D.Lgs. 254/2016 relativamente ai temi ambientali, sociali e di governance, come meglio elencati dall'art. 3 stesso.

Il periodo di rendicontazione decorre dal 1° gennaio 2023 e termina il 31 dicembre 2023, coerentemente con quello stabilito per la rendicontazione finanziaria. In continuità con il secondo Bilancio di Sostenibilità, MEP ha optato per un'ottica annuale di redazione, con il fine di presentare un'informativa più precisa, puntuale e completa agli *stakeholder* interessati, aumentando la trasparenza e la tempestività delle informazioni trasmesse.

Inoltre, la Dichiarazione è redatta secondo i «GRI Sustainability Reporting Standard» emessi da Global Reporting Initiative, utilizzando l'opzione «*In accordance with*». Dunque, nella definizione dei contenuti e del grado di dettaglio della rendicontazione, MEP ha utilizzato i principi GRI, che

delineano una serie di requisiti e raccomandazioni con riguardo alle informazioni da includere ed alle modalità di rappresentazione. Per una specifica relativa alle informative GRI rendicontate si rimanda alla sezione «Indice dei contenuti GRI», situata in appendice al documento.

Il perimetro di rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità di MEP S.p.A., a differenza del Bilancio finanziario consolidato, non considera le società controllate. Il Management ha ritenuto opportuno procedere con un'integrazione graduale della rendicontazione delle società controllate nel Bilancio di Sostenibilità. MEP, con l'obiettivo di fornire una rappresentazione sempre più adeguata delle performance in termini di sostenibilità, mira ad ampliare il perimetro di rendicontazione nei Bilanci futuri. A tal fine, il Management sta equilibrando gli standard di rendicontazione e armonizzando le prassi aziendali all'interno delle società controllate e collegate al fine di implementare i migliori processi per il trasferimento delle informazioni all'interno del Gruppo e garantire una corretta rappresentazione delle performance e l'attendibilità dei dati.

Al fine di avviare il percorso di integrazione progressiva dei dati di sostenibilità delle società appartenenti al Gruppo, MEP a partire dal presente Bilancio ha ampliato il Reporting Package fornito dalle società consolidate, includendo all'interno dei capitoli «Persone» e «Ambiente» specifici KPI di rendicontazione non finanziaria in aggiunta a quelli ordinari di natura contabile.

È importante sottolineare che, al fine di garantire l'attendibilità delle informazioni presentate, la Società ha adottato un rigoroso processo di rilevazione, misurazione e *reporting* della *performance* di sostenibilità. In virtù della volontarietà della redazione del Bilancio stesso, non si è

ricercata una certificazione esterna rispetto alle informazioni rendicontate.

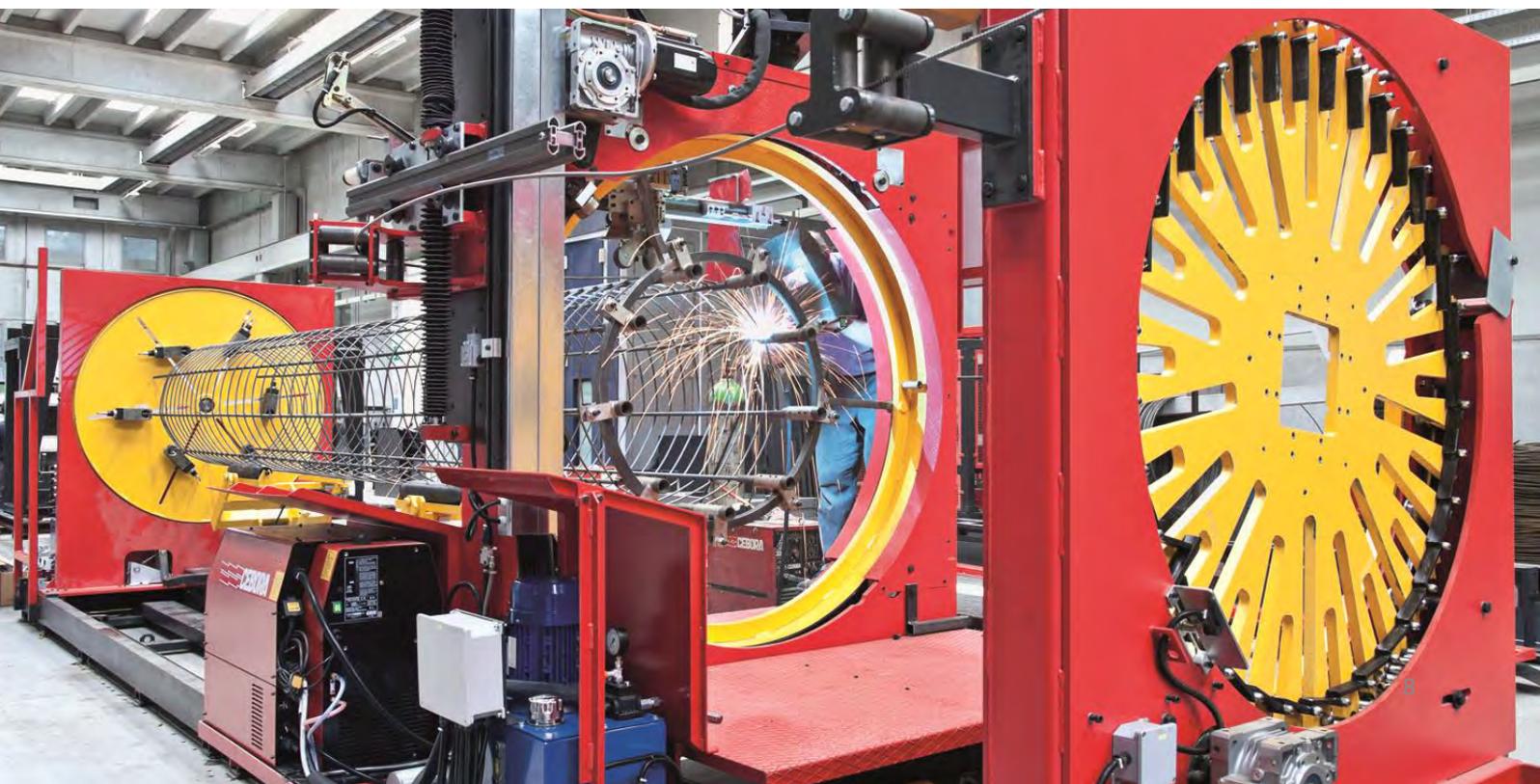
Per ricevere ulteriori informazioni riguardo il presente Bilancio di Sostenibilità, è possibile inviare le relative richieste all'indirizzo e-mail:

csr-team@mepgroup.com

L'accesso al presente documento è inoltre possibile tramite il sito web istituzionale di MEP Group:

www.mepgroup.com

La presente Dichiarazione è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di M.E.P. - Macchine Elettroniche Piegatrici - S.p.A. in data 10 settembre 2024.





MEP

Highlights

58
ANNI DI ATTIVITÀ

190
DIPENDENTI

69
FAMIGLIE DI
BREVETTI

97 MLN
VALORE
ECONOMICO
GENERATO

89%
VALORE
ECONOMICO
DISTRIBUITO

82.878
MQ DI
SUPERFICIE



Il Gruppo **MIEP**

1.1 Chi siamo

(GRI 2-1)

M.E.P. - Macchine Elettroniche Piegatrici - S.p.A. è una realtà internazionale leader nella progettazione, sviluppo e produzione di attrezzature e macchinari di precisione per la lavorazione del tondo per cemento armato e della relativa ricambistica.

Fondata a Reana del Rojale nel 1966 da Remigio Del Fabro, la Società intraprende un

percorso di sviluppo che la porterà ad essere un player di riferimento nel mercato di appartenenza, rivoluzionando il settore e diventando sinonimo di innovazione, professionalità e dedizione per i propri Clienti coerentemente alla propria Missione: *«fornire soluzioni innovative e tecnologiche per soddisfare le esigenze dei Clienti offrendo macchinari affidabili e durevoli».*



L' HEADQUARTERS

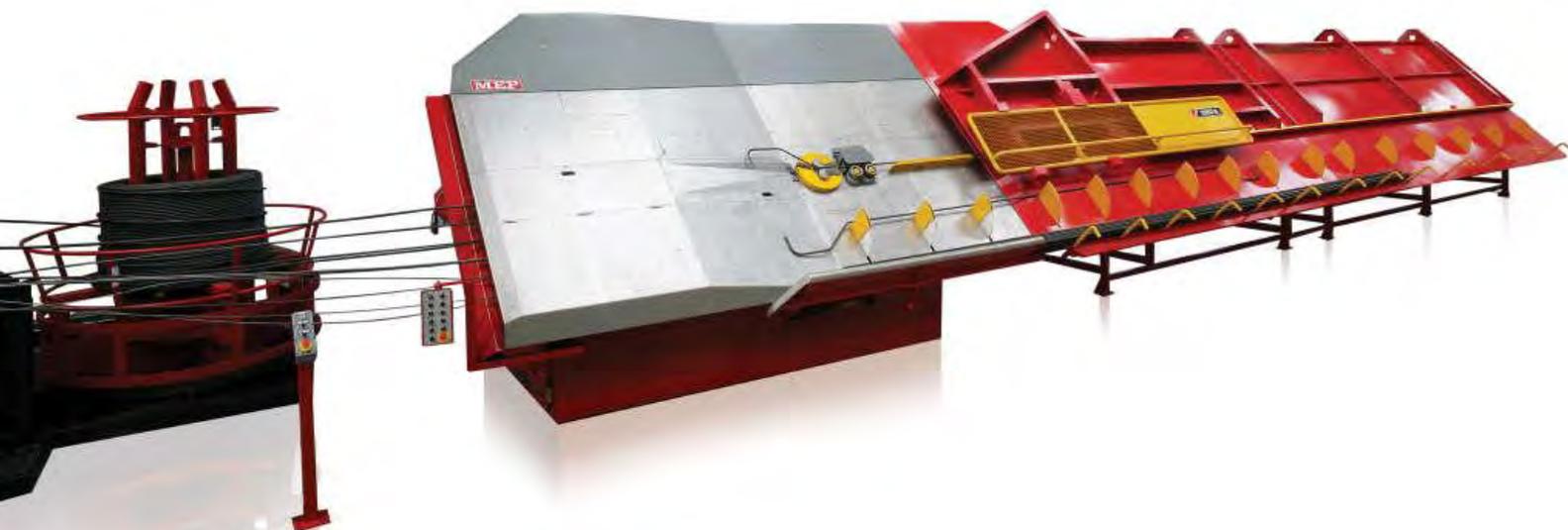
Negli oltre 58 anni di storia, la crescita di MEP è stata accompagnata da principi quali il rispetto e la valorizzazione del capitale umano, la tutela dell'ambiente e la soddisfazione dei Clienti, promuovendo la sostenibilità come parte integrante del proprio DNA aziendale.

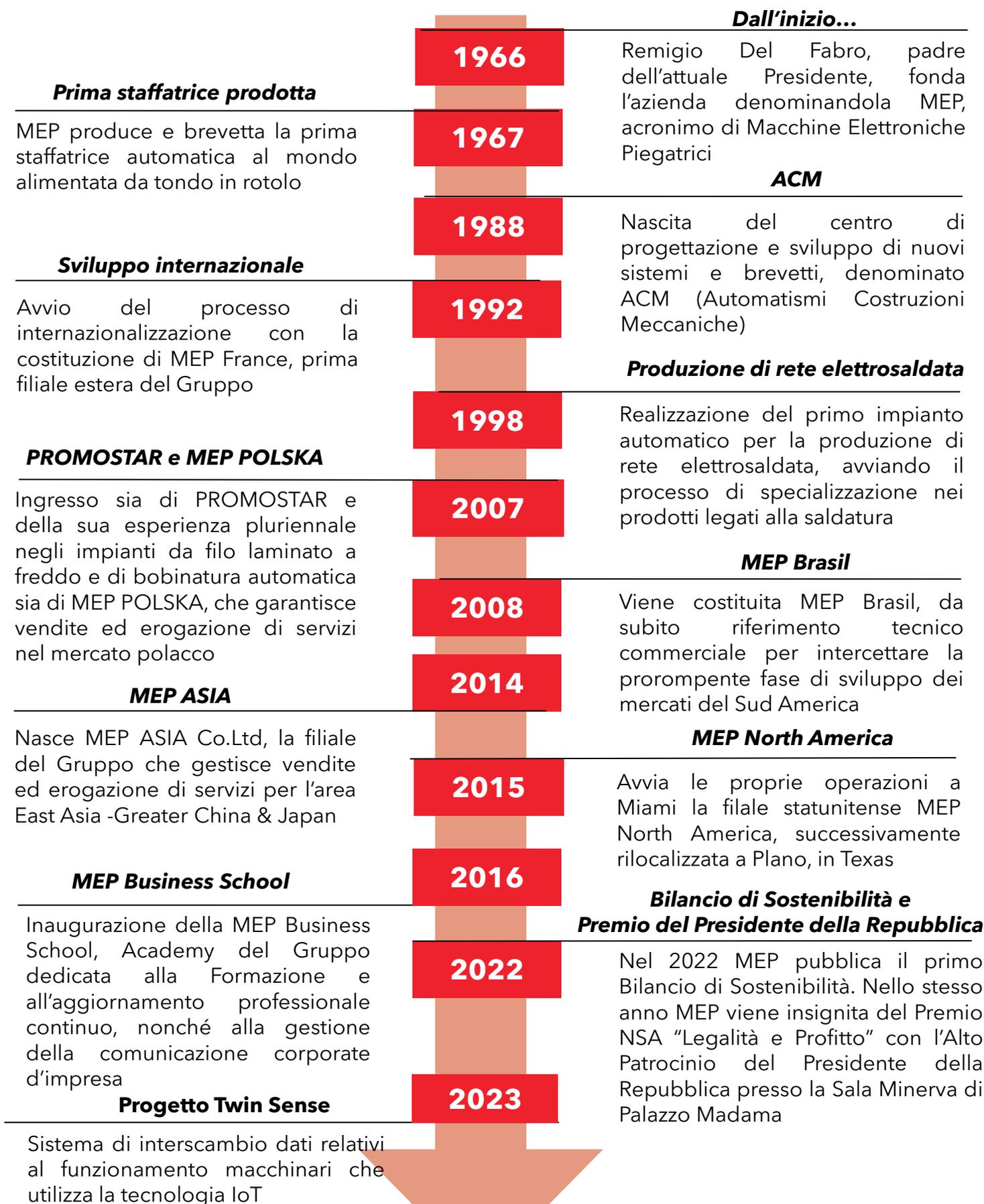
L'innovazione e la creazione di valore condiviso fra tutti gli *stakeholder* costituiscono il fulcro della strategia di MEP. I principi e le strategie sostenibili, che hanno caratterizzato fin dall'inizio le attività di MEP, hanno guidato la Società nella redazione del primo Bilancio di Sostenibilità nel corso dell'anno 2022, seguito da una seconda

edizione nel corso del 2023. Questi bilanci sottolineano la volontà di perseguire gli obiettivi prefissati e di dialogare in modo trasparente con i propri stakeholder.

Con la pubblicazione della terza edizione del Bilancio di Sostenibilità, MEP ribadisce il proprio impegno nel perseguire una crescita economica sostenibile. Confermandosi leader e modello nell'integrazione delle tre dimensioni della sostenibilità (economica, ambientale e sociale), nel segno della proattività che da sempre la contraddistingue, MEP desidera comunicare in modo trasparente le azioni intraprese e gli impatti sociali e ambientali conseguenti.

«Fornire soluzioni innovative e tecnologiche per soddisfare le esigenze dei clienti offrendo macchinari affidabili e durevoli»



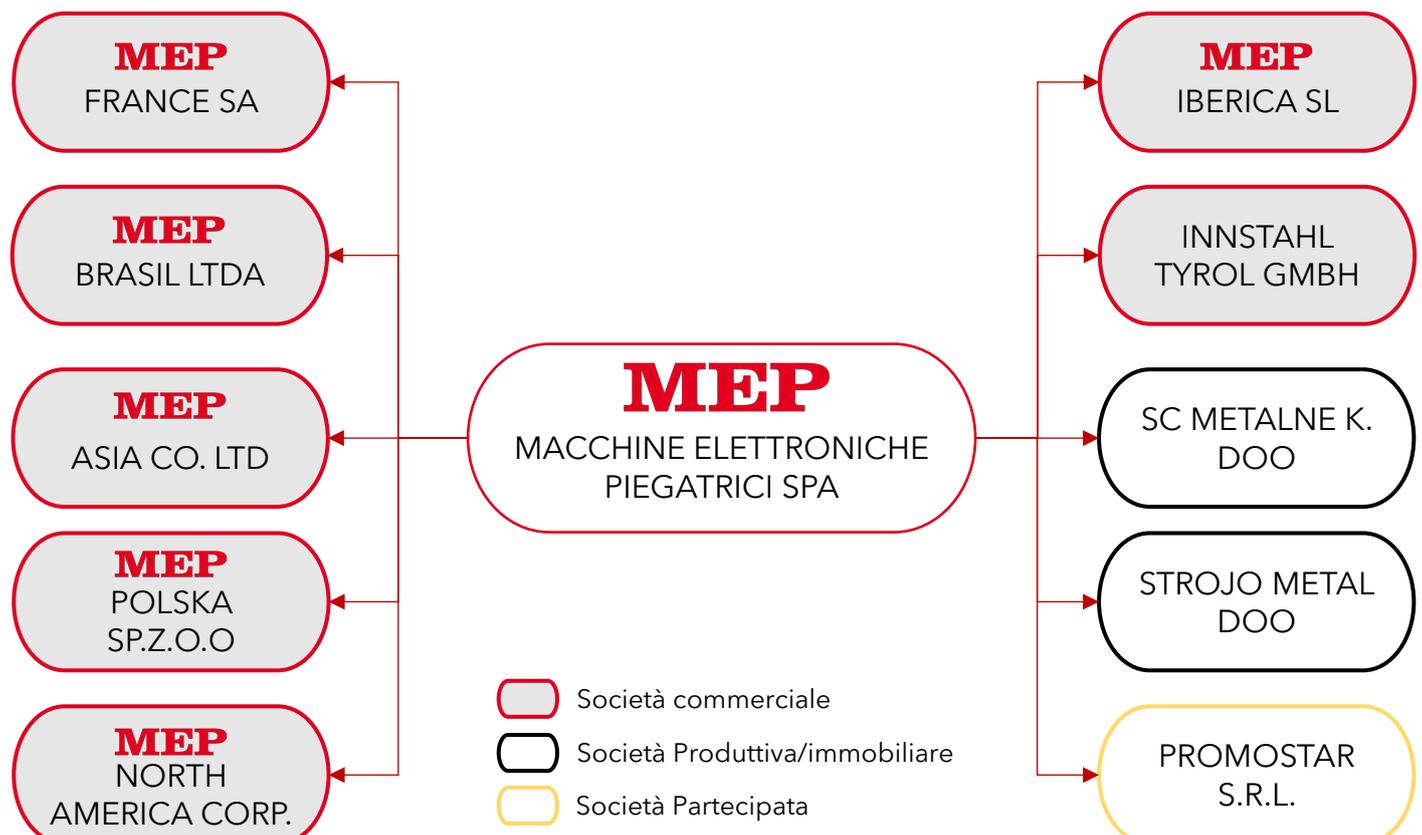


MEP raggruppa aziende presenti in Italia, Nord America, Brasile, Polonia, Austria, Francia, Corea del Sud, Croazia e Spagna, che svolgono attività produttive e/o commerciali sotto il coordinamento strategico della capogruppo, condividendone i valori ed i principi cardine. Le filiali consentono lo sfruttamento dei vantaggi competitivi derivanti dalla presenza diretta nelle regioni di competenza ed il conseguimento di un maggior livello di supporto ed assistenza ai Clienti esteri.

Nei mercati in cui non è presente con le proprie filiali, MEP offre i propri prodotti e

servizi attraverso una rete di agenti e distributori indipendenti, alcuni dei quali forniscono anche attività di assistenza tecnica e manutenzione tramite le proprie strutture.

La combinazione di filiali dirette e distributori indipendenti garantisce da un lato il mantenimento dell'expertise e del know-how all'interno dei confini del Gruppo ed una presenza capillare nei mercati maggiormente rilevanti, dall'altro una maggiore flessibilità della struttura commerciale del gruppo e una maggiore efficacia nei mercati coperti dai distributori indipendenti.



I dati confermano la vocazione globale di MEP, che, nel 2023, ha realizzato poco più dell'89% del fatturato all'estero, vendendo i propri prodotti in 77 Paesi nel mondo e servendo circa 800 Clienti.

Il principali mercati di riferimento della Società per l'anno 2023 sono rappresentati da Australia, Italia e Stati Uniti D'America, rappresentano assieme il 41% del fatturato realizzato. Più nello specifico, l'11% del fatturato prodotto è nazionale. Gli altri principali mercati esteri sono rappresentati da Germania, Brasile e Romania, che, in forma aggregata, rappresentano il 15% del fatturato del Gruppo.

Suddividendo il fatturato per macroaree, si deduce l'effetto della presenza storica del Marchio nei mercati dell'Europa Occidentale, che da sola copre il 34% del fatturato totale, seguita dal mercato americano, il cui peso è fortemente condizionato dalla presenza degli U.S.A, che individualmente, rappresentano il 15% del fatturato totale. Questo risultato è probabilmente dovuto alla decisione di rilocalizzare la filiale americana in Texas.

Il terzo mercato di riferimento in ordine di dimensione è quello dell'Europa dell'Est, rappresentato principalmente dal mercato

rumeno.

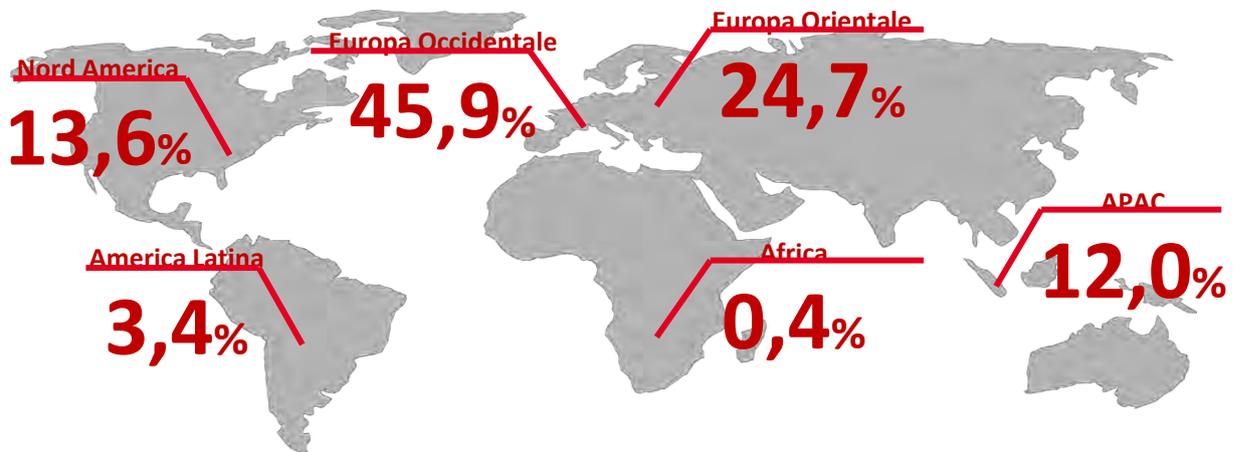
Il mercato asiatico costituisce il 18% del fatturato complessivo. Si desidera evidenziare che in quest'area è situato il mercato più significativo per MEP, ossia quello australiano, che da solo rappresenta il 15% del fatturato totale.

Il mercato africano costituisce appena lo 0,2% del fatturato globale.

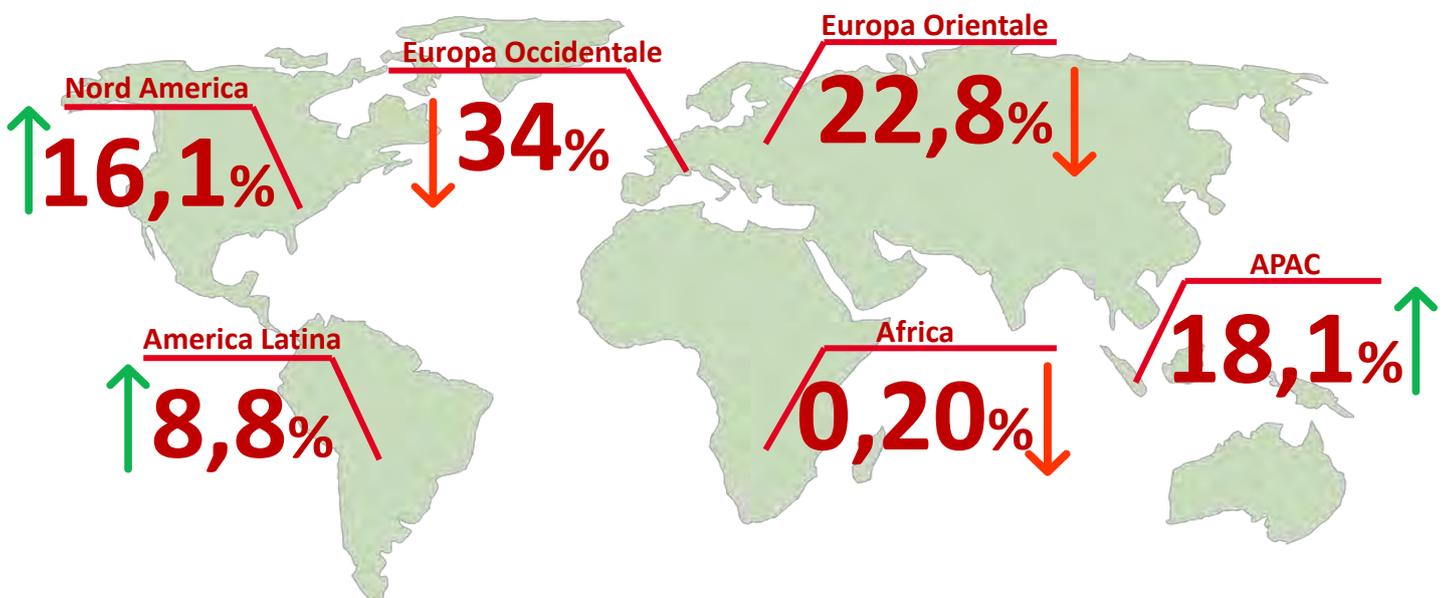


Il fatturato di MEP per macroaree

Anno 2022



Anno 2023





1.2 L'attività di MEP nella catena del valore

(GRI 2-6)

MEP è un attore fondamentale della catena del valore dell'acciaio da costruzione. La Società progetta e realizza macchinari di precisione, ad elevato contenuto tecnologico, diretti alle industrie dell'acciaio, dei materiali da costruzione e dell'edilizia.

I principali fornitori ed i partner a monte della catena del valore riforniscono i componenti per la produzione e l'assemblaggio dei macchinari. Altri fornitori locali sviluppano invece servizi per specifiche attività durante i picchi di produzione.

In questo contesto, MEP si colloca tra i produttori di macchinari in acciaio destinato

alle costruzioni e alle aziende di lavorazione e utilizzo dell'acciaio stesso, specializzandosi nella realizzazione di attrezzature e macchinari all'avanguardia per la lavorazione del tondo da cemento armato, altresì detto «rebar», con una quota di mercato rilevante anche nell'ambito degli impianti per la lavorazione di reti elettrosaldate.

L'avanzamento tecnologico e le richieste di mercato impongono un continuo sviluppo di nuovi prodotti e soluzioni per rispondere efficacemente alle peculiarità presentate dal settore. Proprio le attività di Ricerca e Sviluppo costituiscono, infatti, il punto di partenza del ciclo produttivo di MEP.

FORNITORI

Forniscono la componentistica delle macchine:

materiale meccanico, elettrico, elettronico, oleodinamico e pneumatico

Forniscono servizi sussidiari e materiali di consumo:

- lavorazioni meccaniche, elettriche e riparazioni
- colori per verniciatura, materiali per l'officina, DPI, imballi, ed altri materiali a supporto della produzione;

Servizi in outsourcing: ai fornitori sono inoltre delegati i servizi di trasporto e di spedizione

PRODUTTORI DI MACCHINARI «CUT & BEND»

Lavorazione dei metalli

UTENTI FINALI

Produttori di prefabbricati, imprese edili, acciaierie e produttori di reti di acciaio

MERCATI DI RIFERIMENTO

Mercato delle infrastrutture e delle costruzioni
Settore della lavorazione dell'acciaio

1.3 Il Ciclo Produttivo (GRI 2-6)

Nel segno dell'innovazione e della ricerca dell'eccellenza, MEP sviluppa il proprio ciclo produttivo internalizzando i processi chiave e ricercando continuamente soluzioni tecnologiche all'avanguardia.

In tale contesto, MEP si conferma, come da tradizione, leader nella ricerca e sviluppo del settore di appartenenza.

Il team di R&D e progettazione viene supportato operativamente dal «MEP Technologies Competence Centre» (MTCC), che rappresenta il fulcro dell'affermazione di MEP nel tempo e la base di avvio dell'intero processo produttivo.

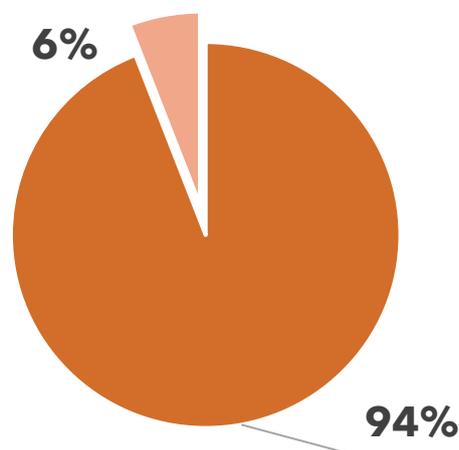
A seguito dell'accurata fase di planning e del necessario approvvigionamento di materie prime e componenti, avviene l'assemblaggio,

curato nei minimi dettagli dal personale d'officina, comprensivo dell'installazione di software avanzati per una migliore resa ed efficienza.

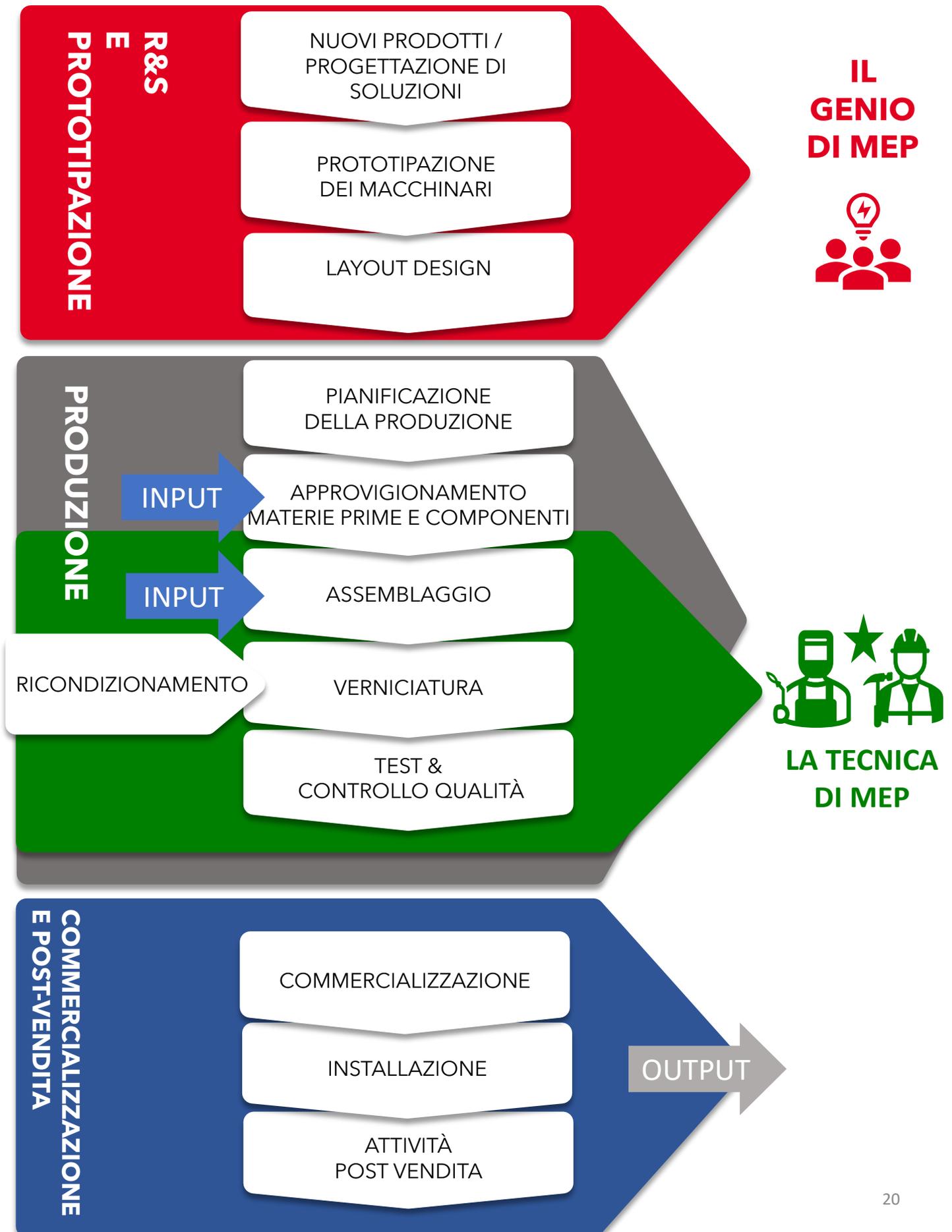
Quindi i prodotti vengono rifiniti ed è durante tale fase che i procedimenti di realizzazione di nuovi macchinari e di ricondizionamento e manutenzione di quelli già esistenti si ricongiungono per passare attraverso i necessari test di collaudo e controllo qualità prima di essere immessi nel mercato.

Le successive fasi di commercializzazione, installazione e assistenza post-vendita sono finalizzate alla massima soddisfazione del Cliente e rappresentano un altro fattore peculiare e identificativo delle attività di MEP.

544
fornitori per evadere gli
ordini 2023



- **fornitori italiani**
- **fornitori esteri**





1.4 I Prodotti e Servizi

(GRI 2-6)

La linea di prodotti MEP si caratterizza per la notevole varietà di modelli realizzati, anche personalizzati sulle specifiche richieste dei Clienti. I macchinari e le attrezzature a marchio MEP possono essere raggruppati in due macrocategorie: «Cut & Bend» e «Mesh Welding».

Nella prima rientrano innumerevoli macchinari accomunati dalle funzioni integrate di taglio, piegatura e sagomatura dell'acciaio, nella seconda i macchinari per la produzione di reti elettrosaldate.

La posizione di avanguardia tecnologica nel settore di appartenenza ha permesso alla Società di sviluppare, nell'ambito dei

macchinari «Cut & Bend», due famiglie di prodotti differenziati dalla tipologia di tondo in acciaio utilizzabile, il quale può essere somministrato alla macchina in forma di rotolo, cosiddetto «coil», oppure di barre, «bar»

Il tondo in rotoli e in barre per cemento armato è ampiamente utilizzato nel settore edile e viene posizionato all'interno delle strutture per conferire forma e incrementare la resistenza ai carichi. Questo, infatti, assorbe le sollecitazioni delle murature, mantenendole stabili e presenta una struttura nervata che favorisce una maggiore aderenza al calcestruzzo.

STAFFATRICI

Staffatrici-sagomatrici, incluse staffatrici sagomatrici per tondo in rotoli



STAFFATRICI/ SAGOMATRICI

Sistemi di sagomatura e calandratura automatici



SAGOMATRICI

Sagomatrice-staffatrice da rotolo



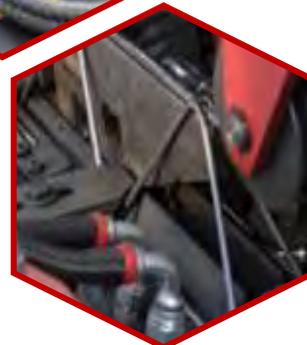
IMPIANTI A CADUTA

Robot da sagomatura



PIEGAFERRI

Cesoie, calandre, tagliareti, piegareti



Dall'invenzione della prima staffatrice automatica alimentata a tondo in rotoli del 1967, MEP ha proseguito il suo percorso di innovazione e conta ad oggi circa 50 differenti modelli di macchinari e impianti in catalogo. I principali prodotti ottenibili dagli impianti realizzati da MEP sono, oltre a staffe e barre sagomate, pre-gabbie, gabbie, travi reticolari e reti elettrosaldate.

MEP, forte della sua esperienza, ha sviluppato un modello di mercato che si fonda sull'instaurazione di una relazione solida e duratura con il Cliente, diventando un vero e proprio partner capace di offrire soluzioni

tecnologiche all'avanguardia, attraverso un approccio pienamente integrato, definito *Total Solution Provision (TSP)*.

In quest'ottica, al prodotto d'eccellenza, MEP affianca un'esperienza d'acquisto corredata da una gamma completa di servizi di assistenza post-vendita.

La Società riesce a soddisfare i propri Clienti comprimendo al massimo i tempi di consegna di macchinari e di pezzi di ricambio, grazie all'integrazione per aree e filiali delle attività necessarie, efficientando quindi il *backlog* degli ordini.

IMPIANTI MULTIFUNZIONALI BARRA

Impianti multifunzionali a barra



RETE

Impianti di saldatura di reti da rotolo e pretagliate progettati per produrre reti elettrosaldate



STAFFATRICI DA BARRA

Macchine piegatrici da barra



RADDRIZZATRICI

Raddrizzatrici da rotolo



PALI/GABBIE

Macchine assemblatrici di gabbia e pre-gabbie, macchinari per la realizzazione di gabbie cilindriche o poligonali



La varietà dei prodotti si riflette nell'ampio sistema di servizi complementari prestati sia in fase di vendita, tramite l'installazione ed il settaggio presso i Clienti, sia durante l'intero ciclo di vita dei macchinari.

L'attività di MEP si caratterizza quindi per l'avanzato servizio di assistenza tecnica pre e post vendita, per la riparazione effettuata in loco e per l'intervento preciso e puntuale presso la filiera, grazie agli sforzi coordinati del personale MEP.

Al fine di ridurre la generazione di rifiuti, migliorando la produttività ed aumentando la vita utile dei macchinari, MEP svolge le seguenti attività:

- Servizio Clienti dedicato: i Clienti hanno la possibilità di avere un contatto diretto con gli specialisti qualificati, i quali rispondono alle domande di natura tecnica e risolvono eventuali problematiche legate ai macchinari;
- Servizio di ricambio: MEP è in grado di garantire un rapido ed affidabile servizio di ricambio di componenti, a tal fine stoccati nei propri magazzini;
- Assistenza in loco: presenza di una rete di assistenza a livello mondiale, con tecnici pronti a supportare professionalmente i Clienti;
- Servizio di riparazione: team di specialisti dedicati alla riparazioni delle varie componenti elettriche e/o meccaniche che costituiscono gli impianti;
- Formazione: corsi di avviamento specifici rivolti ai Clienti, erogati direttamente dai tecnici di MEP;
- Contratti di servizio: MEP offre manutenzioni periodiche effettuate da tecnici qualificati, in modo da assicurare il massimo delle prestazioni ed estendere la vita utile dell'attrezzatura.



L'Efficacia della Strategia MEP



GOVERNANCE



2.1 La struttura di Governance

(GRI 2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-13; 2-14)

La struttura di amministrazione e controllo di MEP è articolata secondo il modello tradizionale, che permette agli organi direzionali di guidare l'Organizzazione perseguendo l'obiettivo di creazione di valore condiviso nel lungo periodo, integrando i principi e le pratiche della sostenibilità. Come da Statuto, il modello di governance prevede i seguenti organi sociali:

- **Assemblea dei Soci:** è l'organo collegiale a cui spettano per legge le decisioni principali in quanto espressione diretta della volontà dei Soci, come l'approvazione del Bilancio e la nomina dei membri del Consiglio di Amministrazione;
- **Consiglio di Amministrazione:** organo composto da tre a sette membri, al quale competono i più ampi poteri circa la gestione ordinaria e straordinaria della Società, con facoltà di compiere tutti gli atti necessari o opportuni per il raggiungimento degli scopi preposti. Gli Amministratori durano in carica per un periodo massimo di tre anni e sono rieleggibili;
- **Collegio Sindacale:** organo composto da tre membri effettivi e due supplenti, che

vigilano sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento;

- **Società di revisione:** è l'ente esterno incaricato del controllo sulla regolare tenuta della contabilità. L'incarico di revisione, per gli esercizi dal 2022 al 2024, è stato affidato alla Società di Revisione PwC-PricewaterhouseCoopers SpA.

Rimane da segnalare che nei primi mesi del 2024, in seguito ad un'operazione straordinaria che ha portato all'acquisizione della partecipazione di maggioranza da parte del fondo Wise Equity, la composizione del Consiglio di Amministrazione ha subito un sostanziale mutamento.

L'inizio di tale partnership si è conclamato anche nel supporto immediatamente fornito dalla struttura competente in capo a Wise Equity sia per la redazione del presente documento sia per l'individuazione degli obiettivi ESG futuri cui l'Azienda intende dar seguito.

MEP ha volontariamente adottato il Modello di Organizzazione e di Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e, di conseguenza, ha istituito all'interno della sua struttura di governance un Organismo di Vigilanza.

Questo viene nominato direttamente dal Consiglio di Amministrazione ed è composto dai tre ai cinque membri.

I membri del Consiglio di Amministrazione possiedono un alto livello di professionalità ed esperienza e sono dotati di ampie competenze riguardanti le strategie aziendali orientate al settore, nonché relativamente ai temi ambientali, sociali e di governance.

Gli Amministratori durano in carica per un periodo che è determinato di volta in volta dall'Assemblea e, comunque, per un periodo massimo di tre esercizi, sono rieleggibili e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Il massimo Organo di Governo monitora gli Audit condotti sia internamente dall'Organismo di Vigilanza, dal sistema di Pianificazione e Controllo e dall'area Sistemi di Management, sia da consulenti esterni relativamente ai requisiti specifici richiesti

dalle certificazioni. All'interno del Consiglio, è stato istituito il Comitato Coordinamento Strategico, il quale è responsabile dell'identificazione delle priorità e degli obiettivi di lungo termine, attraverso la supervisione delle attività, il monitoraggio dei risultati e il coordinamento delle aree aziendali preposte.

Consiglio di Amministrazione

Giorgio Del Fabro (Presidente)*
Michela Del Fabro (Vicepresidente)
Christian Leschiutta*
Paolo Schneider Savio*
Loris Giusti*
Stefano Campoccia

** = membro del Comitato Coordinamento Strategico*

Collegio Sindacale

Gino Colla (Presidente)
Elisabetta Migliarotti (Sindaco effettivo)
Gianpaolo Graberi (Sindaco effettivo)
Alex Cignino (Sindaco Supplente)
Marco Zuliani (Sindaco Supplente)

Comitato Coordinamento Strategico

Giorgio Del Fabro (Presidente)
Paolo Schneider Savio
Christian Leschiutta
Loris Giusti

Organismo di Vigilanza

Gino Colla (Presidente)
Alessandro Balbusso
Michele Di Piazza
Filippo Pasqualini

Società di Revisione

PwC

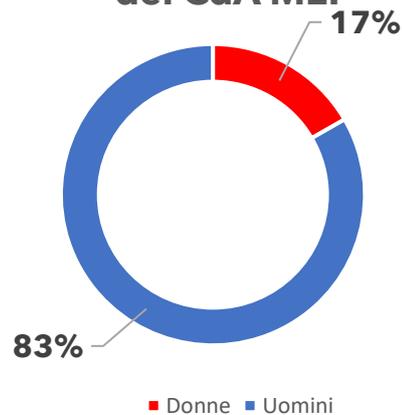
Inoltre, relativamente alla gestione degli impatti di MEP sull'economia, l'ambiente e le persone, il Consiglio ne ha delegato la responsabilità alla Vicepresidente del CdA Michela Del Fabro, la quale, sotto la propria guida ha costituito un Comitato di Sostenibilità, composto da figure inserite in ruoli chiave per la Società. Tale Comitato intende implementare nel corso dei prossimi esercizi un sistema di Audit interni a cadenza infrannuale, che garantisca un monitoraggio più efficace dei risultati e delle performance in termini ambientali, sociali e di governance.

All'interno della struttura di MEP, il Presidente del Consiglio, Giorgio Del Fabro, ricopre un ruolo operativo di direzione dell'Area *Industry Governance*.

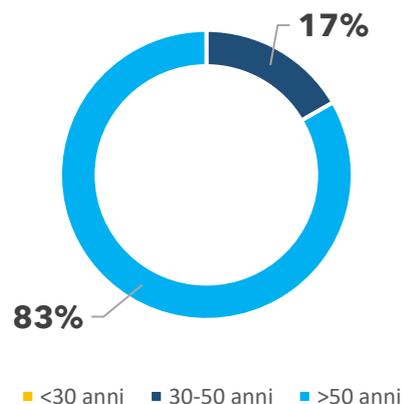
Gli organi di Governance sono composti al 17% da donne e all'83% da uomini.

Considerando la suddivisione per categorie in base all'età dei componenti degli organi di Governance, non sono presenti membri al di sotto dei 30 anni, una (1) persona tra i 30 ed i 50 anni ed, infine, cinque (5) persone oltre i 50 anni di età.

Composizione per genere del CdA MEP



Composizione per fascia d'età del CdA MEP



2023	Categoria 2023	
Composizione per genere del CdA MEP	Donne	17%
	Uomini	83%
2023	Categoria 2023	
Composizione per fascia d'età del CdA MEP	<30 anni	0%
	30-50 anni	17%
	>50 anni	83%

2.2 Il rispetto del principio di legalità e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

(GRI 2-16; 2-23)

Al fine di prevenire, per quanto possibile, la commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001, MEP si è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito MOGC).

L'adozione del Modello 231 è considerata da MEP un'opportunità per revisionare in modo critico le norme e gli strumenti di governance già presenti nella Società, al fine di razionalizzare le attività e sensibilizzare le risorse umane al controllo dei processi aziendali per la prevenzione attiva dei reati. Tra questi, assumono particolare rilevanza i reati ambientali, i reati societari, i reati in violazione delle norme relative a salute e sicurezza sul lavoro e i reati di corruzione.

Si evidenziano, nello specifico, l'importanza della trasparenza, dell'integrità morale e del controllo nelle attività aziendali, al fine di prevenire la commissione dei reati previsti dal Decreto.

Il MOGC è diviso in una "Parte Generale" che contiene i principi fondamentali del Modello e il funzionamento dell'Organismo di Vigilanza, i cui membri, hanno il compito di controllare il funzionamento e l'osservanza del Modello, di curarne

l'aggiornamento, inclusa la possibilità di avvalersi delle funzioni aziendali interne, accedere alla documentazione aziendale e monitorare l'attività di soggetti terzi coinvolti nei controlli interni; nonché una "Parte Speciale" che riguarda le attività specifiche dell'azienda e i processi ivi identificati come sensibili ai fini dell'osservanza del Modello stesso. Individuate le aree, le attività e i cosiddetti processi sensibili all'interno dell'Organizzazione, la Società ne ha definito e valutato i seguenti aspetti:

- i rischi associati;
- le strutture organizzative coinvolte;
- il sistema dei presidi e controlli (protocolli) esistente;
- gli eventuali ulteriori presidi ritenuti utili per il rafforzamento dei controlli.

Quindi sono state valutate le azioni atte a migliorare l'adeguatezza dei protocolli utilizzati e dei controlli correlati. In particolare, il modello 231 adottato da MEP definisce le regole di condotta da osservare in relazione a diverse sfere di attività, tra le quali:

- i reati contro la Pubblica Amministrazione, i reati tributari e l'induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria;
- i reati societari e i reati ambientali;
- la prevenzione dei reati di ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro o beni di provenienza illecita e i reati di contrabbando;
- la sicurezza sul lavoro.

Al fine di tutelare i soggetti autori di segnalazioni su reati o irregolarità in ambito lavorativo, la Società si è dotata, all'interno del Modello 231, di un sistema cosiddetto di *whistleblowing*. Tale sistema garantisce l'anonimato a chi effettua la segnalazione. È supportato da due canali di segnalazione e da strumenti atti a gestire i processi di registrazione, analisi, attuazione delle azioni necessarie e l'eventuale irrogazione della sanzione. In seguito all'entrata in vigore del D.Lgs. 24/2023, che ha recepito la Direttiva Europea n. 1937/2019 in materia di segnalazione degli atti illeciti, MEP ha adottato tutte le misure necessarie per conformarsi alla normativa. Si evidenzia che nel corso del 2023 non sono pervenute segnalazioni all'Organismo di Vigilanza

tramite i suddetti canali a disposizione di tutte le parti interessate per la comunicazione di condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e del MOGC stesso.

Uno dei principali fattori di successo di MEP è costituito dalla condotta eticamente responsabile caratterizzata dai valori di correttezza, trasparenza e lealtà. Questi principi non solo guidano le azioni quotidiane di MEP, ma sono anche fondamentali per costruire e mantenere la fiducia di tutti gli stakeholder, inclusi clienti, fornitori, dipendenti e comunità locali. È responsabilità di MEP operare nel rispetto delle regole dei Paesi in cui è presente. L'impegno profuso da MEP per la legalità e la trasparenza è stato riconosciuto anche a livello istituzionale mediante il Rating di Legalità. Infatti nel 2019, dopo 4 anni dalla prima valutazione, MEP ha raggiunto l'ottenimento della terza stella del Rating di Legalità, assegnata dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM). Tale riconoscimento, confermato e rinnovato nel 2021, testimonia la solidità dei principi etici fondanti di MEP e l'efficacia delle azioni messe in campo per preservarli

Nel mese di ottobre 2023 MEP ha richiesto e ottenuto il rinnovo all'AGCM del Rating di Legalità. In base alle dichiarazioni rese, nonché all'esito delle valutazioni effettuate, l'Autorità ha deliberato il rinnovo del rating con un punteggio pari a 3 stelle: tale riconfermata valutazione ha valenza di due anni dal rilascio, rinnovabile successivamente su richiesta.

La Società è tenuta a comunicare in ogni caso all'AGCM di possibili eventi in grado di incidere sul possesso dei requisiti

obbligatori o della perdita di requisiti premiali, nonché di eventuali variazioni dei dati riportati nei propri certificati camerali rilevanti per il rilascio del Rating.

Inoltre, nel corso del 2023, MEP è stata valutata A+ nel Credit Passport Assessment certificato da Credit Data Research sulla base del modello «RiskCalc» di Moody's Analytics, con solo un'azienda su 88 in Italia che raggiunge lo stesso livello di qualità creditizia.



2.3 I Principi della Gestione e il Codice Etico

(GRI 2-23; 2-26; 3-3)

Il percorso che ha condotto alla stesura dei Principi della Gestione Aziendale, nasce dalla volontà di definire ed esplicitare i valori fondanti di MEP, la competitività sostenibile e la crescita organizzativa. Attraverso il Comitato di Sostenibilità, si è agito proattivamente e strategicamente, affrontando i temi ESG come argomento prioritario e concreto, orientando l'Organizzazione nella sua interezza al raggiungimento dei risultati attesi, all'utilizzo delle corrette metriche d'impatto e alla condivisione di valori sostenibili. Ne deriva che l'attuazione dei principi di sostenibilità condiziona ogni elemento dell'organizzazione stessa, attraversandola sia verticalmente sia orizzontalmente.

Integrare la sostenibilità sociale ed ambientale nei processi della società, ha richiesto un processo caratterizzato da tre azioni specifiche e propedeutiche:

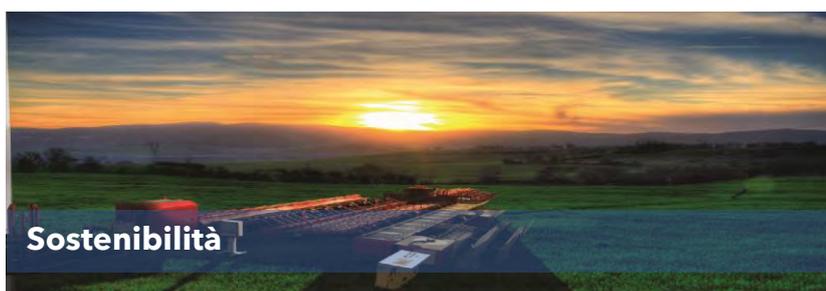
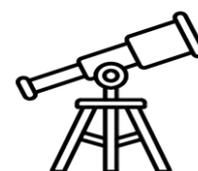
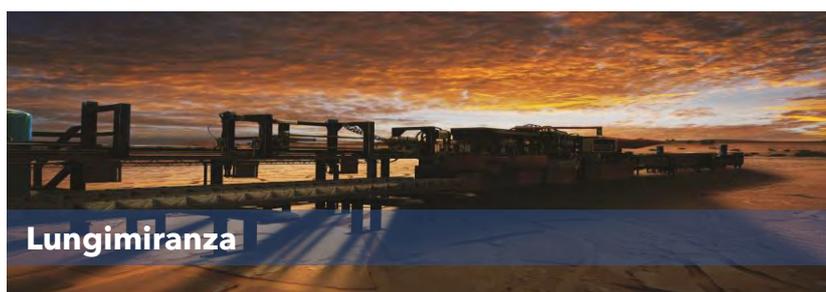
- Incorporare la sostenibilità nella definizione dei processi strategici, attraverso un percorso partecipativo ed efficace, che coinvolga tutti i membri dell'organizzazione;

- Profilare la sostenibilità nella struttura rendendola *core component* della gestione e allocandovi risorse adeguate alle attività;
- Procedere alla scalabilità delle pratiche aziendali sostenibili grazie alla capacità di integrare conoscenze, competenze, misurazione e analisi di dati e processi, al servizio della politica integrata dell'Azienda.

Da tali premesse, emergono i cinque macro contenuti intangibili di comportamento che meglio esprimono l'ecosistema dell'Organizzazione.

I Principi Etici definiti dall'Organizzazione danno origine e si completano attraverso gli altri documenti che concorrono a definire valori e pilastri, che diventano procedure, processi e standard adottati. Tra questi documenti, ricopre un ruolo fondamentale il Codice Etico, che costituisce un tassello essenziale nella definizione dei comportamenti che, sia i rappresentanti degli Organi Sociali ed i responsabili di processo sia i dipendenti ed i fornitori di beni e servizi, sono chiamati a tenere.

I cinque contenuti intangibili di comportamento

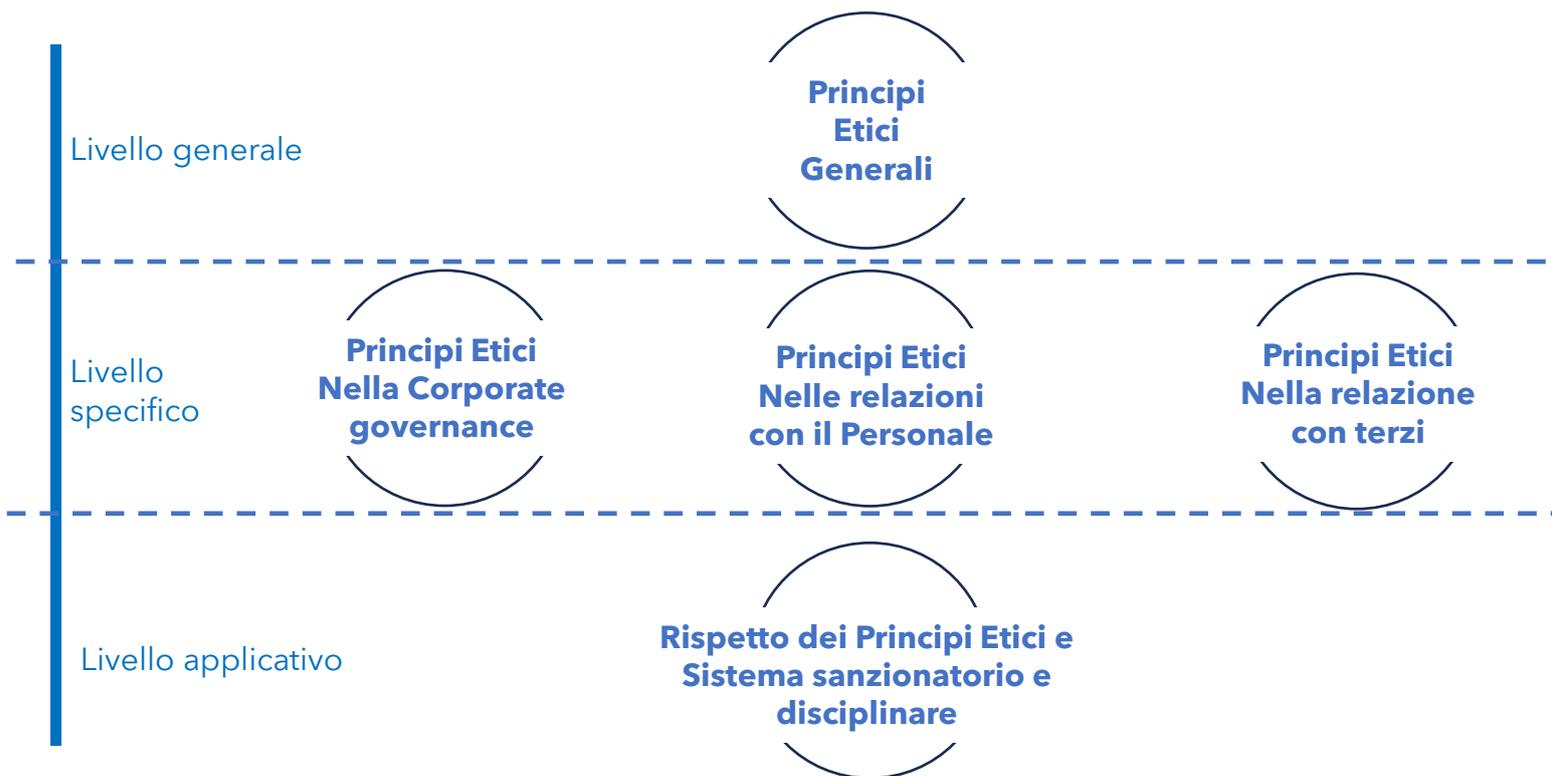


La definizione chiara e univoca dei valori fondanti di MEP agevola l'adozione di comportamenti in linea non solo con le attese dell'Organizzazione, ma con la più ampia platea degli *stakeholder*.

Il Codice Etico elaborato da MEP si compone di 4 categorie di principi etici distinte per ambito di applicazione e

destinatari dei rapporti che vengono disciplinati. All'apice del Codice, troviamo i Principi Etici Generali, seguiti dalle specifiche declinazioni, in base ai destinatari, e infine, al livello applicativo, il regime disciplinare, indipendente da eventuali procedimenti penali per le condotte ritenute passibili di sanzione.

La struttura del Codice Etico



I valori immateriali sono fortemente radicati nella cultura organizzativa di MEP, ne permeano la storia e ne definiscono i confini. Per tali motivi sono stati oggetto da parte

della Direzione Aziendale e di tutti i membri dell'Organizzazione di un'attenta elaborazione.

I Principi etici generali definiti, rappresentano il substrato su cui poggiano i principi applicabili negli ambiti di Governance, nei rapporti con i terzi e nelle relazioni con il personale.

Nell'ambito della Corporate Governance i Principi Etici definiscono la trasparenza nelle procedure di nomina degli Organi Sociali e i principi guida dell'operato degli stessi. Il medesimo principio di trasparenza è richiesto nella tenuta delle operazioni contabili e nel supporto documentale ad esse relativo. Il Codice Etico definisce inoltre i principi in tema di strumenti di antiriciclaggio e di ricettazione, chiedendo ai propri dipendenti di agire nel rispetto delle norme di legge e dei requisiti stabiliti da MEP.

Relativamente al sistema di controllo interno si richiamano i principi di legge e delle procedure stabilite dall'Organizzazione per la corretta gestione dei controlli interni.

I membri dell'Organizzazione devono contribuire alla tutela del patrimonio aziendale, custodendo i valori e i beni affidatigli ed evitando l'utilizzo a fini impropri dei beni aziendali. Per ciò che concerne la redazione del bilancio e degli altri documenti sociali, è richiesta particolare attenzione all'attività di predisposizione degli stessi, garantendo: collaborazione alle funzioni preposte; completezza, chiarezza e accuratezza delle informazioni; il rispetto dei principi di contabilità.

I PRINCIPI ETICI GENERALI		
TRASPARENZA	LEGALITÀ	CORRETTEZZA
RISERVATEZZA	RISPETTO DELLA DIGNITÀ DELLA PERSONA	CONCORRENZA LEALE
RESPONSABILITÀ VERSO LA COLLETTIVITÀ	TUTELA DELL'AMBIENTE	RIPUDIO DI OGNI FORMA DI TERRORISMO

I principi etici definiti nelle relazioni con il personale si fondano sui valori di eguaglianza, pari opportunità, rispetto e valorizzazione della persona, rifiutando qualunque forma di discriminazione o favoritismo. Tali principi si applicano alle fasi sia di selezione e reclutamento del personale, sia di formalizzazione del rapporto di lavoro, sia nella gestione e valutazione del personale. Inoltre vengono valorizzate la sicurezza e la salvaguardia della salute e delle condizioni di lavoro, tema risultato di primaria importanza dall'analisi di materialità condotta. Di pari passo la Società si impegna nello sviluppo umano e professionale dei propri dipendenti, promuovendone la formazione e l'aggiornamento continui. In una ottica coerente vengono stabilite le norme di comportamento in materia di sostanze stupefacenti, alcoliche e divieto di fumo. Ponendo l'attenzione sulle nuove tecnologie e il ricorso sempre più frequente a sistemi digitalizzati ed informatizzati, si pone l'accento sulla definizione di norme che definiscano l'utilizzo dei sistemi e dei dati aziendali. Infine, si definiscono i principi in materia di privacy e discriminazioni e molestie, tematiche su cui la Società mostra

particolare sensibilità, come dimostra la predisposizione del sistema di *whistleblowing*.

Nell'ottica della tutela dei rapporti con i terzi vengono stabiliti innanzitutto i criteri di condotta nei confronti dei clienti finali, oggetto di particolare attenzione. In seguito si definiscono i comportamenti desiderati nei confronti dei fornitori, i quali richiedono specifiche previsioni derivanti dalla complessità del ciclo produttivo e dal particolare settore di riferimento. In conclusione si declinano i principi di comportamento da tenere nei confronti sia della Pubblica Amministrazione, delle Istituzioni Pubbliche, dei partiti politici e delle organizzazioni sindacali, tutti attori di primaria importanza, con i quali MEP è chiamata a confrontarsi quotidianamente.

Infine, attraverso il Modello Organizzativo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii. viene disciplinato il regime sanzionatorio a cui vengono assoggettati tutti i membri dell'Organizzazione e i soggetti con i quali sussistano rapporti contrattuali.

2.4 Stakeholder Engagement e Analisi di Materialità

(GRI 2-14; 2-29; 3-1; 3-2)

In preparazione della terza edizione del Bilancio di Sostenibilità la Società, guidata dal Comitato di Sostenibilità, ha provveduto ad un aggiornamento della mappatura degli *stakeholder*, interni (dipendenti, governance, soci) ed esterni (fornitori, clienti, istituti finanziari, business partner, distributori, consulenti, associazioni) giungendo all'individuazione degli attori maggiormente rilevanti, con particolare riguardo al principio di inclusività. Questo ha rappresentato un passaggio propedeutico alla realizzazione della nuova «Matrice di materialità 2023». La consapevolezza del contesto in cui l'azienda opera è un

presupposto fondamentale per la definizione delle strategie di sostenibilità implementabili. Infatti, gli attori che entrano in relazione con MEP nello svolgimento della propria attività sono numerosi ed eterogenei e sono potenzialmente in grado di influire direttamente ed indirettamente sulla creazione di valore della Società. Al contempo MEP è potenzialmente in grado di generare impatti sugli *stakeholder* a diversi livelli. Pertanto, mantenere relazioni basate sull'integrità, aperte al confronto e trasparenti con i propri portatori di interesse, costituisce un mezzo per raggiungere le finalità di crescita e sostenibilità.

Il processo verso l'Analisi di Materialità



Parallelamente alle attività di identificazione e di mappatura degli *stakeholder*, il Comitato di Sostenibilità ha diretto i lavori di ricerca ed identificazione dell'insieme di temi materiali preliminari necessari ad elaborare il questionario di materialità, tali valutazioni sono state condotte prendendo in considerazione gli elementi emersi dalle

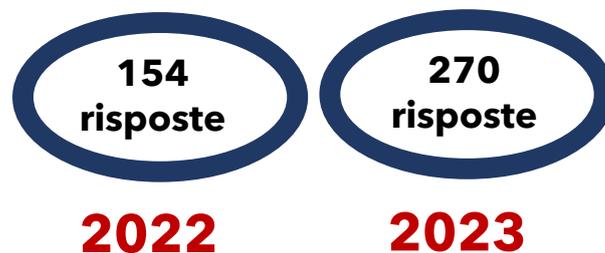
analisi precedenti, le strategie future del Gruppo e i principali trend socio-ambientali, sottoponendoli ad analisi di *benchmarking*.

Il processo ha condotto alla definizione di un insieme di 19 potenziali temi materiali, i quali sono stati oggetto del questionario sottoposto agli *stakeholder*.

L'attività di engagement degli *stakeholder* è stata condotta in continuità con le indagini precedenti. Una volta effettuata la mappatura ed aver quindi individuato i soggetti oggetto di indagine, è stato somministrato online il questionario.

Il percorso realizzato ha permesso di ottenere 270 risposte all'indagine, rendendo possibile rappresentare nella matrice di materialità la pluralità di interessi e di opinioni rappresentate dalle diverse categorie di stakeholder.

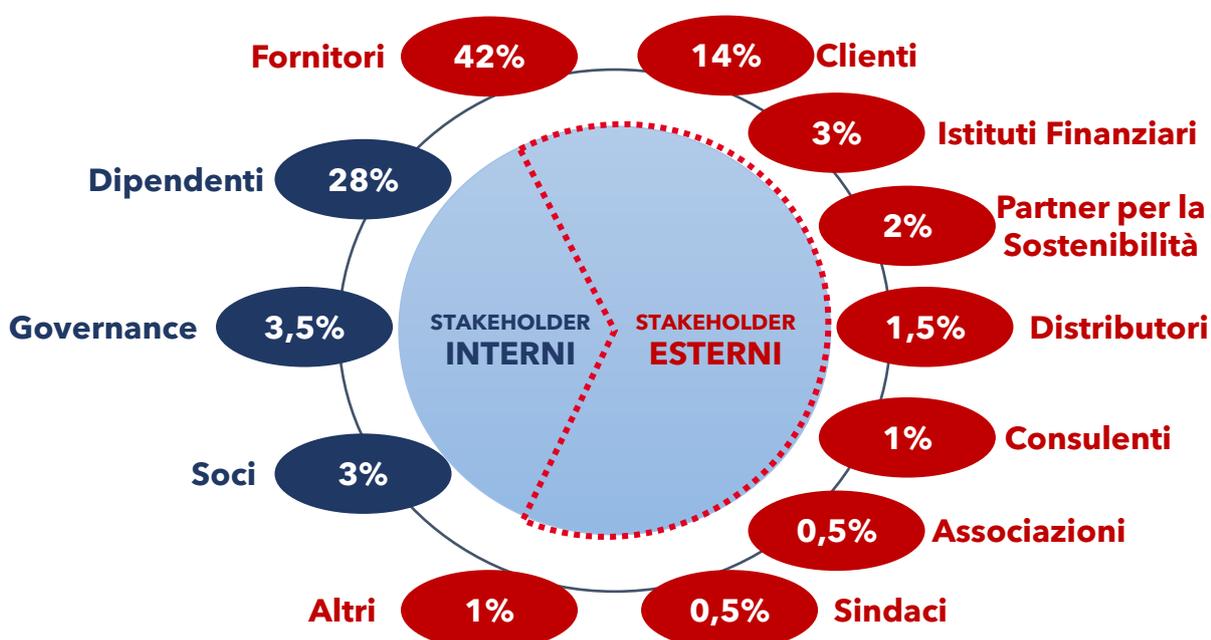
Le risposte ottenute sono aumentate di circa il 75% rispetto all'analisi dello scorso anno.



Le risposte pervenute sono così ripartite:

- il 34,5% da parte di *stakeholder* interni, di cui la maggior parte sono rappresentati da Dipendenti;
- il 65,5% da parte di esterni, di cui più della metà rappresentato dall'unione di Fornitori (42%) e Clienti (14%).

Dettaglio delle risposte ricevute



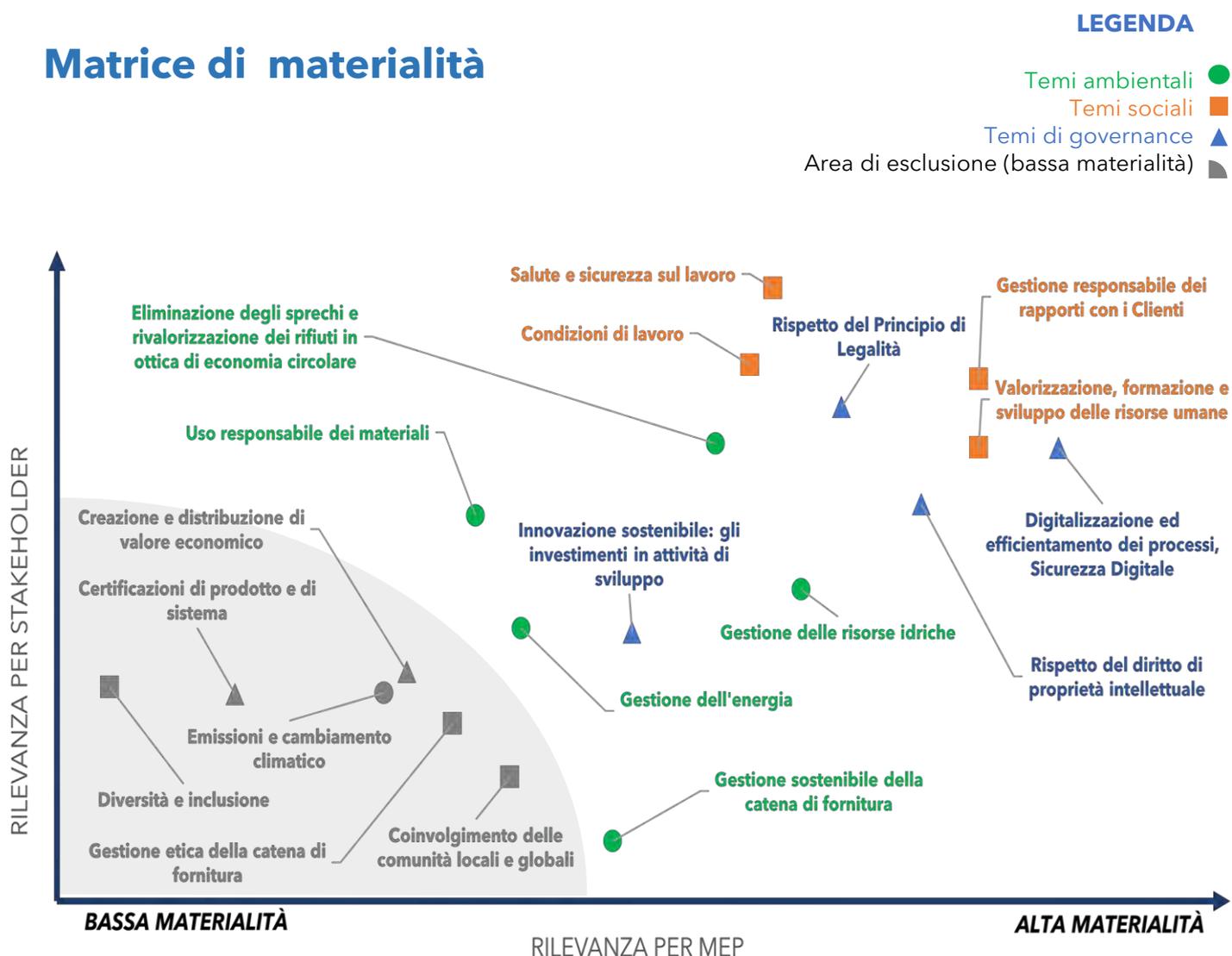
Dall'analisi dei risultati ottenuti dai questionari è stata costruita la matrice di materialità 2023 che riporta sull'asse delle ascisse (orizzontale) la rilevanza dei diversi temi per MEP e sull'asse delle ordinate (verticale) la rilevanza per gli Stakeholder.

Sono emersi **13 temi** materiali considerati rilevanti, raggruppati per categorie secondo la loro natura tematica.

L'analisi dei temi materiali è stata svolta secondo le indicazioni provenienti dalla GRI, nel solco degli SDGs (*Sustainable Development Goals*) elaborati dalle Nazioni Unite ed includendo una valutazione di coerenza con le *mission* stabilite dal PNRR.

Nelle pagine seguenti viene inoltre presentato un confronto dei risultati ottenuti rispetto a quanto risultato nel 2022.

Matrice di materialità



Temi Ambientali

Per quanto concerne la materialità a livello ambientale, sono stati considerati rilevanti per la Società 5 temi. Tali argomenti sono afferenti alla Missione 2 del PNRR «Rivoluzione verde e transizione ecologica»

e riconducibili alla più ampia tematica della gestione sostenibile e responsabile delle risorse, siano esse risorse idriche, energetiche, rifiuti o materiali derivanti dalla supply chain di MEP.

Allineamento Temi Materiali e SDGs

	Tema materiale	Principali ambiti di rilevanza	Missione PNRR	SDGs
E	Eliminazione degli sprechi e rivalorizzazione dei rifiuti in ottica di economia circolare	<ul style="list-style-type: none"> • Riciclaggio • Riutilizzo e rigenerazione dei materiali • Ricondizionamento dei prodotti • Corretto smaltimento 	Missione 2: Rivoluzione verde e transizione ecologica	
E	Gestione delle risorse idriche	<ul style="list-style-type: none"> • Risorse idriche prelevate • Risorse idriche consumate • Risorse idriche scaricate • Qualità degli scarichi idrici 	Missione 2: Rivoluzione verde e transizione ecologica	
E	Uso responsabile dei materiali	<ul style="list-style-type: none"> • Utilizzo di materie prime riciclate • Recupero di materiali e prodotti • Minimizzazione degli sprechi 	Missione 2: Rivoluzione verde e transizione ecologica	
E	Gestione dell'energia	<ul style="list-style-type: none"> • Efficiamento energetico degli stabilimenti produttivi • Quota di fonti rinnovabili sul totale dell'energia consumata • Riduzione dei requisiti energetici dei prodotti 	Missione 2: Rivoluzione verde e transizione ecologica	
E	Gestione sostenibile della supply chain	<ul style="list-style-type: none"> • Fornitori con impatti ambientali significativi • Richiesta di certificazioni e conduzione di audit 	Missione 2: Rivoluzione verde e transizione ecologica	

Operando un confronto con l'anno 2022, i temi materiali ambientali sono aumentati di una unità: ciò grazie all'introduzione dell'argomento «Gestione delle risorse idriche», il quale non era stato oggetto d'indagine nella scorsa edizione del Bilancio di Sostenibilità poiché integrato nel più ampio «Uso responsabile dei materiali». La tematica «Gestione dell'energia» assume a sé i temi «Riduzione

dei consumi energetici» e «Macchinari efficienti e sostenibili», invece trattati separatamente in precedenza. È possibile notare come l'argomento «Emissioni e cambiamento climatico», pur avendo aumentato la propria rilevanza, non rientri nella materialità della Società, essendo risultate per gli *stakeholder* maggiormente prioritarie le tematiche correlate alla gestione delle risorse.

Confronto 2023 - 2022



✓ Tema materiale 2023

■ Soglia materialità 2023

⊗ Tema oggetto di indagine 2023, ma risultato non materiale

■ Soglia materialità 2022

Temi Sociali

Con menzione agli aspetti sociali, quattro temi sono risultati rilevanti per MEP a seguito dell'analisi di materialità effettuata. Tali argomenti si concentrano soprattutto sulle questioni afferenti alla forza lavoro e alla sua gestione, quali Salute e Sicurezza, Formazione e Sviluppo e Condizioni di Lavoro in senso più ampio.

Altresì importante è risultata la tematica «Gestione responsabile dei rapporti con i clienti»: MEP e gli stessi *stakeholder* la considerano come rilevante in considerazione dell'importanza che rivestono per la Società corrette ed efficaci attività di direzione e controllo delle entità a valle della catena del valore.

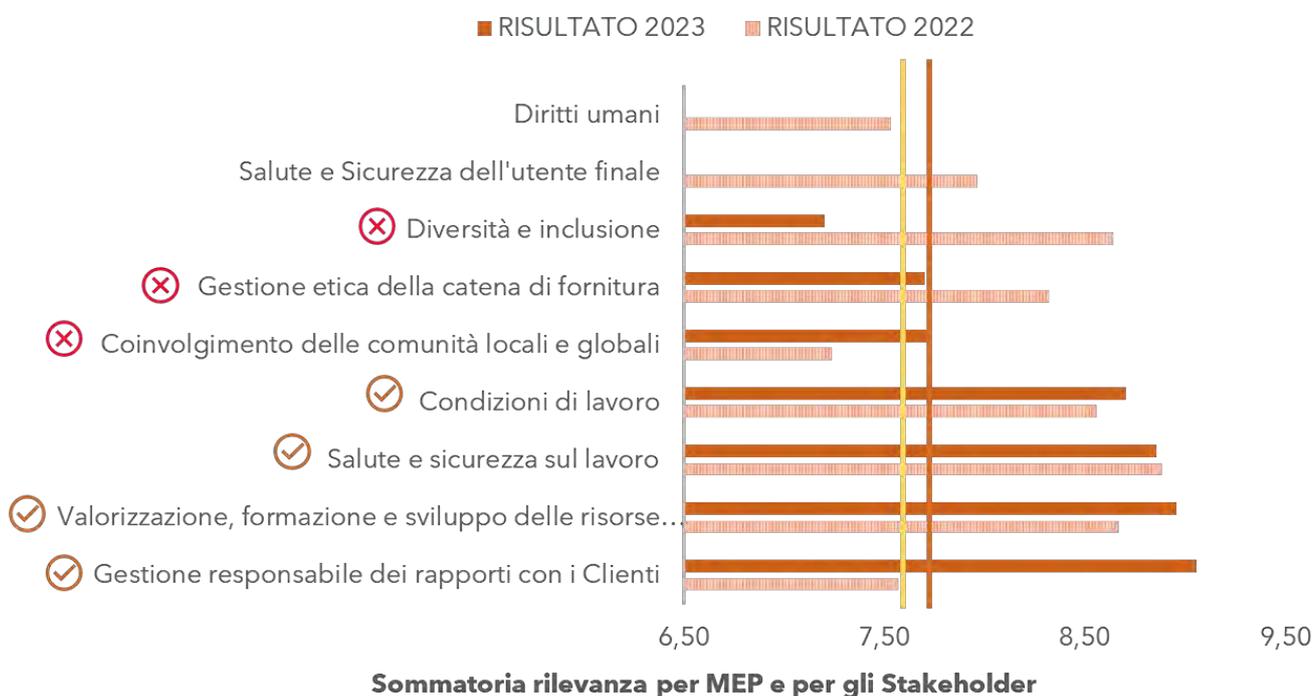
Allineamento Temi Materiali e SDGs

	Tema materiale	Principali ambiti di rilevanza	Missione PNRR	SDGs
S	Salute e sicurezza sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> Prevenzione degli infortuni Riduzione dell'affaticamento Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro 	Missione 4: Istruzione e ricerca	
S	Valorizzazione, formazione e sviluppo delle risorse umane	<ul style="list-style-type: none"> Formazione Sviluppo delle competenze del personale Valutazione delle performance 	Missione 4: Istruzione e ricerca	
S	Condizioni di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> Lavoro dignitoso Benefits per i dipendenti Correttezza del rapporto di lavoro 	Missione 6: Salute	
S	Gestione responsabile dei rapporti con i clienti	<ul style="list-style-type: none"> Comunicazione commerciale trasparente Servizi di assistenza Risoluzione dei reclami 	Missione 1: Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo	

Con riferimento all'anno 2022, sei temi rientravano nel perimetro di materialità sociale di MEP. Analizzando invece quanto accorso in questo ultimo anno, «Diritti umani» e «Salute e sicurezza dell'utente finale» non sono risultate come oggetto di analisi, mentre «Diversità e inclusione», «Gestione etica della catena di fornitura» e «Coinvolgimento delle comunità locali e globali» non hanno superato la soglia di

materialità fissata per il 2023. I temi relativi al lavoro e alle risorse umane persistono nella loro importanza per la Società. Interessante è notare come la tematica «Gestione responsabile dei rapporti con i clienti» sia nuovamente rientrata nel novero dei temi materiali, dato che era stata considerata come tale nel 2021 e non più l'anno successivo, segno delle modificate priorità della Società.

Confronto 2023 - 2022



⊙ Tema materiale 2023

⊗ Tema oggetto di indagine 2023, ma risultato non materiale

| Soglia materialità 2023

| Soglia materialità 2022

Temi di Governance

Quattro tematiche di Governance sono risultate materiali e riguardano consistenti

principi eterogenei e di essenziale importanza per la corretta gestione di MEP.

	Tema materiale	Principali ambiti di rilevanza	Missione PNRR	SDGs
G	Digitalizzazione ed efficientamento dei processi, Sicurezza Digitale e Data Privacy	<ul style="list-style-type: none"> Digitalizzazione Sicurezza digitale legata all'utilizzo di macchinari interconnessi 	Missione 1: Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo	
G	Rispetto del Principio di Legalità	<ul style="list-style-type: none"> Lotta alla corruzione Codice Etico e modello 231 Concorrenza leale 		
G	Rispetto del diritto di proprietà intellettuale	<ul style="list-style-type: none"> Rispetto e protezione della proprietà intellettuale Deposito e mantenimento dei brevetti 	Missione 4: Istruzione e ricerca	
G	Innovazione sostenibile - investimenti in ricerca e sviluppo	<ul style="list-style-type: none"> Rendicontazione degli investimenti in sviluppo Descrizione del processo di sviluppo Progetti di sviluppo in corso Attività di sviluppo per l'efficientamento dei macchinari Servizi ai clienti per il miglior utilizzo dei macchinari Brevetti e protezione dell'innovazione Digitalizzazione ed efficientamento dei processi produttivi 	Missione 1: Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo	

Nel 2023 gli argomenti materiali afferenti al tema del governo societario sono diminuiti di una unità rispetto al periodo precedente. In particolare, non sono rientrati nel perimetro di rendicontazione le tematiche «Certificazioni di prodotto e di sistema» e «Creazione e distribuzione di valore economico». Di sicura rilevanza a confronto del 2022 è invece risultato il tema «Rispetto del diritto di proprietà

intellettuale», il quale accompagna i restanti tre argomenti materiali che coinvolgono principi di Governance quali Innovazione sostenibile, Rispetto della legalità e di Digitalizzazione ed efficientamento dei processi, nonché un tema di grande attualità quale la Sicurezza digitale.

Confronto 2023 - 2022



- ✓ Tema materiale 2023
- ✗ Tema oggetto di indagine 2023, ma risultato non materiale
- Soglia materialità 2023
- Soglia materialità 2022



2.5 Il Valore Economico Generato e Distribuito

(GRI 2-17; 2-28; 201-1)

La performance economica del periodo di rendicontazione, nonostante la lieve flessione del valore economico generato, conferma il trend positivo di ripresa dei mercati e l'efficacia della strategia di MEP. Il valore economico diretto generato e distribuito agli *stakeholder*, misura l'impatto che l'attività di MEP genera direttamente sul contesto in cui opera. Tale impatto crea crescita economica condivisa con risvolti sociali e culturali rilevanti. Gli *stakeholder* coinvolti traggono un beneficio diretto dal

valore generato dalla Società, tale valore, nel 2023 è stato pari a quasi 98 milioni di euro. Il valore economico distribuito ha quasi raggiunto gli 87 milioni di euro, a fronte di un valore trattenuto di quasi 11 milioni di euro.

L'attività di MEP genera valore condiviso attraverso la distribuzione di questo agli *stakeholder*. Tra questi, le categorie che ne beneficiano maggiormente sono i fornitori, seguiti dai dipendenti e dai fornitori di capitale.

(dati in euro)

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO	2023	2022	2021
VALORE ECONOMICO GENERATO	97.698.403	100.974.230	82.576.150
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	86.988.669	92.535.812	76.599.361
- DI CUI VALORE PER I FORNITORI	70.264.276	75.399.112	62.675.235
- DI CUI VALORE PER I DIPENDENTI	12.367.517	13.439.440	11.734.920
- DI CUI REMUNERAZIONE DEI FORNITORI DI CAPITALE	1.449.967	1.025.564	1.103.219
- DI CUI PAGAMENTI PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	3.034.876	1.102.362	556.725
- DI CUI INVESTIMENTI NELLA COMUNITÀ	170.020	144.746	17.400
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	10.709.734	8.438.418	5.976.789

Nel dettaglio il valore distribuito è ripartito come segue:

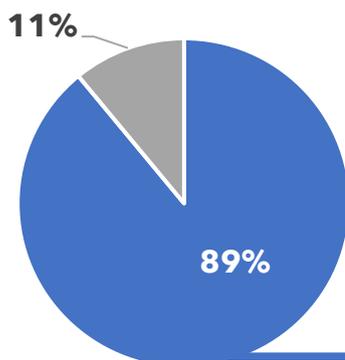
- l'ammontare di risorse destinate ai fornitori, principalmente per l'acquisto di materie prime e di servizi, ammonta ad oltre 70 milioni di euro, i quali rappresentano l'80,5% delle risorse distribuite totali;
- al personale, secondo attore di rilevanza strategica fondamentale, nell'esercizio, è stato distribuito valore per oltre 12 milioni di euro, con un'incidenza percentuale del 14,17% sul valore distribuito globale;
- i fornitori di capitale hanno beneficiato nello specifico di poco meno di 1,5 milioni di euro, il quale costituisce l'1,66%

del valore distribuito globale;

- la Pubblica Amministrazione, attraverso le imposte dirette e indirette ha beneficiato di pagamenti per 3 milioni di euro, il 3,48% del totale distribuito;
- le comunità locali hanno beneficiato di 170 mila euro derivanti dalle iniziative a cui MEP ha partecipato durante l'esercizio.

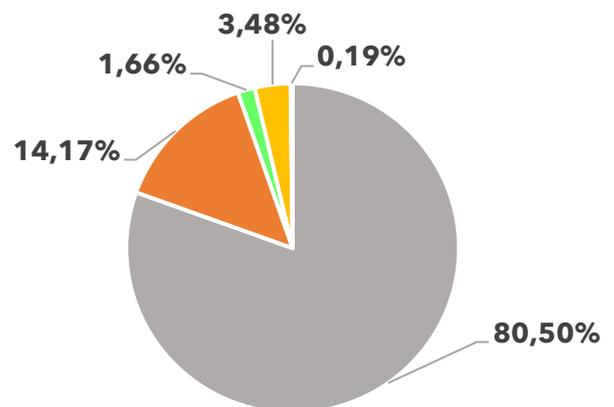
I risultati ottenuti, in particolare le percentuali di valore economico distribuito, sono in linea con quanto risultante nel corso del precedente esercizio. Le principali differenze risiedono nella riduzione della percentuale di valore distribuito ai fornitori e nell'aumento della percentuale di valore distribuito alla Pubblica Amministrazione.

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO E TRATTENUTO



- Valore economico distribuito
- Valore economico trattenuto

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO PER CATEGORIA DI STAKEHOLDER

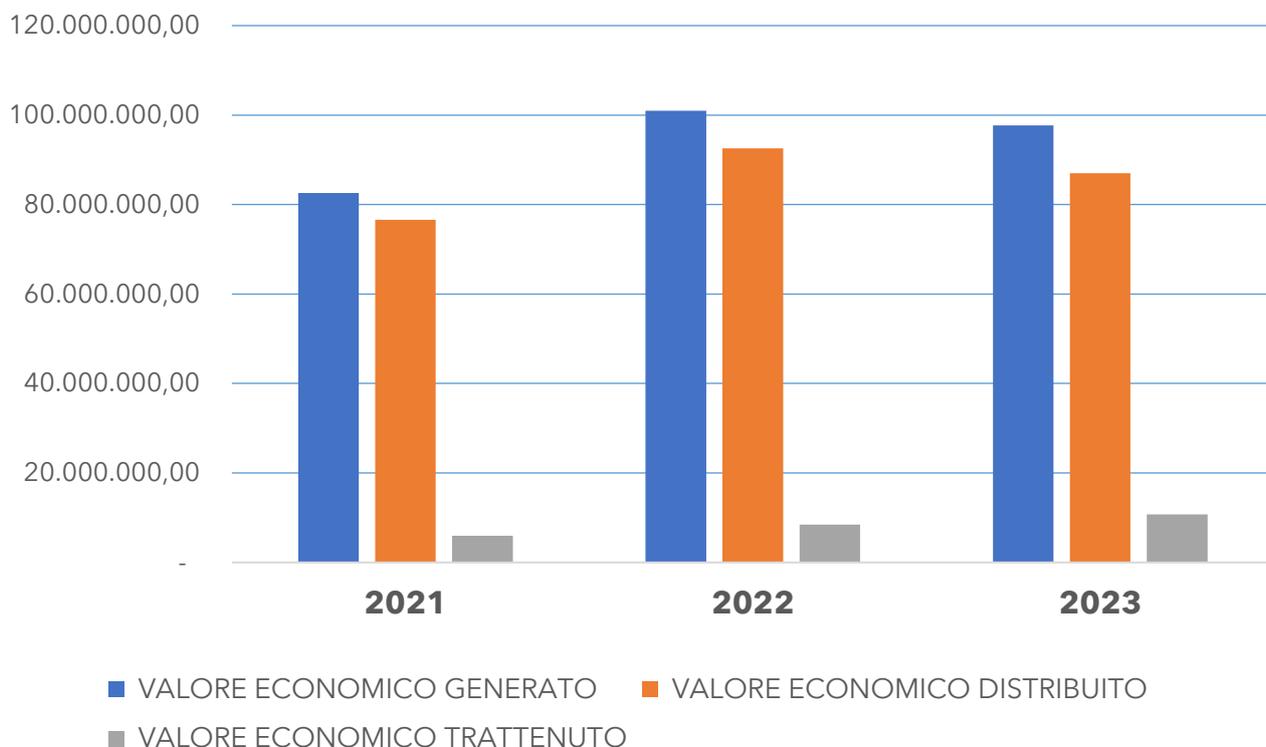


- ai fornitori
- ai dipendenti
- ai fornitori di capitale
- alla Pubblica Amministrazione

La strategia di MEP, risulta capace di integrare perfettamente i tre pilastri della sostenibilità: ambientale, sociale ed economica. Il costante percorso di crescita è confermato dai dati economico-finanziari degli ultimi esercizi presi in considerazione. Tale analisi permette di sottolineare ulteriormente l'importanza della performance economica e della sostenibilità finanziaria, capisaldi della responsabilità d'impresa.

I dati in oggetto mostrano che il valore economico generato nel 2023 è in leggero calo rispetto all'esercizio 2022, ma in crescita del 18% rispetto al 2021. Analogamente, i dati sul valore economico distribuito evidenziano un andamento simile, con una riduzione rispetto all'esercizio 2022 e un aumento del 13,6% rispetto all'esercizio 2021. Maggiore stabilità mostra, invece, il dato riguardante il valore economico trattenuto che risulta sempre in crescita.

VALORE ECONOMICO GENERATO, DISTRIBUITO E TRATTENUTO



Le Iniziative di MEP e i Partner per la sostenibilità

Animaimpresa

MEP Business School prosegue la collaborazione con "Animaimpresa", associazione dedita alla diffusione dei principi afferenti allo sviluppo sostenibile presso Aziende, Istituzioni e Organizzazioni sia a livello territoriale che nazionale, attraverso eventi, comunicazioni, progetti mirati e partnership di valore. MEP sostiene l'associazione dal 2017 ed è rappresentata presso il Consiglio Direttivo da un membro del proprio Comitato di Sostenibilità. Animaimpresa è promotrice delle tematiche legate alla Parità di Genere e alla Diversità e Inclusione. A tal riguardo, MEP ha avuto

l'occasione di partecipare a un corso di formazione erogato dall'associazione presso MEP Business School circa la Diversità e Inclusione, propedeutico all'ottenimento della certificazione sulla Parità di Genere. Nel corso del 2023, la Società ha preso parte ai seguenti incontri organizzati dall'ente: Modelli Organizzativi Rigenerativi, Modelli Produttivi Rigenerativi, Fabbricare società, forum sulle società benefit e Modelli Rigenerativi di Sistema.

Animaimpresa continua a costituire per MEP un alleato lungo il cammino della Sostenibilità.



Hattiva Lab

MEP nel corso del 2023 ha sostenuto le attività di Hattiva Lab Cooperativa Sociale Onlus, organizzazione specializzata in servizi socio-educativi, socio-sanitari ed assistenziali nell'area delle disabilità e dei minori con disturbi evolutivi specifici.

La Società ha rinnovato i suoi impegni. È stato organizzato nel giardino aziendale un «Aperi-hattivo» che ha coinvolto tutte le maestranze aziendali e volto a dare voce ai progetti sviluppati della Cooperativa. Questa è stata occasione per inaugurare il nuovo servizio di catering offerto dalla Onlus. La partecipazione dei collaboratori di MEP è stata numericamente significativa, interessando persone di tutte le età, appartenenti a tutte le funzioni aziendali.

Durante l'evento è stato presentato il progetto «Microdono Mep per Hattivalab», che si pone come obiettivo la realizzazione,

all'interno della sede della Onlus, di un'accogliente area living per i ragazzi seguiti dall'Associazione. Il Progetto dà la possibilità ai dipendenti di MEP di effettuare una piccola donazione mensile a favore del progetto. MEP devolgerà il doppio della cifra raccolta dai dipendenti.

Le adesioni raccolte durante gli ultimi due mesi del 2023 hanno interessato 51 dipendenti.

Per permettere ad Hattiva Lab di raggiungere lo scopo prefissato, MEP a fine 2023 ha effettuato una donazione pari a 1.500 €.

Nel mese di dicembre MEP ha voluto coinvolgere la cooperativa nella progettazione del pacco dono di Natale donato ai dipendenti in occasione dell'evento "MEP CHRISTMAS 2023".



Patrocinio MEP per Evento Sicurezza sul Lavoro

MEP collabora da diversi anni con l'Istituto Salesiano G. Bearzi (Istituto Tecnico, Informatico e Meccatronico), avendo ospitato presso la propria struttura studenti per periodi obbligatori di stage. Nel corso degli anni, alcuni di questi ragazzi sono stati assunti dalla Società al termine del loro percorso scolastico.

L'Istituto Salesiano G. Bearzi, realtà molto nota nel territorio, svolge un'opera educativo-pastorale ispirata alla passione di Don Bosco per i giovani. MEP è stata coinvolta dall'Istituto nell'evento di promozione della sicurezza sul lavoro, riconoscendo la Società come azienda leader del territorio che adotta buone prassi e investe nella sicurezza.

Il 17 febbraio 2023 si è svolto pertanto l'evento intitolato "La sicurezza non è una questione di fortuna", patrocinato dalla Direzione Regionale INAIL, dall'Azienda Sanitaria ASU FC e dall'Associazione Nazionale Mutilati e Invalidi sul Lavoro (ANMIL). MEP ha partecipato attivamente con l'intervento del HSE Sustainability

Manager. L'incontro ha incluso anche la testimonianza di un grande invalido del lavoro e uno spettacolo incentrato sul tema della sicurezza lavorativa.

L'evento ha suscitato particolare attenzione e coinvolgimento sia tra i ragazzi dell'Istituto che tra gli ospiti partecipanti. MEP ribadisce il suo impegno per la sicurezza sui luoghi di lavoro e la formazione preventiva per evitare infortuni.

Bearzi
SALESIANO DON BOSCO
UDINE

Ocjo

La sicurezza non è questione di fortuna

Venerdì
17 Febbraio

ORE 9.00 BENVENUTI
Saluto e presentazione evento di **don Lorenzo Teston**, Direttore dell'Istituto Bearzi

ORE 9.15 UN ATTIMO MI HA CAMBIATO LA VITA
Testimonianza di **Flavio Frige**, Grande Invalido del lavoro

ORE 9.45 VIVERE E LAVORARE SENZA FARSI MALE
Intervento di **Bruzio Bisignano**, Formatore in salute e sicurezza nel lavoro

ORE 10.30 COFFEE BREAK E RECREAZIONE PER GLI ALLIEVI

ORE 10.50 UN PRESENTE CHE GUARDA AL FUTURO
Intervento buone prassi di **Claudio Miconi**, HSE Sustainability Manager MEP S.p.A.

ORE 11.20 RIDIAMOCI SOPRA... MA PENSIAMOCI SU!
Spettacolo **Trigemini**

ORE 12.00 CONCLUSIONE SALUTI E RINGRAZIAMENTI

INAIL
Istituto Nazionale per lo Studio e la Cura degli Infortuni sul Lavoro e delle Malattie Professionali
DIREZIONE REGIONALE
FRIULI VENEZIA GIULIA

MEP

ASU FC
Azienda sanitaria
universitaria
Friuli Centrale

ANMIL
ASSOCIAZIONE NAZIONALE MUTILATI E INVALIDI SUL LAVORO
DIREZIONE REGIONALE VENEZIA

GS Sport Events: Maurizio Ganz Camp

Prosegue la collaborazione tra MEP e GS Sport Events per l'organizzazione del "Maurizio Ganz Camp", campo estivo per giovani calciatori e calciatrici tra i 6 e i 15 anni. Promuovendo l'importanza dello sport, il progetto ha lo scopo di favorire il benessere fisico e mentale dei giovani atleti. L'Organizzazione offre allenamenti tecnici, attività ludiche, animazione serale e crescita individuale, nonché abbigliamento

professionale, attrezzatura all'avanguardia e la guida di allenatori altamente qualificati, oltre che alla presenza di Maurizio Ganz (ex calciatore professionista in squadre di serie A). Anche per il 2023 MEP ha offerto gratuitamente la partecipazione ai figli dei propri dipendenti, raccogliendo l'adesione di 6 partecipanti.



United Eagles Basketball SSD ARL

MEP sostiene tramite partnership e sponsorizzazioni la UNITED EAGLES BASKETBALL SSD ARL, sia per quanto concerne la squadra militante in Serie A2 del campionato italiano di Basket, che per le categorie giovanili. L'obiettivo è promuovere i valori universali di eccellenza, etica e sostenibilità. Oltre alla promozione del marchio, MEP ha la possibilità di usufruire del palasport e della Club House per riunioni, eventi e feste aziendali, di mettere a

disposizione biglietti omaggio e abbonamenti a tariffe speciali per i dipendenti. La SSD ha organizzato nel corso del 2023 l'UEB MEP SUMMER VILLAGE 2023, con la partecipazione dei campioni della serie A. L'evento è stato reso gratuitamente disponibile a cinque figli dei dipendenti. MEP da parte sua si impegna a offrire ai giocatori e ai dirigenti iniziative promozionali, corsi di formazione e progetti dedicati all'inclusione.



Telethon

Nel 2023, MEP ha rinnovato il suo impegno partecipando alla maratona non competitiva 24x1h del circuito Telethon, giunta alla sua 25esima edizione. La manifestazione ha come obiettivo la raccolta di fondi per finanziare la ricerca medico-scientifica sulle malattie genetiche rare. Per MEP, questa iniziativa è stata anche un'ottima occasione per svolgere un'attività al di fuori dell'ambito lavorativo, contribuendo ad aumentare la coesione tra colleghi e il senso di

appartenenza all'Azienda. All'evento hanno partecipato 24 dipendenti. MEP, con la squadra aziendale "MEP Steel Power" appositamente formata, ha partecipato all'iniziativa versando una quota di iscrizione di euro 1.000,00 a titolo di elargizione liberale. Inoltre, ha contribuito con un ulteriore importo di euro 1.200,00, calcolato sulla base dei chilometri complessivamente percorsi dai dipendenti-atleti.



Udinese calcio

L'Udinese è stata una delle prime squadre in Italia ad aver creato un'Associazione Onlus: tale iniziativa ha permesso la donazione di numerosi macchinari ospedalieri e creato nuovi reparti negli ospedali della Regione. Nata nel 2004, l'Associazione «Udinese per la Vita» ha effettuato donazioni alla ricerca scientifica e al sistema sanitario. Nel 2009, sono state inoltre organizzate iniziative al fine di raccogliere fondi per la ricerca sulla SLA (Sclerosi Laterale Amiotrofica).

MEP ha deciso di sottoscrivere anche per il 2023 un contratto, tramite Pacchetto Official Partner, con il club friulano. Attraverso l'accordo con la Società INFRONT, rinomata azienda di marketing sportivo, MEP ha optato per l'acquisto dei diritti pubblicitari e degli eventuali benefit aventi ad oggetto le partite casalinghe disputate dalla prima squadra di Udinese Calcio presso il relativo Stadio, nell'ambito del Campionato di Calcio di Serie A per quanto concerne l'intera stagione 2023/2024.

La Società condivide con i propri dipendenti le opportunità del pacchetto sottoscritto: infatti, grazie all'organizzazione della MEP Business School, sono stati resi disponibili biglietti per le partite del Campionato, assegnati settimanalmente tramite estrazioni tra i dipendenti che esprimono di volta in volta il desiderio di partecipare.



Associazione Sportiva Dilettantistica Rojalese

MEP ha versato nel corso del 2023 un contributo a favore della Associazione Sportiva Dilettantistica Volley Rojalese, realtà molto conosciuta nel territorio e che vanta una tradizione radicata nel tempo. Il settore maschile dell'Associazione ha raggiunto risultati soddisfacenti, così da dare la spinta ad intraprendere anche il percorso nel settore femminile in serie D e C, massima serie regionale. Il fine di tale elargizione monetaria, in ottica di

collaborazioni tra le parti, è la formazione di un'équipe di tecnici, che possano lavorare in forte sinergia per far crescere le atlete e gli atleti dal punto di vista non solo sportivo, ma anche come persone, come cittadini del mondo.

Il contributo di euro 2.000,00 è stato versato a sostegno del Progetto "Benessere della comunità Rojalese. Le persone al centro".

Coro del Rojale

Nel 2023 MEP ha deciso di devolvere euro 1.000 a titolo di erogazione liberale all'Associazione "CORO DEL ROJALE", col fine di dare riconoscimento ad una realtà del territorio di rilevante importanza. Istituita nel 1976, l'Associazione prende parte attivamente alle manifestazioni culturali religiose e civili del Comune di Reana del Rojale, sede dell'attività industriale di MEP; promuove concerti e rassegne con rinomati

gruppi regionali nazionali ed esteri. Il Coro collabora attivamente con alcune realtà teatrali, corali e musicali, ritenute tra le migliori nel panorama regionale. Tra le esperienze internazionali di maggiore rilievo, l'Associazione annovera la partecipazione all'esecuzione del "Requiem for the Living" del compositore americano Dan Forrest.

MEP incontro con l'arte e la cultura

MEP, attraverso la propria Business School, ha voluto coinvolgere i dipendenti in un nuovo percorso con la finalità di esplorare il potenziale dell'arte nel stimolare il dialogo e le riflessioni tra le persone.

Nel marzo 2023, MEP ha messo gratuitamente a disposizione dei suoi dipendenti i biglietti per visitare la mostra intitolata «INSIEME». Come suggerisce il titolo, questa mostra esplora la condizione umana, spingendoci a riconoscerci e a cercare comunione e cooperazione con gli altri, costruendo legami duraturi e affrontando l'esperienza della solitudine, le difficoltà della comunicazione e la conflittualità. Una mostra di respiro europeo che, attraverso numerose opere di importanti protagonisti dell'arte degli ultimi

due secoli, porta nel cuore della vita: il mondo delle nostre relazioni e la scoperta della nostra interconnessione.

Oltre ai biglietti d'ingresso, usufruibili anche dai familiari dei dipendenti, MEP ha offerto l'opportunità di partecipare a una visita guidata della mostra, condotta da un esperto d'arte moderna e contemporanea e collezionista. L'acquisto dei biglietti (75 in totale) e le numerose iscrizioni per la visita guidata hanno dimostrato il successo dell'iniziativa.

L'evento si è tenuto presso Casa Cavazzini, ovvero la sede del Museo d'Arte Moderna e Contemporanea di Udine: tale edificio è di proprietà del Comune ed è stato sottoposto a ristrutturazione su progetto dell'Architetto Gae Aulenti.



Evento di Sensibilizzazione alla Tematica Sanitaria Del Papilloma Virus

MEP Business School, in collaborazione con AIDDA (Associazione Imprenditrici e Donne Dirigenti d'Azienda), ha organizzato un'iniziativa patrocinata da COSELAG (Consorzio Sviluppo Economico Locale dell'Area Giuliana), AIRC e dalla Commissione Pari Opportunità della Regione FVG, incentrata su un tema di particolare rilevanza: il Papilloma Virus (HPV) - prevenzione, diagnosi, cure e vaccini.

In linea con l'impegno di MEP nel Progetto FVG WHP (Workplace Health Promotion - Luoghi di lavoro che promuovono salute), è stato organizzato questo incontro gratuito per sensibilizzare e informare su un virus sessualmente trasmissibile insidioso, ancora poco conosciuto e spesso sottovalutato: sebbene nella maggior parte dei casi venga eliminato dal sistema immunitario, alcuni ceppi possono causare lo sviluppo di varie forme tumorali. La miglior protezione attualmente disponibile è il vaccino, prevenzione ancora poco considerata.

Essendo un evento online, MEP ha messo a

disposizione dei dipendenti il proprio sistema multimediale di conferenza presso l'Aula Magna, per coloro che non avessero la possibilità di collegarsi autonomamente. L'invito è stato ampiamente diffuso per garantire la partecipazione, in particolare di chi ha figli in età pre-adolescenziale.

PAPILLOMA VIRUS- SAI COS'È?
E' un virus a trasmissione sessuale, molto insidioso, che può causare anche l'insorgenza di tumori.

19/01/2023
ALLE ORE 17.00

PROTEGGIAMO I NOSTRI GIOVANI
«MEGLIO UN VACCINO OGGI CHE IL PAPILLOMA VIRUS DOMANI»
NON MANCAFI!

CONFINDUSTRIA
PIAZZA ALBERTO & KATHLEEN CASALI, 1
TRIESTE

* Incontro gratuito di sensibilizzazione e informazione sul Papilloma Virus: prevenzione, diagnosi, cure e vaccini

NE PARLANO
Dott. Francesco De Seta - Dirigente Responsabile, Clinica Ostetrica e Ginecologia, Osp. Burlo Garofalo
Dott.ssa Alice Bergamini - Ginecologa dell'IRCCS, Osp. San Raffaele

Confederazione
AIRC
COMMISSIONE PARI OPPORTUNITÀ donna
COSELAG Consorzio di Sviluppo Economico Locale dell'Area Giuliana
AIDDA
info e conferme +39 040 61027255 delegazionefriveneziagiulia@aidda.org

INNOVAZIONE





**Digitalizzazione
ed
Efficientamento
dei Processi,
Sicurezza
Digitale**

**Rispetto del
Principio di
Legalità**

si veda il capitolo
«Governance»

**Rispetto del
diritto di
proprietà
intellettuale**

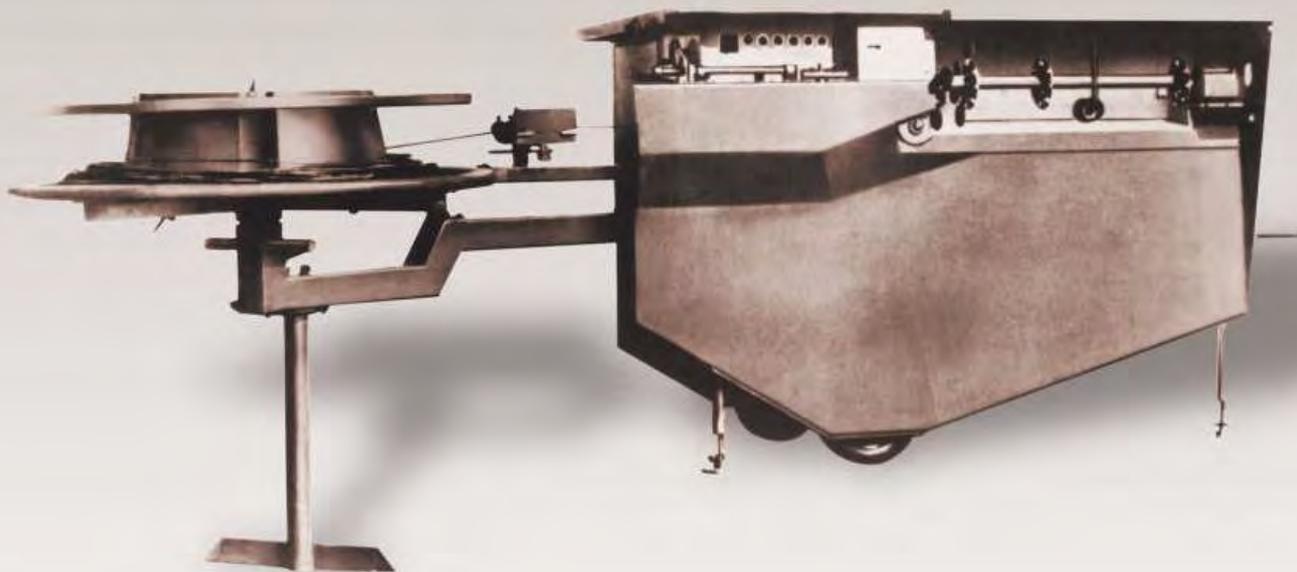
**Innovazione
sostenibile -
investimenti in
ricerca e
sviluppo**

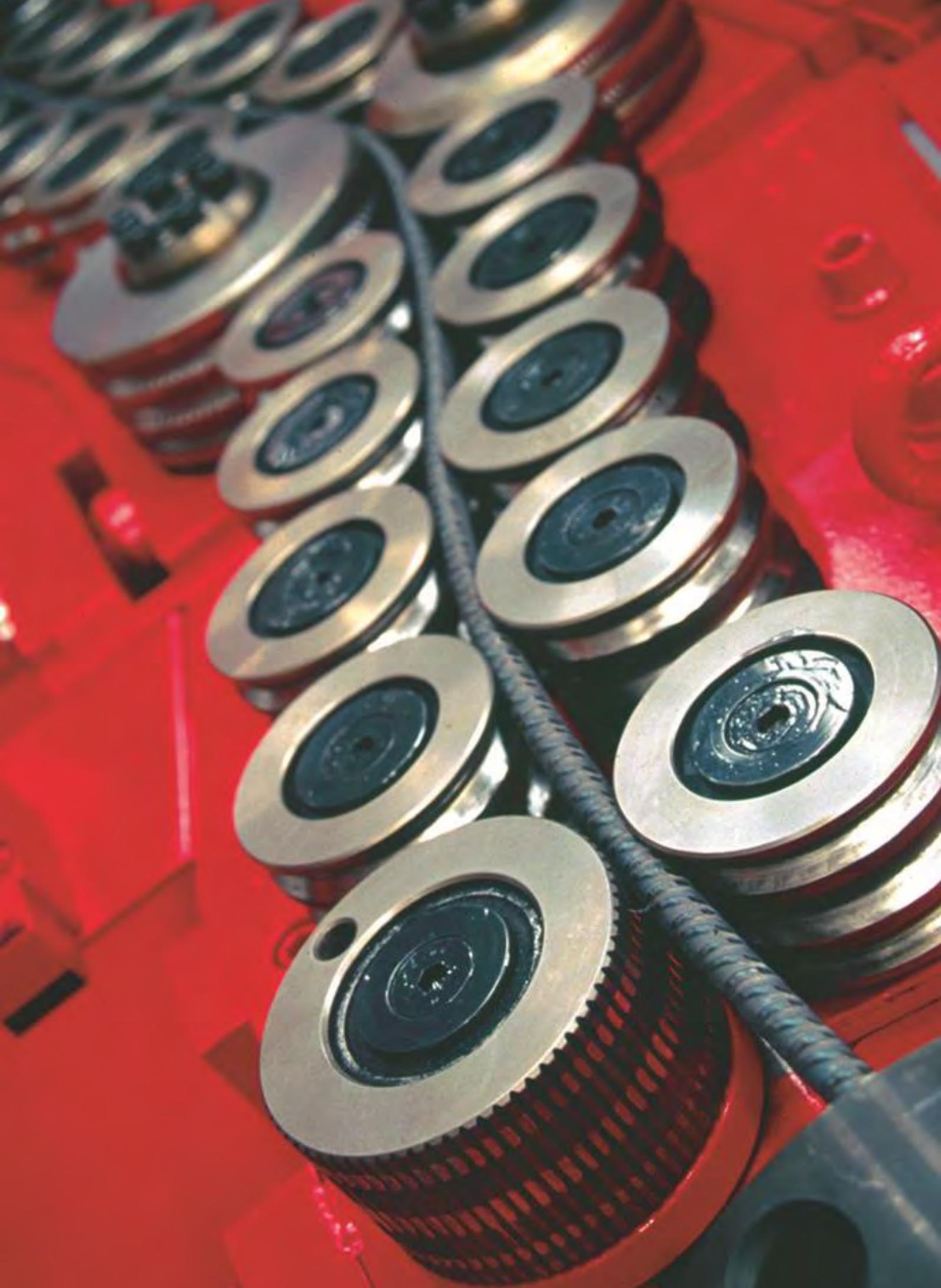
Qualità e Innovazione sono i pilastri che hanno caratterizzato il passato di MEP e ne costituiscono il presupposto per la sua prosperità nel futuro.

Nel mercato delle macchine elettroniche per la lavorazione del tondo d'acciaio, i contenuti tecnologici e gli standard qualitativi rappresentano un prerequisito essenziale per gli obiettivi di competitività e di crescita. Pertanto, MEP ha sviluppato una serie di sistemi dinamici e interconnessi che le hanno permesso di raggiungere e mantenere tali standard.

Questi sistemi sono il frutto della convergenza di molteplici variabili. Da un lato, vi è una forte attenzione rivolta alla tutela dei diritti legati alla proprietà intellettuale, un sistema integrato di qualità, ambiente e sostenibilità, nonché un impegno per l'innovazione sostenibile. Dall'altro lato, si pone una grande importanza sulla gestione etica della catena di fornitura e sulla salvaguardia della salute e della sicurezza degli utenti finali. È proprio dalla sinergia organizzata di tali elementi che emergono i tratti distintivi di MEP in termini di qualità e innovazione.

SINCE 1967





3.1 Il rispetto del diritto di Proprietà Intellettuale

(GRI 3-3)

In un contesto iper-competitivo e fortemente caratterizzato dalla costante innovazione tecnologica, la tutela di brevetti e marchi rappresenta una attività fondamentale in ragione degli investimenti realizzati in attività di Ricerca e Sviluppo.

La tutela dei brevetti e dei marchi dai danni potenziali derivanti dagli atti illeciti e dalla contraffazione è tanto più rilevante, quanto più l'Azienda migra verso il modello di business «*Total Solution Provision*», in cui le attività immateriali generate dall'esperienza in ricerca e sviluppo giocano un ruolo fondamentale.

Al 31.12.2023 risultano attive 69 famiglie di brevetti relative a nuove tecnologie di lavorazione capaci di migliorare l'efficienza produttiva, i consumi energetici e la

sicurezza d'utilizzo. In particolare nel 2023 è stato depositato un nuovo brevetto. Pertanto, la Società ad oggi presenta 1109 titoli delle famiglie di brevetti, di cui 1001 attivi.

La produzione di *expertise* e *know-how* è il frutto dell'efficacia dimostrata dal MEP Technologies Competence Centre (MTCC), catalizzatore delle iniziative di R&D capace di accelerare ed indirizzare i progressi tecnologici di settore, ponendo MEP come leader nel campo dell'innovazione.



58 Anni di Innovazione MEP

69 Famiglie di brevetti
attivi

1109 titoli delle famiglie

1001 titoli attivi delle famiglie

3.2 Innovazione Sostenibile: Investimenti in Ricerca e Sviluppo

(GRI 3-3)

MEP è un'azienda proiettata nel futuro, la quale fa della Ricerca e Sviluppo di nuove tecnologie un elemento imprescindibile della propria attività.

Nel 2023 la Società ha portato a termine 12 progetti: le caratteristiche ricercate nella realizzazione dei nuovi macchinari hanno riguardato miglioramenti nella sicurezza e nella semplicità di utilizzo, nonché nell'efficienza produttiva ed energetica. Il fine ultimo è una perfezionata esperienza complessiva di utilizzo da parte del Cliente.

I maggiori sforzi sono stati destinati allo sviluppo dell'integrazione tra macchine e software, che permetta il miglioramento complessivo delle performance delle macchine realizzate e favorisca la versatilità e la modularità in linea con la strategia di differenziazione.

Elenco progetti R&S 2023

1. Pressa Traliccio Snake
2. Evacuazione Automatica a Pallet
3. Cut System 40 (Pulling line)
4. Multiform 40 (Sagomatrice automatica)
5. ASPI 5 ton ad azionamento elettrico
6. Planet 16 advance
7. Legatrice 250/350 con Etichettatura Auto
8. Dispositivo per forma 3D USA T25
9. Dispositivo Pressa Witch Hats
10. Pressa Staffe per diametro 20
11. GAM 1500 24mt doppia spirale e doppio saldatore
12. ASPO 8.5 ton elettronico

Il team di sviluppo, composto da 30 persone, si è concentrato nello studio e nella progettazione di soluzioni con ampi campi di applicazione sui macchinari in portafoglio, in modo da rendere l'offerta ancora più completa.

Gli investimenti sostenuti da MEP in attività di Ricerca e Sviluppo sono riconducibili ai costi relativi al personale impegnato nelle attività di sviluppo e ai costi relativi ai materiali per l'attività di prototipazione, per un ammontare complessivo di 519.117 euro investiti per 12.250 ore lavorate.





3.3 Digitalizzazione ed Efficientamento dei Processi e Sicurezza Digitale

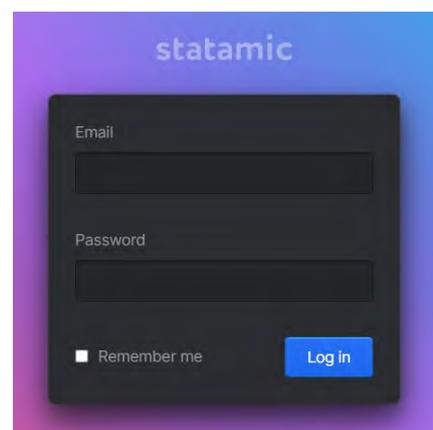
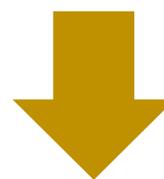
(GRI 3-3)

Per quanto riguarda la digitalizzazione e l'efficientamento dei processi, nel corso del 2023 MEP, nell'ottica di una continua innovazione, ha intrapreso diverse iniziative volte al miglioramento e all'ottimizzazione delle proprie operazioni.

Un primo gruppo di lavoro, coadiuvato da un consulente esperto esterno, ha lavorato intensamente alla riorganizzazione dei flussi logistici. Questo progetto, che ha visto un'approfondita analisi e la riprogettazione delle procedure logistiche interne, sarà sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nel corso del 2024. Il Consiglio si è già espresso in maniera favorevole nel corso del 2023, suggerendo un'accoglienza positiva alle proposte di miglioramento presentate.

Il secondo progetto ha riguardato la sostituzione del precedente flusso di gestione delle note spese. Nel corso dell'anno, è stato introdotto un nuovo applicativo specifico per la gestione delle note spese, progettato per semplificare e rendere più efficiente il processo. Questo nuovo strumento diventerà effettivamente operativo nel 2024, con l'obiettivo di ridurre i tempi di elaborazione e migliorare la trasparenza e il controllo delle spese.

Nel 2023, MEP ha iniziato lo sviluppo di una nuova piattaforma di gestione dei contenuti (back-office) per il sito web istituzionale *www.mepgroup.com*, basata sulla soluzione modulare di mercato STATAMIC personalizzata per soddisfare le esigenze promozionali e comunicative della Società.



La nuova piattaforma integra soluzioni all'avanguardia per la cybersecurity e offre nuove funzionalità per lo sviluppo di canali di comunicazione e feedback con la clientela, oltre a creare ulteriori punti di contatto con tutti gli stakeholder di MEP.

In termini di sicurezza informatica, la nuova piattaforma offre significativi vantaggi:

- **Riduzione della superficie di attacco:** STATAMIC è una piattaforma self-hosted, viene installata sui server interni dell'azienda, riducendo la superficie di attacco per gli hacker.
- **Maggiore controllo:** con STATAMIC, MEP controlla la sicurezza della piattaforma, potendo scegliere quali aggiornamenti di sicurezza installare e come configurare la protezione.
- **Conformità alle normative:** STATAMIC è conforme alle normative di sicurezza, tra cui GDPR, CCPA e PCI DSS.
- **Protezione contro attacchi DDoS:** STATAMIC offre una protezione integrata contro gli attacchi DDoS, che possono sovraccaricare il sito web con traffico fasullo, rendendolo inaccessibile agli utenti legittimi.

- **Backup e ripristino:** STATAMIC include funzionalità automatiche di backup e ripristino.
- **Crittografia dei dati:** tutti i dati su STATAMIC sono crittografati sia in transito che a riposo.
- **Autenticazione a due fattori:** STATAMIC supporta l'autenticazione a due fattori, aggiungendo un ulteriore livello di sicurezza agli account utente.
- **Monitoraggio della sicurezza:** STATAMIC offre funzionalità di monitoraggio che aiutano a identificare e prevenire potenziali minacce.

Questi vantaggi rendono la nuova piattaforma di back-office una scelta sicura e avanzata per MEP, migliorando sia la protezione dei dati sia la capacità di interazione con gli stakeholder.



In ultimo, nel 2023, MEP ha avviato lo sviluppo di una nuova piattaforma CRM on-premises, installata presso il proprio centro elaborazione dati, ma accessibile anche da remoto tramite connessione VPN. La soluzione, denominata **SUITECRM ON-premises**, è basata sulla suite gestionale web SUGARCRM, personalizzata secondo le esigenze specifiche di MEP. Il go-live è previsto per il primo semestre del 2024.

Vantaggi della nuova piattaforma in termini di digitalizzazione dei processi:

- **Migliore organizzazione e flusso di lavoro:** consente di centralizzare e organizzare i dati di clienti, vendite, marketing e assistenza clienti in un unico repository, facilitando l'accesso alle informazioni necessarie e migliorando l'efficienza del lavoro.
- **Maggiore visibilità e analisi:** include report e dashboard personalizzabili che permettono di ottenere una visione completa delle operazioni, identificare tendenze e misurare le prestazioni.
- **Personalizzazione e scalabilità:** è personalizzabile e scalabile per adattarsi alle esigenze specifiche.

Vantaggi della SUITECRM in termini di cybersecurity:

- **Controllo e conformità:** garantisce controllo sui dati aziendali, che vengono archiviati localmente, potendo definire chi ha accesso ai dati e come possono essere utilizzati.
- **Riduzione del rischio di minacce informatiche:** è meno vulnerabile agli attacchi rispetto alle soluzioni cloud.
- **Sicurezza e continuità operativa:** i dati sono archiviati localmente, garantendo la possibilità di continuare a lavorare anche in assenza di connessione Internet.



3.4 Macchinari Efficienti e Sostenibili

L'attenzione particolare posta da MEP sull'innovazione sostenibile coinvolge tutte le fasi produttive, dalla progettazione alla fase finale del macchinario. L'estensione della valutazione all'intero ciclo di vita del prodotto comporta, al fine di minimizzare gli impatti ambientali della propria attività, a sua volta, l'ampliamento dell'orizzonte delle valutazioni effettuate:

- in fase di progettazione e sviluppo del prodotto, si valutano le attività affidate all'esterno, i requisiti ambientali delle attività di sviluppo, consegna e trattamento di fine vita dei prodotti/servizi;
- si tiene in considerazione, inoltre, la necessità di fornire informazioni sugli impatti ambientali potenziali durante la consegna di prodotti, servizi e trattamento

di fine vita del prodotto.

Ne deriva che, oltre alle attività svolte in Azienda, vengono considerate le attività *upstream* e *downstream* e i relativi impatti collegati alle fasi del ciclo di vita del prodotto raggruppate come segue:

- impiego delle materie prime in produzione e delle risorse naturali utilizzate;
- imballaggio dei prodotti;
- trasporto;
- modalità d'uso;
- modalità di smaltimento finale.

Una volta messo in commercio il macchinario, le attività si focalizzano sul suo corretto ed efficiente funzionamento, garantito attraverso il servizio di assistenza fornito da MEP.



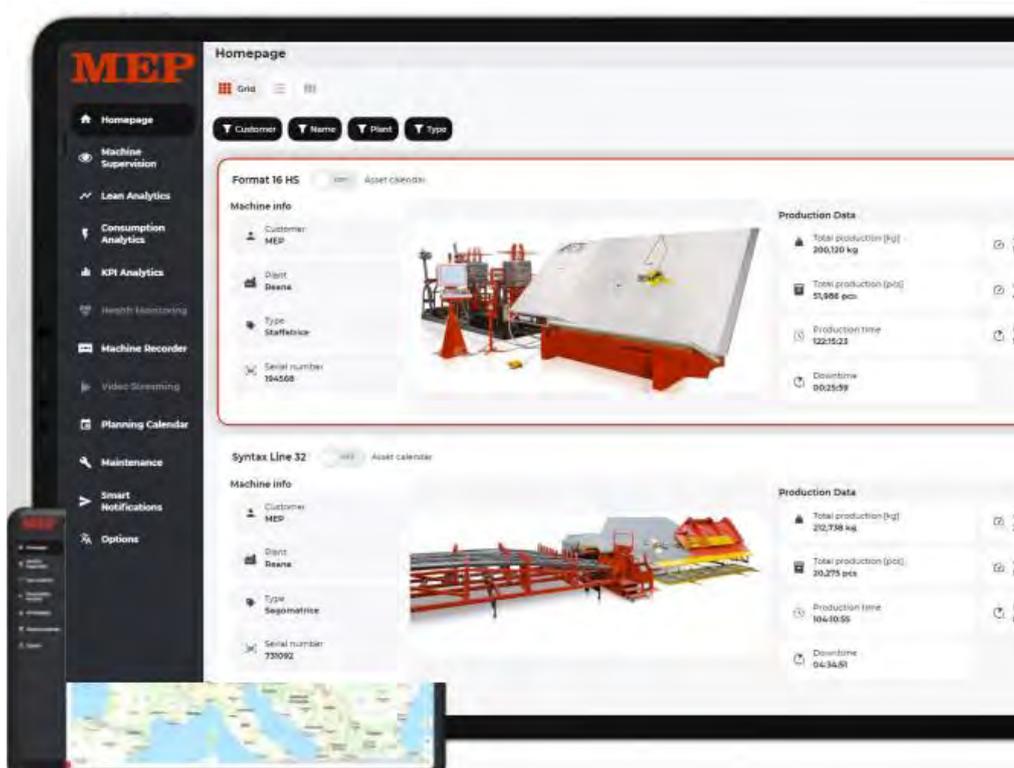
Coerentemente con quanto anticipato, nel corso del 2023 il team di R&D ha progettato un sistema denominato **Twin Sense**, ovvero un sistema basato su piattaforme di interscambio per raccogliere ed elaborare i dati sul funzionamento dei macchinari.

Questa innovazione è collegata a due benefici principali: miglioreranno la progettazione dei nuovi macchinari grazie a dati precisi sull'utilizzo degli stessi e ottimizzeranno gli interventi e i sopralluoghi richiesti dagli utilizzatori.

Obiettivi questi che permetteranno il

raggiungimento di una produzione e di una crescita economica sempre più sostenibile.

Twin Sense è una piattaforma IIoT dedicata alla raccolta dei dati provenienti dai macchinari produttivi. Utilizzando i sensori e altri dispositivi per la raccolta dati, la piattaforma utilizza analisi e algoritmi di *machine learning* per analizzare i dati e fornire approfondimenti in tempo reale sui macchinari, quali statistiche su prestazioni, produzione, tracciabilità e manutenzione. Il sistema opera tramite diversi moduli, ognuno dedicato a specifiche sezioni di analisi dei dati.



**Esempio di
interfaccia del
sistema Twin Sense**

Nello specifico i moduli attivi e integrati nel sistema attualmente sono:

- Machine Supervision
- Lean Analytics
- Production statistics
- Prod Traceability
- KPI Analytics
- Maintenance State
- Maintenance History

Nel corso dei prossimi esercizi verranno implementati i seguenti ulteriori moduli:

- 3D Machine view
- Video remote monitoring
- Energy consumption analysis

Il team ha sviluppato un'infrastruttura IT robusta con microsistemi per gestire i dati provenienti dai PLC delle macchine. Il risultato ottenuto consente sia la visualizzazione in tempo reale dello stato di fatto tramite un'interfaccia web locale sia il

monitoraggio tramite Microsoft Azure Cloud.

Lo sforzo multidisciplinare di MEP ha evidenziato la capacità della Società di integrare innovazioni tecnologiche e sostenibili per migliorare le operazioni aziendali e rispondere efficacemente alle esigenze del mercato.

Nella ricerca di sistemi di produzione sempre più efficienti e sostenibili rientrano anche le tecnologie utilizzate per la verniciatura dei macchinari. Le cabine di verniciatura installate negli stabilimenti produttivi rappresentano la migliore tecnologia disponibile nel settore della "verniciatura ad acqua": le vernici all'acqua sono attualmente soluzione più efficace sia in termini ambientali che dal punto di vista della sicurezza e salute dei lavoratori.





Certificazioni di Prodotto e di Sistema

Un'ulteriore conferma della vocazione societaria alla fornitura di prodotti e servizi caratterizzati da qualità e innovazione è data dall'ottenimento di certificazioni. Tali riconoscimenti formalizzano l'impegno costante che MEP dedica nel perseguire elevati standard di qualità, sostenibilità e responsabilità, con la consapevolezza circa l'impossibilità di raggiungere gli obiettivi di business senza integrare nelle proprie attività adeguati paradigmi etici.

Attraverso un processo rigoroso e indipendente, le pratiche aziendali vengono valutate e misurate rispetto ai criteri certificati, garantendo un livello di trasparenza e accountability nei confronti degli *stakeholder*.

Nel 2016, la Società ha ottenuto la certificazione UNI EN ISO 9001:2015, nel rispetto dei requisiti previsti dagli standard del sistema di gestione Qualità, a garanzia

della conformità dei prodotti e servizi alle specifiche richieste. A tale standard è seguita, nello stesso anno, la certificazione 3834:2006 relativa ad i processi di saldatura che vengono effettuati in azienda.

Nel 2019, il Gruppo ha ottenuto la certificazione UNI EN ISO 14001:2015 nel rispetto dei requisiti previsti dagli standard del sistema di gestione ambientale.

Infine, nel 2021 MEP ha implementato la Procedura SA 8000:2014 - Social Accountability, ricevendo la relativa certificazione, la quale attesta che le attività svolte avvengano nel pieno rispetto dei requisiti riguardanti il lavoro infantile e forzato, la sicurezza sul lavoro, la libertà sindacale e la lotta alla discriminazione.

Nelle prossime pagine verrà fornito maggiore dettaglio circa le certificazioni citate.



La certificazione ISO 9001:2015 - Bureau Veritas

MEP ha volontariamente aderito alla norma ISO 9001:2015 già dal 2016, sottoponendosi ad Audit di Certificazione/Rinnovo nel 2021 e ottenendola fino al 2025. Il campo di applicazione che interessa la Società è «Progettazione, produzione ed assistenza di macchine elettroniche e ricambi per la lavorazione del tondo del cemento armato».

ISO 9001:2015 è uno standard internazionale che fornisce un sistema per la gestione della qualità (SGQ) di prodotti e servizi conformi alle aspettative dei clienti e alle norme vigenti. La norma si concentra sull'efficacia dei processi della qualità e supporta le organizzazioni nel migliorare l'efficienza operativa e la riduzione degli errori nei prodotti, promuovendo un ambiente di lavoro più efficiente. Lo standard favorisce l'implementazione di un approccio basato sui processi, che implica l'analisi dei rischi, ponendo l'accento sui requisiti, il valore aggiunto, le prestazioni e l'efficacia dei processi, mantenendo il focus costante sulla *customer satisfaction*.

ISO 9001:2015 riconosce l'importanza di coinvolgere attivamente tutti i dipendenti, garantendo una formazione adeguata, definendo le responsabilità e munendosi

delle risorse necessarie per contribuire al raggiungimento degli obiettivi di qualità. Inoltre, la norma incoraggia il miglioramento continuo attraverso l'uso di misurazioni oggettive. In aggiunta richiede che le scelte prese in quest'ambito siano fondate su dati e informazioni affidabili basate sui fatti e sull'analisi dei risultati.

Nel mese di luglio del 2023 è stato condotto un Primo Audit di Mantenimento della norma ISO 9001:2015. Tale auditing si basa su un processo di campionamento delle informazioni disponibili e i metodi di audit utilizzati sono stati interviste, osservazioni, campionamento di attività e revisione di documentazioni e registrazioni. Dal campionamento delle attività non sono emerse anomalie e/o criticità.



La certificazione ISO 14001:2015 - Bureau Veritas

ISO 14001:2015 è uno standard internazionale che certifica il sistema di gestione ambientale adottato. L'adesione a questa norma ha come obiettivo principale l'identificazione, la gestione e il miglioramento dell'impatto ambientale delle proprie attività. Questa certificazione attesta che MEP ha implementato un sistema di gestione ambientale (SGA) efficace e conforme agli standard, certifica l'impegno verso la sostenibilità e la minimizzazione del proprio impatto sull'ambiente e la volontà di stabilire dei target misurabili per migliorarne le prestazioni ambientali. Il campo di applicazione per la Società è «Progettazione, produzione e assistenza di macchine elettroniche e ricambi per la lavorazione del tondo per cemento armato attraverso i processi produttivi di logistica integrata, assemblaggio, verniciatura e collaudo». Aderendo volontariamente a questa certificazione è necessario adeguarsi alle normative ambientali applicabili e garantire che le attività siano in linea con i requisiti legali, integrando inoltre attività formative per i dipendenti che accrescano la consapevolezza delle politiche ambientali adottate.

Per garantire un adeguato monitoraggio sono necessari degli audit interni periodici per verificare la conformità e l'efficacia dell'SGA. Nel mese di luglio del 2023 è stato condotto un Primo Audit di Mantenimento della norma ISO 14001:2015. Tale auditing si basa su un processo di campionamento delle informazioni disponibili. I metodi di audit utilizzati sono stati interviste, osservazioni, campionamento di attività e revisione di documentazioni e registrazioni. La Società ha mostrato un miglioramento continuo nell'applicazione dello standard e nel rispetto della conformità legislativa. Dal campionamento delle attività non sono emerse anomalie e/o criticità.



La certificazione UNI EN ISO 3834-4:2021 - Bureau Veritas

Nel percorso di miglioramento continuo dei processi e dell'arricchimento delle conoscenze aziendali è stata ottenuta nel 2016 e rinnovata nel 2022 la certificazione UNI EN ISO 3834-4:2021. Il campo di applicazione per la Società è «Produzione con attività di saldatura di carpenteria per macchine elettroniche per la lavorazione del tondo per cemento armato».

La norma stabilisce le fondamenta per l'implementazione di un sistema di gestione della qualità specifico per le operazioni di saldatura in modo da garantire processi di lavorazione condotti in modo adeguato, controllato e adatto agli standard di qualità.

La norma definisce le responsabilità della qualità delle fasi e dell'output del processo, richiede una pianificazione accurata delle attività di saldatura comprese procedure, materiali, strumenti e risorse necessarie.

Inoltre, richiede la valutazione e l'approvazione dei fornitori di materiali e attrezzature utilizzati, l'analisi dei risultati e il monitoraggio delle conformità, la gestione adeguata di documenti e registri in modo da garantire la tracciabilità e ripetibilità delle operazioni.

La certificazione richiede anche una adeguata formazione del personale addetto alle operazioni di saldatura e l'utilizzo di dispositivi di protezione individuale adeguati.



La certificazione SA8000:2014 - Bureau Veritas

L'implementazione della certificazione SA8000:2014 ha permesso di individuare gli aspetti che MEP ritiene essenziali in tema di condizioni di lavoro, sia per i suoi dipendenti, che lungo l'intera catena di fornitura. Il campo di applicazione della norma per la Società è «Progettazione, produzione e commercializzazione di macchine elettroniche per la lavorazione dell'acciaio in tondo per cemento armato».

Lo standard rende la valutazione della performance sui temi delle condizioni di lavoro misurabile tramite indicatori specifici. L'integrazione tra la certificazione ed i principi di MEP genera i nove requisiti sociali indicatori di performance:

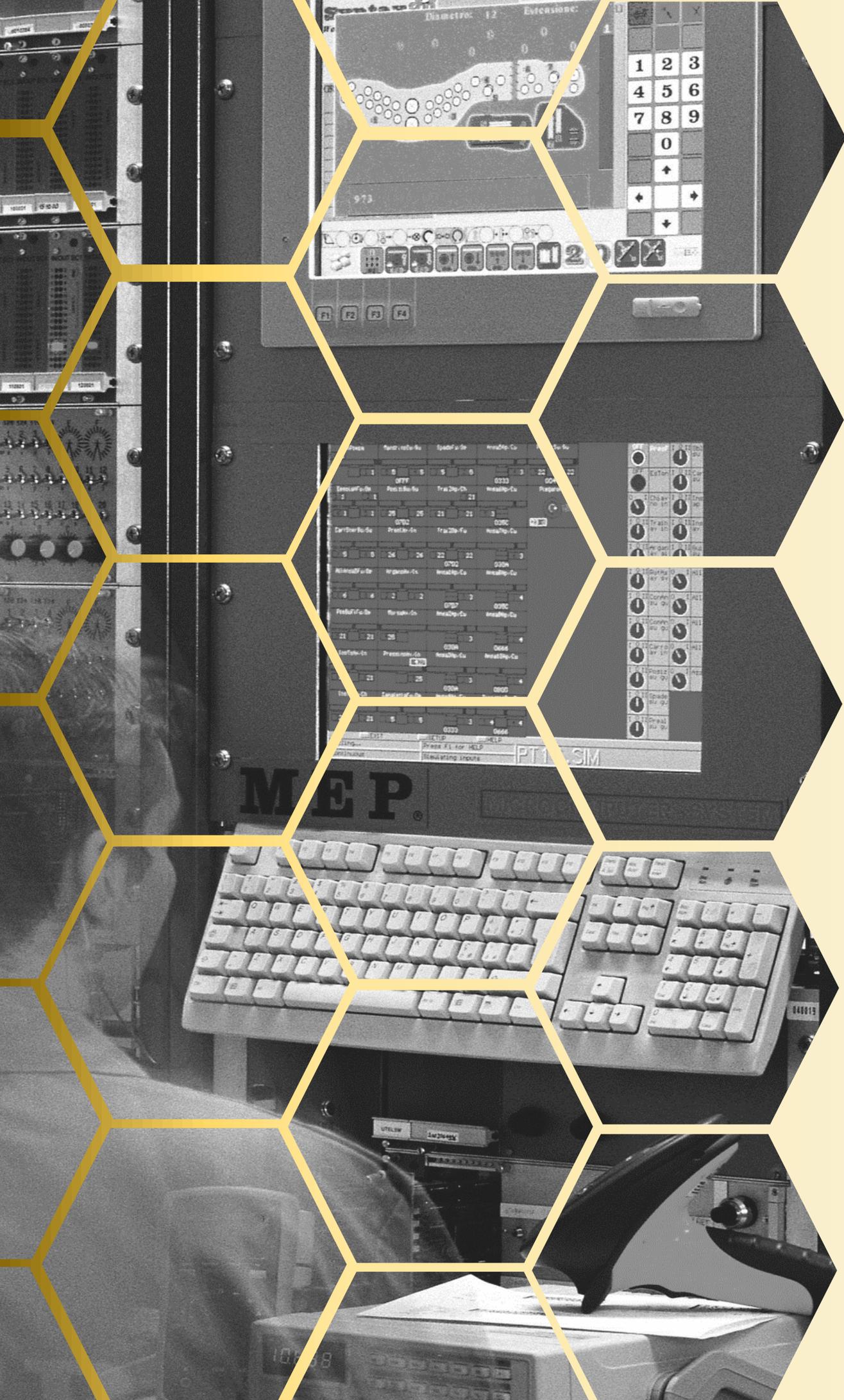
- no al lavoro infantile e minorile;
- il lavoro è scelto in modo libero;
- i luoghi di lavoro sono sicuri e igienici, inclusivi e assertivi, non discriminatori, non servili, non umilianti, non vessatori per nessuna caratteristica di genere, umano, sociale, professionale, culturale, educativo, politico, religioso, etnico, fisico e spirituale;
- la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva sono rispettati;

- no ad ogni forma di discriminazione e di commissione servile delle Risorse Umane;
- no alle pratiche disciplinari disumane;
- gli orari di lavoro non sono eccessivi;
- la retribuzione deve essere dignitosa;
- miglioramento continuo interno delle Risorse Umane, dei fornitori e dei collaboratori.

Nel corso del mese di giugno 2023 è stato condotto un Audit di Sorveglianza che ha confermato il mantenimento della certificazione da parte di MEP.



P E R S O N E





**Salute e
sicurezza sul
lavoro**

**Valorizzazione,
Formazione e
Sviluppo delle
Risorse Umane**

**Condizioni di
lavoro**

**Gestione
Responsabile
dei rapporti con
i Clienti**

4.1 Il Nostro Capitale Umano

(GRI 2-7; 2-8; 2-30; 3-3; 401-1; 401-2;401-3)

La prima parte del capitolo sarà dedicata alla descrizione del Capitale Umano di MEP. Di fatto, la rete di rapporti umani di MEP costituisce il collante degli elementi materiali che permette lo sviluppo comune e collettivo dell'Organizzazione. Le persone condividono esperienze e valori, costruiscono conoscenza condivisa che nel tempo si evolve e contribuisce al patrimonio immateriale della Società. Tale visione si estende a tutti gli *stakeholder* e le comunità cui MEP è legata, ma è proprio tra e verso i dipendenti ed i collaboratori della Società che le relazioni diventano determinanti nel processo di innovazione e adattamento agli scenari contingenti.

Data la centralità delle persone, e nel rispetto dei principi a cui MEP fa riferimento, la totalità dei dipendenti interni di MEP è assunta attraverso contratti regolari, i quali fanno riferimento sia alle norme stabilite per legge che ai Contratti Collettivi Nazionali di

Lavoro, secondo, appunto, il principio di libertà di associazione e contrattazione collettiva.

I lavoratori dipendenti al 31/12/23 sono in totale 190, la sostanziale stabilità del dato conferma il buon andamento della produzione e presenta un decremento di una unità rispetto all'esercizio precedente, in cui risultavano 191 dipendenti.

Nel corso dello stesso periodo di rendicontazione, MEP ha siglato contratti di consulenza e di autonoma prestazione d'opera professionale. Di conseguenza, il numero dei lavoratori non dipendenti è stato pari a 3 e riferibili all'incarico di realizzazione dell'applicativo per l'estensione della diagnostica a tutte le tipologie delle macchine della Società, nonché anche a ruoli di alta specializzazione nei settori della consulenza amministrativa, IT e commerciale.



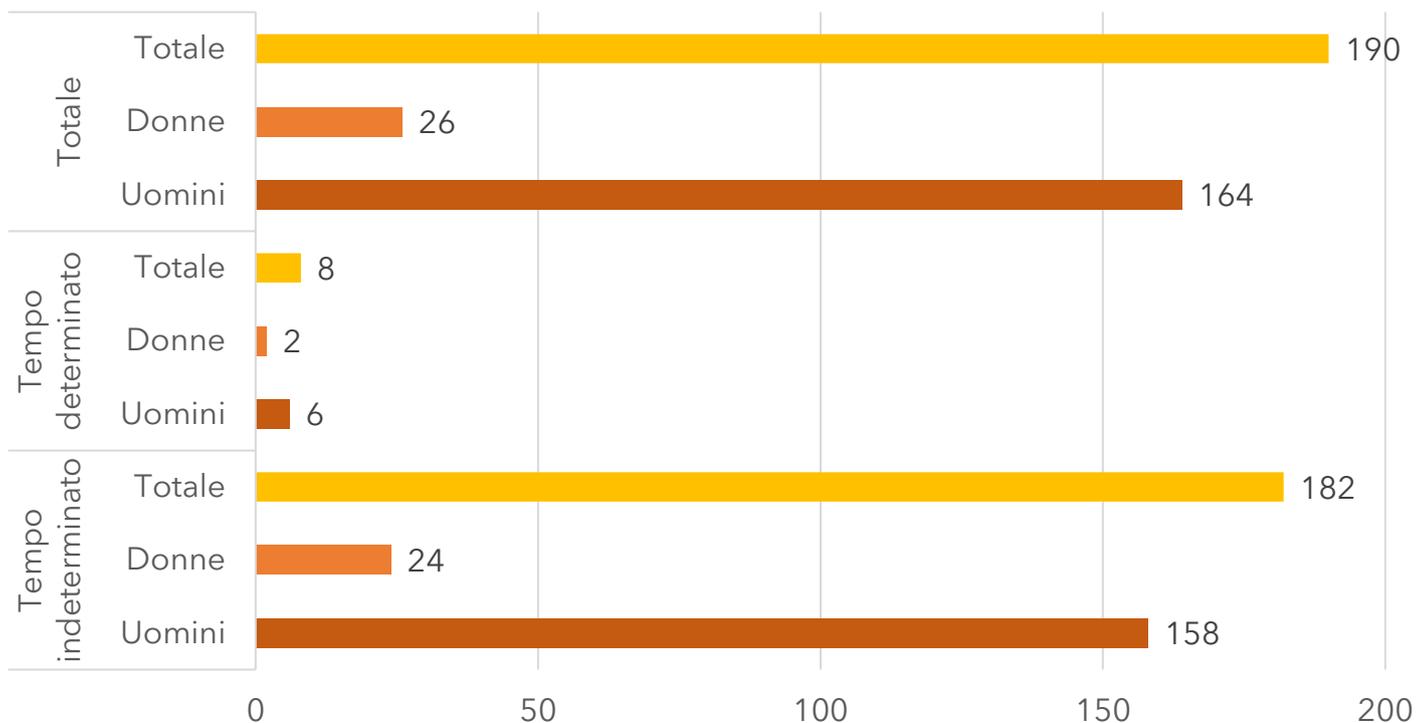
La centralità della persona in MEP si riflette anche sulla tipologia contrattuale tipicamente scelta; infatti, 182 dipendenti su 190 sono inquadrati con contratti di lavoro subordinato stipulati dall'Azienda "a tempo indeterminato".

L'inquadramento dei dipendenti attraverso contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato permette di creare un rapporto più solido, focalizzato sulla capacità e sulle competenze della persona. Ciò

rafforza e favorisce il processo di crescita umana e professionale, oltre ad avere delle implicazioni notevoli sul miglioramento della *retention* del personale, a beneficio dell'intera Organizzazione.

Il ricorso a contratti a tempo determinato coinvolge 8 dipendenti sul totale della forza lavoro (6 uomini e 2 donne). Ciò si traduce in una percentuale di contratti a tempo indeterminato pari al 96% sul totale.

Numero di dipendenti MEP per tipologia di contratto

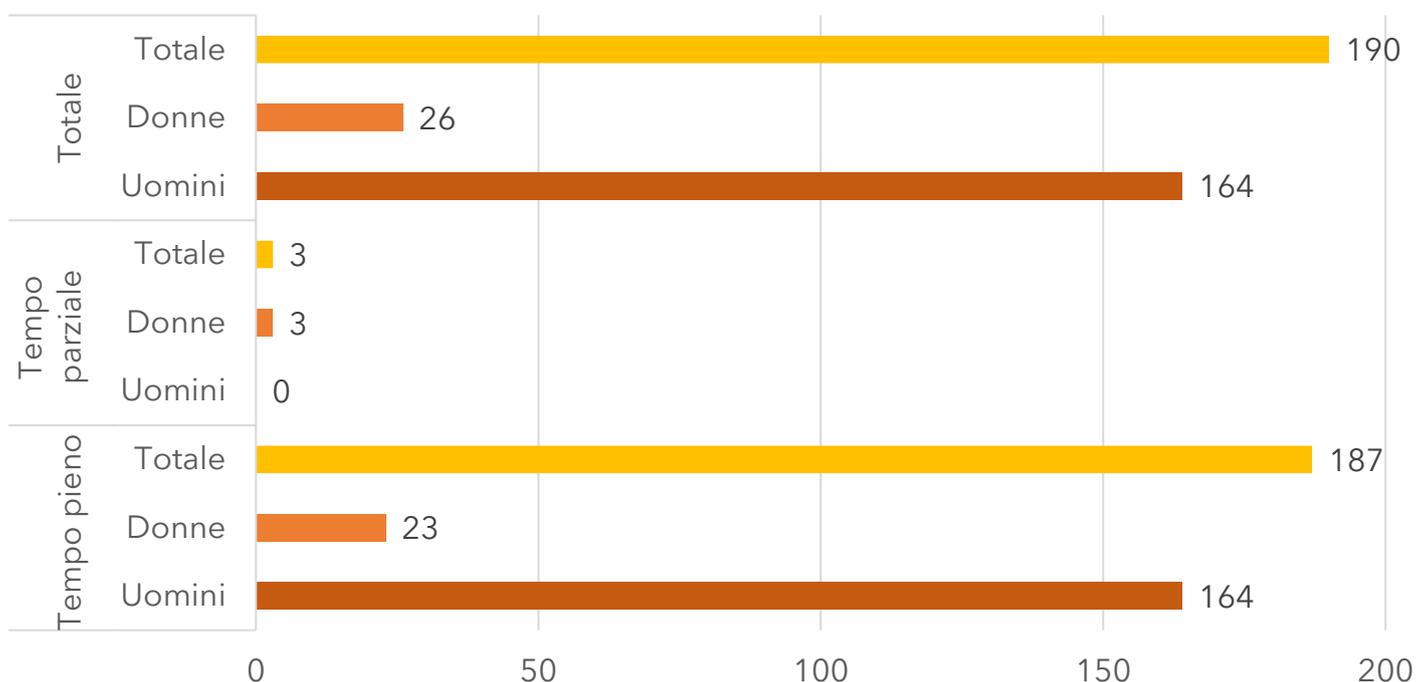


Le medesime logiche dettate per la tipologia contrattuale guidano la scelta sulla tipologia di impiego, su cui influisce, ovviamente, anche il settore di attività in cui l'Azienda opera. Di conseguenza, relativamente alla tipologia di impiego, il 98% dei lavoratori è inquadrato attraverso contratti a tempo

pieno e soltanto il 2%, corrispondente a 3 dipendenti rappresentati totalmente da donne, con contratti a tempo parziale.

Per quanto riguarda i lavoratori a tempo pieno, questa è composta all'88% da uomini ed al 12% da donne.

Numero di dipendenti MEP per tipologia di impiego



Popolazione aziendale per genere



86%

Uomini sul totale della popolazione aziendale



14%

Donne sul totale della popolazione aziendale

2023			
Numero di dipendenti per tipologia di contratto	Genere	n.	%
Tempo indeterminato	Uomini	158	87%
	Donne	24	13%
	Totale	182	96%
Tempo determinato	Uomini	6	75%
	Donne	2	25%
	Totale	8	4%
Totale	Uomini	164	86%
	Donne	26	14%
	Totale	190	100%

2023			
Numero di dipendenti per tipologia di impiego	Genere	n.	%
Tempo pieno	Uomini	164	88%
	Donne	23	12%
	Totale	187	98%
Tempo parziale	Uomini	0	0%
	Donne	3	100%
	Totale	3	2%
Totale	Uomini	164	86%
	Donne	26	14%
	Totale	190	100%

La suddivisione dei dipendenti, per area geografica di residenza, evidenzia il legame di MEP con il territorio d'origine, infatti il 99% dei dipendenti sono residenti in Friuli Venezia-Giulia, mentre soltanto l'1% è residente nelle Marche.

La medesima percentuale caratterizza anche i contratti a tempo indeterminato e a tempo pieno, mentre la totalità dei contratti determinati e a tempo parziale riguardano residenti in Friuli Venezia-Giulia.

Numero di dipendenti per area geografica 2023	n.	%
Friuli-Venezia Giulia	188	99%
Marche	2	1%
Totale	190	100%

Numero di dipendenti per fasce d'età 2023	n.	%
< 30 anni	18	9%
Tra 30 e 50 anni	100	52%
>50	72	37%
Totale	190	100%

Nel periodo rendicontato non si sono registrate variazioni significative nel numero di dipendenti totali, dal momento che a fronte di 26 rapporti di lavoro cessati, le nuove assunzioni sono state 25. Ciò a conferma del momento di sostanziale stabilità degli assetti produttivi e dell'Organizzazione.

L'analisi di dettaglio dei dati riguardanti i nuovi assunti, che rappresentano il 13,09% del totale, mostra una certa eterogeneità per fasce d'età. Relativamente ai rapporti di

lavoro cessati, si registra, invece una preponderanza di under 30 nel *turnover*, il cui tasso complessivo si attesta all'13,61%.

Il *turnover* verificatosi si inserisce in una fisiologica dinamica del mercato del lavoro, pur evidenziando la volontà dell'Azienda di proiettarsi al futuro puntando sull'assunzione di giovani con effetti sull'abbassamento dell'età media della popolazione aziendale.

Dipendenti assunti (n.)	
Categoria	Totale
<30	6
31-40	6
41-50	8
51-60	4
>60	1
Totale	25
% sul 2022	13,09%

Turnover dipendenti (n.)	
Categoria	Totale
<30	11
31-40	0
41-50	5
51-60	7
>60	3
Totale	26
% sul 2022	13,61%

Sulla suddivisione per genere delle assunzioni, nonostante il settore industriale di riferimento sia caratterizzato da una marcata prevalenza di lavoratori di genere maschile, nel periodo di rendicontazione e rispetto al precedente esercizio si registra un calo del tasso di donne rispetto agli uomini, relativamente alle nuove assunzioni. Infatti, nell'ultimo esercizio il 16% dei nuovi rapporti di lavoro intrapresi ha riguardato donne,

contro il 28% dell'esercizio 2022, ponendo uno stallo nel trend a favore di un percorso di sostenibilità sociale. Relativamente alla provenienza geografica dei nuovi assunti, la totalità dei dipendenti risiede nella regione Friuli Venezia-Giulia.

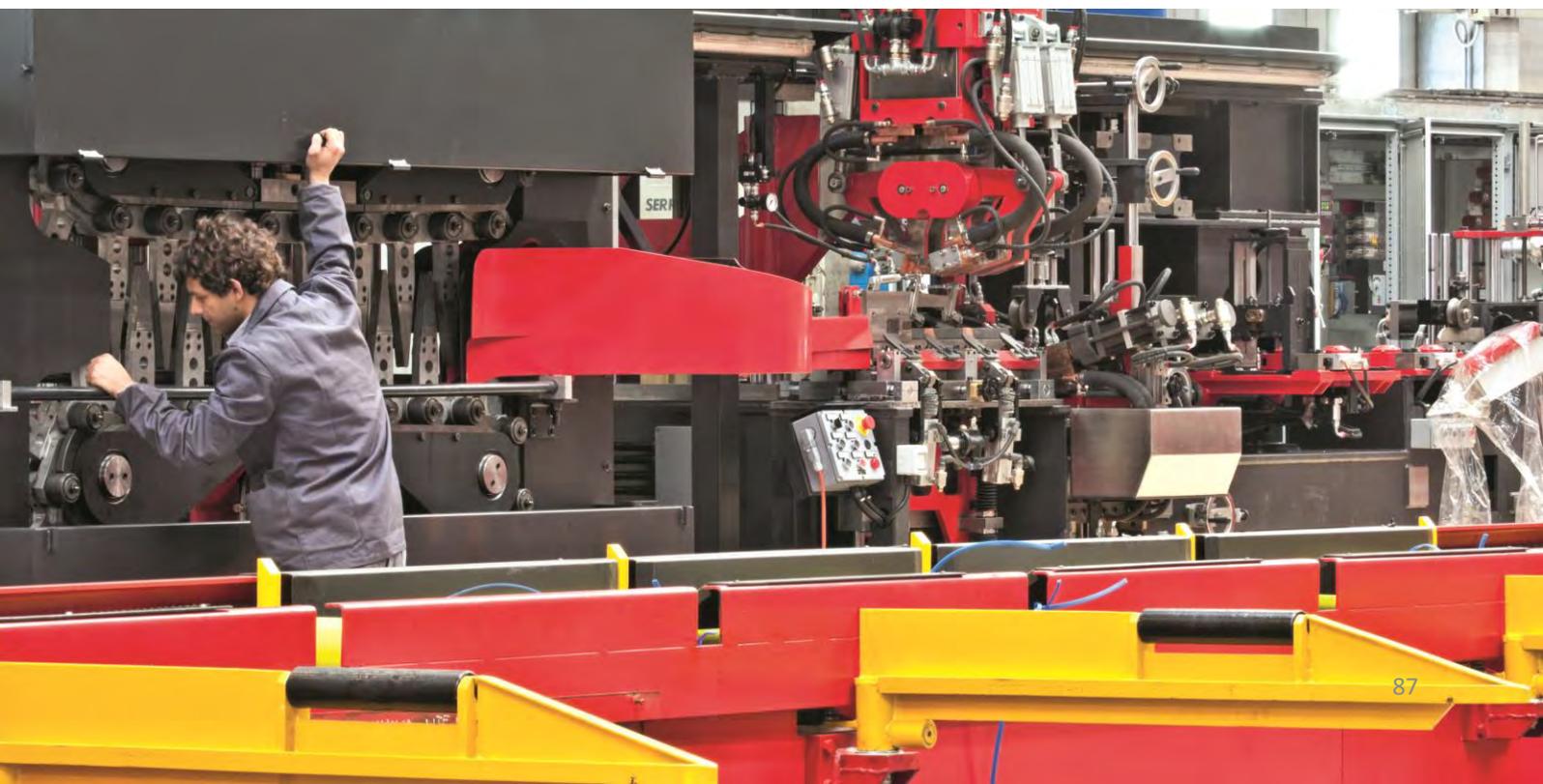
Nel corso del 2023, nessuno dei 67 dipendenti, di cui 4 donne e 63 uomini, aventi diritto ad usufruire del congedo parentale, ha fatto ricorso a tale strumento.

Dipendenti assunti (n.)

Uomini	Donne
21	4

Turnover dipendenti (n.)

Uomini	Donne
19	7





Benefits

(GRI 401-2; 403-6; 201-3)

Nell'ottica di welfare complessivo legato all'appartenenza ad una organizzazione, vi sono componenti non direttamente ascrivibili alla retribuzione, considerate sempre più rilevanti dai membri della stessa.

MEP si è dimostrata negli anni sensibile ai cambiamenti socioculturali in atto e ha, di conseguenza, intrapreso iniziative dirette al miglioramento dell'equilibrio tra vita privata e lavoro e del clima aziendale.

L'adattamento alle mutate condizioni del lavoro degli ultimi anni, accelerato dalla pandemia, ha spinto l'azienda a concedere condizioni di flessibilità compatibili con le esigenze di *business*, permettendo, ove possibile, di ricorrere a forme ibride di lavoro in presenza e a distanza.

Pur operando in un contesto economico e sociale avanzato, la Società, come già dimostrato, si impegna per cercare di migliorare ulteriormente il livello di *welfare* dei propri lavoratori e lavoratrici. In tale ottica si stanno progressivamente implementando iniziative riguardanti il benessere, capaci di soddisfare le esigenze dei propri dipendenti.

La Società riserva i medesimi benefici sia ai dipendenti a tempo pieno, sia ai dipendenti a tempo determinato o part-time.

Tra i benefits offerti da MEP, oltre ai miglioramenti dei servizi di ristorazione collettiva interni e al servizio di lavaggio del vestiario gratuito, si annoverano le polizze assicurative e le auto aziendali.

Nel periodo rendicontato vi sono 3 tipologie di polizza assicurativa attive: la prima coinvolge 15 impiegati, 12 operai, 8 quadri e 1 amministratore, per un totale di 36 dipendenti; la seconda, relativa ad polizza aggiuntiva infortuni, copre 8 quadri, 15 impiegati e 11 operai, per un totale di 34 dipendenti coperti; l'ultima assicurazione copre 2 dirigenti e si tratta di una "polizza collettiva vita dirigenti".

La seconda tipologia di *benefits* è costituita dalla concessione di auto aziendali in ragione delle funzioni e del ruolo ricoperti. Nel periodo in questione sono 20 le automobili aziendali concesse ai lavoratori dipendenti, più nello specifico, 7 auto sono concesse ad impiegati, 11 auto a quadri e, infine, 2 auto sono a disposizione di altrettanti dirigenti.

Al 2023 è stata implementata la piattaforma del fornitore AON riepilogata nelle pagine seguenti. Non sono presenti piani relativi a sistemi di previdenza complementare, ma l'adesione a tali fondi da parte dei dipendenti è volontaria e discrezionale. Tra i fondi a cui questi ultimi hanno aderito, vi sono sia fondi aperti che fondi chiusi, più precisamente, sono in totale 60 i dipendenti iscritti a fondi di previdenza complementare. Di questi, 38 sono iscritti a fondi aperti, 20 iscritti al fondo chiuso settore

metalmeccanico Cometa e 2 iscritti al fondo Previdai dedicato ai dirigenti del settore industria. Per quanto riguarda i fondi aperti, i dipendenti contribuiscono con il solo versamento del TFR; per il fondo Previdai, i versamenti sono ripartiti tra il dirigente, che versa il 100% del TFR e l'1% della retribuzione, e l'azienda, che versa il 7% della retribuzione. Per il fondo Cometa le percentuali di contribuzione originate dall'azienda e dal lavoratore sono definite dai CCNL di riferimento.



Introduzione piano di welfare integrato

(GRI 201-3; 403-6)

Come anticipato nella precedente edizione del Bilancio di Sostenibilità, la Società ha optato per l'adozione di un piano di welfare integrato e comprensivo di *Flexible Benefits* al fine di snellire e rendere più agevole e immediata per la lavoratrice o il lavoratore la gestione dei benefit spettanti.

Nel mese di giugno 2023 il Gruppo MEP ha sottoscritto un contratto della durata di 24 mesi con la Società AON ADVISORY AND SOLUTIONS S.r.l. al fine di sviluppare un portale web con accesso dedicato attraverso il quale i dipendenti della Società possano usufruire dei servizi loro offerti nel contesto del piano di welfare aziendale approvato dai competenti organi aziendali.

I dipendenti MEP effettuano le proprie richieste di prodotti e servizi nei termini indicati sul portale seguendo la procedura prevista. AON, entro il 5° giorno lavorativo successivo a quello di inserimento delle richieste, procede all'emissione di un documento di acquisto in formato elettronico intestato all'azienda, riepilogativo delle richieste pervenute dai dipendenti nel mese precedente.

Il portale One Flex, piattaforma dedicata ai *Flexible Benefits*, è riservato, fruibile 24h e strutturato per essere facilmente comprensibile ed accessibile a tutti i dipendenti beneficiari. La formazione specifica per l'uso della piattaforma si è svolta in Auditorium "Remigio Del Fabro" e ha interessato tutti i dipendenti MEP.

Destinatari del Piano di Welfare sono tutti i dipendenti appartenenti alle seguenti categorie: operai, impiegati e quadri che, superato il periodo di prova, siano in forza al 1° giugno di ogni anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ogni anno, con contratto a tempo indeterminato o determinato che abbiano maturato almeno 3 mesi anche non consecutivi di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno.

L'importo totale a disposizione di ciascun beneficiario è composto dalle seguenti tipologie di premio:

- CCNL 200 €
- Liberalità aziendale 600 €

Nella prossima pagina il dettaglio dei servizi disponibili in piattaforma.

1 **Servizi in cui è possibile richiedere rimborsi in busta paga** per le spese sostenute entro il mese successivo alla richiesta:

- a. Spese scolastiche;
- b. Spese socio assistenziali;
- c. Spese trasporto pubblico;
- d. Spese mediche;
- e. Ricreazione, cultura, sport e viaggi.

2 **Are** di spesa che consentono di **utilizzare direttamente l'importo messo a disposizione:**

- a. Cultura (abbonamenti riviste, musei, città d'arte, etc.);
- b. Tempo libero (benessere, cinema, parchi divertimento, streaming, etc.);
- c. Salute, family care (check up, test, screening, visite specialistiche, etc.);
- d. Long term care (cassa Previlinopolizze per infortuni e patologie inabilitanti);
- e. Sport (abbonamenti palestre, piscine, skipass, etc.);
- f. Viaggi e vacanze (agenzie viaggi, cofanetti, prenotazioni online);
- g. Voucher (buoni spesa, carte carburante, e-commerce).

Alcuni servizi (voucher) rientrano nella categoria fiscale "Fringe Benefit": per legge essi non sono soggetti, entro un certo importo stabilito annualmente, a imposte e contributi. Gli altri servizi sono definiti "Flexible Benefit" e non hanno limiti di assoggettabilità.

Il Portale chiude il 15.12.2023 ed eventuali residui vengono riportati nell'anno 2024, spendibili fino al 31.05.2024. Eventuali ulteriori residui vengono automaticamente azzerati. In caso di cessazione del rapporto di lavoro, per i dipendenti aventi diritto che comunicano la data della loro cessazione con decorrenza dopo il 1° giugno di ciascun anno, la Società erogherà solo il welfare contrattuale di 200€. Per i dipendenti aventi diritto che comunicano successivamente all'abilitazione alla piattaforma la cessazione del rapporto di lavoro, l'Azienda terminerà l'accesso ai servizi alla data della cessazione comunicata, assicurandosi che il dipendente abbia almeno fruito del welfare contrattuale.

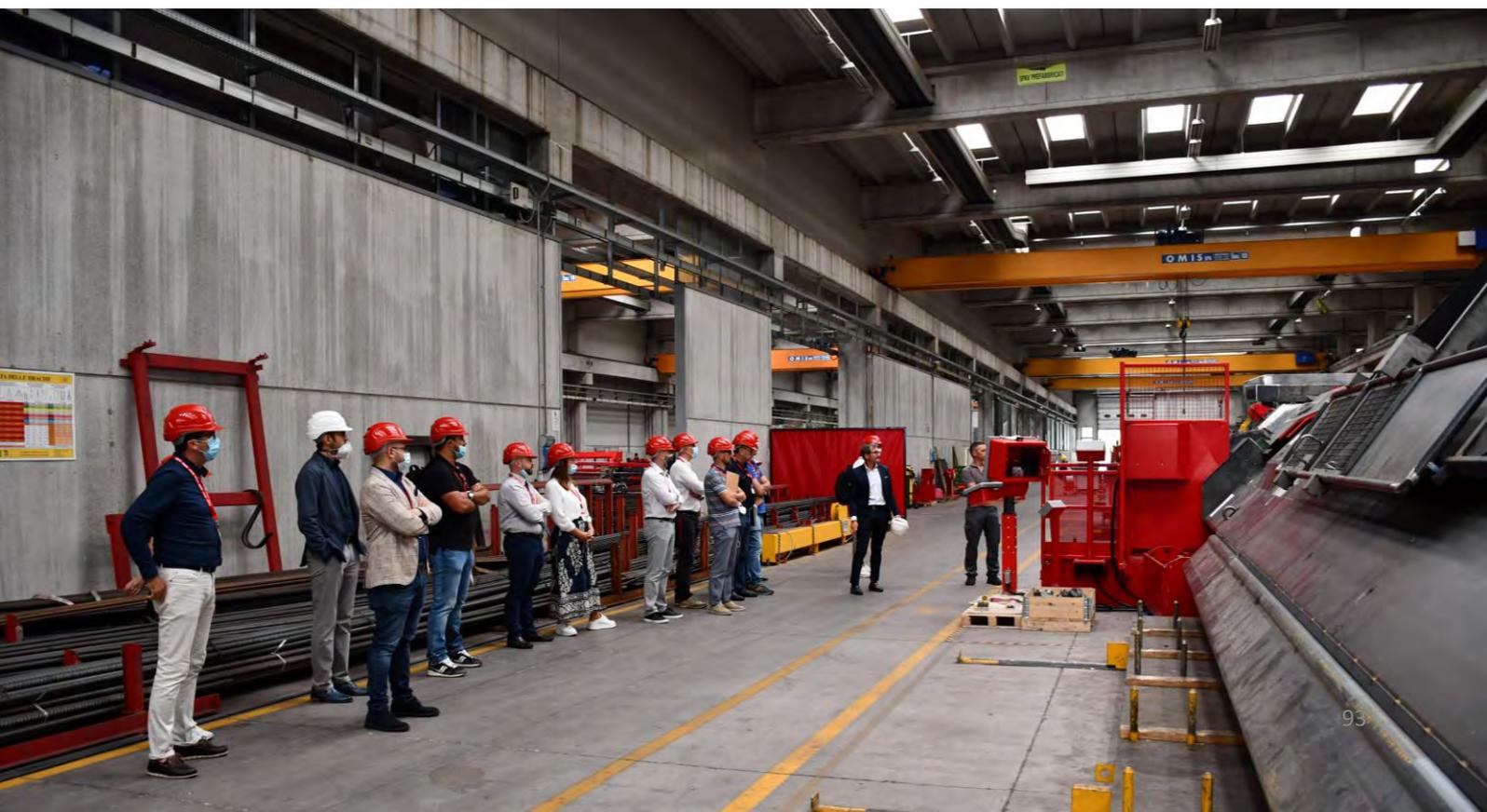
4.2 Valorizzazione, Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane

(GRI 3-3; 404-1; 404-2)

Il rispetto ed il valore intrinseco della persona hanno sempre rappresentato il fulcro del sistema dei principi etici di MEP. Il progresso di una comunità è il prodotto combinato dei risultati di crescita e della formazione delle individualità che la compongono. Da tali presupposti deriva la centralità della formazione nella cultura aziendale di MEP, centralità che ha spinto la direzione a fondare nel 2016 la MEP Business School (MBS). La struttura è costituita da aule attrezzate per l'attività di formazione e una sala convegni intitolata al fondatore di MEP: l'Auditorium "Remigio Del

Fabro". L'obiettivo dichiarato della MBS è il potenziamento del capitale umano, attraverso lo sviluppo di sofisticate competenze tecnologiche e organizzative.

In un'ottica di duplice relazione delle professionalità di MEP, sia con l'ambiente esterno che nell'ambiente interno all'Organizzazione, la formazione in MBS viene svolta da docenti sia esterni che interni, quest'ultimi scelti tra i capi-funzione. Ciò conduce a una permeabilità di saperi e conoscenze capace di potenziare la visione dell'ambiente circostante e stimola la generazione di nuove idee.



Le ore di formazione che hanno coinvolto il personale di MEP nel corso del 2023 sono state mediamente 10,04 per gli uomini e 25,06 per le donne. Il dato conferma l'attenzione rivolta alla formazione e ne evidenzia la differenza in termini di ore tra i due generi. Questo risultato è dovuto principalmente dalla maggiore formazione

svolta e dedicata agli impiegati rispetto a quella svolta per gli operai, categoria, quest'ultima, costituita dalla quasi totalità di uomini.

Le ore di formazione erogate durante l'anno sono state in totale 2.982, di cui 854 relative alla formazione obbligatoria.

	Genere	2023	2022
Numero medio di ore di formazione	Uomini	10,04	9,72
	Donne	25,06	16,48
	Totale	12,33	10,71

Dal punto di vista della formazione fruita per categoria di dipendenti, come già in parte anticipato, si evidenzia un elevato numero di ore di formazione per le categorie degli impiegati e dei quadri, rispettivamente con 13 e 27 ore medie di formazione per dipendente. L'andamento dell'indicatore mostra una certa progressione delle ore di

formazione nell'arco di tempo considerato. Ad eccezione di un lieve calo nelle ore di formazione destinate agli operai, nel 2023 si registra un aumento delle ore erogate per le tre restanti categorie di lavoratori, con un ritorno ai livelli del 2021 per la compagine dirigenziale.

	Categoria	2023	2022	2021
Numero medio di ore di formazione	Operai	7,96	8,06	7,61
	Impiegati	13,43	11,11	12,94
	Quadri	27,33	21,08	11,45
	Dirigenti	7	1,33	7,83

L'attività di MEP Business School

(GRI 2-17; 403-6; 404-2)

Durante il 2023, l'attività della Scuola di Formazione aziendale ha incrementato il numero di ore erogate rispetto agli anni precedenti raggiungendo, in termini assoluti, la miglior performance dalla sua fondazione (2018).

Di rilievo è stata l'attivazione di una collaborazione con il Fornitore Myngle, specializzato nell'erogazione tramite piattaforma digitale di corsi di lingua in modalità sincrona. Contestualmente è stata avviata una collaborazione con docenti provenienti dall'Università di Trieste per l'erogazione di un corso di introduzione alle tecniche statistiche dedicate all'azienda.

In ambito ESG, è stato attivato un corso di Diversity Management che ha consentito ai membri del Comitato di Sostenibilità e ad altri colleghi l'approfondimento della prassi di riferimento dedicata alla parità di genere UNI/PdR 125:2022 in vista del futuro percorso di certificazione. A latere di tale corso è stata elaborata una bozza di questionario da sottoporre a tutti i Collaboratori di MEP nella prima metà del 2024. Nel corso dell'anno inoltre è stata ampliata la consapevolezza della norma SA8000, fornendo adeguata formazione a

28 collaboratori.

Da segnalare inoltre le due iniziative che hanno coinvolto la quasi totalità della platea aziendale per fornire adeguata formazione in merito a:

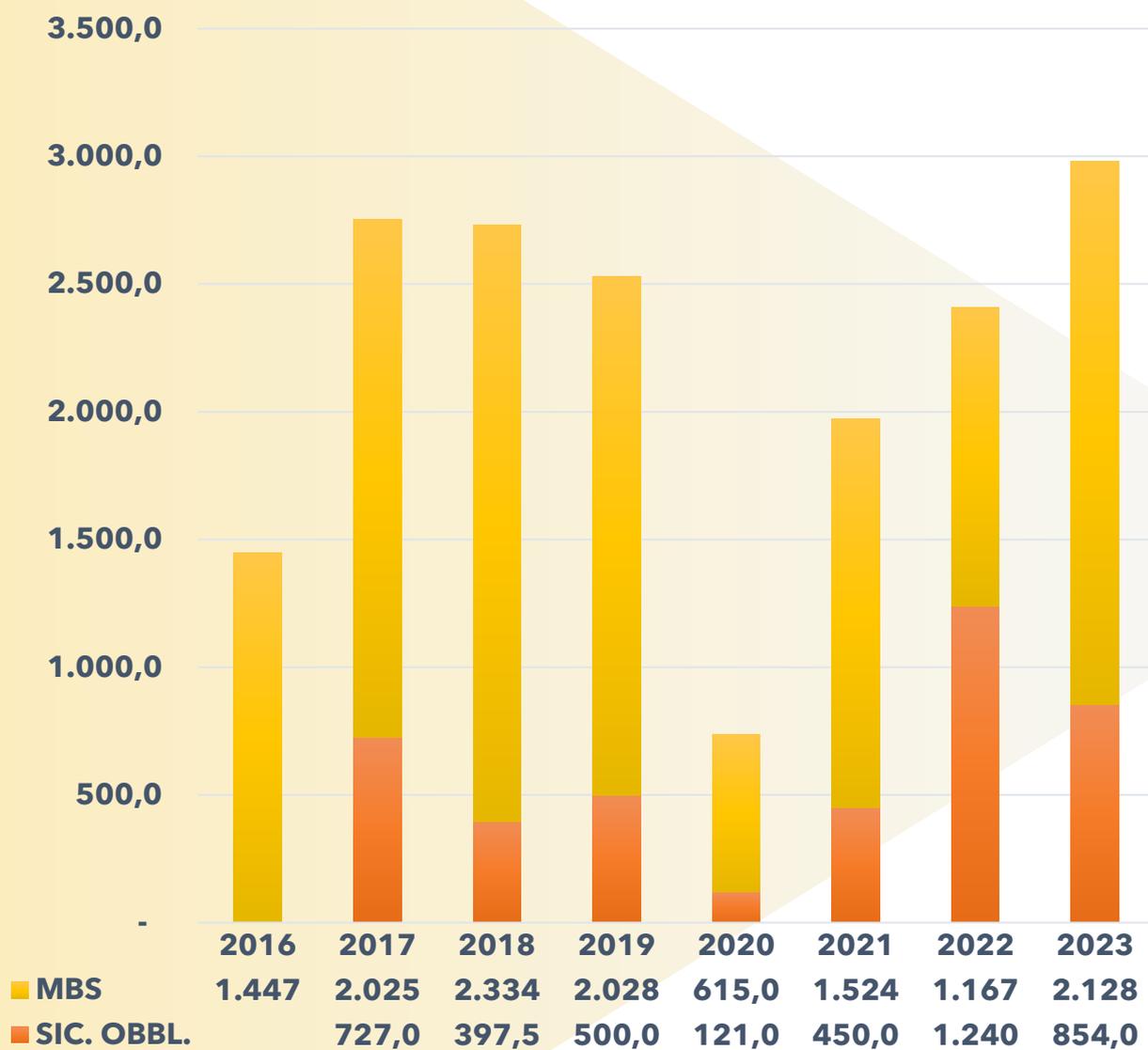
- aggiornamento del MOGC 231/2001 in cui è stata introdotta la disciplina del whistleblowing;
- adozione della nuova piattaforma di Welfare aziendale.

Nel solco del percorso di sensibilizzazione relativo alla cybersecurity attivato nel 2022 è stato implementato nel 2023 un corso dedicato al reparto ICT aziendale. Tale percorso ha avuto come obiettivo primario l'aggiornamento tecnico allo stato dell'arte relativo alle nuove emergenze connesse con l'acuirsi delle azioni malevole connesse anche al difficile contesto internazionale.

Infine, è proseguita l'attività formativa connessa agli strumenti aziendali sia in ambito hard che soft skill per le attività d'ufficio e/o operative replicando i percorsi già attivati nei precedenti anni quali a titolo d'esempio, l'utilizzo dei fogli di calcolo, l'approfondimento delle tecniche di saldatura o l'acquisizione delle migliori tecniche di comunicazione aziendale in pubblico o tramite scritto.

Corso	Periodo	Ore	Utenti	Tot. Ore Corso
Corso Lingue piattaforma Myngle	gen-23	15	5	75
Detassazione per la produttività e Welfare aziendale	gen-23	4	1	4
La trattativa d'acquisto: aspetti tecnici, comportamentali e psicologici	gen-23	8	1	8
Cybersecurity Management	feb-23	4	1	4
I fringe benefits, i rimborsi spese di trasferta e le recenti novità in materia di aiuti per il caro energia	feb-23	4	1	4
Business writing: tecniche di scrittura efficaci	mar-23	24	9	216
Incontro formativo/informativo D.Lgs 231	mar-23	1	176	176
Piano strategico degli acquisti	mar-23	16	1	16
Public speaking: strutturare il discorso, farsi ascoltare, gestire lo stress	mar-23	24	5	120
Training on the JOB - Learning Track - Elettronica	mar-23	12	2	24
Corso Saldatura	mar-23	10	2	20
Team building e motivational coaching	apr-23	8	16	128
Utilizzare Microsoft 365: gestire il foglio di calcolo Excel - avanzato	apr-23	24	5	120
La gestione del costo del Personale	mag-23	1	1	1
La Prevenzione e il Contrasto alle dipendenze (tabagismo, sostanze stupefacenti, alcol, ...) (rif. progetto WHP)	mag-23	1	19	19
Il ruolo della saldatura nel prossimo decennio	mag-23	4	1	4
Preparazione al patentino saldatore	giu-23	20	2	40
Gestione nuova piattaforma welfare	lug-23	2	146	292
La gestione del Personale all'estero	set-23	4	1	4
Tecniche Statistiche applicate in azienda	set-23	20	6	120
Utilizzare Microsoft 365: gestire il foglio di calcolo Excel - avanzato	set-23	24	5	120
Utilizzare Microsoft 365: gestire il foglio di calcolo Excel - base	set-23	24	5	120
Corso Lingue piattaforma Myngle	ott-23	15	7	105
Corso per certificazione qualifica in Prove Non Distruttive al Livello 2	ott-23	24	1	24
Diversity Management	ott-23	24	9	216
Utilizzare Microsoft 365: gestire il foglio di calcolo Excel - avanzato	dic-23	24	5	120
Corso SA 8000	dic-23	1	28	28
TOTALE ORE MBS				2.128

ANDAMENTO COMPLESSIVO ORE FORMAZIONE



Alta Formazione - Ambrosetti e EMBA

Durante l'anno 2023 è proseguita la collaborazione con «The European House Ambrosetti», gruppo professionale di circa 300 professionisti volto a fornire strumenti di alta formazione alle figure apicali. La collaborazione di MEP con l'istituzione consta nella sottoscrizione del contratto di adesione al programma "Ambrosetti Club", il quale rientra nei servizi offerti in tema di "Leader's Education". Il programma è comprensivo di una ricca gamma di servizi dedicati alle alte direzioni dei gruppi nazionali e multinazionali del nostro Paese. Nel 2022 la Società aveva realizzato un percorso di formazione specialistica in sinergia con Confindustria e Università di Udine, volto al conseguimento di un Executive Master in Business Administration (EMBA) che ha interessato nello specifico 3 profili aziendali. Nel 2023 è stato inoltre attivato un ulteriore percorso per un profilo aziendale volto al conseguimento di un Executive Master in Supply Chain and Operations (EMSCO) organizzato da B.B.S. (Bologna Business School). Tale iter formativo di alta formazione, pensato per professionisti con esperienza nei reparti di produzione, logistica e acquisti, si prefigge lo scopo di

fornire competenze trasversali, esecutive e strategiche e skill manageriali necessarie a rafforzare la capacità decisionale e gestionale per un percorso di crescita professionale immediato e a lungo termine. Il Master è stato strutturato in 34 giornate d'aula organizzate il venerdì e il sabato ogni 2 o 3 settimane, con corsi declinati specificamente per l'acquisizione di competenze e conoscenze legate all'ambito dei sistemi operativi. Data la cadenza della lezioni, il corso è ideato per chi, impegnato in una posizione lavorativa, deve concentrare i momenti di apprendimento.

Alle ore in presenza e alle 30 settimane di distance learning, sono affiancati Focus Session, seminari per approfondire temi specifici come Sustainable Supply Chain, Digital Manufacturing e Change Management, Company Visit, Leader's Corner, incontri serali con figure di primo piano nell'ambito logistico e produttivo e un Project Work finale.

Key-facts EMSCO (B.B.S.)

DURATA - 12 mesi

ETÀ MEDIA - 36

PARTECIPANTI - 25/30 anni

Divulgazione

MEP Business School ha continuato l'attività di divulgazione e di sensibilizzazione nei confronti della necessaria attuazione di politiche e pratiche di sostenibilità ESG sia presso l'Organizzazione Aziendale che presso i singoli, conscia del fatto che, senza uno sforzo comune di tutte le parti interessate, gli obiettivi dell'agenda ONU 2030, difficilmente potranno essere conseguiti entro le date previste.

Nell'anno 2023, MEP Business School,

grazie al team di lavoro dedicato, ha ideato, progettato e realizzato il Calendario MEP 2024, dedicandolo interamente all' "Equilibrio della Diversità", in linea con il percorso iniziato per aumentare la consapevolezza dell'organizzazione aziendale verso un tema sempre più rilevante per un'efficace e sostenibile gestione del capitale umano, elemento di imprescindibile successo per lo sviluppo d'Impresa.

Supporto alla gestione delle certificazioni

A supporto della certificazione ISO 3834, è stato eseguito l'aggiornamento formativo di due colleghi, uno per la preparazione al conseguimento del patentino di saldatura, l'altro per l'approfondimento delle tecniche di ispezione non distruttive. Come già citato più sopra, anche per il mantenimento della certificazione SA8000, nel corso del 2023 sono state erogate le opportune attività formative.



ALIG - Edizione 2023

ALIG APS, fondata nel 2005, è l'Associazione di Promozione Sociale dei Laureati in Ingegneria Gestionale con sede presso l'Università degli Studi di Udine, sostenuta da enti pubblici e privati. La finalità principale è promuovere l'immagine e facilitare l'inserimento nel mercato del lavoro dei laureati, mediante lo sviluppo di relazioni personali e professionali, la creazione di un punto di contatto verso il mondo produttivo, e l'organizzazione di attività socio-culturali.

Anche per il 2023, MBS ha fornito supporto all'attività di recruitment, partecipando alla Fiera del Lavoro ALIG, quest'anno passando il testimone organizzativo nelle mani della funzione Risorse Umane dell'Azienda. Tale evento è stato dedicato a tutti coloro i quali, in maniera strutturata ed efficiente, vogliono raccogliere adesioni di interesse condividendo la propria offerta di lavoro. Quest'anno numerose sono state le compagini aziendali di rilievo internazionale che hanno preso parte all'evento per la prima volta, ampliando notevolmente l'offerta di lavoro proposta.

In tale occasione è stata anche elargita

una donazione liberale di ammontare pari a 1.500,00 euro.

Ulteriore attività di ricerca dei talenti necessari all'Organizzazione è stata svolta in occasione dell'evento UEB4WORK presso il palazzetto dello sport di Cividale del Friuli, nel quale quattro importanti realtà industriali del territorio, tra cui MEP, in sinergia tra loro, hanno dato a numerosi candidati la possibilità di proporsi per le varie posizioni aperte offerte da ciascuna impresa.

10-11 NOVEMBRE 2023 ALIG

FIERA DEL LAVORO FVG
CONVEGNO ALIG

VENERDÌ 10 NOVEMBRE
9.00 FIERA DEL LAVORO DIGITAL

SABATO 11 NOVEMBRE
12.30 FIERA DEL LAVORO IN PRESENZA

ONLINE
auxiel UMANA
LEONARDO SLP
SMC KPMG FRIULI INTAGLI AFG
L'OREAL BAT GESTECO
FANTONI GROUP GREEN TEAM
LACISA intertek EY
Deltatec ZUM methode

TEATRO NUOVO GIOVANNI DA UDINE
auxiel UMANA
LEONARDO SLP
SMC KPMG FRIULI INTAGLI AFG
L'OREAL BAT GESTECO
FANTONI GROUP GREEN TEAM
LACISA intertek EY
Deltatec ZUM methode

17.00 TALK SHOW ALIG 2023
INTELLIGENZA ARTIFICIALE E GESTIONE D'IMPRESA
CLAUDIO CUSANI (IP) Operations Manager and Innovation - Ricercatore
GIANLUCA FORESTI - Direttore Master in Intelligence - Università di Udine
ROBERTO SALARI - Ingegnere e CEO - Abonitum
NICOLA DEGIUSI - Director Analytics & Insights Media Europe - P&G
GIUSEPPE DE FILIPPIS Vicepresidente Tg4 - Moderatore

18.30 GABRIELE SALVATORES
INTERVISTA AL REGISTA PREMIO OSCAR

19.30 HAPPY HOUR
CALCIO E PROSCUITO DI SAN DANIELE
SIRIUTTI PER I PARTECIPANTI AL CONVEGNO

ALIG
ASSOCIAZIONE LAUREATI IN INGEGNERIA GESTIONALE
PRESENTA
ONLINE E IN PRESENZA
10-11 NOVEMBRE 2023
100 AZIENDA - 1000 POSTI DI LAVORO
FIERA DEL LAVORO FVG 2023
Your road to success!

SEGUICI SU
SCRIVITI SU www.alig.it

EVENTO RECRUITING DAY UEB4WORK

Sabato 23 settembre 2023, la UEB - United Eagles Basketball - ha ospitato nella propria arena, il Palazzetto dello Sport di Cividale del Friuli, l'evento "UEB4WORK" dedicato a chi cerca lavoro o vuole conoscere realtà lavorative di eccellenza del territorio.

MEP ha aderito a questa interessante iniziativa volta a ricercare nuovi talenti da inserire, in prospettiva, all'interno del proprio organico.

L'evento ha rappresentato una straordinaria occasione sia per aumentare la notorietà della Società sia per ricercare

profili professionali in grado di ricoprire le posizioni lavorative aperte in MEP.

In questa occasione gli aspiranti candidati hanno avuto l'opportunità di consegnare i propri curriculum e di partecipare a colloqui conoscitivi.

Sono pervenuti 16 curriculum vitae (nr.5 femmine e nr.11 maschi).

Le aziende presenti hanno contribuito pro quota ad offrire un aperitivo gentilmente organizzato da HATTIVALAB Cooperativa sociale.



Evoluzione 2024

Per il 2024 si confermano i seguenti obiettivi:

- avvio dei piani formativi già presentati nel corso del 2023;
- avvio della nuova edizione del percorso di cyber-security;
- ampliamento della platea coinvolta dal percorso relativo alla PdR UNI125:2022;
- erogazione presso tutte le funzioni aziendali interessate della formazione necessaria all'utilizzo della nuova piattaforma di progettazione - PDM;
- erogazione della formazione di approfondimento ai temi ESG presso tutte i responsabili particolare attenzione alle funzioni operative di prodotto e processo;
- continuazione del percorso formativo ESG, con particolare attenzione all'acquisizione della necessaria competenza nel calcolo e nella gestione della Carbon Footprint di organizzazione/prodotto;
- eventuale attivazione di un portale dedicato per l'amministrazione dei contenuti didattici e l'archiviazione degli attestati conseguiti;
- ideazione, progettazione e realizzazione di MEP Calendar 2025, dedicato alla diffusione dell'arte nell'impresa per sviluppare consapevolezza creativa e nuovi percorsi relazionali.



4.3 Salute, Sicurezza e Condizioni di Lavoro

(GRI 2-24; 2-25; 3-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-8; 403-9; 403-10)

La tutela dei lavoratori costituisce una priorità nell'agire di MEP. L'azienda, in conformità alle normative D.Lgs. 81/2008 e D.Lgs. 152/2006 e le loro successive modificazioni, ha adottato ed implementato politiche e procedure specifiche per garantire un ambiente di lavoro salubre e sicuro, andando oltre le disposizioni di legge, attraverso il ricorso a misure ulteriori che costituiscono il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro e Ambiente. Tale Sistema permette di definire le responsabilità e le attività atte a garantire l'adeguatezza dei sistemi di gestione per la tutela dell'ambiente e dei lavoratori, siano essi dipendenti o lavoratori di ditte terze all'interno dei siti MEP.

A dimostrazione dell'impegno costante verso la protezione dell'ambiente e la sicurezza sul lavoro, MEP ha scelto di aderire volontariamente alle normative SA8000:2014 e UNI EN ISO 14001:2015, sottolineando la volontà dell'azienda di creare un ambiente lavorativo che promuova la tutela della salute, della sicurezza, dell'ambiente e il benessere di tutti i dipendenti attraverso l'adozione di misure solide e ben strutturate, integrate con il MOGC ex D.Lgs. 231/2001.

Relativamente alla formazione sulla sicurezza, la quale costituisce un elemento essenziale di prevenzione del rischio, tutti i dipendenti di MEP sono adeguatamente informati e formati sull'utilizzo delle attrezzature, delle sostanze e dei mezzi messi a loro disposizione. Particolare attenzione viene data alla formazione erogata in favore del personale neoassunto, dei lavoratori ai quali viene variata la mansione o a quelli addetti a nuove macchine, attrezzature, DPI, sostanze pericolose, dei preposti e dei dirigenti.



L'Azienda garantisce che il materiale didattico utilizzato per i corsi di formazione sia loro accessibile. Inoltre vengono fornite ai lavoratori le schede di sicurezza macchine per l'utilizzo sicuro delle attrezzature di lavoro.

Tutte queste misure consentono ai lavoratori di avere le informazioni necessarie per operare in modo sicuro e proteggere la propria salute e sicurezza.

Nell'ottica del Sistema di Gestione Integrato, la Procedura per la gestione della sicurezza sul lavoro si applica a tutte le attività svolte negli stabilimenti di MEP. Le tematiche in questione sono definite e regolate facendo riferimento, oltre alle già citate norme e disposizioni di legge, al Manuale Integrato Qualità e Ambiente, al Documento di Valutazione dei Rischi, ed al Piano di Gestione delle Emergenze.

L'attività produttiva viene svolta nei seguenti reparti o aree di lavoro:

- Uffici Commerciali;
- Uffici Amministrativi;
- Uffici Tecnici;

- Officina;
- Verniciatura;
- Collaudo;
- Magazzino;
- Locali accessori (servizi, spogliatoi, sala mensa);
- Sale tecniche (centrale termica, cabina elettrica, vano pompe antincendio, ecc.);
- Piazzale esterno.

Il flusso produttivo comprende le seguenti attività:

- Attività impiantistiche;
- Assistenza clienti;
- Montaggio meccanico/idraulico;
- Assemblaggio carpenterie;
- Utilizzo macchine utensili;
- Verniciatura;
- Attività generiche di produzione;
- Collaudo;
- Montaggio elettrico ed elettronico;
- Immagazzinamento e spedizione della merce.

Nel contesto sviluppato grazie al Sistema di Gestione, l'attività di controllo viene svolta attraverso audit eseguiti sia dal responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP), sia da consulenti esterni. Tali audit, a loro volta, oltre a poter essere indirizzati alla verifica dei requisiti di conformità dei propri stabilimenti, possono essere indirizzati ai fornitori terzi, presso i loro siti produttivi.

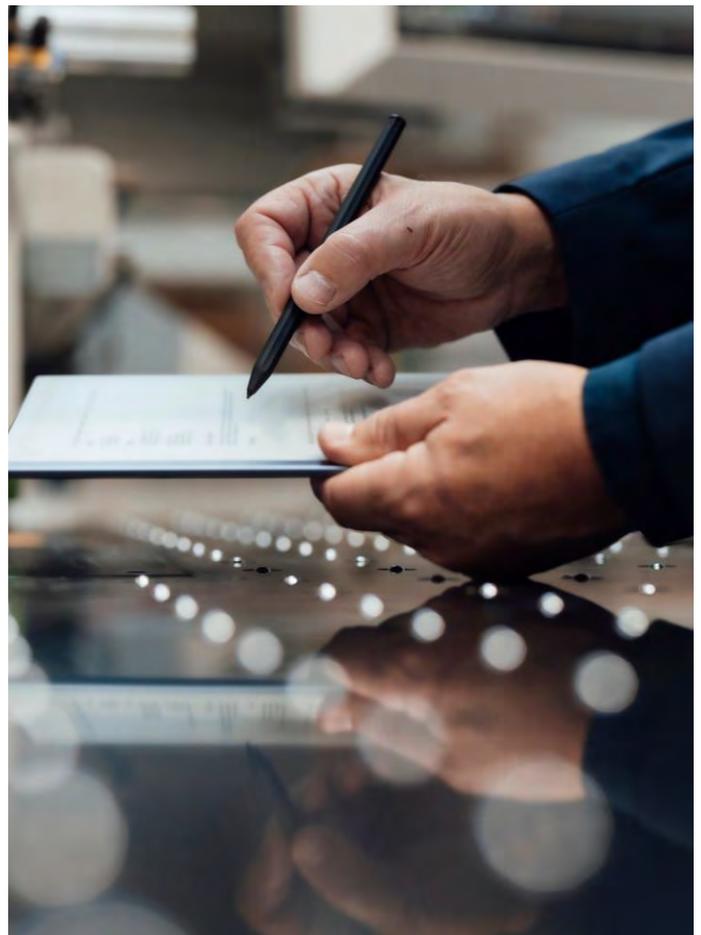
L'attività di audit, in caso di non conformità o osservazioni, attiva le procedure per avviare l'analisi delle cause e determinare le azioni da attuare per la risoluzione della criticità rilevata.

Alla base del Sistema di Salute e Sicurezza dei Lavoratori vi è il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), una valutazione globale e documentata di tutti i rischi per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori, finalizzata ad individuare le misure preventive e protettive adeguate. Nel DVR vengono stabiliti i compiti, i criteri e le modalità per l'identificazione dei pericoli e dei rischi che si possono originare dalle attività svolte.

Queste misure sono "proattive" e vengono aggiornate in maniera continuativa per poter identificare i rischi contestualmente a significative variazioni di processi, attività,

sostanze, materie prime, e dispositivi di protezione individuale (DPI) utilizzati.

Alla redazione ed all'aggiornamento del documento concorrono anche consulenti esterni qualificati, in seguito a sopralluoghi mirati, offrendo inoltre la propria collaborazione per i rilievi legati alle analisi valutative dei rischi per le quali sono necessarie competenze specifiche.



Come stabilito dalla normativa di riferimento e definito dal Sistema di Gestione, all'interno del Documento Valutazione Rischi sono descritte le fasi e gli strumenti di cui il documento si compone:

- Definizione di pericolo e rischio;
- La valutazione del rischio;
- Criteri procedurali per la valutazione del rischio;
- Stima del rischio;
- Scala delle probabilità (P);
- Scala della gravità del danno (D);
- Schema riassuntivo del rischio (R) - priorità di intervento;
- La formazione - il Fattore F;
- Metodologia operativa;
- Schede di valutazione del rischio.

Le valutazioni effettuate, consentono di prendere i necessari provvedimenti per la salvaguardia della sicurezza e della salute dei lavoratori, identificando, per ogni fattore di rischio, le misure adeguate alla sua eliminazione o per contenerne gli effetti.

Vi sono fattori di rischio per cui è obbligatorio eseguire una rivalutazione dei rischi, al fine di aumentare costantemente il livello di prevenzione e mitigazione ed adeguarlo a sopraggiunte e nuove sorgenti di rischio.

Tali fattori sono costituiti da: introduzione nuovo macchinario/impianto, modifica del ciclo/lay-out produttivo, infortunio grave e riconoscimento di domanda per malattia professionale.

Nei casi in cui i rischi non possano essere evitati o ridotti, è necessario il ricorso all'utilizzo di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) o Collettivi (DPC), adeguati alle mansioni specifiche per cui sono previsti. Nella gestione di quest'ultimi il datore di lavoro garantisce sia sulla conformità dei DPI/DPC acquistati ai risultati emersi durante la valutazione dei rischi sia sul corretto utilizzo e il mantenimento dell'efficienza dei dispositivi attraverso la manutenzione e sostituzione necessarie.

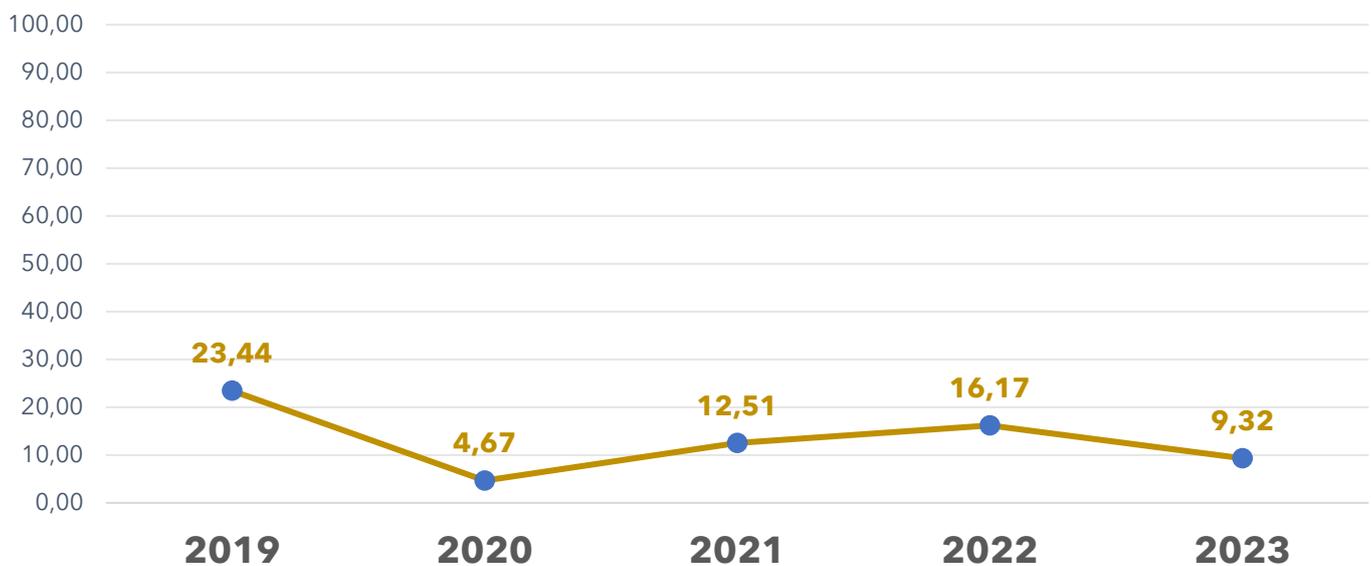
La gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro comprende le attività di sorveglianza sanitaria, anch'essa basata sul documento di valutazione rischi.

Nell'attività, il medico competente svolge i controlli previsti e le valutazioni, sia degli ambienti di lavoro che dei lavoratori durante le visite mediche.

I risultati, in termini numerici, confermano l'efficacia delle iniziative intraprese da MEP.

Come evidenziato dai dati, l'indice di frequenza (IF) degli infortuni è stabilmente al di sotto della soglia dei 20 ogni milione di ore lavorate. Nel calcolo sono ricompresi anche gli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro inferiore ai 4 giorni. Il dato sottolinea l'efficacia delle misure adottate per tutelare la sicurezza dei lavoratori da quelli che sono i rischi potenziali cui sono sottoposti nello svolgimento delle rispettive mansioni.

INDICE DI FREQUENZA - IF- DEGLI INFORTUNI

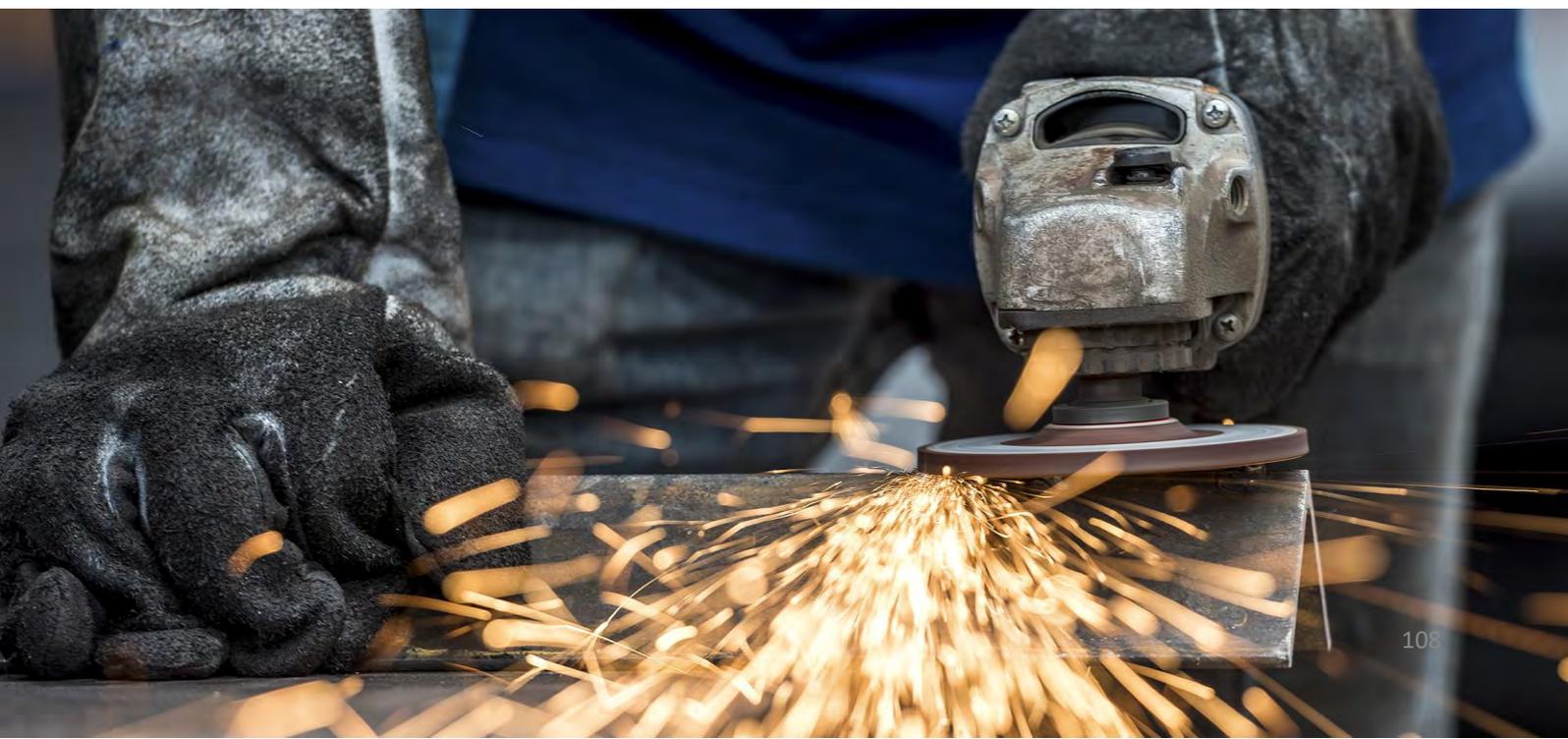
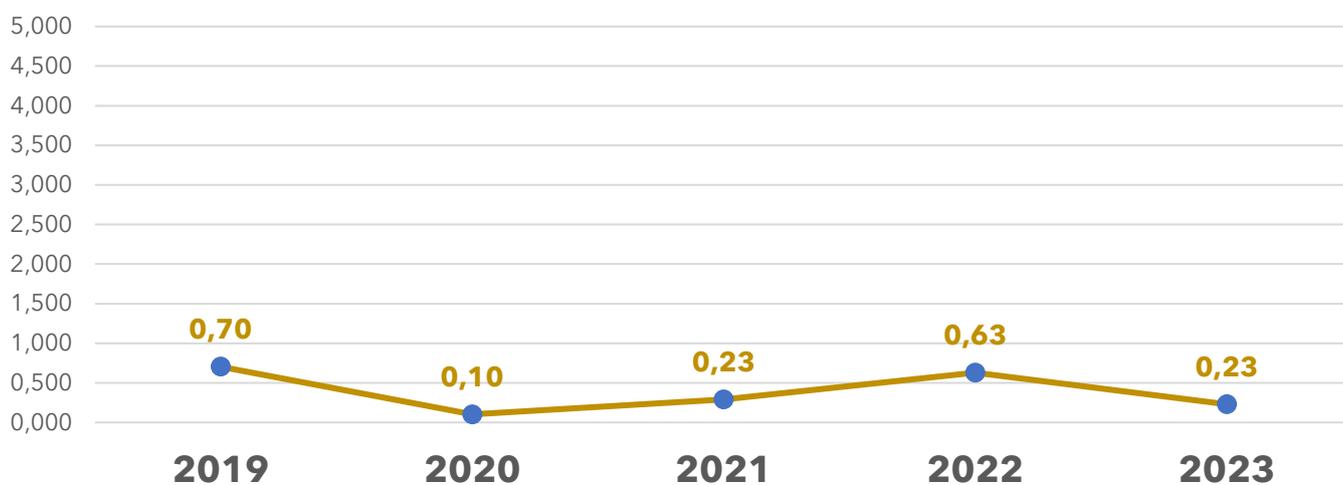


(numero di infortuni ogni milione di ore lavorate, compresi gli infortuni con assenza dal lavoro inferiore a 4 giorni)

Gli infortuni sono riconducibili alle seguenti tipologie principali: lesioni, abrasioni, fratture, amputazioni parziali della falange, ferite e schiacciamenti. Nei casi in cui non sia stato possibile eliminare definitivamente il pericolo collegato all'infortunio verificatosi,

sono comunque state attuate le misure e le *policy* volte a moderare temporaneamente o permanentemente il rischio del pericolo collegato o a migliorare le condizioni di sicurezza.

INDICE DI GRAVITÀ- IG - DEGLI INFORTUNI





Le iniziative di MEP

(GRI 403-6)

MEP è fermamente convinta che il futuro sia già presente e che debba essere costruito collettivamente. Per questo, la Società considera fondamentale la cura del singolo, a partire dall'alimentazione, così da poter partecipare attivamente a questo

Il progetto "RISTOMEPE"

Nel corso dell'Anno 2023 MEP ha confermato il percorso intrapreso volto a dare valore al concetto di "mensa aziendale" di tipo tradizionale. Le opere di restyling dei locali adibiti a mensa, iniziate nel 2021, sono proseguite e ottimizzate nel 2023. La Società assicura l'accesso ai luoghi sopra descritti da parte di tutto il personale del Gruppo MEP senza disparità di utilizzo, continuando inoltre ad assumere totalmente a suo carico il costo del pasto mensa dei dipendenti.

Il proposito così definito si inserisce nella strategia aziendale di *Employer Branding* volta a garantire un ambiente di lavoro dinamico e coinvolgente. Il "Progetto RistoMEPE" che ne fa seguito è stato avviato in collaborazione con il Gruppo Serenissima Ristorazione SpA di Vicenza. La scelta di questa azienda nasce essenzialmente dalla condivisione del

storico processo di cambiamento sostenibile che coinvolge la collettività tutta. I principi di una alimentazione sana, consapevole e sostenibile hanno guidato le iniziative di MEP e continueranno a essere il fondamento per i progetti futuri sul tema.

principio per cui un'alimentazione sana ed equilibrata sia un elemento necessario per vivere e lavorare meglio. MEP e Serenissima Ristorazione credono entrambe in una ristorazione sostenibile, responsabile e consapevole. Per un futuro migliore è necessario garantire una sana nutrizione e una corretta informazione nutrizionale sugli stili di vita quotidiani per salvaguardare il pianeta.

Serenissima Ristorazione SpA è una delle più importanti realtà italiane nel campo della ristorazione commerciale e collettiva, con una produzione di 50 milioni di pasti annui. L'Azienda pone massima attenzione agli standard qualitativi di servizio e di processo e vanta l'adozione di diversi sistemi di certificazione volontari in tema di qualità e sicurezza alimentare, salute e sicurezza sul lavoro, responsabilità sociale di impresa, legalità e ambiente.

Serenissima Ristorazione si conferma inoltre partner strategico anche sul versante ambientale:

- la società vicentina si è distinta nel 2023 come una delle 27 aziende italiane ad aver investito nell'acquisto di 100 Crediti di Sostenibilità, con ciascun Credito equivalente a una tonnellata di CO₂;
- in occasione della Giornata Internazionale del risparmio energetico 2023, Serenissima Ristorazione ha installato pannelli fotovoltaici che hanno permesso di generare 9.698 kWh di energia pulita e 16.252 kWh di energia in eccesso;
- ha inoltre aderito alla Green Food Week, iniziativa promossa da FoodInsider per la divulgazione dell'alimentazione a basso impatto ambientale nella ristorazione collettiva.

Per quanto concerne l'organizzazione del servizio, MEP ha condiviso con Serenissima Ristorazione la logistica di consegna dei pasti, la formulazione alle opzioni riferite alla composizione del menù, il sistema telematico di prenotazione dei pasti, lo

smaltimento dei rifiuti e la messa a disposizione di distributori refrigerati di acqua microfiltrata gratuita al fine di ridurre la produzione di bottiglie di plastica.

L'organizzazione prevede anche la preparazione e cottura dei pasti in legame refrigerato (*cook & chill*) presso una cucina centralizzata gestita da Serenissima Ristorazione nel territorio. Gli alimenti prodotti in legame refrigerato sono sottoposti a un minore stress termico e preservano meglio le caratteristiche organolettiche. Per il mantenimento della temperatura dei piatti al di sotto delle temperature massime previste durante il trasporto, vengono utilizzati contenitori isothermici Polibox totalmente riciclabili.

Tramite un software semplice ed intuitivo è prevista la consultazione del menù settimanale e la prenotazione dei pasti: l'utente può avere maggiori informazioni sulle pietanze servite in mensa, può scegliere lo stabilimento dove prenotare il pasto e persino la tipologia di pasto (menù completo, ridotto o cestino da asporto).

È inoltre possibile segnalare allergie e intolleranze o escludere ingredienti in base

a scelte etiche o religiose, oltre che controllare gli ingredienti, i valori energetici e bromatologici essenziali di ogni pietanza.

Uno staff di nutrizionisti, dietisti e medici-biologi lavorano per la realizzazione di un menù che garantisca una corretta alimentazione e che consideri le esigenze nutrizionali, culturali e mediche del dipendente, offrendo un'ampia gamma di prodotti Made in Italy dall'elevato standard qualitativo. I prodotti sono accuratamente selezionati ed acquistati da fornitori locali qualificati e certificati, in linea con i principi del «KM zero» e della filiera corta. Il menù così elaborato per il Gruppo MEP si fonda ed è costituito dall'applicazione dei principi base costituenti la dieta mediterranea.

La proposta culinaria si articola pertanto in un menù di 8 settimane e 2 stagioni (autunno-inverno, primavera-estate) che considera la stagionalità delle pietanze. Il menù consta inoltre di diverse proposte, nel dettaglio *wellness* (piatti leggeri ad alta digeribilità con pochi grassi e condimenti poco elaborati), *green* (prodotti ad elevate performance di sostenibilità), *donna* (alimenti ricchi di folati, iodio, omega-3 e fibra) e per *diete speciali* (per allergie ed intolleranze).

Di seguito un dettaglio sui dati di utilizzo del servizio mensa aziendale per l'anno 2023.

ANNO 2023							
NR DIP.TOT MEDIO (μTOT) 192,42							
FASCE ETA'	MASCHI	FEMMINE	TOTALI	%M	%F	%TOT	%μTOT
A da 20 a 30	26	5	31	92,9%	83,3%	91,2%	
B da 31 a 40	14	5	19	66,7%	71,4%	67,9%	
C >40	89	15	104	66,4%	75,0%	67,5%	
TOTALE	129	25	154	70,5%	75,8%	71,3%	80,0%

WHP e ed alimentazione sana e sostenibile

Dal 2021 MEP aderisce al Progetto “WHP - Workplace Health Promotion” promosso dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, con l'obiettivo di diventare un “Luogo di Lavoro che Promuove la Salute”.

La Società si impegna nel stimolare, attraverso un processo partecipato, un ambiente che incoraggi l'adozione di comportamenti e scelte positive per la salute, a beneficio sia dei dipendenti che della collettività.

Il Programma WHP prevede lo sviluppo di buone pratiche in sei aree tematiche: attività fisica, mobilità sicura e sostenibile, contrasto alle dipendenze, benessere e

conciliazione vita-lavoro

Nel 2023, MEP ha continuato a migliorare il servizio mensa aziendale e ha organizzato un incontro rivolto ai dipendenti sotto i quarant'anni, con l'obiettivo di fornire importanti informazioni sulla prevenzione e sul contrasto alle dipendenze.

I temi trattati sono stati presentati dal medico competente aziendale, che, attraverso la proiezione di immagini eloquenti sui danni causati all'organismo, ha coinvolto efficacemente la platea con un approccio adeguato.

Hanno partecipato all'evento 20 persone, 7 donne e 13 uomini.

The slide features the MEP logo at the top left. The main title is 'Progetto WHP LUOGHI DI LAVORO CHE PROMUOVONO SALUTE'. Below this, a red box contains the text 'La Prevenzione e il Contrasto alle dipendenze (alcol, tabacco, sostanze stupefacenti)' and the presenter's name 'Dott.ssa Antonia Fasotto - 31 maggio 2023'. A central red box labeled 'PROGRAMMA' points to a list of topics: 'Definizione di sostanze d'abuso e loro principali effetti', 'Normativa vigente e modifiche in approvazione', 'Tipologie degli accertamenti - sorveglianza sanitaria', and 'Ruoli e responsabilità'.

Azienda Comaro

In concomitanza delle festività natalizie è stata rinnovata la collaborazione con Azienda Comaro nella realizzazione del tradizionale cesto donato ai dipendenti.

Si tratta di un'azienda friulana che vanta quasi 150 anni di esperienza e che si annovera tra le prime dieci realtà imprenditoriali in Italia nel settore della produzione di miele.

Distributori sostenibili, la partnership con Gruppo Illiria

All'interno degli stabilimenti del Gruppo MEP sono stati dislocati dei distributori automatici per la somministrazione di bevande calde e fredde e snack dolci e salati. Questi ultimi contemplano anche le tipologie "100% naturale", "senza glutine", "senza zuccheri aggiunti" e "biologico". Per questa funzione, anch'essa legata al tema della alimentazione sana ed equilibrata oltre che consapevole, MEP si è avvalsa dell'esperienza maturata nel settore dal Gruppo Illiria. Il Gruppo Illiria è stato inserito tra le Top 100 Aziende in Italia che si sono distinte per una governance

Comaro pratica l'apicoltura nomade con i suoi 2000 alveari, collocati in base alle fioriture stagionali. Questo metodo consente di produrre diverse varietà di miele monoflora e concede la possibilità alle api di nutrirsi delle diverse risorse offerte dal territorio caratterizzato da una varietà di ecosistemi che vanno dalla montagna al mare.

orientata ad una sostenibilità economica, sociale e ambientale (ESG).

Nel corso del 2023 MEP e il Gruppo Illiria hanno messo a punto un progetto volto al risparmio energetico, consistente nell'interrompere la funzionalità energetica dei distributori automatici, ove possibile, nelle ore serali e notturne e durante i fine settimana, ovvero quando gli stabilimenti rimangono chiusi. Inoltre, i bicchieri in plastica sono stati sostituiti con altri a minor impatto ambientale.

M'illumino di spezie

MEP ha voluto dare continuità e sostegno al Progetto denominato "M'illumino di spezie" che si era concretizzato a dicembre 2022 con la pubblicazione e presentazione dell'omonimo libro curato da Carla Coco, scrittrice e *food writer*, autrice tra le altre nel 2021 di una pubblicazione per l'Università di Cordoba sul "Contributo alla storia delle spezie a Venezia tra commercio e alimentazione nel XIII secolo".

Il successo decretato da pubblico e critica ha portato gli ideatori a trasformare l'evento in una manifestazione itinerante che si è svolta nel week end del 30.09 e 01.10.2023 a Jesolo Lido. L'obiettivo dell'evento era quello di avvicinare un vasto pubblico alla conoscenza e all'uso degli aromi esotici che, a causa dei cambiamenti climatici in atto, entreranno sempre più a far parte della nostra alimentazione.

MEP ha devoluto nel 2023 la somma di euro 1.000,00.=. quale contributo per la stampa del libro e si è impegnata a divulgarne i contenuti. Al contempo ha messo le basi per organizzare un evento con laboratorio sensoriale presso l'azienda

che si terrà nel corso del 2024, non avendo potuto MEP organizzarlo come originariamente stabilito nel 2023.

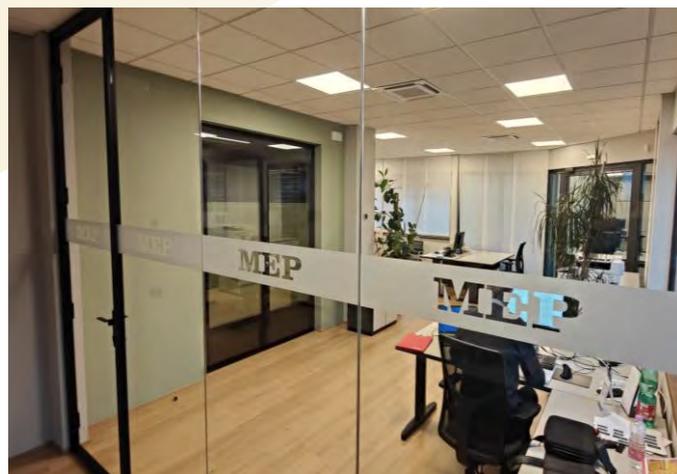
Tale percorso rientra nell'insieme delle iniziative di sensibilizzazione e formazione sull'importanza della "alimentazione sana e sostenibile" che la Società persegue aderendo al progetto WHP (Workplace Health Promotion) della Regione Friuli Venezia Giulia.



Wellbeing living aziendale

Nel corso del 2023, MEP ha avviato la ristrutturazione degli edifici amministrativi e commerciali del corpo A, nell'ambito di un più ampio piano di modernizzazione e valorizzazione delle strutture esistenti. La trasformazione green e smart del patrimonio immobiliare di MEP rappresenta una sfida significativa, ma anche una grande opportunità per creare ambienti di lavoro più accoglienti e adeguati alle esigenze dei lavoratori. La pandemia di COVID-19 ha posto nuovamente l'accento sull'importanza del "vivere" nel contesto del well-being/living, con l'obiettivo di garantire il benessere delle persone e adattarsi alle nuove esigenze di vita e lavoro. Considerando che una persona trascorre in media più della metà del proprio tempo sul luogo di lavoro, è evidente che il benessere aziendale non possa essere trascurato. Il benessere fisico sul posto di lavoro è essenziale, implicando la necessità di verificare che l'ambiente sia idoneo e sicuro. Anche gli ambienti apparentemente non pericolosi devono essere curati per mantenere i dipendenti in salute. Nel 2023, MEP ha investito circa 80 mila euro per

migliorare vari aspetti degli ambienti di lavoro, tra cui illuminazione, colori, piante, sedie e scrivanie, aree relax, spazi condivisi, spazi all'aperto, la cucina, il rifacimento delle pavimentazioni e l'installazione di un impianto di riscaldamento e raffreddamento di ultima generazione. Promuovere il benessere aziendale con un approccio olistico migliora le performance, favorisce un clima positivo, aumenta la fiducia e il senso di appartenenza. Dipendenti supportati e valorizzati sono più motivati e produttivi, contribuendo a un ambiente di lavoro che attira e trattiene i talenti, sostenendo la crescita aziendale a lungo termine. Questa strategia è essenziale per il successo di un'azienda.



4.4 Gestione responsabile dei rapporti con i Clienti

(GRI 3-3)

La gestione responsabile dei rapporti con i clienti è garantita tramite diversi aspetti, tra cui:

- una comunicazione commerciale trasparente;
- servizi di assistenza;
- risoluzione di reclami.

Per quanto riguarda la comunicazione commerciale trasparente, MEP anche grazie alla redazione del presente documento, fornisce alla propria clientela informazioni sui propri processi produttivi e sugli sforzi per ridurre l'impatto ambientale.

Tramite lo sviluppo della nuova piattaforma di gestione dei contenuti per il sito web, basata sulla soluzione STATAMIC, e del nuovo CRM on-premises, meglio descritti al paragrafo «Digitalizzazione ed Efficientamento dei

Processi e Sicurezza Digitale», la Società sta implementando soluzioni con l'obiettivo, tra il resto, di ottimizzare in modo sostanziale la gestione delle relazioni con i clienti.

Grazie all'implementazione dei nuovi sistemi, i dati dei clienti saranno più efficienti, accurati e protetti. Questo permetterà sia un miglior accesso e una migliore analisi delle informazioni rilevanti, sia una maggiore personalizzazione del servizio offerto, adattando le iterazioni e le offerte alle specifiche esigenze e preferenze di ciascun cliente. La comunicazione con la clientela sarà più tempestiva ed efficace.

L'introduzione di queste innovazioni rappresenta un passo importante verso un approccio più centrato sul cliente, volto a rafforzare le relazioni ed ad aumentare la soddisfazione e fidelizzazione della clientela.





4.5 MEP GROUP Information Package - PERSONE

Come anticipato nella Nota Metodologica, per avviare il percorso di integrazione progressiva dei dati di sostenibilità delle società appartenenti al Gruppo, MEP ha ampliato il Reporting Package fornito dalle società consolidate, includendo specifici

KPI di rendicontazione non finanziaria in aggiunta a quelli ordinari di natura contabile. Di seguito le tabelle afferenti ai KPI dell'ambito sociale riferiti alle diverse società appartenenti al Gruppo.

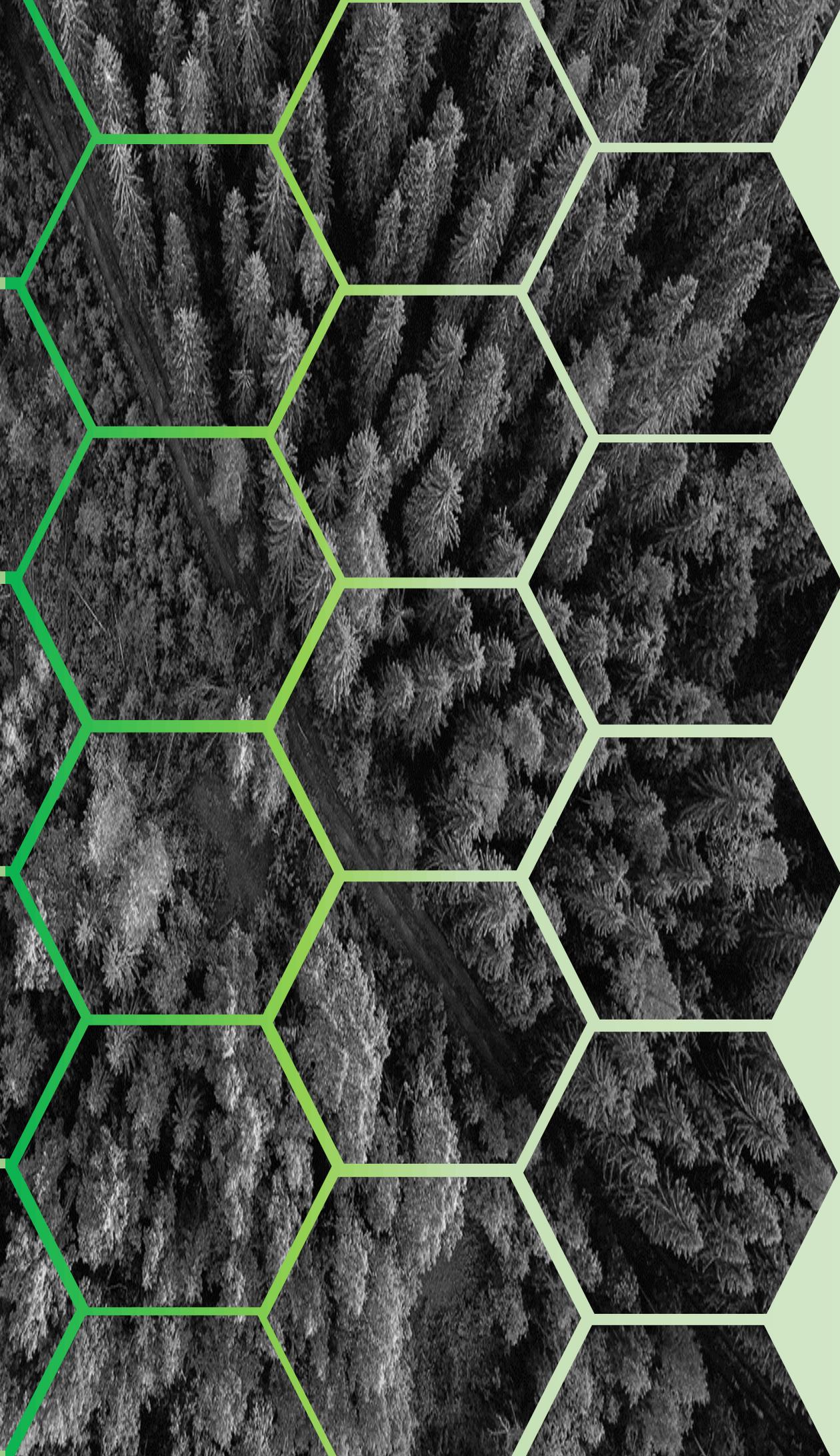
TEMA	KPI	UdM	Mepasia Co., Ltd.	MEP France	Mep Iberica S.L.	Mep North America Corp.	M.E.P. Polska Sp. Z O. O. Poland	S.C.Metalne Konstrukcije D.O.O.
Dipendenti	N. totale di dipendenti	n.	4	13	3	3	8	56
Dipendenti	N. totale di dipendenti con contratto a tempo indeterminato UOMINI	n.	3	8	2	1	6	39
Dipendenti	N. totale di dipendenti con contratto a tempo indeterminato DONNE	n.	1	3	1	2	2	5
Dipendenti	N. totale di dipendenti con contratto a tempo determinato UOMINI	n.	na	1	0	0	0	12
Dipendenti	N. totale di dipendenti con contratto a tempo determinato DONNE	n.	na	2	0	0	0	0

TEMA	KPI	UdM	Mepasia Co., Ltd.	MEP France	Mep Iberica S.L.	Mep North America Corp.	M.E.P. Polska Sp. Z O. O. Poland	S.C.Metalne Konstrukcije D.O.O.
Dipendenti	N. totale di dipendenti con contratto a tempo pieno UOMINI	n.	3	8	2	0	6	51
Dipendenti	N. totale di dipendenti con contratto a tempo pieno DONNE	n.	1	2	1	2	2	5
Dipendenti	N. totale di dipendenti con contratto a tempo parziale UOMINI	n.	na	0	0	1	0	0
Dipendenti	N. totale di dipendenti con contratto a tempo parziale DONNE	n.	na	1	0	0	0	0
Dipendenti	N. totale di lavoratori non dipendenti	n.	na	0	2	1	1	1
Dipendenti	N. totale di nuovi dipendenti assunti UOMINI	n.	na	2	0	0	0	18
Dipendenti	N. totale di nuovi dipendenti assunti DONNE	n.	na	1	0	1	0	0

TEMA	KPI	UdM	Mepasia Co., Ltd.	MEP France	Mep Iberica S.L.	Mep North America Corp.	M.E.P. Polska Sp. Z O. O. Poland	S.C.Metalne Konstrukcije D.O.O.
Dipendenti	N. di contratti di lavoro cessati - UOMINI	n.	na	0	0	0	0	19
Dipendenti	N. di contratti di lavoro cessati - DONNE	n.	na	1	0	0	0	0
Dipendenti	N. totale dei dipendenti aventi diritto al congedo parentale - UOMINI	n.	na	0	0	0	3	0
Dipendenti	Numero totale dei dipendenti aventi diritto al congedo parentale - DONNE	n.	na	0	0	2	0	0
Salute e sicurezza sul lavoro	N. medio di ore di formazione per lavoratore dedicate alla salute e sicurezza sul lavoro	ore	na	0	0	1	6	5
Salute e sicurezza sul lavoro	Numero di infortuni ogni mille ore lavorate	n. infortuni /1000 ore lavorate	na	0	0	0	0	0
Salute e sicurezza sul lavoro	Numero di quasi infortuni ogni mille ore lavorate	n. quasi infortuni /1000 ore lavorate	na	0	0	0	0	0
Educazione e formazione	Numero medio di ore di formazione per dipendente - UOMINI	n. ore	na	5,25	60	10	2	20

TEMA	KPI	UdM	Mepasia Co., Ltd.	MEP France	Mep Iberica S.L.	Mep North America Corp.	M.E.P. Polska Sp. Z O. O. Poland	S.C.Metalne Konstrukcije D.O.O.
Educazione e formazione	N. medio di ore di formazione per dipendente DONNE	n.	na	0	60	150	8	25
Educazione e formazione	% di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	%	na	100	na	66,6	0	79
Diversità e pari opportunità	% di UOMINI negli organi di governance	%	75	100	100	100	100	80
Diversità e pari opportunità	% di DONNE negli organi di governance	%	25	0	0	0	0	20
Diversità e pari opportunità	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	1 = pari trattamento; <1 = disparità di trattamento	1	0,75	na	0,7	0,85	1
Condizioni di lavoro	N. minimo di settimane di preavviso che l'azienda deve fornire ai dipendenti per le comunicazioni relative all'attuazione di modifiche operative rilevanti	n.	1	na	2	0	12	na
Gestione etica della catena del valore	N. di nuovi fornitori a cui sono state richieste certificazioni sociali	n.	na	na	na	1	na	na

AMBIENTE





**Eliminazione
degli Sprechi e
Rivalorizzazione
e dei Rifiuti in
Ottica di
Economia
Circolare**

**Uso
Responsabile
dei Materiali**

**Gestione delle
Risorse Idriche**

**Gestione
dell'energia**

**Gestione
Sostenibile
della Supply
chain**

5.1 Eliminazione degli Sprechi e Rivalorizzazione dei Rifiuti in Ottica di Economia Circolare

(GRI 2-27; 3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5)

La riduzione degli sprechi e la corretta gestione dei rifiuti sono un aspetto determinante della gestione ambientale del ciclo produttivo di MEP. L'obiettivo della Società è infatti quello di minimizzare il ricorso alle discariche: il recupero e il riciclo dei rifiuti in un'ottica di economia circolare, quando possibile, è preferito allo smaltimento, controllando inoltre la destinazione finale verso i soggetti che possono riutilizzarli.

I rifiuti sono gestiti secondo una specifica procedura che definisce le istruzioni e le operazioni necessarie ad una corretta gestione, con il fine di garantire il rispetto delle norme di legge e l'opportuno trattamento dei rifiuti.

In base alla natura dei rifiuti, questi vengono raccolti, registrati (Registro di Carico e Scarico) e smaltiti in modo differenziato secondo la loro natura.

La normativa di legge e la Procedura per la gestione dei rifiuti (PG15) dettano le regole e le linee guida da seguire nelle operazioni di deposito temporaneo, trasporto e smaltimento.

Per la fase di deposito temporaneo dei rifiuti

sono adibite alcune specifiche zone, ovvero un deposito coperto e uno scoperto dove vengono depositati i rifiuti nell'attesa del loro conferimento a terzi autorizzati per lo smaltimento.

Un elemento fondamentale della gestione ambientale è la predisposizione di adeguate misure e presidi volti a gestire eventuali emergenze legate all'utilizzo di sostanze pericolose. In caso di sversamento di tali sostanze (oli, carburante dagli automezzi in fase di carico e scarico merce, o altri liquidi inquinanti) che possono convogliare nei tombini dei piazzali o su altra superficie pavimentata sono stati predisposti appositi "kit ambientali" contenenti materiale assorbente, da utilizzare cospargendo immediatamente la zona dello sversamento in modo da contenere l'area invasa dal liquido. Il materiale impregnato viene raccolto e smaltito come rifiuto con adeguato codice CER (codice di riferimento del Catalogo Europeo dei Rifiuti).

Quanto appena descritto prova l'obiettivo di MEP.

Infine, la Società ha aderito al CONAI, in qualità di "utilizzatrice d'imballaggi", con richiesta di esenzione dal contributo.

Oltre ai rifiuti derivanti dall'attività industriale di produzione dei macchinari, MEP (civico 20 e 31) conferisce tutti i rifiuti derivanti dalle altre attività assimilabili alle domestiche (servizi igienici, mensa ed uffici) alla società A&T2000 Spa. In particolare sono affidati: imballaggi in plastica e lattine, carta, organico umido e secco residuo.

L'anno 2023 è stato caratterizzato da una riduzione dei materiali di scarto prodotti, circa il 40% in meno rispetto all'anno precedente, nonostante le attività economiche siano rimaste in linea con gli

anni precedenti.

Nel corso del periodo di rendicontazione, i rifiuti generati si sono attestati attorno alle 343 tonnellate.

Rispetto al totale dei rifiuti generati, circa 335 tonnellate sono costituite da rifiuti non pericolosi, la restante parte da scarti pericolosi che ammontano a meno di 9 tonnellate.

Questa ultima tipologia di residui di lavorazione risulta più che dimezzata rispetto al 2022.

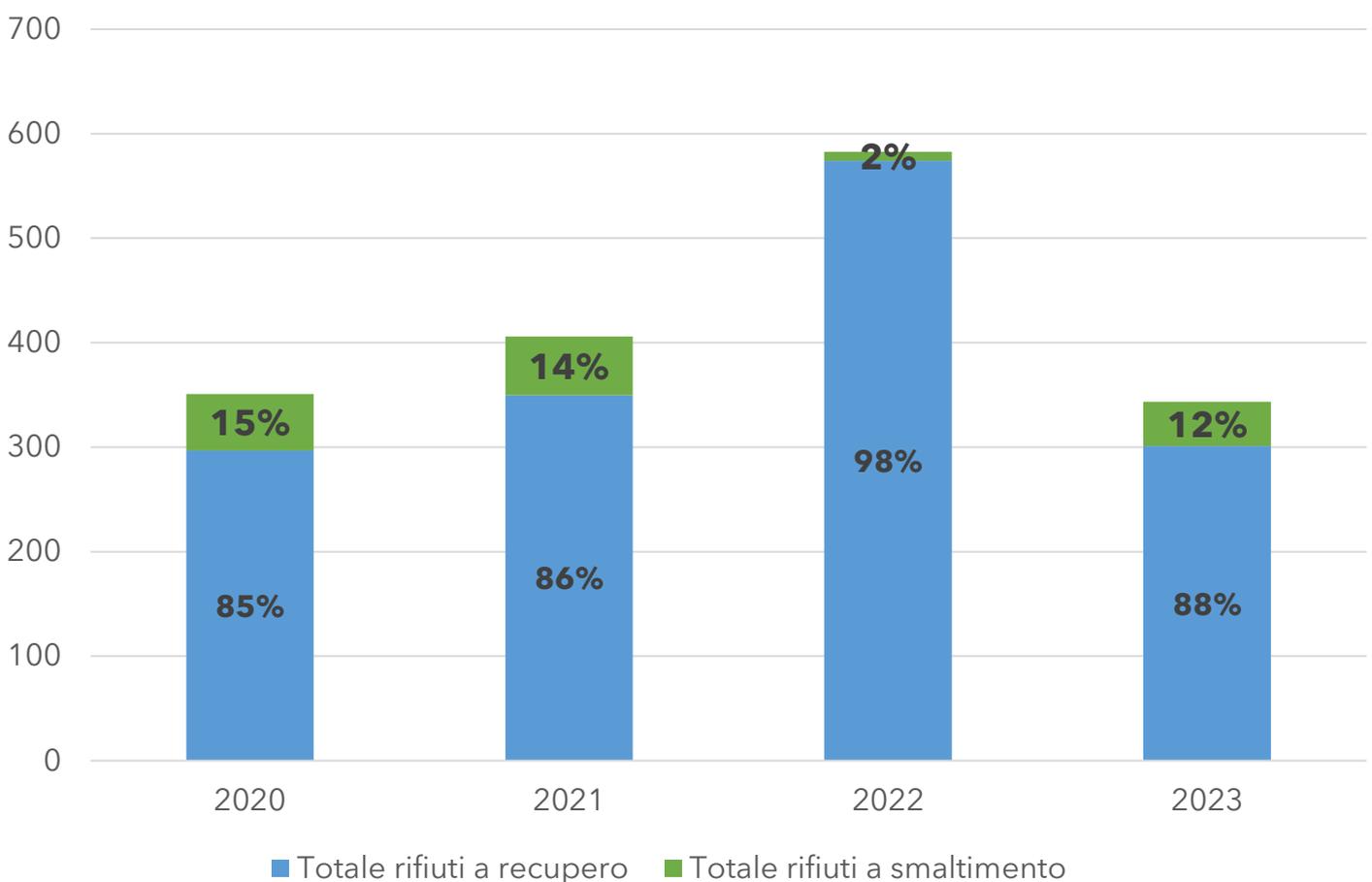
Produzione di rifiuti MEP (Ton.)	2020	2021	2022	2023
Rifiuti pericolosi a recupero	14,90	13,21	14,12	7,70
Rifiuti pericolosi a smaltimento	3,41	1,88	4,92	0,76
Totale rifiuti pericolosi	18,31	15,09	19,04	8,46
Rifiuti non pericolosi a recupero	281,72	336,63	559,86	293,42
Rifiuti non pericolosi a smaltimento	50,80	54,18	3,83	41,50
Totale rifiuti non pericolosi	332,52	390,81	563,69	334,92
Totale rifiuti	350,83	405,90	582,73	343,38

La notevole attenzione che MEP riserva alla propria gestione dei rifiuti è dimostrata dalla quantità degli stessi e, in particolare, dall'aumento di quelli destinati al recupero. Fatta eccezione per il 2022, quando la percentuale ha raggiunto il 98% grazie alla quasi totale eliminazione dei rifiuti non pericolosi da smaltire, nel 2023 i livelli si sono mantenuti coerenti con gli anni

precedenti. Tuttavia, nel 2023 si è riusciti ad annullare quasi completamente la quantità di rifiuti pericolosi destinati a smaltimento.

I benefici per l'ambiente, che scaturiscono dai dati presentati, sono evidenti. Il risultato ottenuto, frutto della collaborazione di tutti gli attori coinvolti, è straordinario e conferma l'efficacia delle procedure e dei sistemi attuati.

Percentuale dei rifiuti prodotti destinati a recupero e a smaltimento



Produzione di rifiuti MEP (Ton.)	2020	2021	2022	2023
Rifiuti pericolosi a recupero	14,90	13,21	14,12	7,70
Rifiuti non pericolosi a recupero	281,72	336,63	559,86	293,42
Totale rifiuti a recupero	296,62	349,84	573,98	301,12
Rifiuti pericolosi a smaltimento	3,41	1,88	4,92	0,76
Rifiuti non pericolosi a smaltimento	50,80	54,18	3,83	41,50
Totale rifiuti a smaltimento	54,21	56,06	8,75	42,26
Totale rifiuti	350,83	405,90	582,73	343,38

L'azienda non ha ricevuto sanzioni sulla gestione ambientale né rilievi di non

conformità sui relativi obblighi nella gestione dei rifiuti.

2023	Categoria	Tot. rifiuti (kg)
Totali	Di cui rifiuti pericolosi	8.461
	Di cui rifiuti non pericolosi	334.923
Civico 31	Tot. rifiuti pericolosi	7.505
	Tot. rifiuti non pericolosi	243.325
Civico 20	Tot. rifiuti pericolosi	956
	Tot. rifiuti non pericolosi	91.598

Al fine di permettere una più dettagliata analisi e comprensione dell'attività di gestione dei rifiuti in MEP, si riportano le tabelle riepilogative dei rifiuti prodotti, comprensive di codici CER.

Le tabelle sono suddivise per «unità locale» di produzione rifiuti, ovvero i Civici 31 e 20 che consistono negli stabilimenti produttivi di proprietà della Società.

Legenda

D: operazione di smaltimento
R: operazione di recupero
C.E.R. : Codice Europeo dei Rifiuti

Civico 31 (stabilimento produttivo)

Rifiuti (kg) - Prodotti	CER	D/R	2020	2021	2022	2023
Pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	08.01.11*	R e D	2551	3093	4185	-
Pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	08.01.11*	R	-	-	-	1.660
Corpi d'utensile e materiali di rettifica esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 12 01 20	12.01.21	R	447	271	0	-
Corpi d'utensile e materiali di rettifica esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 12 01 20	12.01.21	D	-	-	-	81
Rifiuti non specificati altrimenti	12.01.99	R	131.180	187.800	198.760	188.820
Oli minerali per motori, ingranaggi, ecc.	13.02.05*	R	3.600	1.820	4.140	2.650
Altri solventi e miscele di solventi	14.06.03*	R	689	392	420	0
Imballaggi di carta e cartone	15.01.01	R	19.280	15.080	12.120	11.700
Imballaggi in legno	15.01.03	R	31.080	38.920	47.370	32.320
Imballaggi metallici	15.01.04	R	0	940	0	0
Imballaggi in materiali misti	15.01.06	R	7.670	11.310	11.340	5.160
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	15.01.10*	R	1.630	986	1.696	640
Imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose (per esempio amianto), compresi contenitori a pressione vuoti	15.01.11*	R e D	177	159	229	0
Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	15.02.02*	R e D	2.620	0	0	0
Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi diversi di cui alla voce 15 02 02	15.02.03	D	0	2.380	2.340	
Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi diversi di cui alla voce 15 02 02	15.02.03	R	-	-	-	2.260

Civico 31 (stabilimento produttivo)

Rifiuti (kg) - Prodotti	CER	D/R	2020	2021	2022	2023
Veicoli fuori uso	16.01.04*	R	0	0	0	0
Filtri dell'olio	16.01.07*	R	0	92	0	0
Componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci da 16 01 07 16 01 11, 16 01 13 e 16 01 14	16.01.21*	R	1.876	2.517	3.200	1.625
Apparecchiature fuori uso contenenti CFC, HCFC e HFC	16.02.11*	R	104	31	0	62
Apparecchiature fuori uso diverse da 16 02 09 a 16 02 12	16.02.13*	R	229	0	0	104
Apparecchiature fuori uso diverse da 16 02 09 a 16 02 13	16.02.14	R	523	1.831	0	644
Componenti rimossi da apparecchiature fuori uso, diversi da quelli di cui alla voce 16 02 15	16.02.16	R	96	129	70	0
Rifiuti inorganici contenenti sostanze pericolose	16.03.03*	R	2.774	3.080	3.362	-
Rifiuti inorganici contenenti sostanze pericolose	16.03.03*	D	-	-	-	764
Rifiuti inorganici diversi da 16 03 03	16.03.04	R	2.140	572	0	0
Batterie al piombo	16.06.01*	R	0	196	0	0
Batterie al nichel - cadmio	16.06.02*	R	0	20	0	0
Batterie alcaline (tranne 16 06 03)	16.06.04	R	0	40	0	0
Altre batterie e accumulatori	16.06.05	R	0	0	0	0
Rifiuti liquidi acquosi diversi dalla voce 16 10 01	16.10.02	D	656	224	405	0
Ferro e acciaio	17.04.05	R	0	0	228.940	2.340
Metalli misti	17.04.07	R	0	0	0	0
Cavi, diversi da quelli di cui alla voce 17 04 10	17.04.11	R	700	2.100	1.220	0
Altri materiali isolanti	17.06.03*	D	0	0	0	0
Materiali da costruzione	17.08.02	R	0	0	648	0
Rifiuti misti da attività di costruzione	17.09.04	R	0	0	643	0
Metalli ferrosi	19.12.02	R	0	0	0	0
Tubi fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio	20.01.21*	R	86	82	0	0
Rifiuti biodegradabili	20.02.01	R	0	0	0	0
Fanghi delle fosse settiche	20.03.04	D	0	0	0	0
Rifiuti ingombranti	20.03.07	R	488	0	0	0

Civico 20 (stabilimento produttivo)

Rifiuti (kg) - Prodotti	CER	D/R	2020	2021	2022	2023
Pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	08.01.11*	Re D	1.463	500	408	-
Pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	08.01.11*	R	-	-	-	480
Sospensioni acquose	08.01.20	D	20.400	20.780	0	13.300
Soluzioni acquose di risciacquo	11.01.12	D	29.740	29.760	0	28.120
Corpi d'utensile e materiali di rettifica esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 12 01 20	12.01.21	R	0	0	0	0
Rifiuti non specificati altrimenti	12.01.99	R	65.920	56.860	44.160	30.260
Oli minerali per motori, ingranaggi, ecc.	13.02.05*	R	0	810	0	0
Altri solventi e miscele di solventi	14.06.03*	R	0	0	229	0
Imballaggi di carta e cartone	15.01.01	R	5.600	3.480	3.180	6.580
Imballaggi in legno	15.01.03	R	8.330	6.600	5.620	5.080
Imballaggi in materiali misti	15.01.06	R	2.370	2.360	0	2.880
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	15.01.10*	R	503	348	556	391
Imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose (per esempio amianto), compresi contenitori a pressione vuoti	15.01.11*	Re D	0	0	93	0
Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	15.02.02*	Re D	0	0	0	0
Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi diversi di cui alla voce 15 02 02	15.02.03	D	0	580	347	-
Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi diversi di cui alla voce 15 02 02	15.02.03	R	-	-	-	198
Veicoli fuori uso	16.01.04*	R	0	0	0	0
Componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci da 16 01 07 16 01 11, 16 01 13 e 16 01 14	16.01.21*	R	0	600	87	85
Apparecchiature fuori uso diverse da 16 02 09 a 16 02 12	16.02.13*	R	0	358	0	0
Apparecchiature fuori uso diverse da 16 02 09 a 16 02 13	16.02.14	R	0	1.570	0	0
Componenti rimossi da apparecchiature fuori uso, diversi da quelli di cui alla voce 16 02 15	16.02.16	R	0	0	48	0
Rifiuti inorganici contenenti sostanze pericolose	16.03.03*	R	0	0	434	0
Rifiuti inorganici diversi da quelli di cui alla voce 16.03.03*	16.03.04	R	0	851	0	0
Batterie al piombo	16.06.01*	R	0	0	0	0
batterie al nichel - cadmio	16.06.02*	R	0	0	0	0
Batterie alcaline (tranne 16 06 03)	16.06.04	R	0	0	0	0
Altre batterie e accumulatori	16.06.05	R	0	0	0	0
Rifiuti liquidi acquosi diversi dalla voce 16 10 01	16.10.02	D	0	220	0	0
Rame, bronzo, ottone	17.04.01	R	0	0	0	0
Alluminio	17.04.02	R	0	0	0	0
Ferro e acciaio	17.04.05	R	0	0	0	5180
Metalli misti	17.04.07	R	0	0	0	0
Cavi, diversi da quelli di cui alla voce 17 04 10	17.04.11	R	0	0	0	0
Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 17 09 01, 17 09 02 e 17 09 03	17.09.04	R	0	490	0	0
Metalli ferrosi	19.12.02	R	0	0	0	0
Carta e cartone	20.01.01	R	0	4.900	5.740	0
Tubi fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio	20.01.21*	R	0	0	0	0
Rifiuti biodegradabili	20.02.01	R	5.900	530	0	0
Fanghi delle fosse settiche	20.03.04	D	0	0	0	0
Rifiuti ingombranti	20.03.07	D	0	240	740	0



5.2 Gestione delle Risorse Idriche

(GRI 3-3; 303 -1; 303-2; 303-5)

Il territorio comunale di Reana del Rojale (UD) rientra nell'ambito del Servizio Idrico Integrato gestito da CAFC Spa, la quale si occupa della gestione di circa 121 Comuni. Pertanto, MEP si approvvigiona di acqua tramite la rete di acquedotto della Società menzionata, risorsa utilizzata quasi esclusivamente per scopi domestici.

Le risorse idriche infatti non costituiscono una fonte primaria nel processo produttivo della Società: solo una quantità modesta di questa acqua viene impiegata per il lavaggio di parti meccaniche da verniciare tramite generatori di vapore, per il filtraggio a umido della cabina di verniciatura e per il lavaggio delle macchine usate situate al civico 20. Non sono presenti acque di processo, pertanto MEP Spa non genera scarichi industriali.

Il verificarsi di possibili situazioni incidentali risulta però comunque ambientalmente significativo in quanto sia all'esterno che all'interno dello stabilimento ci sono punti di scarico in cui possono defluire eventuali sversamenti accidentali di sostanze inquinanti.

Il servizio di fognatura, trattamento e depurazione delle acque reflue assimilabili

alle domestiche è gestito dal servizio idrico integrato di CAFC Spa. Le acque di scarico, che confluiscono nella rete fognaria pubblica, includono gli scarichi provenienti dai servizi igienico-sanitari e le acque meteoriche. Le acque meteoriche, provenienti da pluviali e caditoie, sono adeguatamente canalizzate mediante una linea separata dalle acque nere e vengono immesse nella rete fognaria pubblica delle acque bianche, previa installazione di un pozzetto di ispezione.

Come già menzionato, in caso di sversamento di sostanze pericolose (ad esempio oli, carburanti o altri liquidi inquinanti) che possono defluire nei tombini dei piazzali o su altre superfici pavimentate, sono stati predisposti due «kit ambientali» contenenti materiale assorbente. Questi kit sono utilizzati immediatamente sulla zona dello sversamento e il materiale assorbente impregnato viene poi raccolto e smaltito come rifiuto da ditte autorizzate, conformemente alle normative CER.

Sono inoltre presenti due serbatoi interrati (vasche antincendio) con una capacità complessiva di 140 m³ entrambi alimentati dalla rete dell'acquedotto.

Non sono presenti altre tipologie di serbatoi interrati per lo stoccaggio di materie prime o combustibili, ma è presente una vasca di raccolta di rifiuti liquidi, realizzata in materiale cementizio, per la raccolta delle soluzioni acquose derivanti dal lavaggio delle macchine usate. I serbatoi non interrati, sono dotati di adeguati bacini di contenimento, come previsto dalla normativa tecnica vigente.

Finora, non si sono verificati sversamenti significativi grazie alle modalità operative pianificate e alla formazione del personale.

Il consumo di risorse idriche è riepilogato nella seguente tabella, la quale mostra una riduzione del dato sull'anno precedente.

MEP, riconoscendo l'importanza che le risorse idriche assumono nel contesto globale e locale odierno, ha realizzato nel 2023 interventi di efficientamento rispetto all'utilizzo dell'acqua nei processi di verniciatura dei macchinari. Infatti le cabine di verniciatura installate negli stabilimenti produttivi rappresentano la migliore tecnologia disponibile nel settore della "verniciatura ad acqua" (già menzionate nel paragrafo dedicato al tema materiale dei «Macchinari efficienti e sostenibili») garantendo l'efficacia dell'impegno della risorsa idrica: tali vernici sono attualmente la migliore soluzione sia in termini ambientali (emissioni in atmosfera, rifiuti, ecc.) che dal punto di vista della sicurezza e salute dei lavoratori.

Consumo di risorse idriche (ML)

Anno	2020	2021	2022	2023
Civico 31	1,368	1,251	1,284	1,358*
Civico 20	1,098	1,767**	1,307	1,005
TOTALE	2,466	3,018	2,591	2,363
Consumi sull'anno precedente	---	122%	86%	91%

* è stato rilevato un consumo anomalo di una delle 4 utenze idriche

** consumo anomalo dovuto a perdita successivamente identificata

5.3 Uso Responsabile dei Materiali

(GRI 3-3; 301-1)

Il ciclo produttivo comprende l'utilizzo di molteplici materiali e, per facilitare la comprensione e la contestualizzazione dei dati presentati, si pone una distinzione per categoria dei materiali utilizzati:

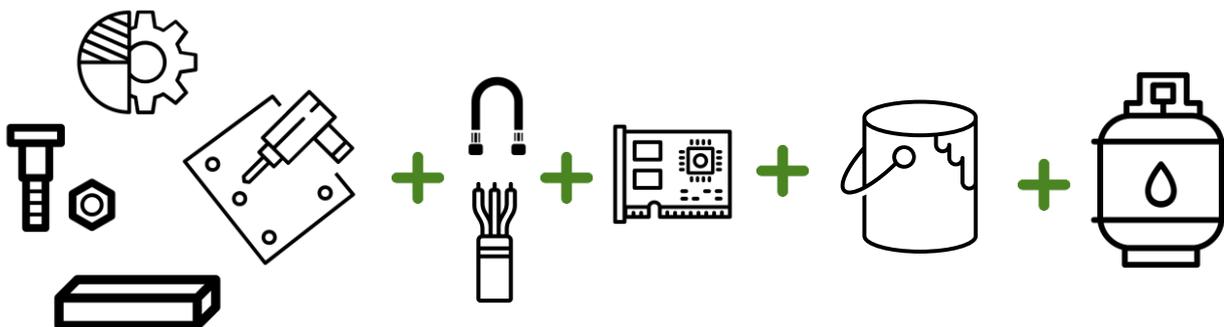
- materiale per carpenteria: profilati, lamiere, barre in acciaio e bronzi;
- materiale elettrico ed idraulico (valvole, motori, cilindri, raccordi flessibili e accessori), viteria, organi di trasmissione, motori, riduttori, semilavorati;
- componentistica elettronica: PC, PLC, *inverter*, ecc;
- vernici, diluenti, disossidanti, grassi, colle, oli, elettrodi di saldatura, induritori, ecc;
- gas tecnici per saldatura a filo (miscele di gas), cannello ossiacetilenico (ossigeno e acetilene).

Ai fini di una rendicontazione con un maggior livello di dettaglio MEP sta implementando i sistemi di raccolta dati

sull'utilizzo dei materiali (compresi quelli riciclati in entrata e recuperati) e presenta, in questo documento, in continuità con il periodo di rendicontazione precedente, un raggruppamento dei materiali suddivisi in quattro categorie:

- metallo;
- plastica;
- gomma;
- composito.

Nel periodo esaminato si è evidenziata una riduzione del consumo di materiali in tutte le categorie prese in esame (esclusa la gomma). L'apparente contrasto con il positivo risultato economico d'esercizio, è riconducibile all'inflazione che ha duramente colpito tutti i principali settori economici e mercati, fenomeno cui MEP si è proattivamente adeguata per preservare l'equilibrio economico-finanziario della gestione, rimanendo fedele all'imperativo della qualità dei prodotti realizzati.



Tale contesto ci fornisce la chiave di lettura delle tabelle seguenti rispetto, come già sottolineato, all'andamento della gestione. Quasi il 96% dei materiali è costituita da metalli, che rappresentano le componenti principali dei macchinari, sia nelle strutture dei telai e nelle carpenterie, sia per la composizione dei pannelli e delle superfici degli stessi.

I restanti materiali, pur costituendo una parte

residuale delle componenti utilizzate per la produzione, vengono studiati e trattati con la massima attenzione, sia in fase di progettazione e sviluppo dei macchinari che nella fase di produzione. Infatti si tratta di materiali che costituiscono parti o moduli essenziali al funzionamento delle macchine ed alla loro resa in termini di efficienza e sicurezza.

Utilizzo di materiali MEP	2021		2022		2023	
	kg	%	kg	%	kg	%
Metallo	4.117.684	95,93%	3.848.945	96,20%	3.575.202	95,90%
Plastica	35.950	0,84%	26.507	0,66%	23.503	0,63%
Gomma	65.455	1,53%	57.242	1,43%	65.078	1,75%
Composito	72.920	1,70%	68.422	1,71%	64.116	1,72%
Totale	4.292.009		4.001.116		3.727.899	

La gestione degli imballaggi

(GRI 417-1)

Le aziende manifatturiere che producono macchinari industriali devono rispettare diversi adempimenti per la gestione degli imballaggi, in base a varie normative: la Direttiva Europea 94/62/CE sugli Imballaggi e i Rifiuti di Imballaggio, il Decreto Legislativo 152/2006 e i Regolamenti Regionali. Inoltre, gli imballaggi delle Società devono essere conformi alle norme di sicurezza per il trasporto e lo stoccaggio. Gli operatori devono poi emettere la Dichiarazione d'Imballaggio e comunicare ai consorzi di filiera la quantità e il tipo di imballaggi immessi nel mercato.

E' importante ricordare che gli adempimenti possono variare in base al tipo di imballaggio utilizzato, al materiale di cui è composto e al luogo di destinazione. In ogni caso l'obiettivo delle normative indicate è quello di dare chiara evidenza al consumatore della tipologia di materiale adottato per l'imballo e poter quindi procedere correttamente al suo smaltimento.

L'etichettatura ambientale è un sistema di comunicazione che fornisce informazioni ai

consumatori sull'impatto ambientale di un prodotto. Le norme relative all'etichettatura ambientale variano a seconda del tipo di prodotto e del paese in cui viene venduto.

Nel contesto B2B, gli imballaggi destinati ai professionisti o al trasporto non sono tenuti a indicare le informazioni sulla destinazione finale degli imballaggi, ma devono riportare la codifica dei materiali di composizione secondo la Decisione 129/97/CE. Le informazioni relative alla tipologia di imballo, all'indicazione di verificare le disposizioni del proprio Comune, al riferimento UNI per codifiche integrative e suggerimenti per una raccolta differenziata di qualità, rimangono consigliate.

Lo stampaggio dell'etichettatura è in capo a tutta la filiera pertanto, essendoci responsabilità condivisa, MEP si è allineata alla normativa e si è attivata per definire una prassi operativa per poter correttamente identificare i materiali da imballaggio.

5.4 Gestione dell'energia e Resilienza rispetto ai cambiamenti climatici

(GRI 3-3; 201-2; 302 - 1; 302 -3; 302-4)

La gestione dell'energia rappresenta un elemento su cui MEP pone grande attenzione. Si riportano di seguito i consumi di energia relativi al 2023, i quali includono i consumi di energia elettrica, i consumi di gas naturale (metano) e i consumi di combustibile per autotrazione registrati nel periodo. MEP utilizza gas metano per il riscaldamento di uffici e di locali adibiti alla produzione. Viene utilizzato un impianto che utilizza ventilconvettori per gli uffici e riscaldamento radiante per i magazzini e i locali di produzione. Il consumo totale del 2023 è pari a 4.285 GJ, attestando una riduzione del consumo pari al 33% dal 2022. Nel corso del 2023, i consumi di energia elettrica hanno subito un leggero aumento,

pertanto è possibile considerarli pressoché costanti. Il consumo di carburanti è da riferirsi all'utilizzo della flotta aziendali. Il dato risulta in leggera diminuzione rispetto allo scorso anno.

In riferimento al rapporto di intensità energetica per l'anno 2023, si è preso in considerazione il dato relativo ai ricavi delle vendite e delle prestazioni riferito agli esercizi 2022 e 2023 e si è rapportato al consumo di energia interno all'Organizzazione indicato alla pagine precedente: ne è risultato un rapporto di intensità energetica pari a 0,031 megajoule per euro nel 2022 e 0,029 megajoule per euro nel 2023, evidenziando un miglioramento dell'indicatore considerato.

Consumo di energia elettrica (GJ)				
Anno	2020	2021	2022	2023
Civico 31	1.419	1.919	1.590	1.659
Civico 20	1.308	1.433	1.285	1.297
TOTALE	2.727	3.352	2.875	2.956

Consumo di gas metano complessivo (GJ)				
Anno	2020	2021	2022	2023
TOTALE	6.767	9.608	6.374	4.285

Consumo di carburanti complessivo (GJ)				
Anno	2020	2021	2022	2023
TOTALE	2.021	2.376	2.662	2.630

Nel 2023 MEP ha avviato un ampio progetto di ristrutturazione degli edifici amministrativi e commerciali delle strutture esistenti che occupano una superficie totale di 82.878 mq.

Il progetto mira a trasformare gli edifici in **Smart Building** per il tramite delle seguenti attività:

- la sostituzione dei sistemi di riscaldamento e raffreddamento tradizionali con impianti HVAC a pompa di calore che riducono l'uso di combustibili fossili e il rischio di incidenti;
- la creazione di una rete digitale di interconnessione dei sistemi con l'installazione di nuovo impianto elettrico in tensione e trasmissione dati;
- la sostituzione degli infissi esistenti con quelli ad alta capacità isolante;
- la sostituzione dei corpi illuminanti con soluzioni smart che si regolano autonomamente;
- la coibentazione di tetti e solai, progetto intrapreso già da alcuni anni per cercare di contrastare i violenti fenomeni atmosferici causati dall'evidente cambiamento climatico;
- l'installazione di nuovi sistemi di videosorveglianza, allarmi e controllo

accessi (38 telecamere e 88 sensori di chiusura porta).

MEP ha accelerato gli interventi in vista delle future normative europee in materia di efficienza energetica, con l'obiettivo di migliorare la classe energetica degli edifici e ottimizzare il rapporto tra emissioni di energia e rendimento dei consumi.

La Società, per la realizzazione degli interventi menzionati, nel corso del 2023 ha sostenuto spese per circa 270.000 euro.

La programmazione di questi interventi è stata positivamente accolta e condivisa dalle compagnie assicuratrici che hanno premiato lo sforzo economico sostenuto. Si prevede, pertanto, che tali attività si possano concretizzare anche in una possibile quota di riduzione dei premi delle polizze in essere, rendendo così la copertura assicurativa più efficace ed economicamente sostenibile.



5.5 Gestione Sostenibile della Supply chain

(GRI 3-3; 308-1; 308-2)

L'attenzione alla catena di fornitura è un elemento di prim'ordine per lo sviluppo e la stabilità del business nel lungo periodo. La scelta di partner responsabili e attenti alle tematiche ambientali occupa pertanto una posizione preminente tra le tematiche materiali di MEP.

Nel contesto della catena di fornitura, la quale presenta caratteristiche di dinamicità, anche difficilmente prevedibili, MEP si impegna affinché i propri partner attuino politiche di gestione attente all'ambiente.

Con l'obiettivo di conciliare le esigenze produttive proprie del business e di integrare sostenibilità all'interno della catena di fornitura, la Società ha elaborato un modello integrato al sistema di gestione

ambientale 14001:2015, il quale detta la procedura di selezione e controllo dei fornitori.

La procedura è applicata ai fornitori ritenuti strategici e consta di quattro fasi di analisi:

1. Classificazione;
2. Qualifica;
3. Accettazione;
4. Controllo periodico.

La prassi ideata, oltre a permettere una più completa valutazione dei fornitori strategici tenendo in considerazione gli aspetti ambientali, consente sia di influenzare questi ultimi che di svolgere attività di sensibilizzazione, contribuendo, in ultima istanza, al miglioramento globale della rispettiva catena del valore di appartenenza.

Il processo di acquisto sostenibile



Le iniziative di MEP per la sostenibilità ambientale

WHP e alimentazione sana e sostenibile per l'ambiente

Sin dal 2021 MEP ha adottato accorgimenti atti a ridurre l'impatto ambientale connesso all'utilizzo di contenitori monouso, mettendo a disposizione di ciascun lavoratore una borraccia riutilizzabile, griffata con il brand aziendale e personalizzata con un numero identificativo. Questa iniziativa si inserisce negli Obiettivi ONU dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, in particolare nel punto 12.5 che prevede una significativa riduzione della produzione di rifiuti attraverso il riciclo e il riutilizzo.

Come anticipato nella precedente edizione del Bilancio di Sostenibilità, per il 2023 MEP ha deciso di migliorare ulteriormente il servizio di ristorazione, già offerto gratuitamente a tutti i dipendenti, optando per l'adesione alla proposta di Serenissima Ristorazione circa un sistema «semi-veicolato» che preveda la predisposizione di una linea self-service con cottura espresso servita dal loro personale e preparazioni complesse a carico del centro cottura del fornitore.

Sempre in un'ottica di drastica riduzione del consumo di plastica riferita alle stoviglie necessarie giornalmente nelle mense, sono state sviluppate aree dedicate alla somministrazione dei pasti e definite le aree in funzione dei flussi delle persone. È stato previsto anche un sistema di sanificazione delle cucine, risultato dell'applicazione di protocolli specifici e della tecnologia adottata che comporta vantaggi sia a livello metodologico che a livello di sicurezza. Contemporaneamente, grande attenzione è stata dedicata alla gestione e smaltimento differenziato dei rifiuti, cercando soluzioni ottimali.

Tale investimento effettuato, pari a euro 8.000, ha subito incontrato il gradimento dei dipendenti fruitori di queste nuove modalità di somministrazione del servizio mensa messo loro a disposizione .

Le scelte volte al miglioramento del servizio offerto implementano anche l'impegno sottoscritto da MEP al Programma WHP (Workplace Health Promotion) promosso dalla regione Friuli Venezia Giulia, iniziativa che sprona le aziende a intraprendere percorsi virtuosi al fine di definirsi "luogo di lavoro che promuove la salute".

Da un punto di vista ambientale, l'utilizzo di questo servizio ha avuto indirettamente un impatto positivo in tema di riduzione di quantità di CO₂ immessa nell'atmosfera, dal momento che è stato ridotto l'utilizzo di autovetture per gli spostamenti necessari per la consumazione dei pasti fuori dagli ambienti di lavoro.

Inoltre, il sistema «semi-veicolato» offerto da Serenissima Ristorazione ha comportato come diretta conseguenza di impatto ambientale una riduzione dell'utilizzo di packaging in plastica, sia per il confezionamento dei singoli pasti che per la posateria, la quale è stata completamente sostituita con quella di metallo.



Rendering nuova linea corpo A



Nuova linea corpo B



Rendering nuova linea corpo B

Progetto «Adotta un Alveare Bio»

MEP ha confermato anche per quest'anno la sua partecipazione al Progetto «Adotta un Alveare BIO», organizzato dall'Azienda Agricola Canais che lo ha riproposto per la sedicesima edizione. La Società ha adottato nove alveari siti nella campagna di Moruzzo, zona antistante al sito produttivo della stessa. Il fine ultimo di questa iniziativa è quello di tutelare gli ecosistemi, salvaguardando la natura anche attraverso la protezione delle api, insetti impollinatori minacciati dalle attività umane.

Il progetto sposato da MEP si colloca nel solco tracciato dall'agenda ONU 2030, in particolare dall'Obiettivo 15 «Vita sulla Terra», che pone lo scopo di promuovere la conservazione e l'uso sostenibile delle risorse fornite dalla biodiversità. Alla luce di tali finalità, il quindicesimo goal dell'Agenda chiede misure urgenti e specifiche per il supporto e la difesa di

tutte le specie responsabili del mantenimento della biodiversità stessa, categoria a cui le api appartengono.

Le confezioni di miele derivate dagli alveari adottati sono state donate ai dipendenti in occasione delle festività natalizie, accompagnate da un'adeguata documentazione informativa. Poiché la quantità ottenuta non risultava sufficiente a soddisfare l'intero fabbisogno, il pensiero natalizio è stato integrato con un'ulteriore fornitura di miele dall'Azienda Comaro.

In occasione del 20° anniversario dell'Azienda Agricola Canais sono stati organizzati eventi speciali, quali visite agli alveari seguite da pranzi e incontri per osservare la nascita delle api regine o il processo di smielatura. Questi eventi, su prenotazione, sono stati aperti ai nostri dipendenti e alle loro famiglie.



Logo dell'iniziativa

Dati progetto «Adotta un Alveare Bio»

MEP fornisce i dati afferenti al progetto «Adotta un Alveare» realizzato in collaborazione con l'Azienda Agricola Canais: tra il 2022 e il 2023 sono stati aggiunti 2 alveari ai 7 iniziali, variazione a cui è corrisposto un aumento del miele prodotto pari al 75%. La confezione di vasetti di taglio e castagno si è quindi attestata a 108.

Come già menzionato, in contemporanea è proseguita anche la partnership con l'Azienda Agricola Comaro, la quale ha provveduto a raddoppiare la fornitura di miele di taglio procurato alla Società, in accordo con le esigenze della stessa.

	2022		2023	
Azienda agricola	Alveari adottati	Kg prodotti	Alveari adottati	Kg prodotti
Az. Canais	7	30,5	9	53
Az. Comaro	-	29,75	0	61
TOTALE	7	60,25	9	114

5.6 MEP GROUP Information Package - AMBIENTE

Come anticipato nella Nota Metodologica, per avviare il percorso di integrazione progressiva dei dati di sostenibilità delle società appartenenti al Gruppo, MEP ha ampliato il Reporting Package fornito dalle società consolidate, includendo specifici

KPI di rendicontazione non finanziaria in aggiunta a quelli ordinari di natura contabile. Di seguito le tabelle afferenti ai KPI dell'ambito ambientale riferiti alle diverse società appartenenti al Gruppo.

KPI	UdM	MEPasia Co., Ltd.	MEP France	MEP Iberica S.L.	MEP North America Corp.	M.E.P. Polska Sp. Z O. O. Poland	S.C.Metalne Konstrukcije D.O.O.
Totale del consumo idrico	ML	na	0,11	0,06	na	0,052	0,468
Consumo totale di combustibili derivanti da fonti non rinnovabili	Mwh	7,056	0,13	6,422	33,968	0,003	0,137593
Consumo totale di energia interno all'Organizzazione	Kwh	3.245	48112	12350	33968	1430	212,945
Il peso totale dei rifiuti non pericolosi generati	t	na	7,50	0,84	37,14	na	105,6
Il peso totale dei rifiuti pericolosi generati	t	na	0,30	0	0	na	9,292
N. di nuovi fornitori a cui sono state richieste certificazioni ambientali	n.	na	0	0	1	0	0



Conclusione

MIEP

Traguardi e Obiettivi

MEP è un progetto nel tempo: dal 1966 fornisce ai propri clienti macchinari affidabili e durevoli, coniugando esperienza e propensione all'innovazione. Quello della sostenibilità, da intendersi sia come ambientale che sociale, per MEP è un ulteriore valore da ricercare, nonché da integrare all'interno della propria governance. Questa terza edizione del Bilancio di Sostenibilità è la conferma dell'impegno profuso di MEP in questo virtuoso percorso intrapreso dal 2022.

A partire da queste considerazioni, MEP ha realizzato uno sforzo corale al fine di integrare la sostenibilità nella cultura aziendale. L'edizione del Bilancio di Sostenibilità 2022 terminava con l'enunciazione di obiettivi ESG: è possibile rilevare il raggiungimento di risultati positivi, permettendo in tale modo di tracciare ulteriori obiettivi per il futuro della Società.

Per quanto concerne gli obiettivi definiti lo scorso anno, si procede all'analisi di ciascun aspetto ESG.

Sotto il profilo ambientale, sono stati raggiunti i seguenti traguardi:

- implementazione di servizi di ricambi e di assistenza nell'ottica di circolarità, in particolare con riferimento all'implementazione del progetto «Twin Sense»;
- riduzione dei consumi energetici complessivi, come dettagliato all'interno «Gestione dell'energia e Resilienza rispetto ai cambiamenti climatici»;
- diminuzione del 40% dei materiali di scarto prodotti e sostanziale abbattimento dei rifiuti pericolosi destinati a smaltimento;
- 88% di rifiuti a recupero.

Il percorso di riduzione dei consumi idrici risulta al momento in fase di perfezionamento, con un primo risultato già ottenuto nel corso dell'anno.



Traguardi e Obiettivi

Nell'ambito sociale MEP ritiene opportuno impegnarsi nel miglioramento delle condizioni di lavoro, di salute e di sicurezza attraverso interventi e iniziative che rendano più confortevoli gli spazi aziendali, oltre che rinforzare le competenze e le conoscenze del capitale umano con attività di formazione mirate. Il fine ultimo di MEP è la valorizzazione nella più ampia concezione possibile delle proprie persone. A tal riguardo si rammenta l'introduzione nel corso dell'anno della piattaforma relativa ai *Flexible Benefits*, come indicato al paragrafo «Introduzione piano di welfare integrato».

Nel 2023 la Società ha incrementato le ore di formazione erogate a impiegati, quadri e dirigenti.

I riconoscimenti ottenuti e confermati nel 2023 sono la prova che l'impegno di MEP per la sostenibilità è parte del DNA aziendale: il rinnovo del Rating di Legalità e del Credit Passport sono alcuni dei risultati che conciliano le ragioni del business con quelle del rispetto dei principi etici e della sostenibilità di governance.

Un ulteriore argomento risultato materiale durante questo ultimo esercizio è stato

quello relativo alla Digitalizzazione ed Efficiamento dei Processi, con particolare attenzione alla Sicurezza Digitale. Tale tema ha condotto alla progettazione di policy aziendali interne per regolare la gestione della sicurezza dei dati archiviati in cloud, nonché all'implementazione nel prossimo futuro di audit esterni periodici delle infrastrutture IT e delle misure di sicurezza.

L'insieme di questi traguardi ha consentito a MEP di consolidare la propria leadership di mercato.

Nel contesto economico di oggi, ogni traguardo diventa una tappa intermedia di un percorso più lungo: dotata di tale visione, MEP si pone nei confronti del futuro e delle sfide a venire consapevole di quanto è stato realizzato e di quanto resta ancora da fare, con la volontà di progredire in armonia con l'ambiente naturale e sociale che la circonda.

Nelle pagine a seguire, oltre ad evidenziare i traguardi raggiunti da MEP nel corso dell'anno concluso, vengono definiti gli obiettivi che la Società si pone per il prossimo futuro nel quadro generale di un allineamento crescente tra la sostenibilità economico-finanziaria e la sostenibilità ESG.

TRAGUARDI RAGGIUNTI

✓ RINNOVO CREDIT PASSPORT

✓ MANTENIMENTO CERTIFICAZIONI E 3 STELLE NEL RATING DI LEGALITÀ

✓ INTRODUZIONE FLEXIBLE BENEFITS

✓ AUMENTO DEL NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE

✓ 88% DEI RIFIUTI DESTINATI A RECUPERO

✓ RILEVANTE DIMINUZIONE DI RIFIUTI PRODOTTI

✓ DIMINUZIONE DEL 17% DEI CONSUMI ENERGETICI COMPLESSIVI

✓ IMPLEMENTAZIONE DEL PROGETTO TWIN SENSE

✓ WHP e RISTOMEPI

✓ ADOTTA UN ALVEARE

✓ SOSTEGNO ALLE INIZIATIVE DI SOSTENIBILITÀ

✓ FORMAZIONE ESG

✓ SUPPORTO AD ASSOCIAZIONI LOCALI

OBIETTIVI

CONSOLIDARE LA LEADERSHIP DI MERCATO

ALLOCAZIONE DI QUOTA PARTE DEL BUDGET AZIENDALE A PROGETTI DI R&D

MANTENERE I LIVELLO DI RATING DI LEGALITÀ E CREDIT PASSPORT

SVILUPPO NUOVE POLICY

CERTIFICAZIONI PARITÀ DI GENERE, UNI ISO 45001 E POLITICHE HR INCLUSIVE PER GARANTIRE IL RISPETTO DELLA DIVERSITÀ E DELLE PARI OPPORTUNITÀ

SUPPORTARE LO SVILUPPO PERSONALE E PROFESSIONALE DEI DIPENDENTI

SONDARE LA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

SENSIBILIZZAZIONE ALLA CYBERSECURITY

SVILUPPARE STUDIO FATTIBILITA' PER UN IMPIANTO FOTOVOLTAICO A SUPPORTO DI UN SISTEMA DI RICARICA PER AUTO ELETTRICHE E ADOZIONE DI VEICOLI ELETTRIFICATI

QUANTIFICARE LE EMISSIONI DI GAS SERRA SECONDO LO STANDARD ISO 14064

COMPLETARE L'IMPLEMENTAZIONE DEL PROGETTO «TWIN SENSE»

DEFINIZIONE DELL'IMPRONTA CARBONICA E DELL'IMPATTO AMBIENTALE DEI PRODOTTI

INDICE DEI CONTENUTI GRI				
DICHIARAZIONE D'USO	M.E.P. - Macchine Elettroniche Piegatrici - S.p.A. ha redatto un report in conformità agli Standard GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.			
GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GRI 1 Principi Fondamentali 2021				
INFORMATIVA GENERALE				
GRI 2: Informativa generale 2021	2-1	Dettagli organizzativi	2;7;8;14;16	
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	7	
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	7	
	2-4	Restatement delle informazioni	-	Non necessario
	2-5	Assurance esterna	8	
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	18-25	
	2-7	Dipendenti	82-87	
	2-8	Lavoratori non dipendenti	82	
	2-9	Struttura e composizione della governance	27-29	
	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	27-28	
	2-11	Presidente del massimo organo di governo	28	
	2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	29	
	2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	29	

INDICE DEI CONTENUTI GRI				
GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GRI 2: Informativa generale 2021	2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	29;39;40	
	2-15	Conflitti d'interesse	-	Non pertinente in base alle dimensioni e tipologia di società
	2-16	Comunicazione delle criticità	30; 32	
	2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	51;52;98	
	2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	-	Non pertinente in base alle dimensioni e tipologia di società
	2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	-	Non pertinente in base alle dimensioni e tipologia di società
	2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	-	Non pertinente in base alle dimensioni e tipologia di società
	2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	-	Non pertinente in base alle dimensioni e tipologia di società
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	5-6	
	2-23	Impegno in termini di policy	30-37	
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	103	
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	103-106	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GRI 2: Informativa generale 2021	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	37	
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	126	
	2-28	Appartenenza ad associazioni	52;98	
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	38-40	
	2-30	Contratti collettivi	82	

TEMI MATERIALI				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	38-40	
	3-2	Elenco di temi materiali	41-46	

PERFORMANCE ECONOMICA				
GRI 201: Performance economica 2016	201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	48; 49	
	201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico	5;138;139	
	201-3	Obblighi riguardanti i piani di benefit definiti e altri piani pensionistici	89-92	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
MATERIALI				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	135;136	
GRI 301: Materiali	301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	136	
	301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	-	Informazione non disponibile
	301-3	Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento	-	Informazione non disponibile
ENERGIA				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	138; 139	
GRI 302: Energia	302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	138	
	302-2	Consumo di energia esterno all'organizzazione	-	Informazione non disponibile
	302-3	Intensità energetica	138	
	302-4	Riduzione del consumo di energia	138	
RIFIUTI				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	125-131	
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	125;126	
	306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	125;126	
	306-3	Rifiuti generati	126-131	
	306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	126-128	
	306-5	Rifiuti conferiti in discarica	126-128	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	133;134	
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1	Iterazioni con l'acqua come risorsa condivisa	133;134	
	303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	133;134	
	303-3	Prelievo idrico	-	Informazione non disponibile
	303-4	Scarico di acqua	-	Informazione non disponibile
	303-5	Consumo di acqua	134	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	141	
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	141	
	308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	141	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
OCCUPAZIONE				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	82-83	
GRI 401: Occupazione	401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	86;87	
	401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	89-90	
	401-3	Congedo parentale	87	
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO e CONDIZIONI DI LAVORO				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	103;104	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	103-106	
	403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	105;106	
	403-3	Servizi per la salute professionale	103;104	
	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	103	
	403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	95;96; 103	
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	89-92;95;96; 110-114	
	403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	-	Non rendicontato
	403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	103	
	403-9	Infortuni sul lavoro	107;108	
	403-10	Malattia professionale	107;108	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
ISTRUZIONE E FORMAZIONE				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	93-94	
GRI 404: Istruzione e formazione	404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	94	
	404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	95-100	
	404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	--	Non rendicontato

GESTIONE RESPONSABILE DEI RAPPORTI CON I CLIENTI				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	117	
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417-1	Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	137	
	417-2	Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	-	Non rendicontato
	417-3	Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing	-	Non rendicontato

M.E.P. - Macchine Elettroniche Piegatrici - S.p.A.
Società Privata
Via Leonardo Da Vinci 20, 33010, Reana del Rojale (UD)