



MEP

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024



Gruppo di Lavoro

Anna Pizzale

Integrated Quality System Manager
Head of MEP Business School

Andrea Marino Cerrato

ICT and MGNT Sys. Director
Chief Information Security Officer

Claudio Miconi

Health-Safety-Environmental Manager

con il supporto di tutti i membri del Comitato Interfunzionale ESG

Ringraziamenti

Il Gruppo di Lavoro di MEP S.p.A. desidera esprimere il proprio sincero ringraziamento a tutte le Colleghe e a tutti i Colleghi per la loro preziosa disponibilità e il fattivo supporto dimostrati anche quest'anno durante la raccolta dei dati e la redazione del presente documento.

Desideriamo inoltre esprimere stima e un sincero apprezzamento a tutti i componenti del team di professionisti di Noverim S.r.l. Società Benefit che per il terzo anno consecutivo, grazie al loro eccellente supporto hanno permesso a MEP di raggiungere l'ambizioso obiettivo di rendere l'elaborazione del Bilancio di Sostenibilità non solo una attività di mera elencazione di misure e accadimenti bensì una occasione irripetibile di arricchimento della propria catena del valore a favore di tutti i propri Stakeholder.

M.E.P. Macchine elettroniche Piegatrici - S.p.A.
Società Privata
Via Leonardo Da Vinci 20, 33010, Reana del Rojale (UD)

MEP

[illegible]

Lettera agli Stakeholder

A tutti i nostri Stakeholder,

con la pubblicazione della nostra quarta edizione del Bilancio di Sostenibilità, desideriamo esprimere un sentito ringraziamento a tutti voi per il costante supporto e per l'attenzione che continuate a dimostrare nei confronti del nostro percorso.

Il 2024 è stato un anno di evoluzione e consolidamento per **MEP**. L'ingresso del fondo **Wise Equity** ha segnato un importante cambiamento nella nostra governance, rafforzando la nostra visione strategica e il nostro impegno verso una crescita responsabile.

Siamo convinti che il nostro agire non possa essere guidato unicamente da parametri economici, ma debba tenere conto degli impatti che generiamo nel contesto sociale e ambientale in cui operiamo.

Questa consapevolezza guida il nostro Piano d'Azione ESG, che traduce la nostra visione in obiettivi concreti.

Sul **fronte ambientale**, abbiamo proseguito con determinazione il nostro percorso di efficientamento.

Mentre l'implementazione di un nuovo layout produttivo ha permesso di ottimizzare i flussi e

ridurre i consumi, il continuo efficientamento dei nostri sistemi infrastrutturali ha rappresentato un passo concreto verso la progressiva diminuzione della nostra impronta carbonica.

L'innovazione dei nostri prodotti resta centrale sia con lo sviluppo della piattaforma **Twin Sense** per il monitoraggio dei consumi energetici che con l'impegno a rendere i nostri macchinari sempre più compatibili con oli a elevata biodegradabilità.

Il nostro supporto a iniziative come "Adotta un Alveare Bio" testimonia, inoltre, la nostra attenzione alla tutela della biodiversità così come il nostro continuo e concreto supporto all'associazione Animaimpresa rappresenta un punto di valore imprescindibile del nostro approccio alla diffusione dei temi della Sostenibilità.

In **ambito sociale**, le persone si confermano il cuore della nostra organizzazione.

Attraverso la **MEP Business School**, continuiamo a investire nello sviluppo delle competenze con quasi 2.900 ore di formazione erogate, incrementando la qualità della attività didattica grazie a partner istituzionali di prestigio, sempre più attivi nella formazione

delle alte competenze necessarie a cogliere efficacemente le opportunità di crescita e le sfide offerte dal nuovo assetto aziendale intrapreso all'inizio dell'anno 2024.

Abbiamo potenziato il nostro sistema di welfare e promosso la sicurezza, installando nuovi dispositivi di protezione e mantenendo bassi gli indici infortunistici. L'ascolto dei nostri clienti è divenuto più strutturato con l'avvio di indagini di *customer satisfaction* (CSAT), e il nostro legame con il territorio si è rafforzato attraverso il sostegno a importanti realtà come la Fondazione Progettoautismo FVG e Telethon.

Dal punto di vista della **governance**, abbiamo istituito un **Comitato ESG Interfunzionale** per integrare la sostenibilità in tutte le decisioni strategiche.

L'innovazione tecnologica e la digitalizzazione sono state protagoniste con la sperimentazione della realtà aumentata per l'assistenza da remoto e il rafforzamento delle policy di sicurezza informatica, con un focus specifico sull'intelligenza artificiale e sulla formazione obbligatoria per tutti i dipendenti.

MEP ribadisce il proprio impegno per una gestione responsabile, che bilanci gli aspetti ambientali, sociali e di governance. Siamo orgogliosi del percorso intrapreso e consapevoli che ogni nostra scelta contribuisce a definire un futuro più sostenibile, inclusivo ed equo.

A nome di tutto il Gruppo, vi invitiamo alla lettura di questo documento, tangibile segno dei nostri valori più importanti: **responsabilità, etica, trasparenza e sostenibilità**.

Vi ringraziamo per la fiducia e il continuo supporto.

Cordiali saluti,

Paolo Schneider Savio

Amministratore Delegato

MEP S.p.A.

Reana del Rojale, 30 giugno 2025



Nota metodologica

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

Il presente documento rappresenta la quarta edizione del Bilancio di Sostenibilità predisposta su base volontaria da MEP - Macchine Elettroniche Piegatrici - S.p.A. (di seguito anche MEP, Società e Azienda).

Il periodo di rendicontazione decorre dal 1° gennaio 2024 e termina il 31 dicembre 2024, coerentemente con quello stabilito per la rendicontazione finanziaria.

Inoltre, il documento è stato redatto secondo i «GRI Sustainability Reporting Standard» emessi da Global Reporting Initiative, utilizzando l'opzione «In accordance with». Per una specifica relativa alle informative GRI rendicontate si rimanda alla sezione «Indice dei contenuti GRI», situata in appendice al documento.

Il perimetro di rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità di MEP S.p.A., a differenza del Bilancio finanziario consolidato, non considera le società controllate. Il Management ha ritenuto opportuno procedere con un'integrazione graduale della rendicontazione delle società controllate nel Bilancio di Sostenibilità.

Il Management mira ad armonizzare le prassi aziendali all'interno delle società controllate e collegate, implementando i migliori processi per il trasferimento delle informazioni all'interno del Gruppo che garantiscano una corretta rappresentazione delle performance e l'attendibilità dei dati. A tal fine, è stato ampliato il Reporting Package fornito dalle società consolidate.

È importante sottolineare che, al fine di garantire l'attendibilità delle informazioni presentate, la Società ha adottato un rigoroso processo di rilevazione, misurazione e reporting della performance di sostenibilità.

In virtù della volontarietà della redazione del presente Bilancio, non si è ricercata una certificazione esterna del documento.

Per ricevere ulteriori informazioni riguardo il presente Bilancio di Sostenibilità, è possibile inviare le relative richieste all'indirizzo e-mail:

csr-team@mepgroup.com

L'accesso al presente documento è inoltre possibile tramite il sito web istituzionale di MEP Group:

www.mepgroup.com

La presente Dichiarazione è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di M.E.P. - Macchine Elettroniche Piegatrici - S.p.A. in data 24 settembre 2025.

Si informa che la Società ha predisposto un documento riepilogativo in lingua inglese contenente i principali indicatori chiave di performance (KPI) ESG.

MEP

HIGHLIGHTS 2024

59

ANNI DI ATTIVITA'

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO

92 %**68**

FAMIGLIE DI BREVETTI

DIPENDENTI

211**91 M**

VALORE ECONOMICO GENERATO

MQ DI SUPERFICIE

82.878**292**

NUOVI MACCHINARI MESSI IN COMMERCIO

QUOTA DI FATTURATO COSTITUITA
DAL MERCATO DEI RICAMBI**22 %**



CAPITOLO 1

Il Gruppo **MEP**

1.1 Chi siamo	8
1.2 Modello di business	10
1.3 Prodotti e Servizi	12

MEP

1.1 Chi siamo

MEP – Macchine Elettroniche Piegatrici S.p.A. è un'Azienda leader a livello internazionale nella progettazione, sviluppo e produzione di attrezzature e macchinari di precisione per la lavorazione del tondo per cemento armato, inclusi i relativi ricambi.

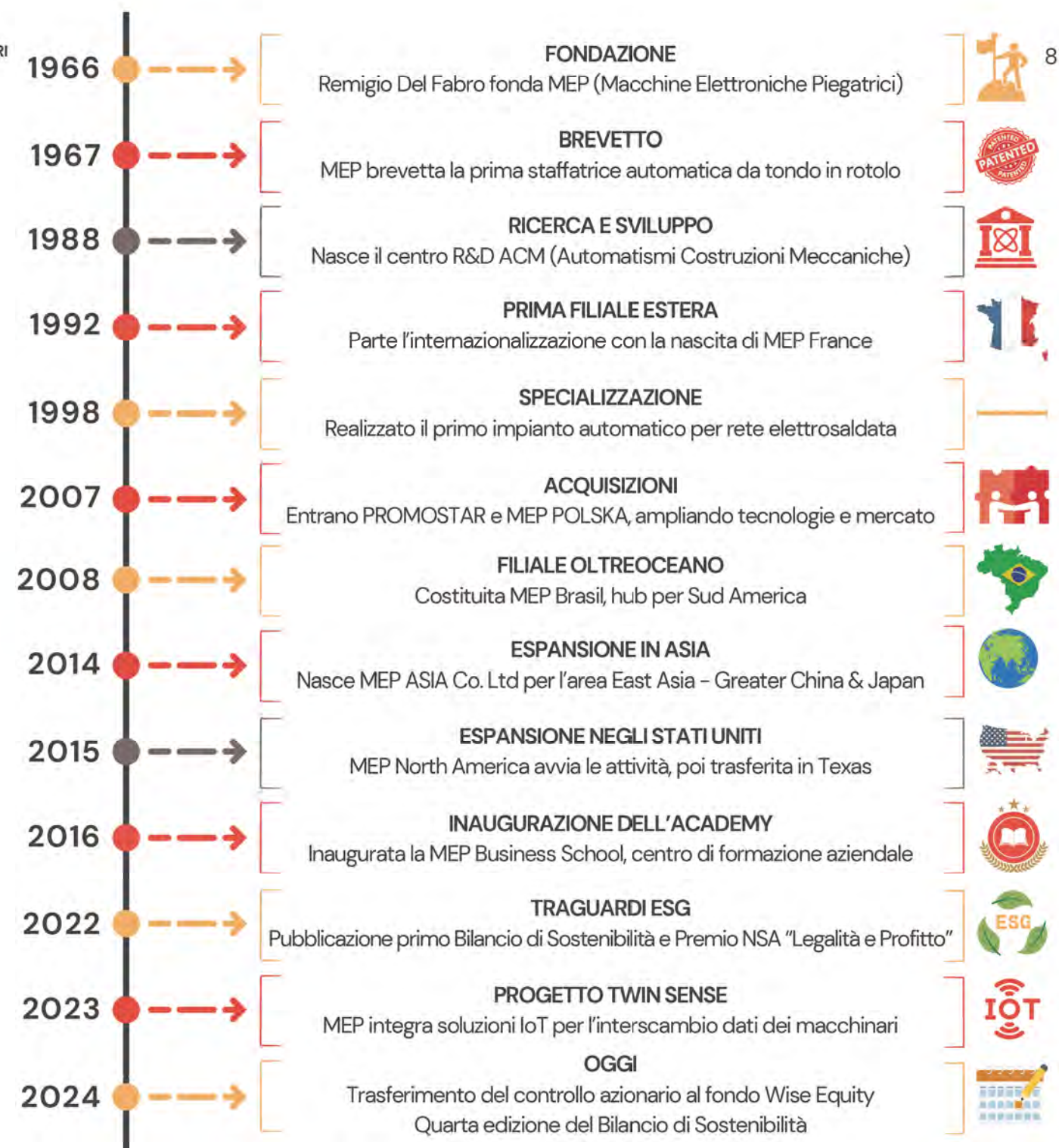
Fondata nel 1966 a Reana del Rojale da Remigio Del Fabro, MEP ha intrapreso un percorso di crescita costante che l'ha portata a diventare un punto di riferimento nel proprio settore, rivoluzionandolo con soluzioni innovative e affermandosi per professionalità e dedizione al cliente.

LA MISSION

Fornire soluzioni innovative e tecnologiche per soddisfare le esigenze dei clienti offrendo macchinari affidabili e durevoli.

In oltre 59 anni di storia, MEP ha sempre operato secondo valori fondamentali quali la centralità delle persone, la tutela ambientale e la soddisfazione del cliente, integrando la sostenibilità nel proprio DNA aziendale.

L'innovazione e la creazione di valore condiviso sono il cuore della strategia di MEP. La Società ha consolidato il proprio impegno verso la sostenibilità con la pubblicazione del primo Bilancio di Sostenibilità nel 2022 (riferito al 2021). Con il rilascio di questa nuova edizione, MEP conferma la volontà di perseguire una crescita economica sostenibile, trasparente e responsabile, in equilibrio tra dimensioni economiche, ambientali e sociali. Il 2024 è anche coinciso con il trasferimento del pacchetto di controllo azionario al fondo Wise Equity, di cui si darà approfondimento nel paragrafo dedicato alla governance.



2023		2024		Il fatturato per macroaree geografiche
Nord America	16,1%	Nord America	18,1%	
America Latina	8,8%	America Latina	7,1%	
Europa Occidentale	34%	Europa Occidentale	33,8%	
Europa Orientale	22,8%	Europa Orientale	13,5%	
Africa	0,20%	Africa e Medioriente	6,7%	
APAC	18,1%	APAC	20,8%	

Nel 2024 MEP ha realizzato oltre l'87% del proprio fatturato all'estero, esportando in 82 Paesi e servendo poco meno di 850 clienti. I principali mercati di riferimento sono stati Australia, Stati Uniti e Italia, che complessivamente rappresentano il 45,2% del fatturato. In particolare, il mercato nazionale ha generato il 12,3% del totale.

L'analisi del fatturato per macroaree geografiche evidenzia come l'Europa Occidentale rappresenti il mercato principale, contribuendo con il 33,8% del totale. Seguono l'area APAC (Asia-Pacifico), con una quota del 20,8%, e il Nord America, che incide per il 18,1% grazie soprattutto al contributo degli Stati Uniti. Al quarto posto si colloca l'Europa dell'Est, trainata in particolare dal mercato rumeno. Chiudono la distribuzione geografica l'America Latina, con il 7,1%, e l'area composta da Africa e Medio Oriente, che insieme generano il 6,7% del fatturato complessivo.

La presenza del Gruppo

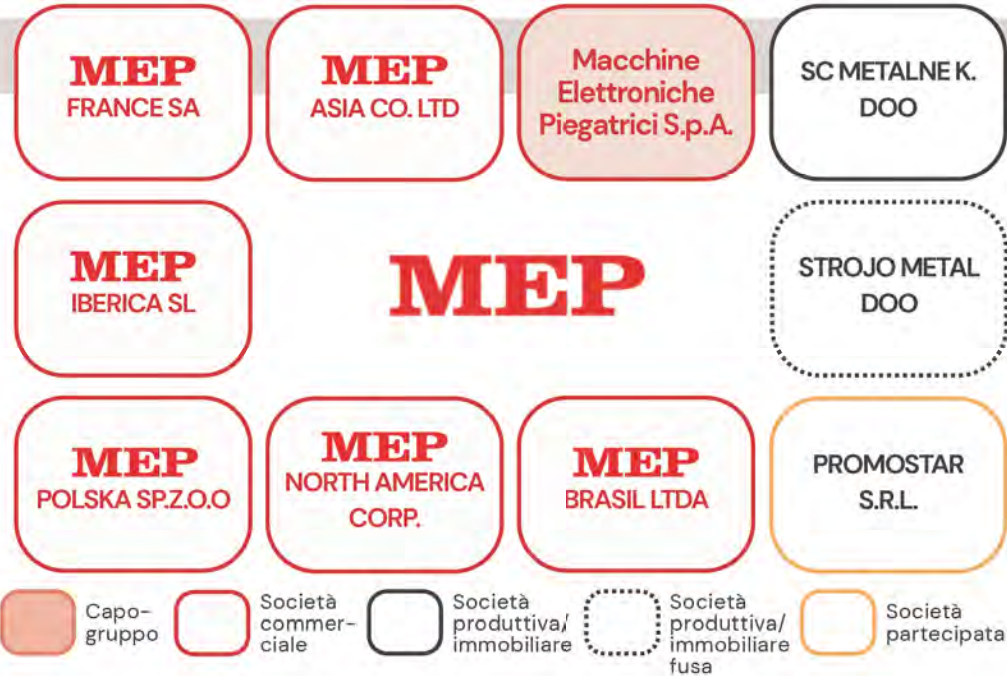
MEP è presente in Italia, Nord America, Brasile, Polonia, Francia, Corea del Sud, Croazia e Spagna, attraverso filiali che operano sotto il coordinamento strategico della capogruppo, condividendone valori e obiettivi.

La presenza diretta nei mercati chiave consente all'Azienda di offrire un servizio efficiente e tempestivo, rafforzando il rapporto con la clientela. Nei Paesi in cui MEP non ha una sede diretta, la Società si avvale di una rete di agenti e distributori indipendenti, alcuni dei quali offrono anche servizi di assistenza tecnica e manutenzione.

Questa struttura ibrida – filiali dirette e distributori indipendenti – permette di mantenere *know-how* e competenze all'interno del Gruppo, garantendo al tempo stesso flessibilità ed efficacia commerciale.

Nel mese di dicembre 2024, la società STROJO METAL DOO è stata oggetto di fusione per incorporazione nella società SC METALNE K. DOO.

Si rende noto che, nel corso del gennaio 2024, MEP ha acquisito il ramo d'azienda produttivo di ACM Automatismi Costruzioni Meccaniche S.r.l. con sede a Reana del Rojale (UD).



1.2 Modello di business

MEP opera all'interno della filiera dell'acciaio da costruzione con un ruolo strategico di progettista e costruttore di macchinari tecnologicamente avanzati destinati a un mercato B2B, in particolare alle industrie dell'acciaio, dell'edilizia e dei materiali da costruzione. Il Gruppo si distingue per la progettazione e realizzazione di attrezzature avanzate per la lavorazione del tondo per cemento armato (*rebar*), con una significativa presenza anche nel settore degli impianti destinati alla trasformazione di reti elettrosaldate.

L'evoluzione tecnologica e le crescenti esigenze del mercato richiedono un costante aggiornamento dell'offerta e lo sviluppo di soluzioni innovative. In tale ottica, l'attività di Ricerca e Sviluppo costituisce il cuore pulsante del processo produttivo, da cui prendono forma nuovi progetti e migliorie tecniche.

La sua catena del valore si articola su più livelli, dove i fornitori rappresentano un nodo essenziale.

I principali fornitori e partner strategici nella parte iniziale della catena del valore garantiscono l'approvvigionamento dei componenti essenziali per la produzione e l'assemblaggio dei macchinari. A questi si affiancano fornitori locali che offrono servizi mirati a supporto di attività specifiche, particolarmente nei periodi di picco produttivo.

Nel corso del 2024, la Società ha attivato rapporti con 591 fornitori, di cui :

- 554 italiani;
- 37 esteri.



FORNITORI DI COMPONENTI TECNICI

Forniscono materiali e componenti meccanici, elettrici, elettronici, oleodinamici e pneumatici destinati alla costruzione dei macchinari.



FORNITORI DI MATERIALI E SERVIZI ACCESSORI

Garantiscono lavorazioni meccaniche ed elettriche, riparazioni, fornitura di vernici, dispositivi di protezione individuale (DPI), imballaggi e altri materiali a supporto della produzione.



FORNITORI DI SERVIZI IN OUTSOURCING

Svolgono attività esterne come il trasporto e la spedizione dei prodotti finiti.

Fornitori esteri 6,3%



Fornitori italiani 93,7%

Il posizionamento di mercato

MEP si rivolge a un segmento B2B costituito da produttori di prefabbricati, imprese edili, acciaierie e aziende specializzate nella produzione di reti d'acciaio. I principali ambiti di riferimento sono il mercato delle infrastrutture e delle costruzioni e il settore della lavorazione dell'acciaio, dove MEP è presente anche con macchinari "cut & bend" per la lavorazione dei metalli.

Il ciclo produttivo

Fedele alla propria vocazione all'innovazione, MEP sviluppa internamente le fasi chiave del ciclo produttivo, puntando su tecnologie avanzate e soluzioni di frontiera. L'Azienda si conferma leader nella Ricerca e Sviluppo, con un team tecnico dedicato che opera in sinergia con il *MEP Technologies Competence Centre* (MTCC).

Il processo produttivo prende avvio da un'attenta pianificazione e da un accurato approvvigionamento delle materie prime e dei componenti. Segue la fase di assemblaggio, eseguita con cura dal personale specializzato, e l'integrazione di software evoluti che ottimizzano le prestazioni dei macchinari.

Durante la fase di rifinitura, si coniugano le attività di costruzione ex novo con quelle di manutenzione e ricondizionamento delle macchine esistenti. Ogni prodotto è sottoposto a rigorosi test di collaudo e controllo qualità prima dell'immissione sul mercato.

Le successive fasi di commercializzazione, installazione e assistenza post-vendita rappresentano un valore aggiunto per il cliente e un elemento distintivo dell'approccio MEP.

R&S E PROTOTIPAZIONE



PROGETTAZIONE

PROTOTIPAZIONE DEI MACCHINARI

DESIGN

PIANIFICAZIONE DELLA PRODUZIONE

APPROVVIGIONAMENTO

ASSEMBLAGGIO

VERNICIATURA

TEST & CONTROLLO QUALITÀ

COMMERCIALIZZAZIONE

INSTALLAZIONE

SERVIZI POST-VENDITA

PRODUZIONE



RICONDIZIONAMENTO



DISTRIBUZIONE



1.3 Prodotti e servizi

La gamma di prodotti MEP si distingue per l'ampia varietà di modelli disponibili, molti dei quali personalizzati in base alle specifiche esigenze del cliente. I macchinari e le attrezzature a marchio MEP si suddividono in due principali linee di prodotto: *Cut & Bend* e *Mesh Welding*.

Cut & Bend

I sistemi della linea *Cut & Bend* integrano le funzioni di taglio, piegatura e sagomatura dell'acciaio.

Mesh Welding

I sistemi appartenenti alla categoria *Mesh Welding* sono progettati per la produzione di reti elettrosaldate.

L'approccio tecnologicamente all'avanguardia adottato da MEP ha portato allo sviluppo di due famiglie di macchinari *Cut & Bend*, distinte in base al tipo di tondo in acciaio utilizzato: in rotolo (*coil*) o in barre (*bar*). Il tondo per cemento armato, sia in rotoli che in barre, è ampiamente utilizzato nel settore edile per garantire resistenza strutturale e stabilità alle costruzioni. Grazie alla sua superficie nervata, assicura una maggiore aderenza al calcestruzzo, migliorandone le prestazioni meccaniche.

Sin dal 1967, anno dell'introduzione della prima staffatrice automatica alimentata da tondo in rotoli, MEP ha proseguito il proprio cammino di innovazione, arrivando a offrire oggi circa 50 modelli di impianti e macchinari. I principali prodotti realizzabili includono: staffe, barre sagomate, pre-gabbie, gabbie, travi reticolari e reti elettrosaldate.



IMPIANTI MULTIFUNZIONALI BARRA



IMPIANTI PER LA SALDATURA DI RETI



STAFFATRICI DA BARRA



RADDRIZZATRICI DA ROTOLO



MACCHINE ASSEMBLATRICI DI GABBIE

Total Solution Provision

L'esperienza maturata nel tempo ha consentito a MEP di sviluppare un modello di business orientato alla creazione di relazioni solide e durature con i clienti, posizionandosi come partner tecnologico capace di offrire soluzioni integrate, secondo un approccio definito *Total Solution Provision* (TSP).

- Accanto a prodotti d'eccellenza, MEP propone un'esperienza d'acquisto completa, supportata da una gamma di servizi post-vendita altamente qualificati.
- Grazie all'organizzazione logistica integrata tra sedi e filiali, MEP è in grado di ottimizzare i tempi di consegna di macchinari e ricambi, migliorando l'efficienza nella gestione degli ordini.

Servizi a Valore Aggiunto

La ricchezza della gamma MEP è accompagnata da un sistema completo di servizi complementari, erogati sia in fase di installazione che durante l'intero ciclo di vita dei macchinari. MEP si impegna inoltre nella riduzione dei rifiuti, nel miglioramento della produttività e nel prolungamento della vita utile dei macchinari.

SERVIZIO CLIENTI DEDICATO Supporto tecnico diretto fornito da specialisti qualificati	SERVIZIO RICAMBI Fornitura rapida e affidabile di componenti originali, sempre disponibili a magazzino	ASSISTENZA IN LOCO Rete globale di tecnici pronti a intervenire tempestivamente
SERVIZIO DI RIPARAZIONE Team specializzati nella manutenzione di componenti elettrici e meccanici	FORMAZIONE TECNICA Corsi di avviamento e utilizzo erogati direttamente dal personale MEP	CONTRATTI DI SERVIZIO Programmi di manutenzione preventiva per garantire massime prestazioni e lunga durata delle attrezzature



MEP

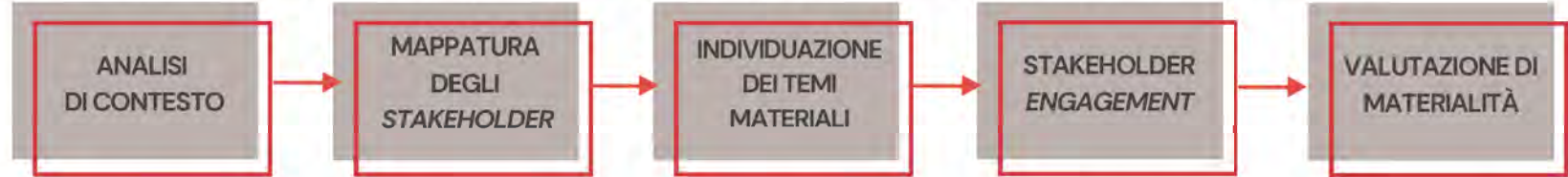
CAPITOLO 2

L'analisi di **MATERIALITÀ**

2.1 Gli <i>stakeholder</i> e il processo di analisi	14
2.2 La matrice di materialità	16

2.1 Stakeholder e processo di analisi

L'analisi di materialità rappresenta un passaggio centrale nel processo di rendicontazione di sostenibilità di MEP.



Il processo ha preso avvio con una fase di analisi del contesto, che ha considerato sia dimensioni interne sia esterne, in riferimento a:



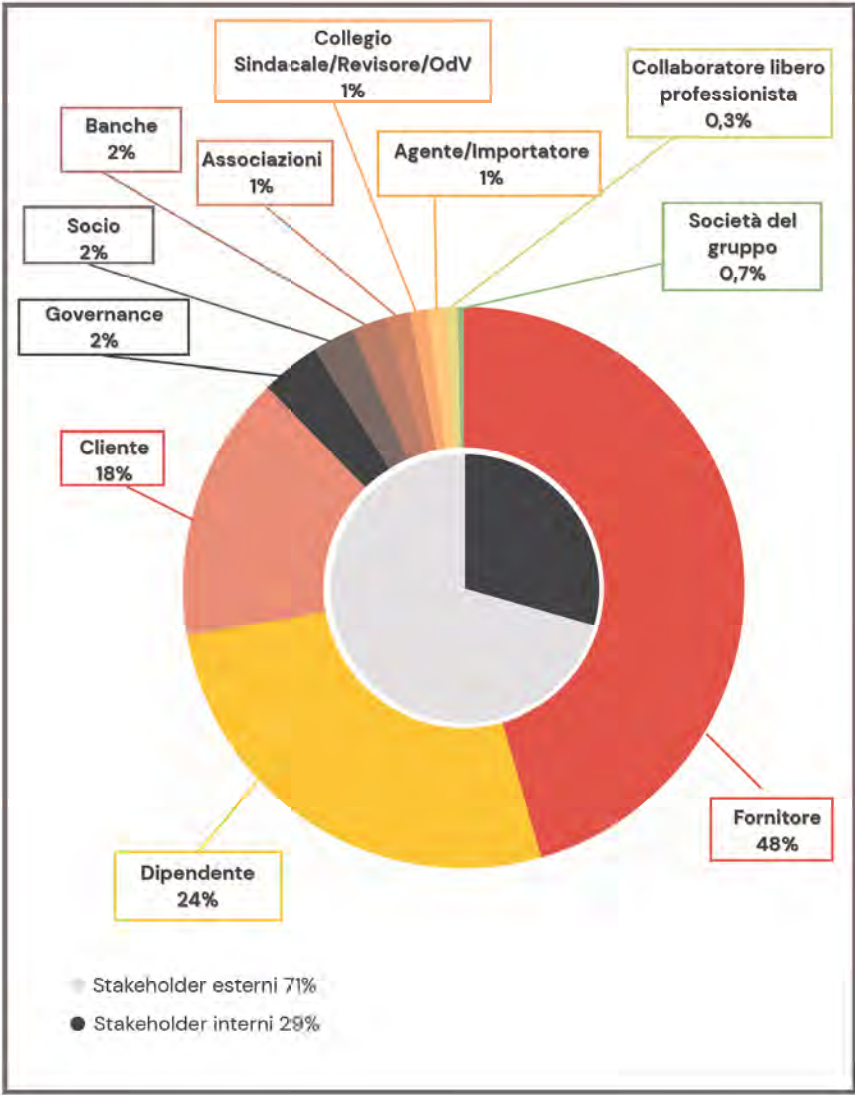
Successivamente è stata aggiornata e validata la mappatura degli stakeholder, tenendo conto di tre criteri fondamentali:

- Rilevanza del rapporto di business con MEP;
- Grado di influenza sul business aziendale;
- Potenziale impatto generato da MEP sugli stakeholder.

Sono stati così definiti gruppi interni (soci, governance, dipendenti, società del gruppo) ed esterni (clienti, fornitori, enti pubblici, partner, comunità locali, ecc.).

I temi sono stati valutati tramite un questionario sottoposto online agli stakeholder individuati tramite la mappatura. Il percorso realizzato ha permesso di ottenere **302 risposte**, +12% rispetto all'anno precedente (2023) in cui le risposte pervenute sono state pari a 270 e, + 96% rispetto alle risposte pervenute nel 2022 pari a 154. Il trend in aumento ha sottolineato un crescente interesse verso la sostenibilità e, pertanto, sono stati identificati **15** temi materiali che guideranno MEP nelle strategie future.

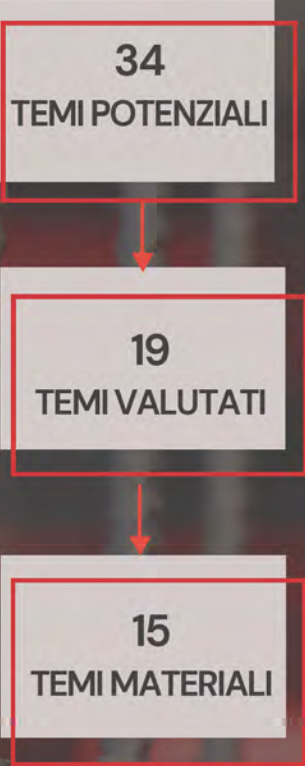
Partecipazione degli Stakeholder



Gli stakeholder di MEP

INTERNI	STAKEHOLDER	DESCRIZIONE	INTERESSI/ESIGENZE
	Soci	Proprietari dell'Azienda con diritto di voto in Assemblea	Redditività, stabilità economica, valorizzazione della partecipazione, governance responsabile
	Governance	Consiglio di Amministrazione (Presidente, Consiglieri e Amministratore Delegato)	Successo dell'azienda, attuazione della strategia, gestione efficace e trasparente
	Dipendenti	Manager, quadri, impiegati, operai	Sicurezza, sviluppo professionale, benessere
	Società del gruppo	Società controllate o collegate	Crescita e successo della Società
ESTERNI	Revisore e Collegio sindacale/ODV	Enti o individui che hanno il compito di esaminare e verificare la corretta gestione dell'azienda e la conformità alle leggi ed alle regole	Conformità normativa, trasparenza, regolarità nella gestione aziendale
	Maggiori Clienti	Produttori di prefabbricati Imprese edile Acciaierie Produttori di reti di acciaio	Qualità del servizio, affidabilità, assistenza tecnica, prezzi competitivi
	Maggiori Fornitori	Fornitori di componentistica per i macchinari Fornitori di servizi sussidiari e di materiali di consumo (lavorazioni meccaniche, elettriche e riparazioni, colori per la verniciatura, materiali per l'officina, DPI, imballi,...) Fornitori di servizi in outsourcing	Pagamenti puntuali, relazioni durature, opportunità di business
	Fornitori e/o Partner per la Sostenibilità	Fornitori sensibili ai valori di sostenibilità e attori della filiera ambientale	Collaborazione sui valori ESG, continuità, trasparenza nella catena di fornitura
	Finanziatori	Banche e istituti di credito	Solidità finanziaria dell'azienda, conformità, affidabilità dei flussi economici
	Associazioni ed Organizzazioni Comunità Locali	Gruppi di individui che vivono e lavorano nell'area in cui l'azienda opera	Tutela e sviluppo del territorio in cui lavora e si sviluppa il business
	Ente Pubblico	Istituzioni locali, nazionali, enti normativi	Compliance normativa, sviluppo sostenibile, collaborazione istituzionale
	Agente/importatore	Rete di agenti e distributori indipendenti, alcuni dei quali offrono anche servizi di assistenza tecnica e manutenzione nei Paesi in cui MEP non ha una sede diretta	Espansione commerciale, rappresentanza efficace, canali di distribuzione
	Business Partner	Collaboratori e consulenti esterni	Pagamenti regolari, correttezza contrattuale, stabilità della collaborazione

2.2 Matrice di materialità



Dall'analisi dei risultati ottenuti dai questionari è stata costruita la matrice di materialità 2024 che riporta sull'asse delle ascisse (orizzontale) la rilevanza dei diversi temi per MEP e sull'asse delle ordinate (verticale) la rilevanza per gli Stakeholder.

L'analisi ha portato a identificare **15 temi materiali** considerati come rilevanti, raggruppati per categorie secondo la loro natura, con evidenza di quelli risultati al di sopra della soglia di rilevanza.

I seguenti temi sono stati inclusi nella matrice di materialità rappresentata. La matrice è stata presentata per la convalida, per la verifica e per la validazione al management di MEP. In particolare, sono risultati rilevanti i 5 temi di governance, 5 temi ambientali e 5 tematiche sociali.

TEMI MATERIALI 2023

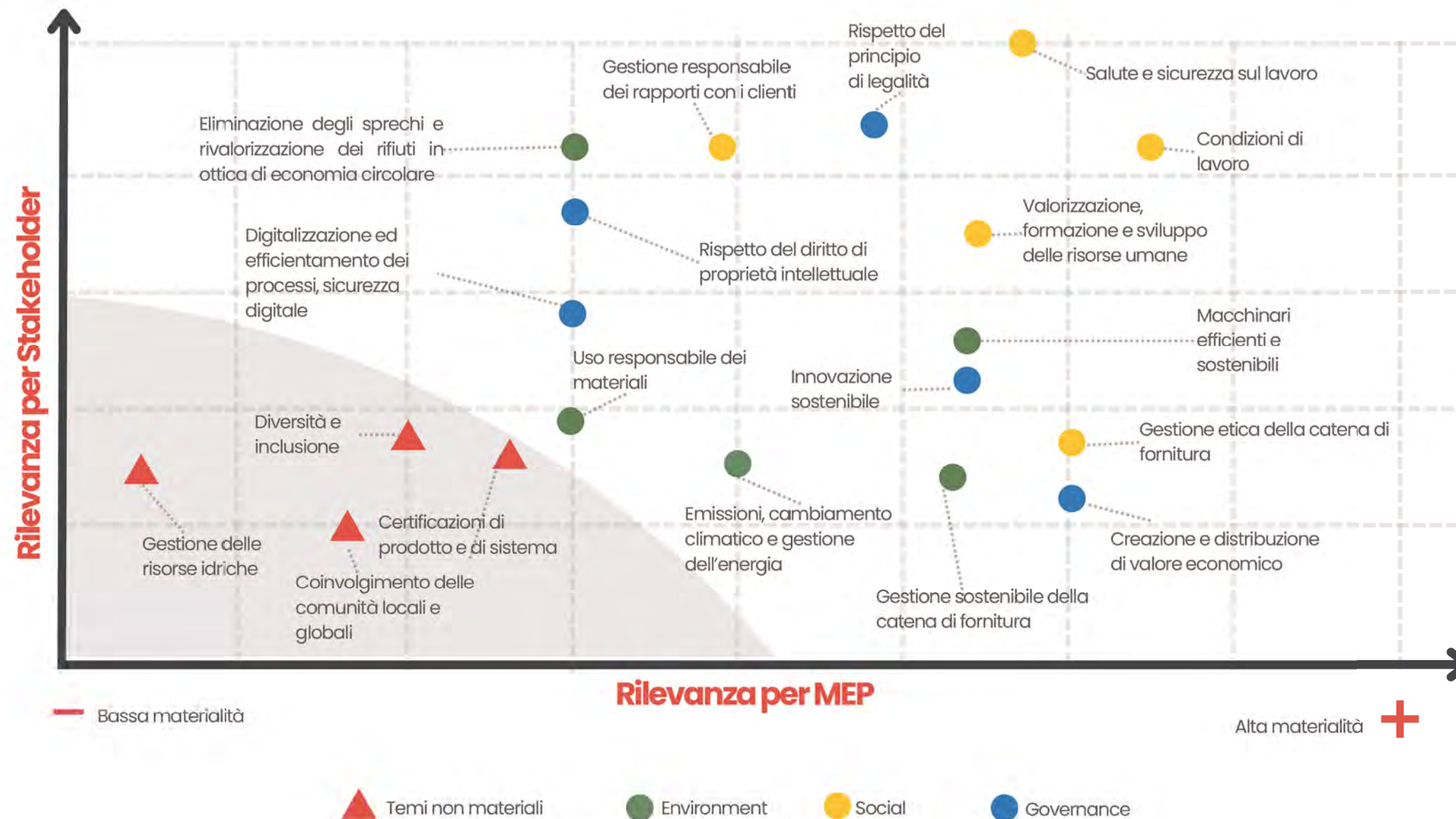
SI
SI
SI
SI
TEMA NON VALUTATO
SI
SI
NO
NO
SI
SI
SI
NO - EMISSIONI // SI - ENERGIA
SI
SI
NO
NO
NO
SI

TEMI MATERIALI 2024

CONDIZIONI DI LAVORO
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
RISPETTO DEL PRINCIPIO DI LEGALITA'
VALORIZZAZIONE, FORMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
MACCHINARI EFFICIENTI E SOSTENIBILI
GESTIONE RESPONSABILE DEI RAPPORTI CON I CLIENTI
INNOVAZIONE SOSTENIBILE
GESTIONE ETICA DELLA CATENA DI FORNITURA
CREAZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE ECONOMICO
ELIMINAZIONE DEGLI SPRECHI
GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI FORNITURA
RISPETTO DEL DIRITTO DI PROPRIETA' INTELLETTUALE
EMISSIONI, CAMBIAMENTO CLIMATICO E GESTIONE ENERGIA
DIGITALIZZAZIONE ED EFFICIENTAMENTO DEI PROCESSI
USO RESPONSABILE DEI MATERIALI
CERTIFICAZIONI DI PRODOTTO E SISTEMA
DIVERSITÀ E INCLUSIONE
COINVOLGIMENTO COMUNITA' LOCALI
GESTIONE RISORSE IDRICHE

TEMI MATERIALI

Soglia



MEP

GRI 2-14, 2-29, 3-1, 3-2



MEP

CAPITOLO 3

Gestione della **SUPPLY CHAIN**

3.1 Mappatura ESG della supply chain	20
3.2 Gestione etica e sostenibile della supply chain	22

TEMA MATERIALE	IMPATTI	IMPEGNI SDGs
Gestione sostenibile della catena di fornitura	<ul style="list-style-type: none">Fornitori selezionati utilizzando criteri ambientaliFornitori con impatti ambientali significativiRichiesta di certificazioni e conduzione di audit	<div>12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI</div> <div>∞</div>
Gestione etica della catena di fornitura	<ul style="list-style-type: none">Fornitori selezionati utilizzando criteri socialiFornitori con impatti sociali significativiRichiesta di certificazioni e conduzione di audit	<div>12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI</div> <div>∞</div>

I temi della
SUPPLY CHAIN

3.1 Mappatura ESG della supply chain

Nella filiera industriale in cui opera MEP, i fornitori rivestono un ruolo determinante nel garantire la qualità, la sicurezza e la sostenibilità dei macchinari prodotti. Tuttavia, il coinvolgimento di una rete articolata e diversificata di fornitori può generare una serie di impatti negativi potenziali, che giustificano la necessità di un’attenta valutazione e gestione proattiva della *supply chain*.

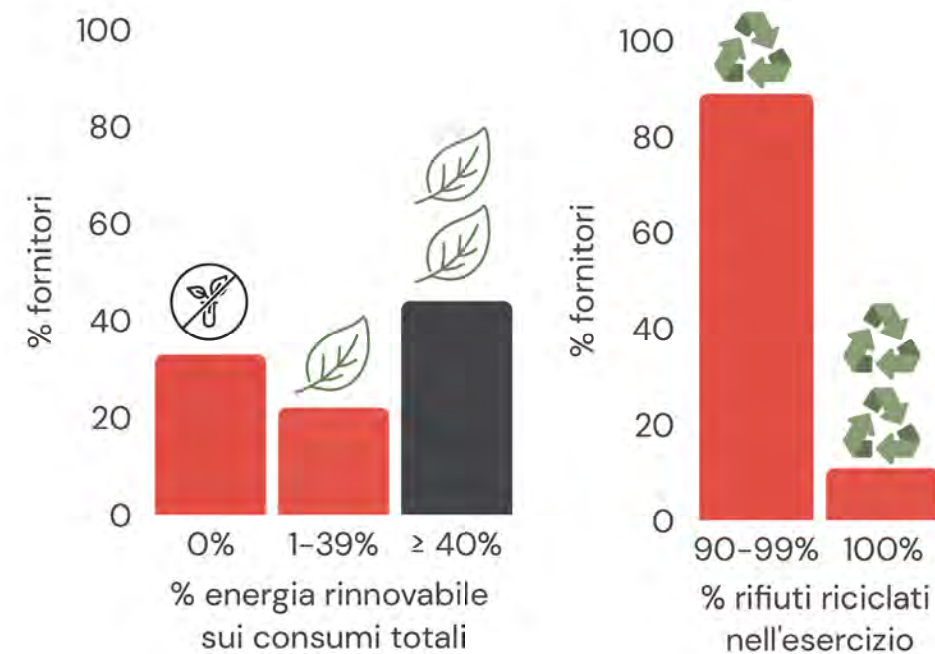
La Società, allineandosi alle *best practice* in ambito di strategie orientate alla sostenibilità, effettua una valutazione periodica dei propri partner industriali strategici lungo la catena del valore. L’indagine si è svolta mediante questionari su KPI predefiniti, su un campione di fornitori strategici, operanti in ambiti eterogenei della catena del valore:

Fabbricazione di ferro, acciaio e ferroleghe
Noleggio senza operatore di attrezzature di sollevamento e movimentazione merci
Fabbricazione di strutture metalliche e parti assemblate di strutture
Fabbricazione di altro materiale meccanico e di altre macchine di impiego generale
Gestione di strutture e apparecchiature informatiche hardware – housing
Lavori di meccanica generale
Catering continuativo su base contrattuale
Trattamento e smaltimento di altri rifiuti non pericolosi

La diversificazione settoriale dei soggetti coinvolti – dalla lavorazione dei metalli alla meccanica generale, dai servizi IT al catering industriale – ha permesso di raccogliere informazioni utili a rappresentare un quadro articolato e rappresentativo dell’intera filiera.

Sono emerse buone pratiche ESG, soprattutto tra i fornitori più strutturati, ma anche alcune aree di miglioramento, in particolare in relazione alla misurazione delle emissioni e all’adozione di politiche sui diritti umani.

Redazione di un documento dedicato (Report ESG, Bilancio di Sostenibilità)				44%															
Monitoraggio delle emissioni inquinanti in aria, acqua e suolo				33%															
Monitoraggio dei consumi della flotta aziendale																78%			
Misurazione del contenuto riciclabile negli imballaggi				44%															
Produzione e monitoraggio di rifiuti pericolosi																78%			
Tassonomia UE (valutazione di allineamento)				33%															
Certificazioni in materia ambientale				44%															
Certificazioni in materia di responsabilità sociale				33%															
Adozione di politiche in materia di diritti umani				22%															
Canali di whistleblowing (presenti o in corso di implementazione)																56%			
Iniziative a favore della comunità (donazioni, nuova occupazione, ecc.)																			78%
Certificazioni in materia di governance																			89%
Presenza di una società di revisione				44%															
Adozione del MOGC ex D. Lgs. 231/2001 (presente o in corso di implementazione)																56%			
Presenza di dipartimenti e/o ruoli aziendali ESG																56%			
Valutazione ESG dei propri fornitori (presente o in corso di implementazione)				33%															
Adozione di procedure formalizzate in materia di Privacy e Sicurezza dei Dati																			89%



VIE DI TRASPORTO DELLE MERCI



Tutti i fornitori intervistati dichiarano di operare nel rispetto degli adempimenti normativi ambientali richiesti per dimensioni e settore di attività e di non avere procedimenti in corso per violazioni delle stesse normative.



La diversità di genere nella forza lavoro mostra una media del 34,5% di lavoratrici dipendenti donne, con tre fornitori che presentano valori superiori al 40%.



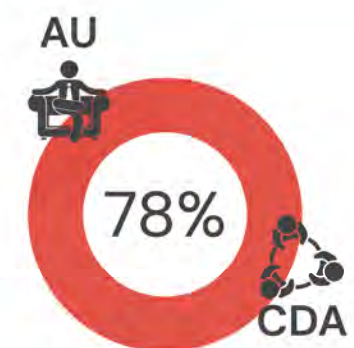
In media, il 91% dei dipendenti è assunto a tempo indeterminato. Due fornitori mostrano un'incidenza di contratti a tempo indeterminato pari al 100%.

- ✓ Tre fornitori hanno dichiarato assenza di infortuni comunicati all'INAIL e la totalità dei fornitori intervistati ha dichiarato pari a zero il numero di decessi correlati ad incidenti sul lavoro occorsi nell'ultimo esercizio.
- ✓ La totalità dei fornitori intervistati adotta un sistema di monitoraggio e di gestione delle non conformità di prodotto/servizio.

ORGANO DI GOVERNO

Per quanto concerne l'organo di governo, nel 22% dei casi si tratta di Amministratore Unico mentre nel restante 78% dei casi l'organo è collegiale (Consiglio di amministrazione).

Il 43% dei fornitori che presentano un CdA mostra una quota di genere femminile pari almeno ad un terzo al suo interno, il 29% dei CdA ha almeno un consigliere indipendente, solo il 29% dichiara la separazione tra Amministratore Delegato e Presidente del CdA.



Per nessun fornitore sono occorse sanzioni per violazioni delle leggi contro la corruzione e in materia ambientale durante l'ultimo esercizio.

3.2 Gestione etica e sostenibile della supply chain



3,10% Totale fornitori qualificati valutati con criteri ambientali

6,69% Totale fornitori qualificati valutati con criteri sociali

Accanto all'attività di mappatura ESG della supply chain, nel 2024 MEP ha confermato l'attenzione strategica rivolta alla catena di fornitura, riconoscendone il ruolo chiave per uno sviluppo sostenibile e stabile nel lungo periodo.

La selezione di partner responsabili, sensibili alle tematiche **ambientali** e **sociali**, continua a rappresentare una delle priorità tra i temi materiali della Società, contribuendo a garantire coerenza tra gli obiettivi aziendali e i principi di responsabilità condivisa lungo tutta la filiera.

Anche in un contesto di fornitura dinamico e in continua evoluzione, MEP si impegna affinché i propri fornitori adottino politiche gestionali coerenti con i principi della sostenibilità ambientale e della responsabilità sociale.

A tale scopo, è stato confermato e applicato il modello di gestione integrato alla certificazione ambientale **ISO 14001:2015** e alla certificazione sociale **SA8000**, che disciplina la procedura di selezione e monitoraggio dei fornitori strategici.

Il processo, articolato in quattro fasi:

- Classificazione
- Qualifica
- Accettazione
- Controllo periodico

Questo processo consente una valutazione approfondita non solo delle performance operative ma anche degli impatti ambientali associati.

Tale approccio, oltre a rafforzare il presidio dei rischi ambientali e sociali, permette di orientare e sensibilizzare i partner strategici, promuovendo buone pratiche e contribuendo al miglioramento complessivo delle rispettive catene del valore.

La diffusione di una cultura della sostenibilità tra i fornitori rappresenta per MEP un fattore abilitante per generare impatti positivi, duraturi e coerenti con i propri impegni ESG.

Si rende noto che nel corso del 2024, il **7,14%** dei **nuovi fornitori qualificati** sono stati valutati attraverso **criteri ambientali** e il **14,29%** secondo **criteri sociali**.



MEP

CAPITOLO 4

GOVERNANCE

4.1 Struttura di Governance	25
4.2 Principio di legalità	27
4.3 Codice etico	28
4.4 Certificazioni di qualità	29
4.5 Creazione e distribuzione di valore economico	30
4.6 Rispetto del diritto di proprietà intellettuale	33
4.7 Innovazione sostenibile	34
4.8 Digitalizzazione e sicurezza digitale	35

Indice

Il Gruppo MEP

L'analisi di materialità

Gestione della supply chain

Governance

Persone

Ambiente

Indice GRI

TEMA MATERIALE	IMPATTI	IMPEGNI SDGs
Rispetto del Principio di Legalità	<ul style="list-style-type: none">Lotta alla corruzioneCodice etico e Modello 231Concorrenza leale	<div>16</div> <div>PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI</div>
Creazione e distribuzione di valore economico	<ul style="list-style-type: none">Distribuzione di valore a dipendenti, fornitori, finanziatori e altriValore economico distribuito tramite imposte e contributiLiberalità e donazioni	<div>8</div> <div>LAVORO DECENTATO E CRESCITA ECONOMICA</div>
Rispetto del diritto di proprietà intellettuale	<ul style="list-style-type: none">Rispetto e protezione della proprietà intellettualeDeposito e mantenimento dei brevetti	<div>4</div> <div>ISTRUZIONE DI QUALITÀ</div>
Innovazione sostenibile - investimenti in ricerca e sviluppo	<ul style="list-style-type: none">Innovazione in R&SInnovazione di prodotto	<div>9</div> <div>INDUSTRIA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE</div>
Digitalizzazione ed efficientamento dei processi, Sicurezza Digitale e Data Privacy	<ul style="list-style-type: none">DigitalizzazioneSicurezza digitale legata all'utilizzo di macchinari interconnessi	<div>9</div> <div>INDUSTRIA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE</div>

OBIETTIVI 2024 ACTION PLAN - PILASTRO DI GOVERNANCE	PROGRESSI
Creazione di un Comitato Interfunzionale ESG	Raggiunto
Mantenimento del Rating di legalità e del Credit Passport	Raggiunto
Adozione di policy, procedure e piani di formazione IT aziendali per migliorare la consapevolezza dei dipendenti in materia di sicurezza informatica	Raggiunto

MEP

I temi di

GOVERNANCE

4.1 Struttura di Governance

All'inizio del 2024, il controllo di MEP è passato al Fondo WiseEquity VI, gestito da Wise Equity SGR S.p.A., determinando un profondo cambiamento nella governance. Sono state ridefinite le deleghe del Consiglio di Amministrazione e, con l'ingresso del nuovo CFO, sono stati rivisti i poteri di firma in ambito finanziario. La nuova struttura prevede che alcune decisioni restino di competenza esclusiva del Consiglio, mentre per gli amministratori delegati sono stati introdotti limiti di importo oltre i quali è richiesto il coinvolgimento collegiale.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

È l'organo a cui competono i più ampi poteri circa la gestione ordinaria e straordinaria della Società. In seguito alla operazione straordinaria del febbraio 2024 il nuovo CdA è stato rinnovato con scadenza dell'incarico a 3 anni

COLLEGIO SINDACALE

L'organo è composto da tre membri effettivi e due supplenti, che vigilano sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento.

ORGANISMO DI VIGILANZA

Il nuovo OdV è stato nominato con delibera del Consiglio di Amministrazione del luglio 2024 a seguito di scadenza del mandato del precedente.

COMITATO ESG

Nel 2024 è stato istituito un Gruppo Interfunzionale ESG integrato al Comitato di Sostenibilità, con l'obiettivo di definire una nuova struttura operativa e individuare direttrici di miglioramento a breve e medio termine.

SOCIETÀ DI REVISIONE

È l'ente esterno incaricato del controllo sulla regolare tenuta della contabilità.

Consiglio di Amministrazione

- Giorgio Del Fabro (Presidente)
- Paolo Schneider Savio (Amministratore Delegato)
- Christian Leschiutta (Direttore Generale)
- Stefano Campoccia
- Timm Robert Degenhardt
- Fabrizio Medea
- Alessio Riccioni

Collegio Sindacale

- Massimo Gabelli (Presidente)
- Fabrizio Gnecco (Sindaco effettivo)
- Guido Sazbon (Sindaco effettivo)
- Matteo Gelmetti (Sindaco supplente)
- Francesco Podagrosi (Sindaco supplente)

Organismo di Vigilanza

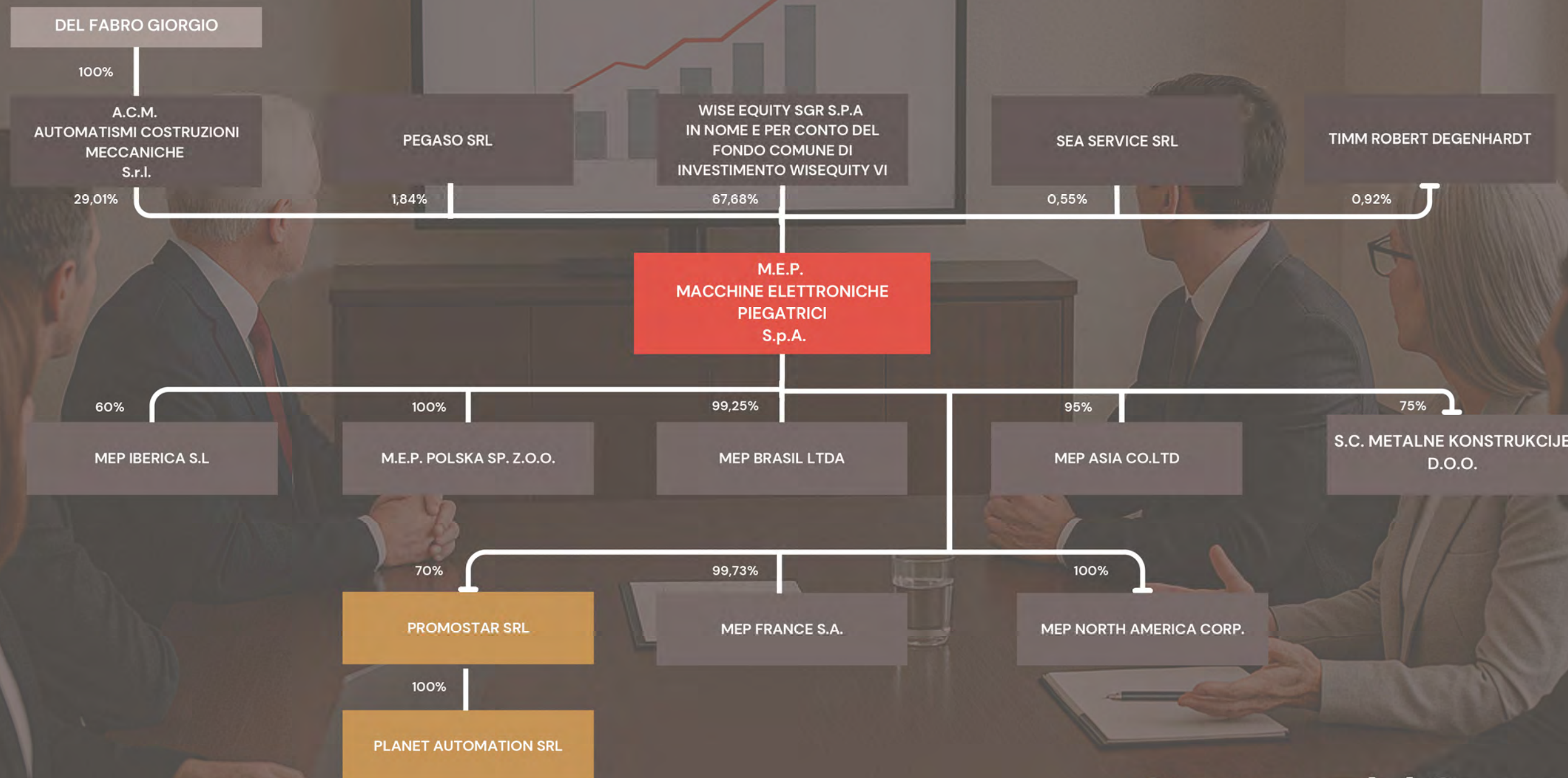
- Pierluigi Pluviano (Presidente e consulente aziendale)
- Chiara Repetti (Componente, Dottore commercialista e Revisore legale)
- Filippo Pasqualini (Componente e consulente aziendale)

Comitato ESG

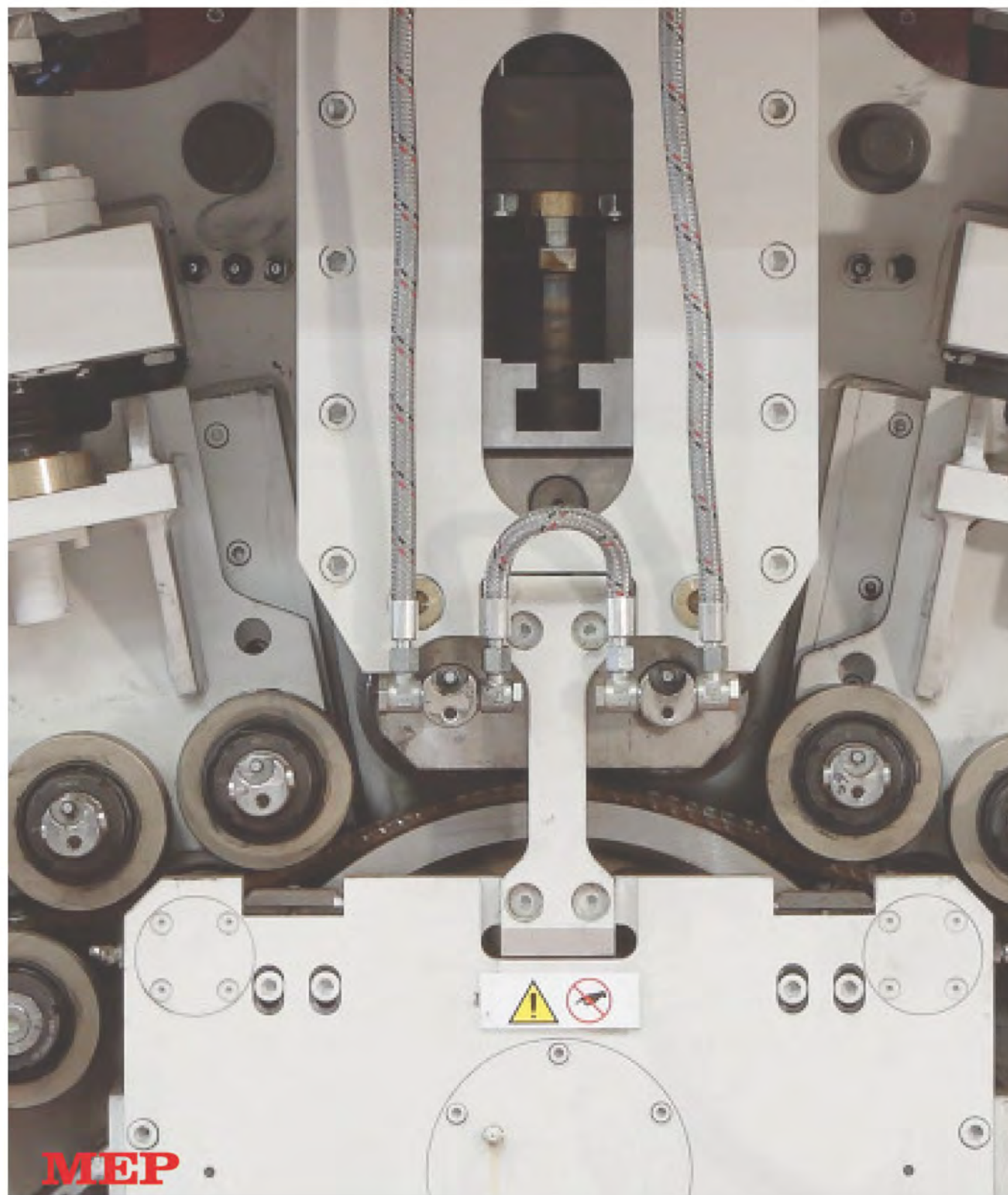
- Alessandro Balbusso
- Michela Del Fabro
- Luca Gasparutti
- Cecilia Grignaschi Del Fabro
- Christian Leschiutta
- Antonio Manna
- Andrea Marino Cerrato
- Claudio Miconi
- Federico Nobile
- Filippo Pasqualini
- Anna Pizzale
- Giancarlo Sam
- Paolo Schneider Savio
- Lisena Tosolini
- Sabrina Valerioti
- Domenico Zampa
- Enrico Zanin

Società di Revisione

- PwC - PricewaterhouseCoopers SpA



Struttura del Gruppo
al 30/06/2025



4.2 Principio di legalità

Al fine di prevenire, per quanto possibile, la commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001, MEP si è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo. Il Modello adottato da MEP Group, in conformità al D.Lgs. 231/2001, aggiornato nel settembre 2024, è strutturato per prevenire la commissione dei reati previsti dal decreto e per sensibilizzare tutti i soggetti coinvolti (dipendenti, collaboratori, fornitori, ecc.) sui comportamenti da adottare.

La costruzione del Modello si articola in diverse fasi:

- **Analisi delle attività sensibili** – identificazione delle aree aziendali e dei processi a rischio di reato attraverso l'esame della documentazione interna e interviste ai responsabili delle funzioni aziendali.
- **Gap analysis** – valutazione delle differenze tra le misure di controllo esistenti e quelle necessarie per prevenire i reati, con l'individuazione dei correttivi da apportare.
- **Implementazione del Modello** – redazione del documento che include la Parte Generale, con i principi fondamentali e la descrizione dell'Organismo di Vigilanza (OdV), e la Parte Speciale, che dettaglia i processi sensibili e le procedure specifiche.

Il Modello è soggetto a periodiche revisioni e aggiornamenti per garantirne l'efficacia nel tempo.

Whistleblowing

Al fine di tutelare i soggetti autori di segnalazioni su reati o irregolarità in ambito lavorativo, la Società si è dotata, all'interno del Modello 231, di un sistema cosiddetto di **whistleblowing** conforme alla normativa vigente. Tale sistema assicura l'anonimato del segnalante e si articola attraverso due canali dedicati, supportati da strumenti operativi per la registrazione, l'analisi, la gestione delle segnalazioni e l'adozione di eventuali misure correttive o sanzionatorie.

Si segnala che **nel corso del 2024 non sono pervenute segnalazioni** all'Organismo di Vigilanza tramite i canali di segnalazioni messi a disposizione per la comunicazione di condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e del MOGC stesso.

4.3 Codice etico

Il Codice Etico di MEP rappresenta l'insieme dei valori e delle norme di comportamento che guidano l'operato dell'Azienda e dei suoi stakeholder.

Il Codice costituisce un tassello essenziale nella definizione dei comportamenti che, sia i rappresentanti degli Organi Sociali ed i responsabili di processo che i dipendenti ed i fornitori di beni e servizi, sono chiamati a tenere.

Il Codice Etico elaborato da MEP si compone di **4 categorie di principi etici** distinte per ambito di applicazione e destinatari dei rapporti che vengono disciplinati.

All'apice del Codice, troviamo i **Principi Etici Generali** che rappresentano i valori fondamentali che guidano l'azienda: **legalità, trasparenza, correttezza, riservatezza, rispetto della persona e responsabilità sociale** sono i riferimenti costanti per ogni decisione e comportamento.

La sezione dedicata alla corporate governance definisce i criteri di gestione, controllo e trasparenza delle attività, stabilendo regole di comportamento per gli organi societari e prevenendo conflitti di interesse. L'area relativa alle relazioni con il personale fissa le linee guida per costruire rapporti professionali improntati alla fiducia, alla valorizzazione delle competenze, alla sicurezza sul lavoro e alla pari dignità. Infine, la sezione sulle relazioni con terzi stabilisce i criteri di correttezza, responsabilità e collaborazione da adottare nei confronti di clienti, fornitori, partner e tutti gli altri stakeholder esterni, con l'obiettivo di promuovere una condotta etica e trasparente in ogni interazione.



PRINCIPI ETICI GENERALI

Legalità, Correttezza, Trasparenza, Riservatezza, Responsabilità verso la collettività, Concorrenza Leale, Rispetto della dignità della persona, Ripudio di ogni forma di terrorismo, Tutela dell'ambiente



PRINCIPI ETICI NELL'AMBITO DELLA CORPORATE GOVERNANCE

Organi Sociali, Trasparenza della contabilità, Antiriciclaggio e ricettazione, Controllo Interno, Diligenza nell'utilizzo dei beni dell'Organizzazione, Bilancio ed altri documenti sociali



PRINCIPI ETICI NELLE RELAZIONI CON IL PERSONALE

Selezione e reclutamento del personale, Formalizzazione del rapporto di lavoro, Gestione e valutazione del personale, Sicurezza e salvaguardia della salute e delle condizioni di lavoro, Crescita professionale, Utilizzo dei sistemi informatici, Discriminazione e molestie, Abuso di sostanze alcoliche o stupefacenti e divieto di fumo



PRINCIPI ETICI NEI CONFRONTI DI TERZI

Criteri di condotta nei confronti dei clienti finali, Criteri di condotta nei confronti dei fornitori, Criteri di condotta nei confronti della Pubblica Amministrazione e delle Istituzioni Pubbliche, Criteri di condotta nei confronti di partiti politici ed organizzazioni sindacali

4.4 Certificazioni di qualità



ISO 9001:2015

MEP aderisce volontariamente a questo standard dal 2016, con audit di sorveglianza nel 2024 e validità estesa fino al 2025. La certificazione attesta l'efficacia del Sistema di Gestione della Qualità nella progettazione, produzione e assistenza di macchine elettroniche per il tondo del cemento armato. Promuove l'efficienza operativa, la riduzione degli errori e il miglioramento continuo, con un forte focus sulla soddisfazione del cliente. L'audit di mantenimento svolto ha confermato l'assenza di criticità.



ISO 14001:2015

Conseguita nel 2019, questa certificazione riguarda il Sistema di Gestione Ambientale e testimonia l'impegno di MEP nella riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività produttive. Riguarda tutte le fasi operative, dalla logistica al collaudo, e prevede obiettivi misurabili di miglioramento, conformità normativa e formazione interna. Anche l'audit del 2024 ha confermato piena conformità senza rilievi.



UNI EN ISO 3834-4:2021

Rilasciata per la prima volta nel 2016 e rinnovata nel 2022, certifica la qualità dei processi di saldatura impiegati nella carpenteria per macchine elettroniche. Lo standard impone controllo su materiali, metodi, risorse e formazione, garantendo tracciabilità e ripetibilità delle lavorazioni, nonché l'adozione di adeguati dispositivi di protezione individuale.



SA8000:2014

Riconosce il rispetto da parte di MEP di elevati standard sociali lungo tutta la filiera produttiva, con focus su diritti umani, sicurezza, inclusività e condizioni di lavoro eque. Include indicatori di performance come la libertà sindacale, il rifiuto del lavoro infantile, la dignità retributiva e il miglioramento continuo. L'audit di sorveglianza del 2024 ha confermato il mantenimento della certificazione.



MEP dimostra la propria vocazione alla qualità, all'innovazione e alla responsabilità etica attraverso l'ottenimento di certificazioni riconosciute a livello internazionale. Tali attestazioni testimoniano l'efficacia dei sistemi di gestione aziendale e l'impegno verso il miglioramento continuo, la trasparenza e l'accountability nei confronti degli stakeholder.

Queste sono uno strumento strategico per garantire la qualità, la sostenibilità e la responsabilità sociale dei propri processi. Il conseguimento di tali riconoscimenti confermano l'impegno dell'Azienda verso l'eccellenza operativa e il miglioramento continuo.

Nel 2016 ha ottenuto la certificazione **ISO 9001** per la gestione della qualità e la **ISO 3834** per il controllo dei processi di saldatura, a garanzia della conformità e dell'affidabilità produttiva.

Nel 2019 ha conseguito la **ISO 14001**, che testimonia l'adozione di un sistema di gestione ambientale attento alla sostenibilità e agli impatti del ciclo produttivo.

A queste si è aggiunta, nel 2021, la certificazione **SA8000**, che riflette l'impegno dell'Azienda nel garantire condizioni di lavoro etiche, sicure e rispettose dei diritti umani, anche lungo la filiera.

Queste attestazioni, insieme al mantenimento del **Rating di Legalità** da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, confermano una visione aziendale fondata su principi solidi e su una cultura organizzativa orientata alla trasparenza, al miglioramento continuo e al rispetto delle normative.

Infine, nel corso del 2024, MEP è stata nuovamente valutata **A+** nel **Credit Passport Assessment** certificato da **Credit Data Research** sulla base del modello «RiskCalc» di Moody's.

4.5 Creazione e distribuzione di valore economico

Il **valore economico diretto generato e distribuito** agli stakeholder misura l'impatto che l'attività di MEP genera direttamente sul contesto in cui opera. Il valore economico generato della Società nel 2024 si attesta intorno ai 91 milioni di euro. La quota residua, pari all'8%, è stata trattenuta all'interno dell'organizzazione. Il **valore economico distribuito** intorno agli 84 milioni di euro, a fronte di un **valore economico trattenuto** di circa 7 milioni di euro.

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO	2024	2023	2022
VALORE ECONOMICO GENERATO	91.533.493	97.698.403	100.974.230
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	84.212.094	86.988.669	92.535.812
- DI CUI VALORE PER I FORNITORI	63.515.754	70.264.276	75.399.112
- DI CUI VALORE PER I DIPENDENTI	13.962.279	12.367.517	13.439.440
- DI CUI REMUNERAZIONE DEI FORNITORI DI CAPITALE	4.324.904	1.449.967	1.025.564
- DI CUI PAGAMENTI PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	3.835.164	3.034.876	1.102.362
- DI CUI INVESTIMENTI NELLA COMUNITÀ	223.196	170.020	144.746
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	7.321.399	10.709.734	8.438.418



Il **valore distribuito** è stato ripartito come segue:

- ai **fornitori**, principalmente per l'acquisto di materie prime e servizi, è stato destinato un ammontare di oltre 63 milioni di euro, pari al 73,97% delle risorse complessivamente distribuite;
- al **personale**, considerato attore strategico centrale, è stato destinato un valore poco inferiore a 14 milioni di euro, corrispondente al 16,26% del totale distribuito;
- i **fornitori di capitale** hanno beneficiato di un importo pari poco più di 4,3 milioni di euro, che rappresenta il 5,04% del valore economico distribuito;
- la **Pubblica Amministrazione** ha ricevuto circa 4 milioni di euro, pari al 4,47%, attraverso imposte dirette e indirette;
- alle **comunità locali** sono stati destinati 223 mila euro tramite le iniziative sostenute dalla Società, equivalenti allo 0,26% del totale distribuito.

Rispetto all'esercizio precedente, si evidenzia un incremento della percentuale di valore destinata ai dipendenti, ai fornitori di capitale, alla Pubblica Amministrazione e alla comunità locale, con una contestuale riduzione della quota destinata ai fornitori. Tali variazioni riflettono una maggiore attenzione alla distribuzione equilibrata del valore generato tra le diverse categorie di stakeholder. La Società conferma così il proprio impegno nel garantire una redistribuzione del valore che sia coerente con le priorità strategiche, sociali e operative definite a livello aziendale.

Le iniziative di MEP e i partner per la sostenibilità

ProgettoAutismo FVG Onlus – Villaggio "Enzo Cainero"

MEP ha scelto di sostenere la **Fondazione Progettoautismo FVG Onlus** contribuendo alla costruzione del Villaggio "Enzo Cainero", uno spazio innovativo di co-residenza pensato per migliorare la qualità della vita di persone autistiche e dei loro nuclei familiari. L'avvio del progetto, celebrato alla presenza delle istituzioni regionali, testimonia l'importanza di creare contesti abitativi inclusivi e di lungo termine.



Telethon

Nel 2024 MEP ha rinnovato il proprio impegno solidale partecipando alla 26ª edizione della maratona non competitiva 24x1h promossa da Telethon, con l'obiettivo di sostenere la ricerca medico-scientifica sulle malattie genetiche rare. L'iniziativa ha rappresentato anche quest'anno un'importante occasione di team building e aggregazione, rafforzando lo spirito di squadra e il senso di appartenenza tra i collaboratori. La partecipazione è avvenuta attraverso la formazione della squadra aziendale MEP Steel Power e il versamento della quota di iscrizione come elargizione liberale, a cui si è aggiunto un ulteriore contributo legato ai chilometri percorsi dai dipendenti. Un gesto concreto che conferma la volontà di MEP di coniugare sport, solidarietà e coinvolgimento attivo della propria comunità aziendale.



MEP incontro con il "Coraggio" e la Cultura

Nel luglio 2024, MEP ha promosso un'iniziativa culturale a favore dei propri dipendenti, offrendo a 80 tra collaboratori e familiari i biglietti per la mostra "Il Coraggio" allestita presso la Casa delle Esposizioni di Illegio. L'iniziativa, del valore di 960€, si inserisce nel più ampio programma di welfare aziendale e responsabilità sociale, valorizzando la cultura come strumento di crescita personale e coesione. La scelta del tema espositivo, incentrato sul coraggio, riflette i valori fondanti dell'Azienda – innovazione, determinazione e integrità – e rafforza l'impegno di MEP nella promozione del benessere e dello sviluppo umano del proprio capitale sociale.

Attraverso questo gesto, la Società ha voluto non solo offrire un'esperienza culturale di alto profilo, ma anche stimolare nei partecipanti una riflessione profonda su una virtù essenziale nella vita personale e professionale. L'iniziativa rappresenta un ulteriore esempio di come MEP investa nel futuro, creando un ambiente di lavoro più stimolante, partecipativo e consapevole.

GS Sports Events Maurizio Ganz Camp

Prosegue la collaborazione tra MEP e **GS Sport Events** per l'organizzazione del "Maurizio Ganz Camp", il campo estivo dedicato a giovani calciatori e calciatrici dai 6 ai 15 anni. L'iniziativa, che promuove i valori dello sport come strumento di crescita e benessere psico-fisico, offre un'esperienza formativa completa attraverso allenamenti tecnici, attività ricreative, animazione e supporto educativo.

Anche quest'anno MEP ha scelto di sostenere il progetto offrendo ai figli dei propri dipendenti la possibilità di partecipare gratuitamente al camp, a conferma del proprio impegno verso il benessere delle persone e delle famiglie.

United Eagles Basketball SSD ARL

Nel 2024 è proseguita la partnership tra MEP e **UNITED EAGLES BASKETBALL SSD ARL**, a sostegno sia della prima squadra impegnata nel campionato di Serie A2, sia del settore giovanile. L'obiettivo condiviso è promuovere i valori dello sport come strumento di eccellenza, etica e sostenibilità, rafforzando il legame con il territorio e con le nuove generazioni.

Oltre alla visibilità del marchio, la collaborazione consente a MEP di usufruire degli spazi del palasport e della Club House per attività aziendali, eventi e momenti di aggregazione. Anche nel 2024 sono stati messi a disposizione biglietti omaggio e abbonamenti a tariffe agevolate per i dipendenti, a testimonianza del valore attribuito al benessere organizzativo. La Società continua inoltre a promuovere attività rivolte ai giocatori e allo staff della squadra, tra cui iniziative formative e progetti dedicati all'inclusione.

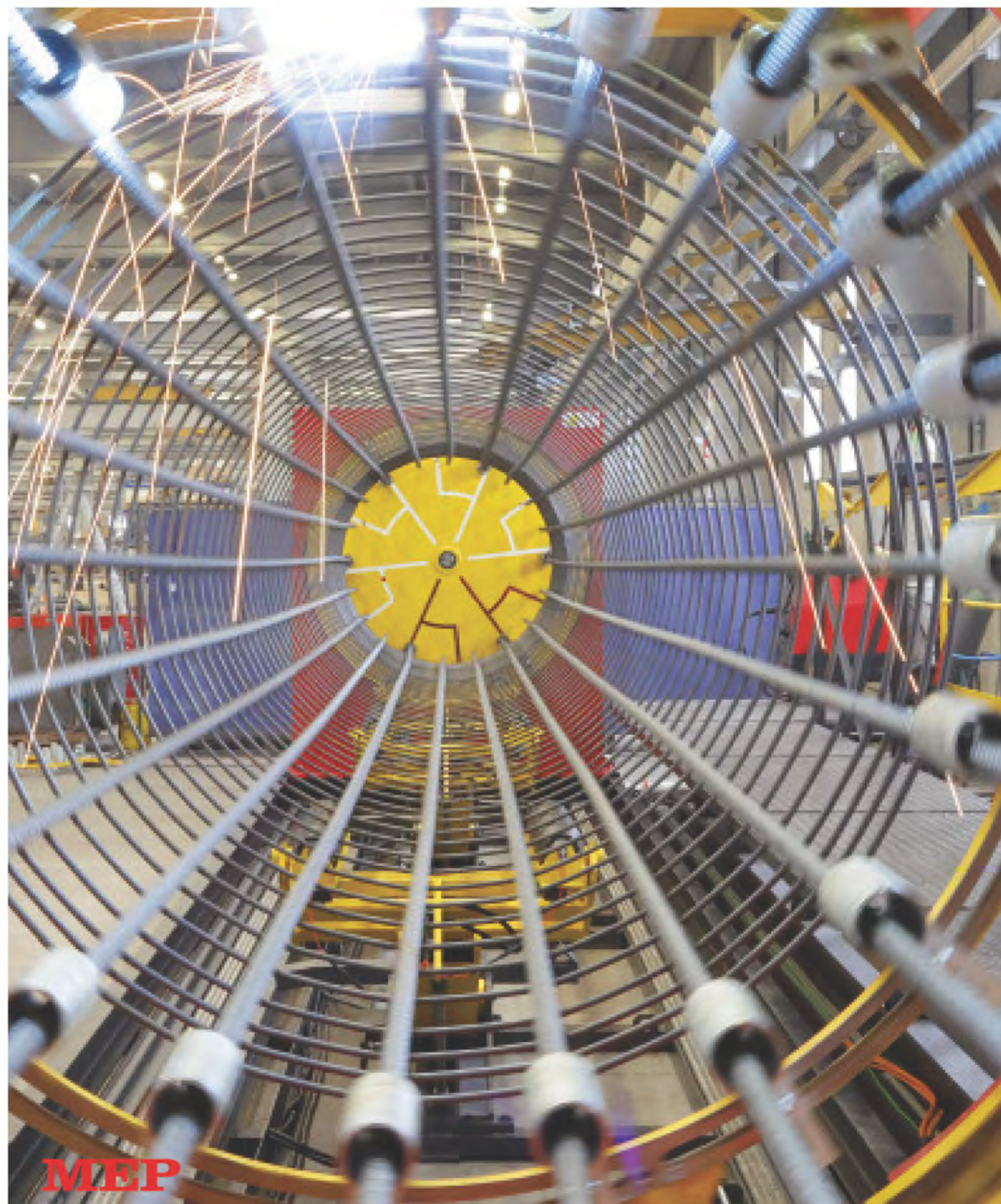
Udinese calcio

Nel 2024 MEP ha rinnovato, in continuità con l'anno precedente, la partnership con **Udinese Calcio** tramite il Pacchetto Official Partner, sottoscritto con la società di marketing sportivo INFRONT. L'accordo prevede l'acquisto dei diritti pubblicitari relativi alle partite casalinghe della prima squadra nel Campionato di Serie A 2024/2025, svolte presso lo stadio del club friulano.

La scelta di MEP si inserisce in un più ampio sostegno a realtà sportive impegnate anche nel sociale, come testimonia l'attività dell'associazione Udinese per la Vita, nata nel 2004 per supportare la sanità e la ricerca scientifica regionale.

Grazie al coordinamento della MEP Business School, anche nel 2024 i benefit del pacchetto sono stati condivisi con i dipendenti, che hanno potuto partecipare all'assegnazione settimanale dei biglietti per le partite, favorendo momenti di aggregazione e senso di appartenenza.





4.6 Rispetto del diritto di proprietà intellettuale

In un contesto iper-competitivo e fortemente caratterizzato dalla costante innovazione tecnologica, la tutela di brevetti e marchi rappresenta una attività fondamentale in ragione degli investimenti realizzati in attività di Ricerca e Sviluppo.

La tutela dei brevetti e dei marchi dai danni potenziali derivanti dagli atti illeciti e dalla contraffazione è tanto più rilevante, quanto più l'Azienda migra verso il modello di business «**Total Solution Provision**», in cui le attività immateriali generate dall'esperienza in ricerca e sviluppo giocano un ruolo fondamentale.

Al 31.12.2024 risultano attive **68 famiglie di brevetti** relative a nuove tecnologie di lavorazione capaci di migliorare l'efficienza produttiva, i consumi energetici e la sicurezza d'utilizzo.

Pertanto, la Società ad oggi presenta **1.201 titoli delle famiglie di brevetti**, di cui **1.074 attivi**. La produzione di expertise e know-how è il frutto dell'efficacia dimostrata dal MEP Technologies Competence Centre (MTCC), catalizzatore delle iniziative di R&D capace di accelerare ed indirizzare i progressi tecnologici di settore, ponendo MEP come leader nel campo dell'innovazione.

59

Anni di Innovazione MEP

68 famiglie di brevetti attivi

1.201 titoli delle famiglie

1.074 titoli attivi delle famiglie



4.7 Innovazione sostenibile

MEP è una Società proiettata verso il futuro, che considera la Ricerca e Sviluppo un elemento chiave per la crescita e l'innovazione. L'esplorazione continua di soluzioni tecnologiche avanzate consente di anticipare i bisogni del mercato, ottimizzare i processi produttivi e migliorare costantemente l'offerta di prodotti e servizi.

Nel 2024, MEP ha concluso o proseguito **sei progetti di sviluppo**, focalizzati su sicurezza, semplicità d'uso ed efficienza energetica e produttiva. L'attenzione principale è stata rivolta all'integrazione tra macchinari e software, per potenziare le prestazioni, aumentare la modularità e rafforzare la strategia di differenziazione aziendale.

Il team di sviluppo, composto da **25 persone**, si è concentrato nello studio e nella progettazione di soluzioni con ampi campi di applicazione sui macchinari in portafoglio, in modo da rendere l'offerta ancora più completa.

Gli investimenti sostenuti da MEP in attività di Ricerca e Sviluppo sono riconducibili ai costi relativi al personale impegnato nelle attività di sviluppo e ai costi relativi ai materiali per l'attività di prototipazione, per un ammontare complessivo di **519.186 euro investiti** e **11.760 ore lavorate**.

A completamento di questo impegno verso una produzione sempre più sostenibile, è stato implementato un nuovo layout produttivo volto a ottimizzare il flusso dei materiali e delle spedizioni, che ha comportato la ricollocazione strategica dei reparti e degli uffici operativi. Dettaglio di tale operazione è dato al paragrafo 6.3 "Emissioni e gestione dei consumi energetici – Attività di efficientamento energetico".



Progetti R&D 2024

MULTISYSTEM BAR 3D

Impianto completamente automatico a programmazione elettronica per la lavorazione del tondo in barre per edilizia. Limita l'intervento dell'operatore alla sola fase di gestione del prodotto finito nella zona di scarico.

ASPO LCE5 COMM. 230035

Progettato per lo svolgimento di bobine compatte, non compatte e ribobinate fino ad un peso max. di 5 tonnellate, con sistema a braccio guidafilo indipendente con controllo elettronico. Sistema frenante idraulico a tampone per frenatura di stazionamento ed emergenza.

PLANET 16 ADV

Macchina automatica a programmazione elettronica per la lavorazione del tondo da cemento armato in rotolo, trafilato a freddo o laminato a caldo. Possibilità di produrre qualsiasi tipo di staffa, barra raddrizzata, sagomato piegato ad una o ad ambo le estremità, fino ad una lunghezza massima di 12 metri.

ASPO LCE8.5 COMM. 230003

Progettato per lo svolgimento di bobine compatte e ribobinate fino ad un peso max. di 8,5 tonnellate, con sistema a due bracci guidafilo indipendenti. Sistema frenante a pinza con elettromagnete per frenatura di stazionamento ed emergenza.

PREFORM ADV 240060

Atto alla produzione di "pregabbie" per l'armatura delle opere in cemento armato. L'impianto esegue automaticamente l'assemblaggio delle pregabbie, ed è consegnato completo e pronto all'uso. Risulta caratterizzato dai seguenti elementi: aspro triplo "GTRI", corpo macchina, banco sollevatore, quadro di comando, pannello-pulsantiera.

PIATTAFORMA SOFTWARE TWINSENSE

Proseguimento dello sviluppo della piattaforma "Twinsense", sistema IIoT dedicato alla raccolta e all'analisi dei dati relativi al funzionamento dei macchinari produttivi. Maggiori dettagli in merito al progetto saranno forniti al paragrafo "6.4 Macchinari efficienti e sostenibili".

4.8 Digitalizzazione e sicurezza digitale

Nel 2024, nell'ambito del continuo percorso di innovazione, MEP ha avviato e portato a termine diverse iniziative per migliorare e rendere più efficienti le proprie attività, anche relativamente alla digitalizzazione e alla sicurezza digitale. Oltre all'adozione di un regolamento aziendale per il corretto utilizzo del sistema informatico, il quale include sezioni specifiche per disciplinare il potenziale utilizzo dell'intelligenza artificiale nelle attività aziendali, nonché una sezione per rendere obbligatoria la formazione sulla sicurezza informatica per tutti gli utenti del sistema, di seguito sono riportati i principali progetti sviluppati in relazione tema materiale in oggetto.

Riorganizzazione dei flussi logistici

Nel corso del 2024 si è conclusa la riorganizzazione dei flussi logistici. Questo progetto, che ha visto l'intervento di un consulente esterno e un'approfondita analisi di riprogettazione delle procedure logistiche interne, era stato sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nel corso del 2024. Il Consiglio si era già espresso in maniera favorevole nel corso del 2023, suggerendo un'accoglienza positiva alle proposte di miglioramento presentate.

Applicativo note spese

Tale progetto ha riguardato l'ottimizzazione del processo di gestione delle note spese, attraverso la sostituzione del sistema precedentemente in uso. Nel corso dell'anno è stato implementato il nuovo applicativo dedicato, progettato per semplificare il flusso operativo, ridurre i tempi di elaborazione e aumentare la trasparenza e il controllo delle spese. Il nuovo strumento è stato ufficialmente adottato a fine ottobre 2024 e ha incontrato un buon livello di accettazione da parte della maggior parte dei trasfertisti. Anche sul fronte delle risorse umane si è registrato un sensibile alleggerimento del carico di lavoro connesso alla gestione amministrativa delle note spese.

Gestione dei contenuti – STATAMIC

Avviato nel 2023, MEP ha completato nel 2024 lo sviluppo di una nuova piattaforma di gestione dei contenuti (back-office) per il sito istituzionale www.mepgroup.com. La soluzione, basata sul sistema modulare STATAMIC, è stata personalizzata per rispondere in modo mirato alle esigenze promozionali e comunicative della Società. La piattaforma incorpora tecnologie avanzate in materia di cybersecurity e introduce nuove funzionalità per il potenziamento dei canali di comunicazione e di raccolta feedback da parte della clientela, ampliando al contempo le opportunità di interazione con tutti gli stakeholder di MEP.

Piattaforma CRM on-promises

Avviato nel 2023, MEP ha completato nel primo semestre del 2024 lo sviluppo di una nuova piattaforma CRM on-premises, installata presso il proprio centro elaborazione dati e accessibile anche da remoto tramite connessione VPN. La soluzione, denominata SUITECRM ON-premises, si basa sulla piattaforma web SUGARCRM ed è stata personalizzata per rispondere alle specifiche esigenze operative di MEP.

Sperimentazione sistema YRemote Operator

MEP ha avviato una fase di sperimentazione sull'utilizzo della realtà aumentata per l'assistenza tecnica ai clienti da remoto, attraverso l'adozione del sistema YRemote basato sugli **smart-glasses Lenovo ThinkReality A3**, connessi a una piattaforma digitale di terze parti. Questa tecnologia consente agli operatori di ricevere supporto in tempo reale da personale esperto, grazie alla comunicazione audio-video integrata: l'esperto può visualizzare ciò che vede l'operatore, fornire indicazioni vocali e sovrapporre annotazioni e documentazione direttamente nel campo visivo. È stata implementata una Proof of Concept, sviluppato un prototipo e completato con successo un primo test sul campo, mentre ulteriori test sono attualmente in corso. La sperimentazione ha evidenziato benefici concreti in termini di efficienza operativa, rapidità di intervento e ottimizzazione delle risorse. Inoltre, la riduzione delle trasferte contribuisce sia alla sostenibilità ambientale che alla razionalizzazione dei costi. Questo progetto rappresenta un primo passo verso l'integrazione strutturata di strumenti digitali avanzati nei processi aziendali, in linea con la visione innovativa e sostenibile di MEP.



MEP

CAPITOLO 5

PERSONE

5.1 Risorse umane	38
5.2 Valorizzazione, formazione e sviluppo	41
5.3 Salute, sicurezza e condizioni di lavoro	46
5.4 Gestione responsabile dei rapporti con i clienti	49
5.5 Information Package (Persone)	50

Indice Il Gruppo MEP L'analisi di materialità Gestione della supply chain Governance <u>Persone</u> Ambiente Indice GRI		
TEMA MATERIALE	IMPATTI	IMPEGNI SDGs
Valorizzazione, formazione e sviluppo delle risorse umane	<ul style="list-style-type: none">FormazioneSviluppo delle competenze del personaleValutazione delle performance	<div>4</div> <div>ISTRUZIONE DI QUALITÀ</div>
Salute e sicurezza sul lavoro	<ul style="list-style-type: none">Prevenzione degli infortuniRiduzione dell'affaticamentoSistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	<div>3</div> <div>SALUTE E BENESSERE</div>
Condizioni di lavoro	<ul style="list-style-type: none">Lavoro dignitosoBenefits per i dipendentiCorrettezza del rapporto di lavoro	<div>8</div> <div>LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</div>
Gestione responsabile dei rapporti con i clienti	<ul style="list-style-type: none">Comunicazione commerciale onestaServizi di assistenzaRisoluzione di reclamiQuestionario di valutazione della soddisfazione dei clienti	<div>12</div> <div>CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI</div>
OBIETTIVI 2024 ACTION PLAN – PILASTRO SOCIALE		PROGRESSI
Diffusione tra i clienti della versione aggiornata di "TWINSENSE" – Attivazione di 20 referenze presso i siti dei clienti dotati dell'ultima versione di sviluppo di TWINSENSE		Raggiunto
Implementazione di nuovi dispositivi industriali per aumentare i livelli di sicurezza nell'area di lavoro dei macchinari - Automazione delle macchine a barre volta a ridurre l'interferenza umana manuale su qualsiasi parte pericolosa		Raggiunto
Implementazione di nuovi dispositivi industriali per aumentare i livelli di sicurezza nell'area di lavoro dei macchinari - Sviluppo di un'applicazione robotica adatta a diversi modelli di macchine per posizionare le barre in modo ottimizzato al fine di ottenere un'elevata qualità di produzione, ridurre le azioni ripetitive per l'operatore e aumentare la sicurezza (fase di studio)		Raggiunto
Realizzazione di sondaggi per indagare il livello di soddisfazione del cliente		Raggiunto
Diffusione tra i clienti della versione aggiornata di "TWINSENSE" – Attivazione di 80 referenze attive		Raggiunto
Sviluppo di un dispositivo di realtà aumentata POC (smart-glasses) su un cliente pilota, selezionato per l'assistenza remota connesso a una piattaforma digitale di terze parti		Raggiunto
Definizione di un piano di sviluppo prodotto in ottica di soddisfazione del cliente		Raggiunto

MEP

I temi
SOCIALI

5.1 Risorse umane

La rete di rapporti umani di MEP costituisce il collante degli elementi materiali che permette lo sviluppo comune e collettivo dell'organizzazione.

Data la centralità delle persone, e nel rispetto dei principi a cui MEP fa riferimento, **la totalità dei dipendenti interni di MEP è assunta attraverso contratti regolari**, i quali fanno riferimento sia alle norme stabilite per legge che ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), secondo il principio di libertà di associazione e contrattazione collettiva.

La Società applica ai propri dipendenti il CCNL *Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti*, mentre ai dirigenti quello inerente ai *Dirigenti di Industria* del medesimo settore.

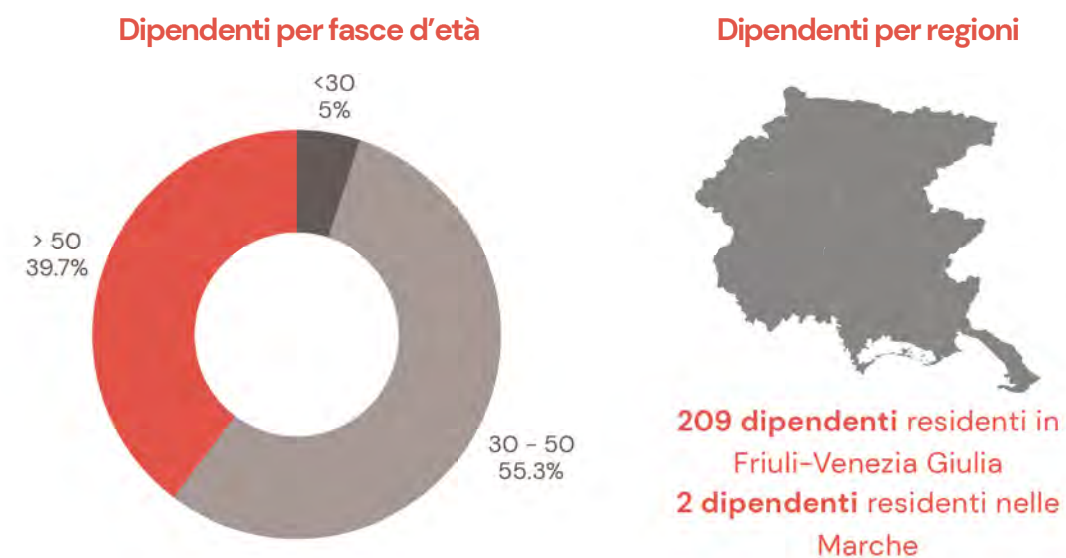


85,31%
Uomini sul totale della
popolazione aziendale



14,69%
Donne sul totale della
popolazione aziendale

N° dipendenti per tipologia di impiego	Genere	n.	%
Contratti a tempo indeterminato	Uomini	175	82,94%
	Donne	28	13,27%
	Totale	203	96,21%
Contratti a tempo determinato	Uomini	5	2,37%
	Donne	3	1,42%
	Totale	8	3,79%
Totale	Uomini	180	85,31%
	Donne	31	14,69%
	Totale	211	100%
Tempo pieno	Uomini	180	85,31%
	Donne	28	13,27%
	Totale	208	98,58%
Tempo parziale	Uomini	0	0,00%
	Donne	3	1,42%
	Totale	3	1,42%
Totale	Uomini	180	85,31%
	Donne	31	14,69%
	Totale	211	100%



Come evidenziato nella pagina precedente, il personale di MEP si attesta al 31.12.2024 a **211 unità**, per la quasi totalità inquadrati attraverso contratti a tempo indeterminato e a tempo pieno. Le infografiche presenti mostrano ulteriori statistiche inerente alla forza lavoro della Società. Si rende noto che, nel corso del 2024, **la Società non ha impiegato lavoratori non dipendenti o collaboratori esterni**.

Per quanto concerne le assunzioni e le cessazioni intervenute nel corso del periodo di rendicontazione, tali variazioni sono esposte nelle tabelle affianco. Si precisa che la totalità del personale assunto e cessato è residente in Friuli-Venezia Giulia.

Infine, in riferimento al ricorso ai congedi dal lavoro per genitori di minori fino a 12 anni di età, **dei 43 uomini e delle 6 donne aventi diritto, solo 2 donne ne hanno usufruito**.

Assunti 2024	n.	%
Uomini	31	73,81%
Donne	11	26,19%
< 30	5	11,90%
30 - 50	24	57,14%
> 50	13	30,95%
Totale	42	100%

Cessati 2024	n.	%
Uomini	13	68,42%
Donne	6	31,58%
< 30	1	5,26%
30 - 50	9	47,37%
> 50	9	47,37%
Totale	19	100%

Benefits

MEP si è sensibile ai cambiamenti socioculturali in atto e ha intrapreso iniziative dirette al miglioramento dell'equilibrio tra vita privata/lavoro e del clima aziendale, riservando medesimi benefici sia ai dipendenti a tempo pieno che ai dipendenti a tempo determinato o part-time. Tra i benefits offerti da MEP, oltre alla ristorazione collettiva interna e al servizio di lavaggio del vestiario gratuito, si annoverano:

AUTO AZIENDALI

Nel periodo 2024 sono state concesse **17 automobili aziendali** ai lavoratori dipendenti. Più nello specifico: **8 auto** sono concesse ad **impiegati**, **6 auto** a **quadri** e, infine, **3 auto** sono a disposizione di altrettanti **dirigenti** (di cui anche 2 amministratori). La concessione di auto aziendali avviene in ragione delle funzioni e del ruolo ricoperti.

POLIZZE ASSICURATIVE

2 tipologie di polizze assicurative attive:

- **Polizza infortuni** che coinvolge 3 dirigenti, 6 quadri, 23 impiegati, 17 operai e un amministratore;
- **Polizza AWC** che copre 3 dirigenti, 6 quadri, 22 impiegati, 15 operai e un amministratore.

ADESIONE VOLONTARIA A FONDI

Non sono presenti piani relativi a sistemi di previdenza complementare, ma l'adesione a tali fondi da parte dei dipendenti è **volontaria** e **discrezionale**. Vi sono sia fondi aperti che fondi chiusi e, più precisamente, sono in totale **65 i dipendenti iscritti a fondi di previdenza complementare**.

Fondo chiuso COMETA

26 iscritti

Fondo specifico settore metalmeccanico, le percentuali di contribuzione originate dall'azienda e dal lavoratore sono definite dal CCNL di riferimento.

Fondo chiuso PREVINDAI

3 iscritti

Dedicato ai dirigenti del settore industriale, i versamenti sono ripartiti tra il dirigente, che versa il 100% del TFR e l'1% della retribuzione, e l'azienda, la quale versa il 7% della retribuzione.

Fondo aperti

36 iscritti

I dipendenti contribuiscono con il solo versamento del TFR.



Piano di Welfare integrato

MEP ha scelto di adottare un **piano di welfare integrato**, comprensivo di Flexible Benefits, con l'obiettivo di semplificare e rendere più immediata la fruizione dei benefit da parte delle lavoratrici e dei lavoratori.

Nel giugno 2023, il Gruppo MEP ha stipulato un contratto biennale con **AON Advisory and Solutions S.r.l.**, finalizzato alla realizzazione di una piattaforma web dedicata, tramite la quale i dipendenti possono accedere ai servizi previsti dal piano di welfare aziendale, approvato dagli organi competenti.

Attraverso il portale, i dipendenti MEP possono inoltrare le richieste di prodotti e servizi, seguendo le indicazioni e le procedure indicate. AON, entro il quinto giorno lavorativo successivo all'invio delle richieste, emette un documento riepilogativo in formato elettronico intestato all'azienda, contenente gli ordini del mese precedente.

Il portale One Flex, riservato ai Flexible Benefits, è accessibile 24 ore su 24 e progettato per essere intuitivo e facilmente fruibile da tutti i beneficiari.

Il piano di welfare è destinato a tutti i dipendenti appartenenti alle categorie **operai**, **impiegati** e **quadri** che abbiano superato il periodo di prova e risultino in forza al 1° giugno di ogni anno, o assunti entro il 31 dicembre con un contratto a tempo determinato o indeterminato, purché abbiano maturato almeno 3 mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso dell'anno.

L'importo totale per il 2024 a disposizione di ciascun beneficiario è così composto:

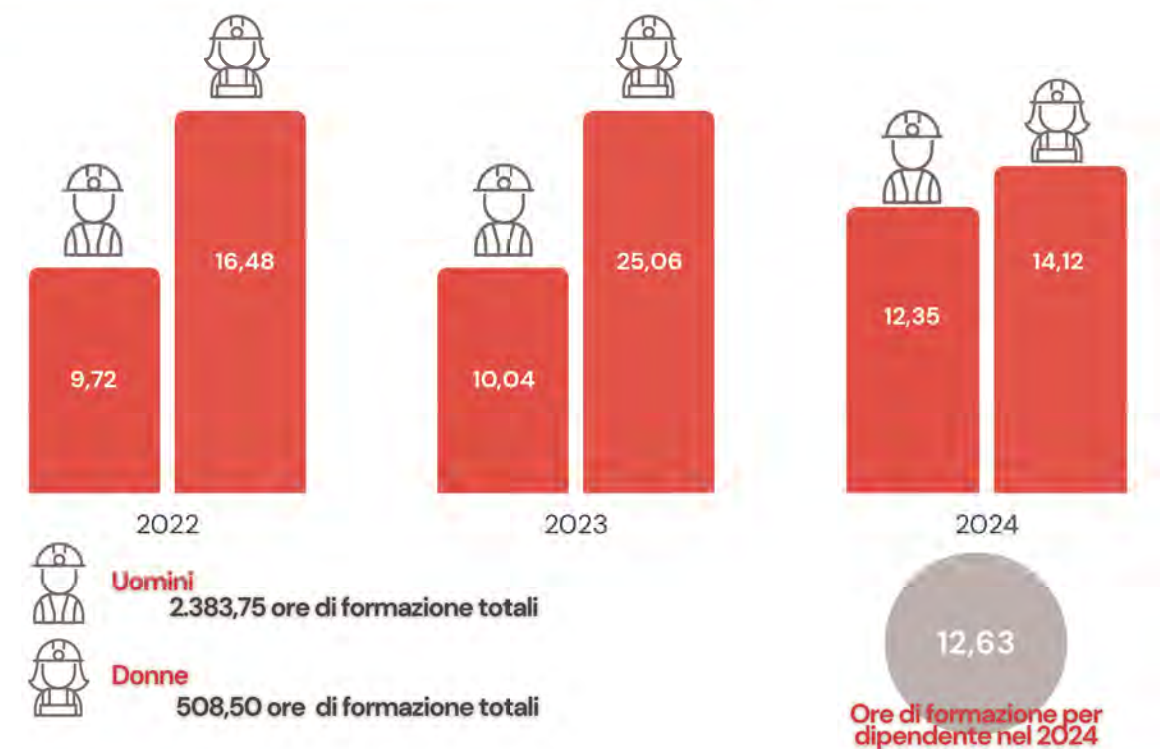
- **Premio da CCNL 200 €**
- **Liberalità aziendale 600 €**

I dipendenti possono richiedere il rimborso in busta paga per spese sostenute (es. spese scolastiche, mediche e per trasporti, ma anche attività ricreative, culturali, sportive e viaggi.), purché la richiesta sia effettuata entro il mese successivo.



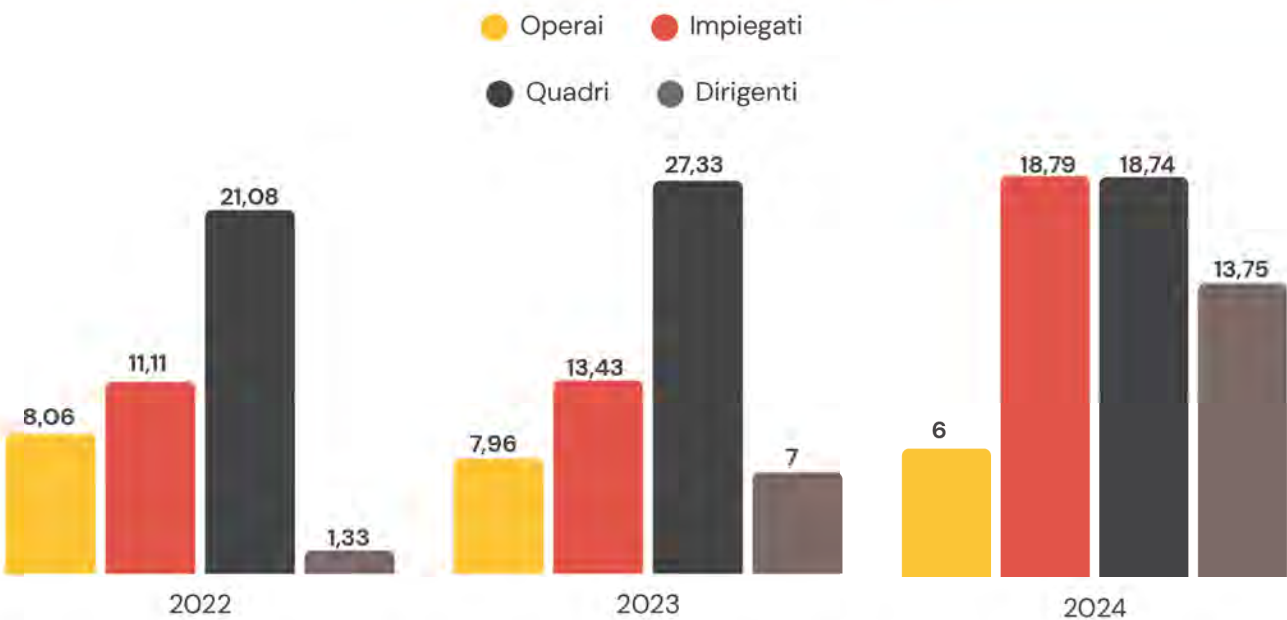
5.2 Valorizzazione, formazione e sviluppo

Ore di formazione per genere



Nel corso del 2024, il personale di MEP ha partecipato in media a **12,35 ore di formazione per gli uomini e 14,12 ore per le donne**. Il dato evidenzia l'attenzione della Società verso la crescita professionale delle proprie risorse e, rispetto agli anni precedenti, mostra un progressivo allineamento tra i due generi in termini di ore erogate. Il lieve scostamento a favore del personale femminile è principalmente riconducibile al maggiore coinvolgimento degli impiegati, categoria cui appartiene una quota significativa di donne, in percorsi formativi rispetto agli operai, composti quasi esclusivamente da uomini. Complessivamente, nel 2024 sono state erogate **2.892,25 ore di formazione**, di cui **675 dedicate alla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro**.

Ore di formazione per categoria



Per quanto riguarda la formazione erogata per categoria professionale, si conferma un numero significativo di ore per impiegati e quadri, con una media rispettivamente di 18,79 e 18,74 ore per dipendente. Nel 2024 si rileva un incremento delle ore di formazione per dirigenti e impiegati, con un quasi raddoppio delle ore destinate ai primi rispetto all'anno precedente. Si registra invece un lieve calo nelle ore fruite dagli operai e dai quadri.

In riferimento al monte ore di formazione per categoria di dipendente, risultano così distribuite:

- 654 ore per gli operai;
- 1.728,50 ore per gli impiegati;
- 468,50 ore per i quadri;
- 41,25 ore per i dirigenti.

Le attività di formazione sono erogate tramite MEP Business School (MBS) di cui si dà approfondimento nelle prossime pagine.

L'attività di MEP Business School (MBS)

Nel corso del 2024, la Scuola di Formazione aziendale ha confermato il proprio impegno nello sviluppo delle competenze interne, con un totale di **3.417 ore di formazione erogate, di cui 675 ore dedicate alla formazione obbligatoria**. Un risultato che testimonia l'attenzione continua verso la crescita professionale delle risorse e l'aggiornamento costante del know-how aziendale.

Un elemento di rilievo è stata la prosecuzione della collaborazione con il **fornitore Myngle**, specializzato nell'erogazione di corsi di lingua in modalità sincrona su piattaforma digitale. I corsi hanno riscosso un ampio consenso tra i partecipanti, contribuendo all'ampliamento delle competenze linguistiche in un'ottica di apertura internazionale.

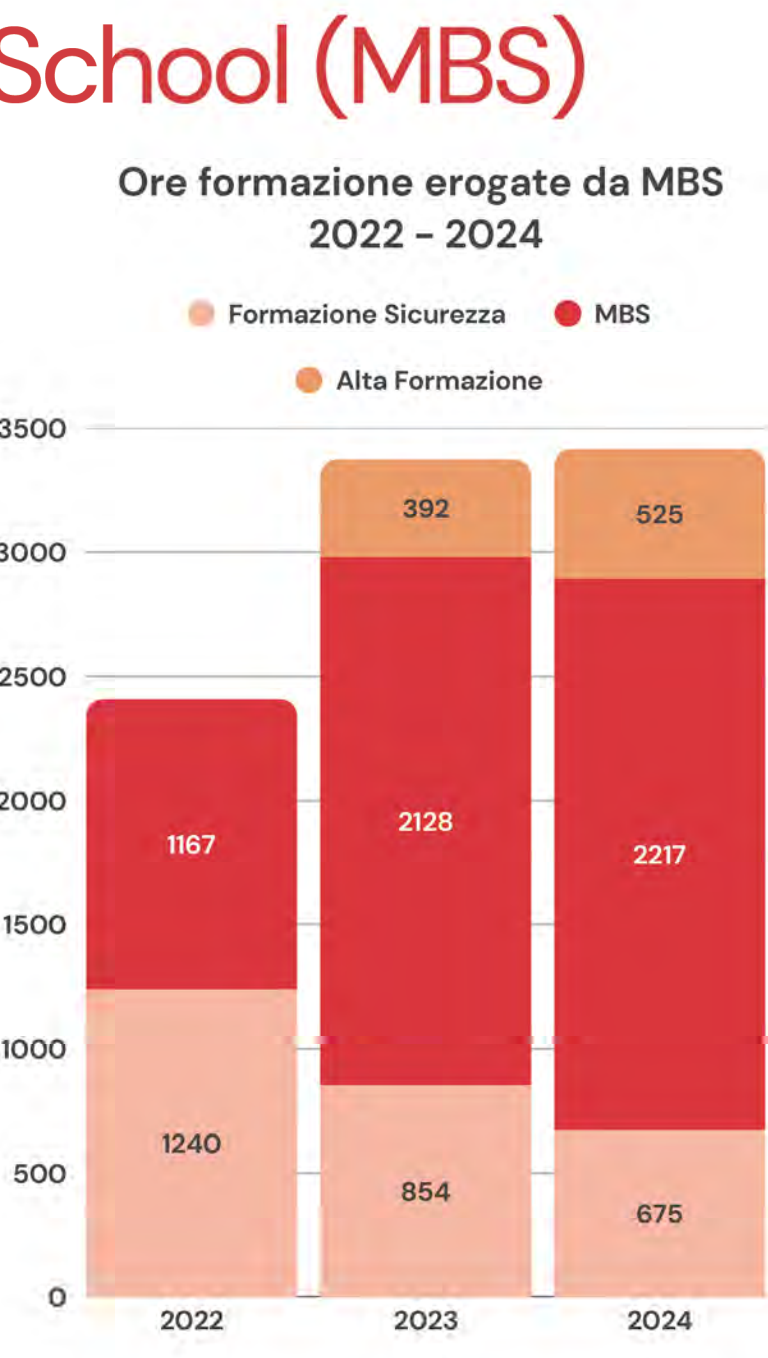
In ambito ESG, i percorsi formativi avviati sono stati consolidati e ulteriormente ampliati nel 2024. In particolare, le prime linee e il dipartimento marketing sono stati coinvolti in approfondimenti sui temi chiave della sostenibilità, rafforzando la comprensione delle sfide ambientali, sociali e di governance più rilevanti per la Società. È proseguito inoltre il percorso verso la certificazione per la parità di genere **UNI/PdR 125:2022**, con un focus sull'analisi dello stato di partenza e la preparazione delle attività propedeutiche all'ottenimento della certificazione nel 2025.

Nel corso dell'anno è stata rafforzata anche la conoscenza delle normative tecniche e di sicurezza rilevanti per la Società, attraverso iniziative formative rivolte a diversi collaboratori. Tra queste, spiccano i corsi destinati ai reparti tecnici sulla **Direttiva Macchine (2006/42/CE)**, sulle **norme per l'applicazione dei dispositivi di protezione e sulla valutazione del rischio (EN 12100)**, fondamentali per il consolidamento delle competenze in ambito tecnico-normativo.

All'interno del percorso di sensibilizzazione alla **cybersecurity**, è stata inoltre avviata l'edizione aggiornata del corso dedicato agli utenti del sistema informatico aziendale, rafforzando ulteriormente l'impegno di MEP in materia di sicurezza digitale.

Infine, è proseguita l'offerta formativa relativa all'utilizzo degli strumenti aziendali, sia in ambito hard che soft skill, replicando i corsi più apprezzati degli anni precedenti. Tra questi: l'utilizzo avanzato dei fogli di calcolo, le tecniche di public speaking, la comunicazione aziendale efficace e il problem solving operativo.

In questa e nelle pagine successive si riepilogano le ore di formazione erogate, i corsi realizzati e le attività collaterali di MEP Business School.





Elenco corsi erogati da MEP Business School 2024 e relativo monte ore

Elenco corsi erogati	Periodo	Ore	Utenti	Totale Ore Corso	Elenco corsi erogati	Periodo	Ore	Utenti	Totale Ore Corso	Elenco corsi erogati	Periodo	Ore	Utenti	Totale Ore Corso
Utilizzare Microsoft 365: gestire il foglio di calcolo Excel - base	gen-24	24	5	120	La valutazione e la gestione dei rischi security in azienda	apr-24	4	1	4	SVILUPPO SOSTENIBILE in MEP - sostenibilità ambientale di organizzazione e prodotto	ott-24	2	7	14
Utilizzare Microsoft 365: gestire il foglio di calcolo Excel - avanzato	feb-24	24	5	120	Valutazione del rischio (EN 12100)	apr-24	16	15	240	SVILUPPO SOSTENIBILE in MEP - sostenibilità e compliance normativa	ott-24	2	5	10
CORSO INCOTERMS 2024	feb-24	4	11	44	I sette strumenti della qualità, la base degli indicatori	mag-24	4	1	4	SVILUPPO SOSTENIBILE in MEP - welfare aziendale	ott-24	2	7	14
CORSO INCOTERMS 2024	feb-24	4	12	48	Valutazione del rischio (EN 12100)	mag-24	16	16	256	Rifiuti: conferme normative e novità per le aziende	ott-24	4	1	4
Corso Direttiva Macchine (2006/42/CE)	feb-24	8	16	128	Animaimpresa - Capitolo Umano Alta Ispirazione #2	giu-24	4	3	12	Safety Coaching	ott-24	4	1	4
Corso Direttiva Macchine (2006/42/CE)	feb-24	8	16	128	Le competenze: impostare un modello di competenza	lug-24	3	1	3	Corso PLC Avanzato: Programmazione ad Oggetti	ott-24	4	1	4
Corso FEMAP	feb-24	18	5	90	Norme tecniche per l'applicazione di ripari e dispositivi di sicurezza sulle macchine	lug-24	17	16	272	Formazione all'uso della piattaforma Statamic di gestione contenuti web	nov-24	2	4	8
Corso Preposto per Tutor aziendali	mar-24	4	1	4	Utilizzare Microsoft 365: gestire il foglio di calcolo Excel - avanzato	set-24	24	6	144	La gestione ottimale delle pratiche doganali nelle operazioni di import export	nov-24	4	4	16
Formazione base nuovo strumento CRM per SCS e Sales	mar-24	2	15	30	Utilizzare Microsoft 365: gestire il foglio di calcolo Excel - base	set-24	24	6	144	La sostenibilità nei bilanci - KPMG CHAIR IN ACCOUNTING	nov-24	2	2	4
Microsoft Power BI Course	mar-24	8	2	16	Webinar "Conosci davvero le Lettere di credito?"	set-24	4	5	20	Trasferte e auto aziendali nel mirino del Fisco: come organizzarsi in vista delle novità 2025	dic-24	2	2	4
Cybersecurity - base per dipendenti	apr-24	2	14	28	Corso Lingue piattaforma Myngle	set-24	20	1	20	Corso su transizione 5.0	dic-24	4	15	60
Public speaking: strutturare il discorso, farsi ascoltare, gestire lo stress	apr-24	20	3	60	Diversity management, nuovi modelli di welfare e certificazioni	ott-24	16	3	48	Corso violenza e molestie nei luoghi di lavoro: come valutare i rischi nel DVR	dic-24	4	2	8
Corso Problem Solving	apr-24	24	2	48	SVILUPPO SOSTENIBILE in MEP - La sostenibilità come strategia per lo sviluppo organizzativo	ott-24	2	8	16	Corso Lingue piattaforma Myngle	dic-24	20	1	20
Totale ore erogate da MEP Business School														2217



Alta formazione

Nel 2024 si sono conclusi due percorsi di formazione specialistica avviati negli anni precedenti: l'**Executive MBA dell'Università di Udine (EMBA)**, iniziato nel 2022, e l'**Executive Master in Supply Chain and Operations della Bologna Business School (EMSCO)** avviato nel 2023. Complessivamente, hanno preso parte a questi programmi quattro figure aziendali.

A fine 2024, un'ulteriore risorsa è stata iscritta alla quinta edizione dell'**Executive MBA dell'Università di Udine**, un percorso rivolto a manager, professionisti e imprenditori che desiderano accelerare la propria crescita professionale. Il master è finalizzato a rafforzare la visione strategica e la leadership, fornendo strumenti concreti su temi come innovazione, digitalizzazione e internazionalizzazione. Con un approccio pratico e orientato al business, il programma mira a sviluppare competenze per affrontare la complessità del contesto aziendale e guidare con efficacia i processi organizzativi.

Ore erogate Alta formazione				
	Periodo	Ore	Utenti	Totale ore corso
EMBA IV	gen – dic 2024	104	3	312
EMBA V	dic 2024	13	1	13
EMSCO	gen – giu 2024	200	1	200
TOTALE ORE				525

Supporto all'ottenimento delle certificazioni

In vista dell'ottenimento della certificazione ISO 9001, un dipendente ha seguito un percorso di aggiornamento formativo finalizzato ad acquisire le competenze necessarie per supportare efficacemente le attività della nuova area di controllo qualità in fase di accettazione del materiale.

Divulgazione

Nel 2024, MEP Business School ha proseguito il proprio impegno nella divulgazione e promozione della cultura della sostenibilità ESG, rivolgendosi sia all'organizzazione aziendale nel suo complesso che ai singoli individui. Convinta che solo attraverso un impegno condiviso di tutte le parti interessate sia possibile raggiungere gli obiettivi dell'Agenda ONU 2030, la Business School ha continuato ad agire come catalizzatore di consapevolezza e responsabilità.

In quest'ottica, ha sostenuto la realizzazione del **Calendario MEP 2025** attraverso il progetto **"Unità Delta"**, che si inserisce nel crescente dialogo tra arte e impresa. Il progetto nasce dalla consapevolezza che oggi, oltre alle competenze tecniche, le aziende devono coltivare soft skill come creatività, flessibilità e spirito collaborativo, ponendo attenzione al benessere delle persone e all'impatto ambientale. Realizzato in collaborazione con l'artista Giulia Iacolutti e l'Associazione culturale **ETRARTE**, **"Unità Delta"** si è focalizzato sul valore del capitale umano, affrontando i temi dell'alleanza e della collaborazione attraverso un percorso di arte relazionale. Dipendenti di diversi reparti sono stati coinvolti in un processo creativo guidato dall'artista, culminato nella realizzazione dell'opera collettiva **"Favilla"**, un cruciverba in acciaio e rame installato permanentemente in Azienda come simbolo dell'incontro tra arte e contesto produttivo. A completare l'opera, l'artista ha ideato anche **"Alleanze"**, una serie fotografica destinata al Calendario MEP 2025. Le immagini, ispirate ai tredici lemmi del cruciverba, offrono una reinterpretazione artistica e simbolica dei concetti emersi durante il progetto, e saranno esposte in Azienda come testimonianza tangibile del percorso svolto. Il progetto ha coinvolto anche **Hattiva Lab**, cooperativa sociale attiva nei servizi educativi e assistenziali per persone con disabilità. Il laboratorio artistico condotto con il gruppo ha arricchito ulteriormente il concetto di **"alleanza"**, esplorandolo nelle sue declinazioni legate a amicizia, uguaglianza e sostegno reciproco. I partecipanti hanno realizzato segni grafici su carta riciclata, che saranno inseriti nelle cinquantanove edizioni speciali del calendario 2025, in omaggio agli altrettanti anni di attività di MEP. L'intero progetto è stato documentato con video e fotografie per arricchire lo storytelling e condividere l'esperienza in modo più ampio. Sono stati inoltre organizzati momenti formativi sul valore dell'arte come leva per la Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR) e un evento finale presso Casa Cavazzini – Museo d'Arte Moderna e Contemporanea di Udine, durante il quale sono stati presentati i risultati del progetto, favorendo il confronto con altre realtà del territorio. **"Unità Delta"** ha mostrato il potere trasformativo dell'arte: uno strumento capace di stimolare creatività, unire le persone, ispirare nuove prospettive e rafforzare la coesione, generando un impatto positivo e duraturo sia in Azienda che nella comunità.



ALIG 2024

Anche nel 2024, MBS ha rinnovato il proprio impegno nel supportare le attività di recruitment, partecipando alla **Fiera del Lavoro ALIG**, promossa dall'**Associazione Laureati in Ingegneria Gestionale dell'Università di Udine**. La funzione Risorse Umane ha consolidato il proprio ruolo di riferimento organizzativo per l'evento, confermando un approccio strutturato ed efficace nella gestione.

La fiera si è confermata un'importante occasione di incontro tra domanda e offerta di lavoro, coinvolgendo non solo le principali realtà produttive del Nord-Est, ma anche numerose aziende di rilievo internazionale, ampliando così le opportunità professionali proposte.

Ulteriori iniziative di talent acquisition sono state svolte nell'ambito di eventi locali, offrendo a molti candidati l'opportunità di candidarsi per le posizioni aperte all'interno delle imprese partecipanti.



Evoluzione 2025

Per valorizzare e trattenere le proprie risorse umane, MEP ha avviato una collaborazione strategica con **Indaco Italia** per l'attivazione di un percorso di consulenza, formazione e coaching, previsto per il biennio 2025-2026. L'iniziativa ha l'obiettivo di potenziare le competenze gestionali e commerciali, aumentare l'attrattività della Società verso i giovani talenti e favorire la creazione di un ambiente di lavoro stimolante, caratterizzato da un forte senso di appartenenza.

Il progetto si articola in **tre aree di intervento**:

- **Area Sales** – sviluppo delle competenze tecniche e delle soft skill della forza commerciale, con focus su gestione del tempo, comunicazione efficace e tecniche di vendita;
- **Area Management** – coinvolgimento di 10 manager e responsabili in un percorso volto a rafforzare la leadership positiva, la gestione dei team, la capacità di dare feedback e l'efficacia decisionale;
- **Area Company** – formazione trasversale estesa a tutta l'organizzazione, attraverso 16 ore di attività per reparto, finalizzate a promuovere una cultura aziendale condivisa, orientata agli obiettivi, al cambiamento e alla collaborazione intergenerazionale.

Le attività comprenderanno sessioni individuali di coaching, giornate formative di gruppo e momenti di team building, pianificati in modo flessibile per integrarsi con le esigenze operative dell'azienda.

UEB4WORK

Il 19 ottobre 2024 si è svolta a Cividale del Friuli la seconda edizione dell'evento di recruitment "**UEB 4 Work**", promosso dalla squadra di basket locale UEB Cividale in collaborazione con diverse aziende del territorio, tra cui MEP. L'iniziativa ha l'obiettivo di favorire l'incontro tra imprese (alla ricerca di oltre 30 profili professionali per questa edizione) e giovani talenti o professionisti in cerca di nuove opportunità.

L'evento ha saputo coniugare i valori dello sport e del lavoro, utilizzando il concetto di "gioco di squadra" come filo conduttore per stimolare il dialogo tra aziende e candidati.



Assemblea dei Soci Animaimpresa

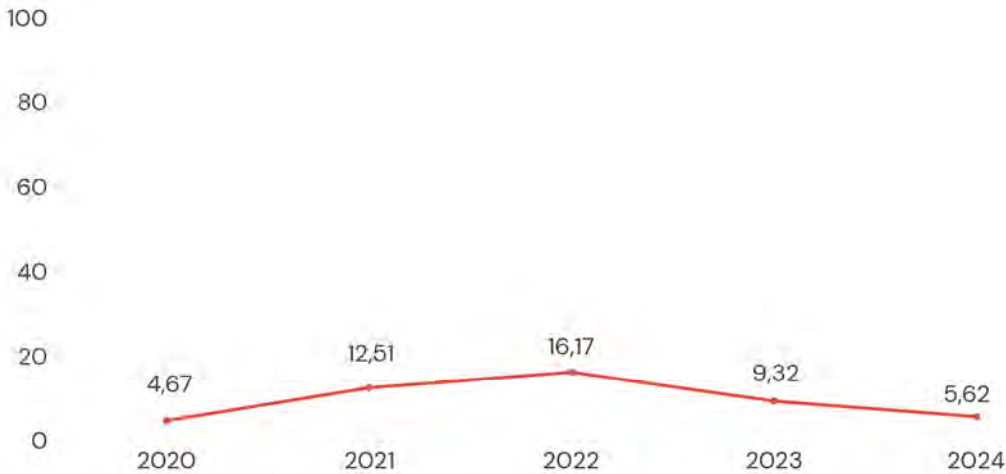
Dal 2017, MEP Business School collabora attivamente con **Animaimpresa**, associazione impegnata nella promozione dei principi dello sviluppo sostenibile presso aziende, istituzioni e organizzazioni, sia a livello locale che nazionale, attraverso eventi, progetti, comunicazioni e partnership di valore. Tra i temi chiave promossi da Animaimpresa rientrano la **Parità di Genere** e la **Diversità e Inclusione**.

Il 21 giugno 2024, la sede di MEP ha ospitato l'assemblea annuale di Animaimpresa, durante la quale sono stati presentati i risultati del 2023 e condivisi i traguardi e le prospettive future. La scelta di MEP come sede dell'evento ha confermato il suo ruolo di partner strategico e il forte legame con il network dell'associazione, che continua a rappresentare per la Società un prezioso alleato nel proprio percorso verso la sostenibilità.

5.3 Salute, sicurezza e condizioni di lavoro

La tutela dei lavoratori costituisce una priorità nell'agire di MEP. L'Azienda, in conformità alle normative **D.Lgs. 81/2008** e **D.Lgs. 152/2006** e le loro successive modificazioni, ha adottato ed implementato politiche e procedure specifiche per garantire un ambiente di lavoro salubre e sicuro, andando oltre le disposizioni di legge, attraverso il ricorso a misure ulteriori che costituiscono il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro e Ambiente. A conferma del proprio impegno per l'ambiente e la sicurezza sul lavoro, MEP ha aderito volontariamente agli standard **SA8000:2014** e **UNI EN ISO 14001:2015**, integrandoli con il **MOGC ex D.Lgs. 231/2001** per garantire un ambiente di lavoro sano, sicuro e attento al benessere dei dipendenti.

INDICE DI FREQUENZA DEGLI INFORTUNI (IF)



(numero di infortuni ogni milione di ore lavorate, compresi gli infortuni con assenza dal lavoro inferiore a 4 giorni)
La gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro comprende le attività di sorveglianza sanitaria, anch'essa basata sul documento di valutazione rischi. Nell'attività, il medico competente svolge i controlli previsti e le valutazioni, sia degli ambienti di lavoro che dei lavoratori durante le visite mediche. I risultati, in termini numerici, confermano l'efficacia delle iniziative intraprese da MEP. A seguito dei **2 infortuni registrati nel corso del 2024** e come evidenziato dai dati, l'**indice di frequenza degli infortuni (IF) è stabilmente al di sotto della soglia dei 20 ogni milione di ore lavorate**. Nel calcolo sono ricompresi anche gli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro inferiore ai 4 giorni. Il dato sottolinea l'efficacia delle misure adottate per tutelare la sicurezza dei lavoratori da quelli che sono i rischi potenziali cui sono sottoposti nello svolgimento delle rispettive mansioni.

INDICE DI GRAVITÀ DEGLI INFORTUNI (IG)



Gli infortuni sono riconducibili alle seguenti tipologie principali: lesioni, abrasioni, fratture, amputazioni parziali della falange, ferite e schiacciamenti. Nei casi in cui non sia stato possibile eliminare definitivamente il pericolo collegato all'infortunio verificatosi, sono comunque state attuate le misure e le policy volte a moderare temporaneamente o permanentemente il rischio del pericolo collegato o a migliorare le condizioni di sicurezza. Tali interventi sono stati accompagnati da un'attenta analisi delle cause, con il coinvolgimento delle figure preposte alla sicurezza aziendale. Inoltre, sono stati aggiornati i protocolli operativi e realizzate attività di sensibilizzazione interna per prevenire il ripetersi di eventi simili.

Relativamente alla formazione sulla sicurezza, **tutti i dipendenti di MEP sono adeguatamente informati e formati** sull'utilizzo delle attrezzature, delle sostanze e dei mezzi messi a loro disposizione. Particolare attenzione è data alla formazione erogata in favore del personale neoassunto, dei lavoratori ai quali viene variata la mansione o a quelli addetti a nuove macchine, attrezzature, DPI, sostanze pericolose, dei preposti e dei dirigenti. La Società garantisce che il materiale didattico utilizzato per i corsi di formazione sia loro accessibile, così come le schede di sicurezza macchine per l'utilizzo sicuro delle attrezzature di lavoro. Tutte queste misure consentono ai lavoratori di avere le informazioni necessarie per operare in modo sicuro e proteggere la propria salute e sicurezza.

La gestione della sicurezza si inserisce nel **Sistema di Gestione Integrato** della Società e si applica a tutte le attività svolte negli stabilimenti, in conformità con il **Manuale Integrato Qualità e Ambiente**, il **Documento di Valutazione dei Rischi** e il **Piano di Gestione delle Emergenze**.

L'attività produttiva viene svolta nei seguenti reparti o aree di lavoro:



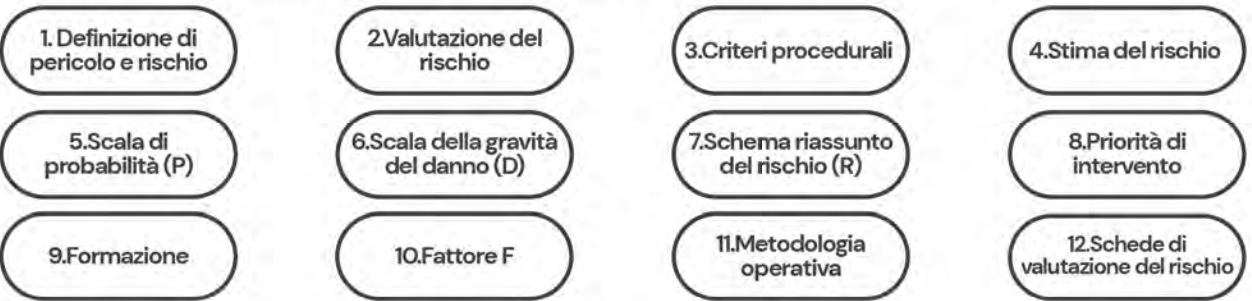
Il flusso produttivo comprende le seguenti attività:



L'attività di controllo è svolta attraverso **audit** eseguiti sia dal **responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP)**, sia da **consulenti esterni**. Tali audit, a loro volta, oltre a poter essere indirizzati alla verifica dei requisiti di conformità dei propri stabilimenti, possono essere rivolti ai fornitori terzi, presso i loro siti produttivi. L'attività di audit, in caso di non conformità o osservazioni, attiva le procedure per avviare l'analisi delle cause e determinare le azioni da attuare per la risoluzione della criticità rilevata.

Alla base del Sistema di Salute e Sicurezza dei Lavoratori vi è il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**, una valutazione globale e documentata di tutti i rischi per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori, finalizzata ad individuare le misure preventive e protettive adeguate. Aggiornato all'ottobre 2024, nel DVR vengono stabiliti i compiti, i criteri e le modalità per l'identificazione dei pericoli e dei rischi che si possono originare dalle attività svolte. Queste misure sono "proattive" e aggiornate in maniera continuativa per poter identificare i rischi contestualmente a significative variazioni di processi, attività, sostanze, materie prime, e dispositivi di protezione individuale (DPI) utilizzati. Alla redazione ed all'aggiornamento del documento concorrono anche consulenti esterni qualificati.

Come stabilito dalla normativa di riferimento e definito dal Sistema di Gestione, all'interno del Documento Valutazione Rischi sono descritte le fasi e gli strumenti di cui il documento si compone:



Le valutazioni effettuate consentono di assumere i necessari provvedimenti per la salvaguardia della sicurezza e della salute dei lavoratori, identificando, per ogni fattore di rischio, le misure adeguate alla sua eliminazione o per contenerne gli effetti.

Per alcuni fattori di rischio è obbligatorio eseguire una rivalutazione dei rischi, al fine di aumentare costantemente il livello di prevenzione e mitigazione ed adeguarlo a sopraggiunte e nuove sorgenti di rischio. Tali fattori sono rappresentati da: **introduzione nuovo macchinario/impianto, modifica del ciclo/lay-out produttivo, infortunio grave e riconoscimento di domanda per malattia professionale.**

Nei casi in cui i rischi non possano essere evitati o ridotti, è necessario il ricorso all'utilizzo di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) o Collettivi (DPC), di cui è garantita sia sulla conformità dei DPI/DPC acquistati sia sul corretto utilizzo e il mantenimento dell'efficienza dei dispositivi attraverso la manutenzione/sostituzione.

Installazione dispositivi di sicurezza 2024

Non essendo possibile installare protezioni in corrispondenza degli organi di piega, in quanto il carico delle barre avviene dall'alto, permane il rischio di schiacciamento in caso di contatto con gli strumenti citati. Per tali ragioni, sono stati installati dispositivi di sicurezza a fotocellula a raggi infrarossi nell'area operativa. In particolare:

- 1.fotocellula evacuazione
- 2.fotocellula banco
- 3.fotocellula catenaria

Le iniziative MEP

Progetto RistoMEP

Nel 2024 MEP ha proseguito il proprio impegno di valorizzazione del servizio mensa aziendale, a seguito degli interventi di restyling avviati nel 2021 e ottimizzati nel 2023. Il servizio è accessibile a tutto il personale del Gruppo senza disparità, con costi interamente a carico dell'Azienda.

L'iniziativa rientra nella strategia di employer branding volta a promuovere un ambiente di lavoro sano e coinvolgente. Il progetto "RistoMEP", sviluppato in collaborazione con Serenissima Ristorazione S.p.A., si basa sulla convinzione condivisa che una corretta alimentazione sia fondamentale per il benessere individuale e la sostenibilità ambientale.

L'organizzazione del servizio comprende:

- menù stagionali di 8 settimane, ispirati alla dieta mediterranea;
- pasti preparati con il metodo cook & chill in una cucina centralizzata e consegnati in contenitori isotermitici riciclabili;
- software intuitivo per la consultazione del menù, prenotazione e personalizzazione del pasto (in base a intolleranze, scelte etiche o religiose);
- disponibilità di acqua microfiltrata gratuita per ridurre la plastica;
- coinvolgimento di nutrizionisti e dietisti nella definizione dei menù, che includono opzioni "wellness", "green", "donna" e per diete speciali.

Gli ingredienti sono selezionati da fornitori locali certificati, nel rispetto dei principi del km zero e della filiera corta, per garantire elevati standard qualitativi e sostenibilità.

Nella tabella sottostante si riportano i dati relativi all'utilizzo del servizio mensa aziendale per il periodo di rendicontazione in esame.

Numero dipendenti totale medio: 209,92			
FASCE ETA'	MASCHI	FEMMINE	TOTALI
da 20 a 30	18	2	20
da 31 a 40	20	12	32
>40	97	18	115
TOTALE	135	32	167

Distributori sostenibili, la partnership con Gruppo Illiria

Negli stabilimenti del Gruppo MEP sono stati installati distributori automatici di bevande e snack in linea con la promozione di un'alimentazione sana e consapevole. L'erogazione di tale servizio è stato affidato al Gruppo Illiria.

La collaborazione prevede anche azioni concrete per l'efficienza energetica, come la disattivazione automatica dei distributori durante le ore notturne e nei fine settimana. Inoltre, per ridurre l'impatto ambientale, i bicchieri in plastica sono stati sostituiti con alternative più sostenibili.

Azienda Comaro

In occasione delle festività natalizie, è stata rinnovata la collaborazione con l'Azienda Comaro per la realizzazione del tradizionale cesto donato ai dipendenti.

L'impresa, con sede in Friuli e quasi 150 anni di storia, è tra le prime dieci aziende italiane nel settore della produzione di miele.

Comaro adotta la pratica dell'apicoltura nomade, spostando i suoi 2.000 alveari in funzione delle fioriture stagionali. Questo approccio permette la produzione di mieli monoflora di alta qualità e garantisce alle api un'alimentazione varia, grazie alla ricchezza degli ecosistemi locali.

Wellbeing living aziendale

Dal 2023 MEP ha avviato un ampio progetto di ammodernamento e valorizzazione del proprio patrimonio immobiliare, partendo con la ristrutturazione degli edifici amministrativi e commerciali del Corpo A e proseguendo nel 2024 con una serie di interventi mirati nel **Corpo B**.

Tra i principali interventi realizzati nel 2024 rientrano:

- **attivazione di una nuova sala riunioni** nei nuovi uffici commerciali, pensata per migliorare la privacy e facilitare le comunicazioni con enti e soggetti esterni, dotata inoltre di un sistema dedicato alle videoconferenze;
- **sostituzione degli arredi e miglioramento dell'ergonomia nelle postazioni di lavoro**, tramite l'acquisto di nuove scrivanie, cassettiere e sedute, integrate con sistemi di schermatura acustica per garantire un maggiore comfort sonoro e visivo.

Alla luce di quanto realizzato, MEP presta attenzione al benessere psicofisico delle proprie persone, curando attentamente gli spazi di lavoro. Un ambiente accogliente favorisce motivazione, performance e senso di appartenenza, contribuendo alla crescita e alla ritenzione dei talenti.

5.4 Gestione responsabile dei rapporti con i clienti

MEP adotta un approccio responsabile nella gestione delle relazioni con i clienti, fondato su una **comunicazione commerciale trasparente**, un **servizio di assistenza efficiente** e un sistema strutturato per la **gestione dei reclami**.

In particolare, la Società si impegna a fornire informazioni chiare sui propri processi produttivi e sulle iniziative intraprese per ridurre l'impatto ambientale. A supporto di questo impegno, MEP ha avviato lo sviluppo di una **nuova piattaforma di gestione dei contenuti per il sito web**, basata sulla soluzione **STATAMIC**, e l'adozione di un **sistema CRM on-premises** di nuova generazione.

Queste innovazioni tecnologiche consentiranno di migliorare in modo significativo la qualità e la protezione dei dati dei clienti, rendendoli più accessibili, accurati e aggiornati. Ciò permetterà un'analisi più efficace delle informazioni, una maggiore tempestività nella comunicazione e una personalizzazione più mirata dei servizi offerti, in linea con le esigenze e le preferenze di ciascun cliente.

L'introduzione di questi strumenti rappresenta un passaggio strategico verso **un modello sempre più customer-centric**, orientato al rafforzamento della relazione con la clientela e al miglioramento della sua soddisfazione e fidelizzazione.



COMUNICAZIONE COMMERCIALE TRASPARENTE

MEP informa i clienti in modo chiaro e completo su processi, prodotti e impegno ambientale, anche attraverso contenuti digitali aggiornati.



SERVIZI DI ASSISTENZA

Nuova piattaforma di gestione dei contenuti per il sito web. Adozione di CRM che consente una gestione più efficiente e personalizzata delle richieste, migliorando l'esperienza del cliente in ogni fase.



RISOLUZIONE DI RECLAMI

Processi strutturati e tempestivi assicurano risposte rapide e mirate, favorendo la soddisfazione e la fidelizzazione della clientela.

CSAT - Ascolto dei clienti

Nel corso del 2024, MEP ha avviato un **sistema strutturato di ascolto dei clienti**, denominato **CSAT**, sviluppato con il supporto del Gruppo Cerved. L'iniziativa si concretizza in indagini telefoniche, con l'obiettivo di raccogliere in modo diretto e puntuale le opinioni dei clienti, nella convinzione che il loro feedback sia uno strumento essenziale per il miglioramento continuo della qualità dei servizi offerti.

Le indagini hanno coperto diversi aspetti chiave dell'esperienza del cliente: il livello di **soddisfazione complessiva**, la qualità del **prodotto**, l'efficacia della **relazione commerciale** e del **supporto pre-vendita**, il **servizio post-vendita** e la **gestione dei ricambi**. Sono stati inoltre analizzati il **posizionamento rispetto alla concorrenza**, l'**immagine percepita** dell'azienda e il Net Promoter Score (NPS), indicatore della propensione dei clienti a raccomandare MEP ad altri.

5.5 Information Package (Persone)

TEMA	KPI	UdM	Mepasias Co., Ltd.	MEP France	Mep Iberica S.L.	Mep North America Corp.	M.E.P. Polska Sp. Z O. O. Poland	S.C.Metalne Konstrukcije D.O.O.	MEP Brasil
Dipendenti	N. totale di dipendenti	n.	4	13	3	4	8	55	21
Dipendenti	N. totale di dipendenti con contratto a tempo indeterminato UOMINI	n.	3	9	2	2	6	42	14
Dipendenti	N. totale di dipendenti con contratto a tempo indeterminato DONNE	n.	1	2	1	2	2	6	7
Dipendenti	N. totale di dipendenti con contratto a tempo determinato UOMINI	n.	0	1	0	0	0	7	0
Dipendenti	N. totale di dipendenti con contratto a tempo determinato DONNE	n.	0	1	0	0	0	0	0
Dipendenti	N. di contratti di lavoro cessati – UOMINI	n.	0	3	0	0	0	14	1
Dipendenti	N. di contratti di lavoro cessati – DONNE	n.	0			0	0		

TEMA	KPI	UdM	Mepasias Co., Ltd.	MEP France	Mep Iberica S.L.	Mep North America Corp.	M.E.P. Polska Sp. Z O. O. Poland	S.C.Metalne Konstrukcije D.O.O.	MEP Brasil
Salute e sicurezza sul lavoro	Numero di infortuni ogni mille ore lavorate	n. infortuni/1.000 ore lavorate	0	0	0	0	0	0	0
Salute e sicurezza sul lavoro	Numero di quasi infortuni ogni mille ore lavorate	n. quasi infortuni/1.000 ore lavorate	0	0	0	0	0	0	0
Educazione e formazione	Numero medio di ore di formazione per dipendente - UOMINI	n. ore	0	4	0	30	n.d.	3,84	12
Educazione e formazione	N. medio di ore di formazione per dipendente DONNE	n. ore	0	2,67	0	25	n.d.	40	12
Educazione e formazione	% di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	29,09%	n.d.
Diversità e pari opportunità	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	>1 a favore del genere femminile 1 = pari trattamento <1 a favore degli uomini	>1	<1	<1	<1	n.d.	>1	< 1
Gestione etica della catena del valore	% di fornitori valutati con criteri sociali	n.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0	n.d.







MEP

CAPITOLO 6

AMBIENTE

6.1 Economia circolare e gestione dei rifiuti	54
6.2 Uso responsabile dei materiali	55
6.3 Emissioni e gestione dei consumi energetici	56
6.4 Macchinari efficienti e sostenibili	59
6.5 Le iniziative di MEP per la sostenibilità	61
6.6 Information Package (Ambiente)	62

Indice Il Gruppo MEP L'analisi di materialità Gestione della supply chain Governance Persone <u>Ambiente</u> Indice GRI		
TEMA MATERIALE	IMPATTI	IMPEGNI SDGs
Eliminazione degli sprechi e rivalorizzazione dei rifiuti in ottica di economia circolare	<ul style="list-style-type: none">• Riciclo• Riutilizzo e rigenerazione dei materiali• Ricondizionamento dei prodotti• Corretto smaltimento	
Uso responsabile dei materiali	<ul style="list-style-type: none">• Utilizzo di materie prime riciclate• Recupero di materiali e prodotti• Minimizzazione degli sprechi	
Emissioni, cambiamento climatico e gestione dei consumi energetici	<ul style="list-style-type: none">• Efficientamento energetico degli stabilimenti produttivi• Quota di fonti rinnovabili sul totale dell'energia consumata• Riduzione dei requisiti energetici dei prodotti	
Macchinari efficienti e sostenibili	<ul style="list-style-type: none">• Efficienza energetica dei macchinari impiegati• Durabilità dei macchinari impiegati• Innovazione tecnologica dei macchinari impiegati	
OBIETTIVI 2024 ACTION PLAN – PILASTRO AMBIENTALE		PROGRESSI
Definizione e implementazione di un nuovo layout produttivo per snellire il flusso dei materiali e la spedizione del prodotto finito ottimizzando i percorsi e le aree di stoccaggio – Definizione del nuovo layout		Raggiunto
Incrementare il numero di macchine vendute con olio ad alta biodegradabilità – Definizione di un obiettivo di vendita per il triennio 2024-2026		Raggiunto
Definizione e implementazione di un nuovo layout di stabilimento produttivo per snellire il flusso dei materiali e la spedizione del prodotto finito ottimizzando i percorsi e le aree di stoccaggio – Fase di implementazione		Raggiunto
Sviluppo di un macchinario progettato per l'utilizzo di olio biodegradabile ed energeticamente ottimizzato, che consenta l'implementazione di dispositivi elettrici – Costruzione prototipo		Raggiunto
Definizione di un piano per la realizzazione di un sistema di produzione di energia fotovoltaica dedicato alla ricarica di autovetture – Definizione e approvazione del progetto		Postposto

MEP

I temi
AMBIENTALI

6.1 Economia circolare e gestione dei rifiuti

Rifiuti prodotti	u.m.	2022	2023	2024
Totale rifiuti pericolosi	ton	19,04	8,46	21,8
di cui inviati a recupero	ton	14,12	7,70	14,3
di cui inviati a smaltimento	ton	4,92	0,76	7,5
Totale rifiuti non pericolosi	ton	563,69	334,92	482,9
di cui inviati a recupero	ton	559,86	293,42	365
di cui inviati a smaltimento	ton	3,83	41,50	117,9
Totale rifiuti	ton	582,73	343,86	504,7

La riduzione degli sprechi e la corretta gestione dei rifiuti sono un aspetto determinante della gestione ambientale del ciclo produttivo di MEP.

L'obiettivo della Società è infatti quello di minimizzare il ricorso alle discariche: il recupero e il riciclo dei rifiuti in un'ottica di economia circolare, quando possibile, è preferito allo smaltimento, controllando inoltre la destinazione finale verso i soggetti che possono riutilizzarli. I rifiuti sono gestiti secondo una specifica procedura che definisce le istruzioni e le operazioni necessarie ad una corretta gestione, con il fine di garantire il rispetto delle norme di legge e l'opportuno trattamento dei rifiuti.

In base alla natura dei rifiuti, questi vengono raccolti, registrati (Registro di Carico e Scarico) e smaltiti in modo differenziato secondo la loro natura.

La normativa di legge e la Procedura per la gestione dei rifiuti (PG15) dettano le regole e le linee guida da seguire nelle operazioni di deposito temporaneo, trasporto e smaltimento. Per la fase di deposito temporaneo dei rifiuti sono adibite alcune specifiche zone, ovvero un deposito coperto e uno scoperto dove vengono depositati i rifiuti nell'attesa del loro conferimento a terzi autorizzati per lo smaltimento.

MEP conferisce tutti i rifiuti derivanti da attività assimilabili alle domestiche (servizi igienici, mensa ed uffici) alla società A&T2000 SpA. A&T 2000 si occupa della gestione integrata

del ciclo dei rifiuti dal 1996 ed attualmente serve circa 50 Comuni per un bacino di utenza che comprende oltre 200.000 abitanti. I principali rifiuti conferiti sono: imballaggi in plastica e lattine, carta, organico umido e secco residuo.

In continuità agli anni precedenti, **MEP non ha ricevuto sanzioni sulla gestione ambientale né rilievi di non conformità sugli obblighi nella gestione dei rifiuti.**

La diminuzione nella produzione di rifiuti registrata nel 2023 è principalmente legata a smaltimenti di natura anticiclica, ovvero non coincidenti con il periodo di rendicontazione 2024. Di conseguenza, il confronto più coerente per l'anno in esame è con i dati del 2022.

6.2 Uso responsabile dei materiali

Utilizzo di materiali MEP	2022		2023		2024	
	ton	%	ton	%	ton	%
Metallo	3.848,95	96,20%	3.575,20	95,90%	3.094,85	96,15%
Plastica	26,51	0,66%	23,50	0,63%	20,13	0,63%
Gomma	57,24	1,43%	65,08	1,75%	49,32	1,53%
Composito	68,42	1,71%	64,12	1,72%	54,41	1,69%
Totale	4.001,12		3.727,90		3.218,72	

Il ciclo produttivo comprende l'utilizzo di molteplici materiali e, per facilitare la comprensione e la contestualizzazione dei dati presentati, si pone una distinzione per categoria dei materiali utilizzati:

- Materiale per carpenteria: profilati, lamiere, barre in acciaio e bronzi;
- Materiale elettrico ed idraulico (valvole, motori, cilindri, raccordi flessibili e accessori), viteria, di trasmissione, motori, riduttori, semilavorati;
- Componentistica elettronica: PC, PLC, inverter, ecc;
- Vernici, diluenti, disossidanti, grassi, colle, oli, elettrodi di saldatura, induritori, ecc;
- Gas tecnici per saldatura a filo (miscele di gas), cannello ossiacetilenico (ossigeno e acetilene).

Ai fini di una rendicontazione con un maggior livello di dettaglio, MEP implementa sistemi di raccolta dati sull'utilizzo dei materiali (compresi quelli riciclati in entrata e recuperati) e presenta, in continuità con il periodo di rendicontazione precedente, un raggruppamento dei materiali suddivisi in quattro categorie: metallo, plastica, gomma e composito.

Nel periodo esaminato si è evidenziata una riduzione del consumo di materiali in tutte le categorie prese in esame.

Il 96% dei materiali è costituita da metalli, che rappresentano le componenti principali dei macchinari, sia nelle strutture dei telai e nelle carpenterie, sia per la composizione dei pannelli e delle superfici degli stessi. I restanti materiali, pur costituendo una parte residuale delle componenti utilizzate per la produzione, vengono studiati e trattati con la massima attenzione, sia in fase di progettazione e sviluppo dei macchinari che nella fase di produzione.

6.3 Emissioni e gestione dei consumi energetici

Consumo di energia elettrica complessivo (GJ)				
Anno	2021	2022	2023	2024
civ. 31	1.919	1.590	1.659	2.299
civ.20	1.433	1.285	1.297	1.388
TOTALE	3.352	2.875	2.956	3.687

Consumo di gas metano complessivo (GJ)				
Anno	2021	2022	2023	2024
TOTALE	9.608	6.374	4.285	5.431

Consumo di carburanti complessivo (GJ)				
Anno	2021	2022	2023	2024
TOTALE	2.376	2.662	2.630	2.790

Consumi totali (GJ)				
Anno	2021	2022	2023	2024
TOTALE	15.336	11.991	9.871	11.908

Anche nel 2024 MEP ha posto particolare attenzione alla gestione dell'energia, adottando misure volte a ottimizzare i consumi e migliorare l'efficienza complessiva.

L'energia utilizzata comprende i consumi di **energia elettrica**, di **gas naturale (metano)** e di **combustibili per autotrazione**. Il consumo di **energia elettrica** è stato pari a 3.687 GJ, con un incremento pari al 24,73% rispetto all'anno precedente. Tale fonte è utilizzata per alimentare le attività operative sia presso il civico 31 sia presso il civico 20. Il **metano** è impiegato per il riscaldamento degli uffici e dei locali produttivi, attraverso un impianto dotato di ventilconvettori per gli ambienti direzionali e di riscaldamento radiante per magazzini e aree di produzione. I consumi relativi al gas naturale hanno registrato un aumento del 26,74% nell'ultimo biennio. I **consumi di carburante**, riconducibili all'uso della flotta aziendale a motore diesel, benzina e ibrido benzina (quest'ultima tipologia a partire dal 2024), hanno sperimentato una leggera crescita pari al 6%. In definitiva, **la variazione totale dei consumi rispetto all'anno precedente è stato pari al 20,63%**.

Per quanto riguarda il rapporto di intensità energetica, ottenuto rapportando il consumo interno espresso in MWh ai ricavi di vendita e prestazioni in milioni di euro, si evidenzia un incremento dell'indicatore nel biennio 2023-2024.

I fattori di conversione adoperati per i calcoli inerenti al gas metano e ai carburanti derivano da "Tabella dei coefficienti standard nazionali" pubblicata da ISPRA per ciascun anno di osservazione, mentre per ciò che riguarda l'energia elettrica si è ricorso alle costanti fisiche universalmente adottate.

Intensità energetica (MWh/mln €)				
Anno	2021	2022	2023	2024
Ricavi delle vendite in mln €	80,03	93,95	100,54	93,30
Consumi in MWh	4.061,56	3.321,69	2.746,21	3.307,77
MWh/mln €	50,75	35,36	27,31	35,45

Le Emissioni dirette e indirette di MEP

EMISSIONI DIRETTE SCOPE 1 (tCO ₂ eq)	2023	2024
da consumo di metano	242,16	308,08
da consumo di carburante per automezzi	194,28	206,04
TOTALE	436,43	514,12

EMISSIONI INDIRETTE SCOPE 2 (tCO ₂ eq)	2023	2024
Energia elettrica	197,04	203,73
TOTALE	197,04	203,73

TOTALE EMISSIONI (tCO ₂ eq)	2023	2024
Scope 1 + Scope 2	633,48	717,85

Intensità delle emissioni (tCO ₂ eq/mln €)	2023	2024
Ricavi delle vendite (mln €)	100,54	93,30
Emissioni totali in tonnellate	633,48	717,85
tCO ₂ eq/mln €	6,30	7,96

Dalla presente edizione del Bilancio di Sostenibilità il tema “Emissioni e cambiamento climatico” è divenuto materiale, e per tale ragione si è provveduto alla quantificazione delle emissioni di CO₂ (esprese come tCO₂eq) per il presente periodo di rendicontazione e per il precedente.

Le emissioni rilevate sono ripartite secondo la distinzione Scope 1 e Scope 2, così come definito dall’IPCC (“Intergovernmental Panel on Climate Change”):

- le **emissioni di Scope 1** riguardano emissioni dirette di gas serra (GHG) rilasciate durante i processi industriali, provenienti da fonti che sono di proprietà o controllate dalla società. Nel caso specifico di MEP queste includono il consumo di carburante per gli automezzi interni della società (benzina, diesel, ibrido) e l’approvvigionamento di metano;
- le **emissioni di Scope 2**, invece, riguardano le emissioni indirette associate al consumo di energia acquistata e utilizzata dall’Azienda, come elettricità, calore o vapore. In questo contesto rileva la sola energia elettrica.

Per il calcolo delle emissioni di Scope 2 possono essere applicate due distinte metodologie:

- **Location based** è un approccio che calcola le emissioni indirette derivanti dal consumo di energia acquistata utilizzando il mix medio di generazione elettrica nella regione in cui la società opera. In altre parole, considera le emissioni medie del sistema elettrico locale, indipendentemente dal fornitore specifico scelto;
- le emissioni Scope 2 **Market based** si riferiscono al calcolo delle emissioni indirette di gas serra derivanti dall’energia acquistata o acquisita (elettricità, vapore, calore o raffreddamento) considerando i contratti specifici con i fornitori e la provenienza di fonti rinnovabili certificate.

Nel contesto di MEP si procede al calcolo delle emissioni Scope 2 con la sola metodologia Location based, applicando fattori di conversione pari a 239,9g CO₂/kWh per il 2023 e pari a 198,9 g CO₂/kWh per il 2024 (fonte: “Fattori di emissione per la produzione ed il consumo di energia elettrica in Italia” pubblicato da ISPRA). I fattori emissivi adoperati per i calcoli inerenti al gas metano e ai carburanti sono contenuti in “Tabella dei coefficienti standard nazionali” pubblicata da ISPRA per ciascun anno di osservazione.

A fronte di un aumento delle emissioni nel biennio di riferimento, è possibile osservare una crescita nell’intensità delle emissioni (esprese come tCO₂eq/mln €) pari al 22,11%.

Attività di efficientamento energetico

Il progetto di riqualificazione degli edifici in Smart Building iniziato nel 2023 è proseguito anche nel 2024 tramite le seguenti attività:

Sostituzione caldaia

Nell'ottica di ridurre l'impatto ambientale e migliorare il comfort degli ambienti interni, MEP ha sostituito una caldaia alimentata a gas metano con un impianto a pompa di calore ad alta efficienza. L'intervento ha interessato i locali destinati alla ristorazione aziendale del Corpo B, nonché i nuovi uffici del magazzino e del responsabile dell'officina. La scelta tecnologica adottata consente una gestione più sostenibile dell'energia termica, contribuendo al contenimento delle emissioni e al miglioramento della qualità degli ambienti di lavoro.

Installazione di termostati di piano

Per migliorare il comfort termico e minimizzare l'impronta ecologica, MEP ha installato sistemi di termoregolazione presso gli uffici del Corpo B, attraverso l'introduzione di termostati di piano e il sezionamento delle aree coperte. Questo intervento consente una gestione più efficiente delle temperature interne, evitando sprechi energetici e ottimizzando i tempi di utilizzo del sistema di riscaldamento.



Nuovo layout delle Operations

Le attività di seguito descritte fanno parte del progetto integrato di riorganizzazione del **layout delle Operations** del Corpo B, definito a valle di un'approfondita analisi condotta nell'arco di diversi mesi. L'iniziativa è finalizzata a **efficientare la movimentazione interna, migliorare in modo significativo l'ordine e il controllo dei flussi produttivi**, nonché a **ridurre concretamente il consumo di risorse energetiche** a parità di attività svolta.

Implementazione nuovo lay-out delle aree produttive Corpo B

Nelle aree destinate allo stoccaggio dei materiali e alla produzione è stato completamente rivisto il layout degli spazi dedicati alla realizzazione delle macchine Cut&Bend. L'intervento ha avuto l'obiettivo di razionalizzare il processo produttivo secondo una logica di flusso, rendendolo più fruibile e facilmente controllabile, oltre a liberare spazi utili per future espansioni o nuove destinazioni d'uso.

Implementazione nuovo lay-out delle aree dedicate al Magazzino Corpo B

MEP ha provveduto a concentrare in un'unica area il magazzino materiali, riconfigurando il layout dei diversi depositi, permettendo sia di ridefinire le procedure standardizzate per la ricezione delle merci sia di ridurre lo spazio fisico occupato. Anche le seguenti migliorie sono state acquisite:

- maggior controllo dello stock;
- unificazione delle procedure di ingresso e uscita materiali;
- incremento della certezza della locazione;
- maggiore omogeneità e ripetitività nell'operatività.

Implementazione nuovo lay-out delle aree dedicate al Collaudo macchine Corpo B

Il layout delle aree dedicate al collaudo delle macchine prodotte da MEP, situate nel Corpo B, è stato completamente riprogettato per garantire un collegamento più diretto ed efficiente con le aree produttive, che precedono il collaudo nel processo operativo. Il nuovo flusso ha permesso di ridurre le movimentazioni necessarie delle macchine da testare, diminuendo le ore/uomo impiegate per svolgere la stessa attività e consentendo un utilizzo più efficace della polivalenza degli operatori.

6.4 Macchinari efficienti e sostenibili



La particolare attenzione posta da MEP sull'innovazione sostenibile coinvolge tutte le fasi produttive, dalla progettazione alla fase finale del macchinario. L'estensione della valutazione all'intero ciclo di vita del prodotto comporta, al fine di minimizzare gli impatti ambientali della propria attività, a sua volta, l'ampliamento dell'orizzonte delle valutazioni effettuate:

- in fase di **progettazione e sviluppo del prodotto** si valutano le attività affidate all'esterno, i requisiti ambientali delle attività di sviluppo, consegna e trattamento di fine vita dei prodotti/servizi;
- si valuta la necessità di fornire informazioni sugli impatti ambientali potenziali durante la **consegna di prodotti, servizi e trattamento di fine vita del prodotto**.

Ne deriva che, oltre alle attività svolte in Azienda, vengono considerate le attività upstream e downstream e i relativi impatti collegati alle fasi del ciclo di vita del prodotto raggruppate come segue:



Una volta messo in commercio il macchinario, le attività si focalizzano sul suo corretto ed efficiente funzionamento, garantito attraverso il servizio di assistenza fornito da MEP.

Progetto "Twin Sense"

Nel solco di quanto descritto nel bilancio di sostenibilità 2023, MEP ha continuato nel 2024 a investire nello sviluppo e nell'ottimizzazione dei propri sistemi tecnologici, con particolare riferimento alla piattaforma di telemetria **Twin Sense**, sistema IIoT dedicato alla raccolta e all'analisi dei dati relativi al funzionamento dei macchinari produttivi.

Nel corso del 2024:

- sono state attivate **100 nuove referenze** all'interno della piattaforma Twin Sense, potenziando in modo significativo la capacità di monitoraggio e tracciamento degli impianti.
- è stato implementato il modulo **"Energy Consumption Analysis"**, uno degli strumenti annunciati l'anno precedente, con l'obiettivo di migliorare la misurazione e l'efficienza energetica in ottica sostenibile.

Parallelamente, il team R&D ha sviluppato **nuove soluzioni** mirate alla riduzione dei consumi tecnici:

- **un sistema di abbattimento dell'utilizzo dell'olio idraulico**, volto a ridurre gli impatti ambientali dei fluidi di servizio. Il Gruppo ha inoltre aumentato il numero di macchine vendute compatibili con olio ad alta biodegradabilità: dopo l'industrializzazione del sistema nell'anno precedente e l'analisi delle richieste dei clienti, è stato definito un target di macchine prodotte per questo scopo. A fronte di 2 macchine vendute sia nel 2023 che nel 2024, obiettivi sono di vendita sono stati definiti fino al 2027;
- **un meccanismo di gestione dell'energia in fase di standby**, capace di contenere i consumi in assenza di operatività;
- **le cabine di verniciatura ad acqua**, già descritte nel bilancio dello scorso anno come some best available technology, **restano una soluzione attiva** e conforme ai più alti standard di sicurezza e sostenibilità ambientale.



6.5 Le iniziative MEP per la sostenibilità ambientale

Progetto “Adotta un Alveare Bio”

Anche quest’anno MEP ha rinnovato la propria adesione al progetto «Adotta un Alveare BIO», promosso dall’Azienda Agricola Canais e giunto alla sua diciassettesima edizione. La Società ha adottato dodici alveari situati nelle campagne di Moruzzo, in prossimità del proprio sito produttivo.

L’iniziativa ha l’obiettivo di tutelare gli ecosistemi, contribuendo alla salvaguardia della natura attraverso la protezione delle api, insetti impollinatori fondamentali ma sempre più minacciati dalle attività umane. Il progetto sostenuto da MEP si inserisce nel quadro degli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell’Agenda ONU 2030**, in particolare nel **Goal 15 «Vita sulla Terra»**, che promuove la conservazione e l’uso sostenibile della biodiversità. Questo obiettivo invita a mettere in atto misure concrete e tempestive a favore delle specie essenziali per l’equilibrio degli ecosistemi, come appunto le api. Come gesto simbolico e di sensibilizzazione, il miele prodotto dagli alveari adottati è stato donato ai dipendenti in occasione delle festività natalizie, accompagnato da materiale informativo dedicato.

MEP fornisce i dati relativi al progetto nella tabella sottostante: tra il 2023 e il 2024 sono stati adottati 3 ulteriori alveari, variazione a cui è corrisposto un aumento del miele prodotto pari a circa il 36%.

Nel corso degli anni di collaborazione, i vasetti prodotti sono stati pari a:

- 122 da 250gr/cad nel 2022;
- 106 da 500gr/cad nel 2023;
- 144 da 500gr/cad nel 2024.



Produzione di miele 2022 – 2024

	2022		2023		2024	
	Alveari adottati	Kg prodotti	Alveari adottati	Kg prodotti	Alveari adottati	Kg prodotti
Azienda Agricola	7	30,5	9	53	12	72



6.6 Information Package (Ambiente)

KPI	UdM	Mepasias Co., Ltd.	MEP France	Mep Iberica S.L.	Mep North America Corp.	M.E.P. Polska Sp. Z O. O. Poland	S.C.Metalne Konstrukcije D.O.O.	MEP Brasil
Consumo totale di combustibili derivanti da fonti non rinnovabili	MWh	3.756	0,4267	0,0019	23.258	91	317,44	0
Consumo totale di energia interno all'Organizzazione	MWh	3.756	0,4267	0,0146	23.258	91	317,44	22
Il peso totale dei rifiuti non pericolosi generati	t	n.d.	4,21	4,5	83,79	n.d.	12	1,2
Il peso totale dei rifiuti pericolosi generati	t	n.d.	0,3			n.d.	9,74	
% di fornitori valutati con criteri ambientali	%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1,86	n.d.

Indice dei contenuti GRI

Indice dei contenuti GRI				
Dichiarazione d'uso	M.E.P. – Macchine Elettroniche Piegatrici – S.p.A. ha redatto un report in conformità agli Standard GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024.			
GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GRI 1 Principi Fondamentali 2021				
INFORMATIVA GENERALE				
GRI 2: Informativa generale 2021	2-1	Dettagli organizzativi	5, 8-9	
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	5	
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	5	
	2-4	Restatement delle informazioni	5	
	2-5	Assurance esterna	5	
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	10-12	
	2-7	Dipendenti	38-39	
	2-8	Lavoratori non dipendenti	39	
	2-9	Struttura e composizione della governance	25	

Indice dei contenuti GRI

GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GRI 2: Informativa generale 2021	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	25	
	2-11	Presidente del massimo organo di governo	25	
	2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	25	
	2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	25	
	2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	14-17, 25	
	2-15	Conflitti d'interesse		Non pertinente in base alle dimensioni e tipologia di società
	2-16	Comunicazione delle criticità	27	
	2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	42-45	
	2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo		Non pertinente in base alle dimensioni e tipologia di società
	2-19	Norme riguardanti le remunerazioni		Informazione non disponibile
	2-20	Procedura di determinazione della retribuzione		Informazione non disponibile
	2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale		Informazione non disponibile

Indice dei contenuti GRI				
GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GRI 2: Informativa generale 2021	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4	
	2-23	Impegno in termini di policy	27-28	
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	46	
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	47	
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	27	
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	54	
	2-28	Appartenenza ad associazioni	45	
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	14-17	
	2-30	Contratti collettivi	38	

TEMI MATERIALI				
GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GRI 3: Informativa generale 2021	3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	14-17	
	3-2	Elenco di temi materiali	16-17	

VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI				
GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	22	
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	22	
	308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	22	

GESTIONE ETICA DELLA CATENA DI FORNITURA				
GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	22	
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali		Informazione non disponibile
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati usando criteri sociali	22	
	414-2	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	22	

RISPETTO DEL PRINCIPIO DI LEGALITÀ				
GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	27	

CREAZIONE E DISTRIBUZIONE DI VALORE ECONOMICO				
GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	30-32	
GRI 201: Performance economica 2016	201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	30-32	
	201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico		Informazione non disponibile
	201-3	Obblighi riguardanti i piani di benefit definiti e altri piani pensionistici	40	
RISPETTO DEL DIRITTO DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE				
GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	33	
INNOVAZIONE SOSTENIBILE: GLI INVESTIMENTI IN ATTIVITÀ DI SVILUPPO				
GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	34	
DIGITALIZZAZIONE ED EFFICIENTAMENTO DEI PROCESSI, SICUREZZA DIGITALE				
GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	35	

CONDIZIONI DI LAVORO				
GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	39-40	
GRI 401: Occupazione 2016	401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	39	
	401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	40	
	401-3	Congedo parentale	39	

VALORIZZAZIONE, FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE				
GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	41-45	
GRI 404: Istruzione e formazione 2016	404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	41	
	404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	42-45	
	404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo personale		Informazione non disponibile

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO				
GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	46-48	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	46-47	
	403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	47	
	403-3	Servizi per la salute professionale	46-47	
	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	47	
	403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	41-42, 47	
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	40, 46-48	
	403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business		Informazione non disponibile
	403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	46	
	403-9	Infortuni sul lavoro	46	
	403-10	Malattia professionale	46	

GESTIONE RESPONSABILE DEI RAPPORTI CON I CLIENTI				
GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	49	
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417-1	Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	49	
	417-2	Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi		Informazione non disponibile
	417-3	Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing		Informazione non disponibile

ELIMINAZIONE DEGLI SPRECHI E RIVALORIZZAZIONE DEI RIFIUTI IN OTTICA DI ECONOMIA CIRCOLARE				
GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	54	
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	54	
	306-2	Generazione di impatti significativi correlati ai rifiuti	54	
	306-3	Rifiuti generati	54	
	306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	54	
	306-5	Rifiuti conferiti in discarica	54	
USO RESPONSABILE DEI MATERIALI				
GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	55	
GRI 301: Materiali 2016	301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	55	
	301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati		Informazione non disponibile
	301-3	Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento		Informazione non disponibile

EMISSIONI, CAMBIAMENTO CLIMATICO E GESTIONE DELL'ENERGIA				
GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	56-58	
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	56	
	302-2	Consumo di energia esterno all'organizzazione		Informazione non disponibile
	302-3	Intensità energetica	56	
	302-4	Riduzione del consumo di energia		Informazione non disponibile
	302-5	Riduzioni dei requisiti energetici di prodotti e servizi		Informazione non disponibile
GRI 305: Emissioni 2016	305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	57	
	305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	57	
	305-3	Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)		Informazione non disponibile
	305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	57	
	305-5	Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)		Informazione non disponibile
	305-6	Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono (ODS)		Informazione non disponibile
	305-7	Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti		Informazione non disponibile
MACCHINARI EFFICIENTI E SOSTENIBILI				
GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	59-60	



M.E.P. Macchine elettroniche Piegatrici - S.p.A.
Società Privata
Via Leonardo Da Vinci 20, 33010, Reana del Rojale (UD)